FAMECCANICA

Angelini
Technologies

Part of Angelini Industries

Piacere, Angelini Technologies.

E QUESTO È IL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023.

FAMECCANICA

Angelini
Technologies

Part of Angelini Industries

Piacere, Angelini Technologies.

E QUESTO È IL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023.

IN COPERTINA: Pasquale, Piera, Franco, Valerio, Matteo, Francesca, Milvio, Fabio, Alessandro, Giambattista, Simone, Paola.

Indice

Lettera agli Stakeholder 4
Nota metodologica 6
Highlights 2023 8
Riconoscimenti e premi 10
1. Identity & Purpose 13
- We are Industrial Technology 13
- Purpose: Innovation Inspired by Life 19
- Vision: our goal is to go beyond pure technologies performance 19
- The Angelini Way: i nostri valori 20
- Headquarter Angelini Technologies - Fameccanica 22

2. La sostenibilità per Angelini Technologies - Fameccanica 25
- Governance della sostenibilità 25
- I nostri Stakeholder e il valore generato e distribuito 30
- La materialità 37

3. Governance 53
- Il Modello di Corporate Governance 53
- Il Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi 59
- Etica e compliance 62

4. Innovation & Digitalization 73
- Approccio all'innovazione 73
- La transizione digitale 77

5. People 79
- Politiche e modello di gestione del personale 79
- Salute e sicurezza 89
- Formazione e sviluppo 96
- L'attenzione di Angelini Technologies – Fameccanica alle proprie persone 103

6. Clients & Community 109
- Qualità e sicurezza dei nostri prodotti 109
- Le iniziative per il benessere sociale 115

7. Ecosystems 117
- La catena di fornitura 117
- I nostri partner 122

8. Planet 127
- Contrasto al cambiamento climatico 127
- Utilizzo responsabile delle risorse naturali 137

Appendice 146
GRI Content Index 149
Relazione della Società di revisione indipendente 157

Piacere, Alessandro Bulfon

CEO DI **ANGELINI TECHNOLOGIES** E **FAMECCANICA**

Ogni giorno, affrontiamo il nostro impegno verso una crescita sostenibile con passione, inventiva e concretezza. Lo facciamo consapevoli del fatto che è un percorso che cambierà sempre di più il nostro modo di operare, e anche quello delle persone dell'ecosistema in cui possiamo generare valore.

Con orgoglio vi presento il Bilancio di Sostenibilità di Angelini Technologies – Fameccanica, in cui abbiamo adottato, come riferimento tecnico-metodologico, i GRI Universal Standard del Global Reporting Initiative. Grazie alla forte coesione al Gruppo Angelini Industries, abbiamo irrobustito la raccolta dati e il processo di reporting per quantificare con sempre più trasparenza e oggettività i risultati per una maggior affidabilità e omogeneizzazione. Nonostante sia il quarto Bilancio di Sostenibilità, considero questo prezioso documento un nuovo inizio, simbolo di azioni sinergiche e collaborative con il Gruppo Angelini Industries, in grado di generare un maggiore impatto rispetto a quello delle singole azioni individuali.

L'integrazione tra la strategia industriale e quella di sostenibilità è l'elemento centrale nel conseguimento dei risultati: nel 2023 il valore economico generato da Angelini Technologies - Fameccanica è stato pari a 230 milioni di Euro, in aumento dello 0,7% rispetto all'esercizio precedente. Oltre il 92% del valore economico generato è stato distribuito agli Stakeholder, tra i quali dipendenti e fornitori, che rappresentano le categorie che beneficiano maggiormente della ricchezza prodotta dal Gruppo, rispettivamente per il 24% e il 75% del valore distribuito totale.

La roadmap si fonda su sei pilastri, che consideriamo leve competitive e ambiti di responsabilità per il futuro. Per ognuno di essi abbiamo individuato progetti e azioni concrete.

***Governance:** rafforzare il principale fattore abilitante per l'implementazione del piano ESG, con la costituzione di un team inter-funzionale, che permea l'impresa nella sua totalità, e un'integrazione sempre più affiatata con Angelini Industries.*
***Clients & Community:** progettare e installare piattaforme e servizi più efficienti e performanti generando conoscenza e innovazione.*
***Ecosystems:** collaborare con i nostri fornitori e con l'intero ecosistema per promuovere un cambiamento virtuoso.*
***Planet:** ridurre la nostra impronta ambientale, attraverso un minore impatto su emissioni, acqua e rifiuti; tra questi impegni rientra la produzione del 20% del fabbisogno energetico grazie all'installazione di pannelli fotovoltaici (l'energia elettrica è la principale fonte energetica).*
***Innovation & Digitalization:** introdurre nuove tecnologie, tra le quali IoT, computer vision, intelligenza artificiale, data science, digital twin e sensoristica, potenziare le competenze delle risorse e integrare il digitale per efficientare il product life cycle.*
***People:** le nostre priorità sono incentivare l'espressione del potenziale delle persone, favorendone la crescita professionale e creando un ambiente stimolante e dinamico, valorizzare le competenze, garantire le pari opportunità, applicare princípi di meritocrazia, promuovere la salute e la sicurezza sul lavoro e contribuire al benessere psico-fisico delle persone, favorendo il bilanciamento vita-lavoro.*

Gli investimenti in R&D destinati alle nuove tecnologie e al potenziamento delle competenze delle persone ci hanno consentito di superare il tetto delle 1.000 privative brevettuali attive e di essere nominati nel 2023 tra le 20 aziende più innovative d'Italia secondo lo European Patent Office, con più di 190 brevetti concessi al mondo per l'anno di riferimento.

L'impegno profuso verso la sostenibilità testimonia e racconta la convinzione che innovazione, inclusione, sviluppo dei talenti, protezione dell'ambiente e attenzione per le comunità in cui Angelini Technologies - Fameccanica opera siano fondamentali per un nuovo modello sostenibile di sviluppo economico, imprenditoriale e sociale.

Questo bilancio prova a raccontare tutto ciò: la storia di un anno di impegno e innovazione, di sfide affrontate con determinazione e di progressi verso un futuro più sostenibile. È un invito a guardare insieme a ciò che abbiamo costruito e a ciò che possiamo ancora realizzare, con la fiducia che solo un lavoro collettivo – e all'interno di un Gruppo quale Angelini Industries - può mirare al "Unwavering care" delle persone, della società e dell'ambiente.

Nota metodologica

Il Bilancio di Sostenibilità rappresenta lo strumento attraverso il quale Fameccanica.Data S.p.A. (da qui in avanti "Angelini Technologies - Fameccanica" o la "Società"), comunica agli Stakeholder i risultati del proprio percorso di sostenibilità su base annuale. Esso fornisce una rappresentazione dei risultati di Gruppo in relazione alle tematiche ambientali, sociali e di governance. Le performance di sostenibilità relative all'esercizio 2023 (1° gennaio 2023–31 dicembre 2023, in analogia al periodo di rendicontazione finanziaria) sono rappresentate in relazione a un trend pluriennale che tiene conto del processo di reporting intrapreso nel 2021 al fine di consentire la comparazione dei risultati nel tempo.

Relativamente al periodo di rendicontazione delle passate edizioni, si segnala che il Bilancio di Sostenibilità 2021-2022 si riferisce all'esercizio che va dal 1° luglio al 30 giugno, mentre il Bilancio di Sostenibilità 2022, in linea con la Controllante Angelini Industries, si riferisce all'esercizio che va dal 1° gennaio al 31 dicembre.

PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE

Il perimetro di rendicontazione considerato nel presente report include la sede italiana e le controllate estere, queste ultime controllate al 100% da Angelini Technologies - Fameccanica:

- Fameccanica.Data S.p.A. (Italia), Via Aterno, 136 – 66020 Sambuceto di San Giovanni Teatino (Chieti) - Italia;
- Fameccanica Machinery (Shanghai) CO. Ltd., no. 1951 Duhui Road Plant 10 Xin Zhuang Industry Park, Min Hang District Shanghai 201108, Cina (di seguito indicata anche come "FMS");
- Fameccanica North America Inc. (Ohio - USA), 8511 Trade Center Drive Suite 400 West Chester Township, OH 45011 (di seguito indicata anche come "FNA").

Dove non diversamente specificato, le informazioni qualitative rendicontate nel presente report, si riferiscono ad Angelini Technologies – Fameccanica.

La definizione del perimetro di rendicontazione del Bilancio di Sostenibilità di Fameccanica.Data S.p.A. è stata effettuata tenendo conto della metodologia di consolidamento adottata per la predisposizione del bilancio consolidato di Angelini Holding S.p.A., controllante di Fameccanica.Data S.p.A., includendo pertanto le società consolidate con metodo "integrale" nell'ambito del bilancio consolidato di Angelini Holding.

Con riferimento alle informazioni quantitative riportate (anche in forma grafica o tabellare), si specifica che sono stati raccolti e aggregati i dati riferiti all'intero perimetro del Gruppo. Eventuali eccezioni od omissioni sono opportunamente segnalate nel report.

STANDARD DI RENDICONTAZIONE E PROCESSO DI REPORTING

Per il presente Bilancio di Sostenibilità, Angelini Technologies – Fameccanica ha adottato come riferimento tecnico-metodologico i GRI Universal Standard pubblicati il 5 ottobre 2021 dal Global Reporting Initiative (GRI), secondo l'opzione "in accordance with the GRI Standards".

Per il processo di raccolta dati relativo all'esercizio 2023, Angelini Technologies – Fameccanica si è servita di uno specifico software che ha coinvolto trasversalmente l'intera struttura organizzativa delle Società del Gruppo incluse nel perimetro di rendicontazione.

L'introduzione della piattaforma e l'adozione di un modello di controllo interno basato sulla validazione multilivello dei dati hanno permesso di raccogliere ed elaborare le informative in maniera strutturata, assicurando maggiore robustezza e solidità al processo di reporting, che ha visto il coinvolgimento attivo del Sustainability Team, il quale ne ha condiviso, periodicamente, le risultanze con il Leadership Team, per approvazione e successiva informativa finale a favore del Consiglio di Amministrazione.

I dati così rendicontati sono stati calcolati in modo puntuale sulla base delle risultanze della contabilità generale e degli altri sistemi informativi utilizzati; in caso di stime, nella determinazione degli indicatori, viene indicata la modalità seguita per quantificarle. Si sottolinea il parziale restatement di alcuni dati riferiti agli anni 2021 e 2022 a seguito di approfondimenti metodologici e analitici, opportunamente segnalati lungo l'intero documento.
Per i dati precedentemente pubblicati, si rimanda al Bilancio di Sostenibilità 2022, pubblicato sul sito web.

Si segnala che, per i dati quantitativi dell'intero documento, l'eventuale non corrispondenza al 100% del totale delle percentuali è dovuta alle approssimazioni percentuali che non esprimono il valore dei numeri decimali.

ASSURANCE ESTERNA

Il presente Bilancio di Sostenibilità è oggetto di un esame limitato ("limited assurance engagement" secondo i criteri indicati dal principio ISAE 3000 Revised) da parte della Società di revisione EY S.p.A. Tale attività si è conclusa con il rilascio della "Relazione della Società di revisione" riportata alla fine del presente documento.

Per maggiori approfondimenti, utilizzare i seguenti canali di comunicazione:
- sito aziendale: https://www.fameccanica.com
- e-mail Area Sostenibilità: sustainability@fameccanica.com

Highlights 2023

49
ANNI
DI ATTIVITÀ

3
SEDI
IN ITALIA,
NORD AMERICA E CINA

OLTRE **1.300**
MACCHINE
CONSEGNATE
IN TUTTO IL MONDO

OLTRE **600** DIPENDENTI
DI CUI 520 (83%) IN ITALIA

28 NUOVE ASSUNZIONI NEL 2023

98% PERSONE
CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

18.508 ORE DI FORMAZIONE

29,61 ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE

92% DIPENDENTI CHE RICEVONO
UNA VALUTAZIONE PERIODICA DELLE PERFORMANCE

ZERO INFORTUNI GRAVI

SISTEMI DI GESTIONE QUALITÀ **ISO 9001**
E SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI **ISO/IEC 27001**

SISTEMI DI GESTIONE AMBIENTALE **ISO 14001**,
SALUTE E SICUREZZA **ISO 45001** E DELL'ENERGIA **ISO 50001**

230 MLN €
DI VALORE ECONOMICO GENERATO

220 MLN € DI FATTURATO

183 MLN € RICAVI IN ITALIA

92% QUOTA DEL VALORE ECONOMICO GENERATO
DISTRIBUITO AGLI STAKEHOLDER

75% QUOTA DEL VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO
A FAVORE DEI FORNITORI (PARI A 158 MLN €)

1.455 FORNITORI DI CUI 742 IN ITALIA

113,3 MLN € VALORE DELLE FORNITURE IN ITALIA

OLTRE **1.100** BREVETTI ATTIVI

100% IMPIANTI CERTIFICATI
IN ACCORDO CON LA NORMATIVA D.LGS. 17/2010

LIFE ALL-IN UN PROGETTO
PER LA TRASFORMAZIONE IN LINEA DEI MATERIALI

GREENPACKT©
UN SISTEMA DI PRODUZIONE ALL-IN-ONE SVILUPPATO PER RENDERE
SOSTENIBILE L'INDUSTRIA DELL'IMBALLAGGIO

Riconoscimenti e premi

SUSTAINABILITY AWARDS 2023

Angelini Technologies - Fameccanica è rientrata nel cluster del **Sustainability Award 2023 Top 100**, promosso da Kon Group, Elite e Azimut, il premio che riconosce le eccellenze italiane in ambito sostenibilità.

APPROFONDISCI QUI

EUROPEAN PATENT OFFICE TOP 20

Nel 2023 Angelini Technologies - Fameccanica è risultata **tra le aziende più innovative d'Italia** secondo il **report EPO** (European Patent Office), con più di 190 brevetti concessi al mondo per l'anno di riferimento.

LEGGI LA NEWS

PREMIO INNOVAZIONE SMAU ABRUZZO 2023

Angelini Technologies - Fameccanica si è aggiudicata il **Premio Innovazione SMAU Abruzzo per il 2023**.
L'evento, prima edizione abruzzese del Roadshow SMAU, ha inaugurato un nuovo punto di incontro fra aziende, Stakeholder e startup del territorio che si stanno distinguendo sui temi dell'Open Innovation, con un focus particolare su Industria 4.0 e Transizione Ecologica.

GUARDA LA GALLERY

Piacere,
Angelini Technologies.

SCOPRI LA NOSTRA REALTÀ NELLA
TECNOLOGIA INDUSTRIALE.

Franco, Francesca.

1.
Identity & Purpose

WE ARE INDUSTRIAL TECHNOLOGY

Angelini Technologies è la divisione dedicata alle tecnologie industriali di Angelini Industries, Gruppo industriale internazionale multibusiness che opera con 5.800 dipendenti in 21 Paesi del mondo nei settori Salute, Tecnologia Industriale e Largo Consumo. Angelini Technologies progetta e sviluppa tecnologie e servizi per la produzione industriale di beni per la casa e per la persona, packaging sostenibili, applicazioni innovative nella logistica e servizi digitali dedicati all'ottimizzazione dei processi. Fin dall'inizio la Società con Angelini Technologies – Fameccanica – nata nel 1975 – ha acquisito competenze nella progettazione e realizzazione di linee produttive per i beni di largo consumo e opera nelle aree di Converting e Automazione & Robotica. Ha investito con continuità in tecnologia realizzando per i propri clienti soluzioni di frontiera sia nel mondo del converting sia in quello dei servizi digitali, diventando così un player di riferimento per il settore dei beni di largo consumo e per la Smart Factory Automation.

GUARDA IL NOSTRO VIDEO CORPORATE

SOCIETÀ OPERATIVE

ANGELINI TECHNOLOGIES – FAMECCANICA

Fameccanica.Data S.p.A., con sede a San Giovanni Teatino (CH), headquarter e centro di ricerca, si occupa di progettazione e sviluppo di tutte le piattaforme tecnologiche, delle macchine e degli impianti ad altissima automazione.

Il costante processo di innovazione, caratteristica distintiva della sede italiana di Angelini Technologies - Fameccanica, garantisce ai clienti un vantaggio competitivo reale e offre un alto livello di competenze specialistiche nel design, nell'ideazione creativa, nell'ingegneria, nella produzione e nel collaudo delle macchine con le più efficienti prestazioni.

UN LAVORO DI SQUADRA

L'area Progettazione e R&D definisce soluzioni innovative in grado di soddisfare le crescenti aspettative dei clienti, anche grazie a una progettazione esclusiva e a processi affidabili e validati nel tempo. L'area Logistica e Operations è in grado di operare in maniera rapida ed efficace, svolgendo le attività produttive con efficienza e garantendo precisione e puntualità nelle consegne.

L'area Sales e Marketing recepisce le esigenze dei clienti, le tendenze del mercato e confeziona le migliori soluzioni per il cliente, mentre l'area Service si prende cura dei clienti, aiutandoli a ottenere il massimo rendimento dai macchinari acquistati.

FAMECCANICA MACHINERY SHANGHAI (FMS)

Fameccanica Machinery Shanghai rappresenta l'eccellenza in termini di produzione e commercializzazione di macchine ad alta tecnologia, destinate principalmente ai mercati asiatici. La sede cinese si distingue anche per l'efficienza produttiva, per uno standard qualitativo elevato e per la massimizzazione del ciclo di vita utile dei macchinari utilizzati.

UN TEAM CHE OPERA IN PERFETTA SINERGIA

Il team di Ingegneria di FMS si occupa di definire i progetti e affianca il team di Produzione nelle fasi di approvvigionamento e durante il montaggio della macchina; collabora inoltre con gli uffici Vendita e Post-Vendita per assicurare ai clienti il miglior servizio.

Il team dedicato alle vendite garantisce una vicinanza e una focalizzazione ancora maggiori sui bisogni dei clienti.

Il Servizio Clienti fornisce assistenza tecnica e formazione continua: una parte dello staff coordina la fornitura dei ricambi, mentre un Service Team, che partecipa alle fasi di progettazione, acquisto e produzione, gestisce il lavoro tecnico. Risorse specifiche sono dedicate al Sistema Qualità per la verifica di ogni fase del processo di evasione dell'ordine (dall'approvvigionamento dei materiali alla produzione, fino alla consegna) nel rispetto dei più elevati standard di qualità.

FAMECCANICA NORTH AMERICA (FNA)

Fameccanica North America, con sede a West Chester in Ohio negli USA, rappresenta il punto di riferimento del know-how per macchinari, kit di upgrade e per i servizi di pre- e post-vendita.

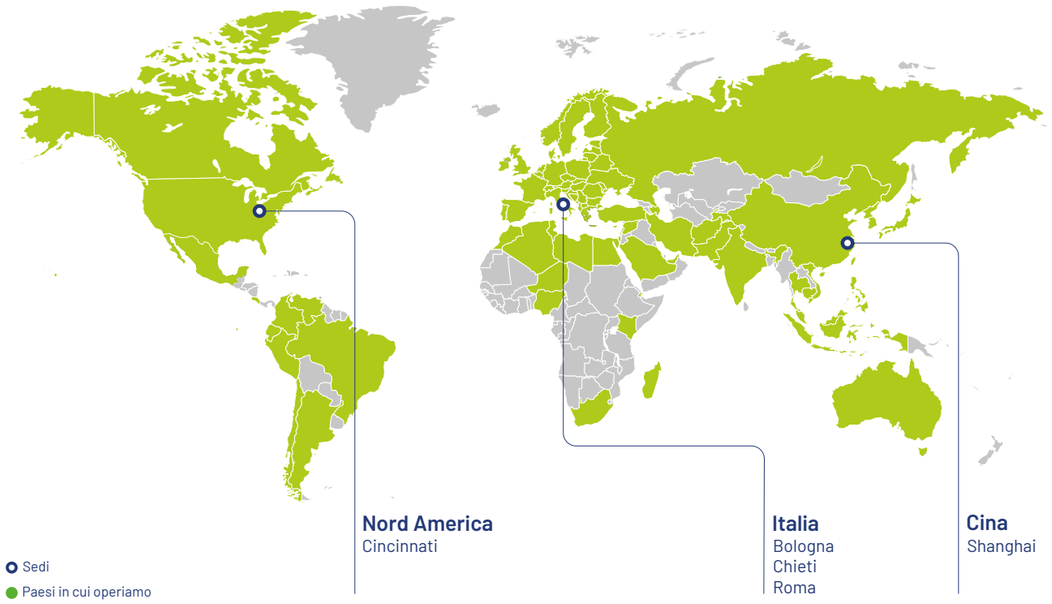
FNA rappresenta un partner strategico che sfrutta l'esperienza di Angelini Technologies - Fameccanica per sviluppare concept di prodotto unici, tecnologie innovative, insieme a consulenza e assistenza tecnica.

Oltre che per le tecnologie avanzate di produzione, la sede americana si distingue per i processi collaborativi di progettazione, consulenza, ufficio vendite e servizio tecnico per i ricambi, che coinvolgono professionisti locali.

UNA STRATEGIA DI SVILUPPO AZIENDALE

Fameccanica North America ha instaurato nel tempo rapporti di fiducia e reciproca soddisfazione con i propri clienti. FNA si pone come obiettivi di miglioramento il mantenimento di relazioni commerciali profittevoli e un servizio post-vendita di valore, lavorando per soddisfare costantemente le specifiche esigenze locali, in termini di alta qualità e prezzi competitivi, utilizzando i processi e le tecnologie innovative del Gruppo.

ANGELINI TECHNOLOGIES - FAMECCANICA NEL MONDO



Nord America
Cincinnati

Italia
Bologna
Chieti
Roma

Cina
Shanghai

Sedi
Paesi in cui operiamo

La mappa indica i Paesi in cui abbiamo installato i nostri impianti negli ultimi 10 anni.

AREE DI BUSINESS

VISIONI DI LUNGO PERIODO: ≈ 50 ANNI DI STORIA

Fondata nel 1975, in provincia di Chieti, grazie all'intuizione di un giovane ingegnere e della famiglia Angelini, Fameccanica oggi è la principale Società della divisione Angelini Technologies, parte del Gruppo Angelini Industries. Fin dagli esordi, grazie alle alleanze strategiche in tutta la filiera, alle collaborazioni con istituti di formazione superiore e università e agli importanti investimenti in ricerca e sviluppo, è diventata sinonimo di innovazione, qualità e affidabilità. Le principali tappe della storia di Angelini Technologies – Fameccanica testimoniano un percorso di sviluppo e innovazione importante e unico nel settore dell'automazione industriale.

1975
Nascita di Fameccanica, azienda specializzata nella produzione di macchinari per l'industria dei prodotti igienici assorbenti. L'Azienda è fondata da Angelini, già presente dal 1919 nel campo farmaceutico e dal 1958 in quello del largo consumo (Fater)

1992
Costituzione della joint venture tra Angelini e Procter & Gamble per la gestione di Fater e Fameccanica

2009
Apertura dello stabilimento di produzione Fameccanica - Nord America

2011
Apertura dello stabilimento di produzione in Cina - Machinery Shanghai

2019
Sviluppo di soluzioni digitali e robotica per il settore dei beni di largo consumo

2020
Creazione dell'Hub Packaging Sostenibile a Bologna

2021
Pubblicazione del primo Bilancio di Sostenibilità di Fameccanica

2022
Fameccanica diventa 100% parte di Angelini Industries

Lancio Greenpackt®

2023
Lancio e avvio di Angelini Technologies

PURPOSE: INNOVATION INSPIRED BY LIFE

La ragion d'essere del Gruppo Angelini Industries – "Unwavering care", ossia prendersi cura delle persone e delle famiglie nella vita di tutti i giorni, viene adottata anche da Angelini Technologies – Fameccanica. L'obiettivo di Angelini Technologies è riunire sotto di sé un ecosistema di eccellenze dedicate alla progettazione, allo sviluppo e alla realizzazione di tecnologie, prodotti e servizi volti a migliorare i processi industriali e la produzione attraverso una costante attività di ricerca e innovazione. Converting e Automazione & Robotica sono i due principali domini tecnologici in cui opera Angelini Technologies. La Società progetta e sviluppa inoltre tecnologie e servizi per la produzione industriale di prodotti per la casa e per la persona, packaging sostenibili e servizi digitali dedicati all'ottimizzazione dei processi.

Nel 2023 è risultata tra le aziende più innovative d'Italia secondo il report EPO (European Patent Office), con più di 190 brevetti concessi al mondo per l'anno di riferimento.

La storia di Angelini Technologies - Fameccanica è ricca di importanti riconoscimenti e innovazioni, con oltre 1.300 macchine consegnate in tutto il mondo, più di 1.100 privative brevettuali all'attivo e più di 600 dipendenti nelle tre sedi produttive in Italia, Cina e Nord America.

VISION: OUR GOAL IS TO GO BEYOND PURE TECHNOLOGIES PERFORMANCE

VISION

Puntiamo ad andare oltre la pura performance tecnologica, per migliorare, tramite l'innovazione, la vita delle persone nella quotidianità attraverso soluzioni sostenibili e future-proof.

MISSION

La missione di Angelini Technologies è riunire un ecosistema di eccellenze dedicate alla progettazione, allo sviluppo e alla realizzazione di tecnologie, prodotti e servizi volti a migliorare i processi industriali e la produzione attraverso una costante attività di ricerca e innovazione.

THE ANGELINI WAY: I NOSTRI VALORI

Alla base della vision, della mission e dell'identità aziendale di Angelini Technologies - Fameccanica ci sono valori fondanti che ispirano e guidano la cultura organizzativa, le scelte strategiche, l'operatività e i rapporti con clienti e Stakeholder, nonché la gestione del capitale umano. Vision, mission e valori si traducono quotidianamente nella vita aziendale e sono condivisi e promossi costantemente attraverso campagne di comunicazione interna, progetti di engagement e attività formative.

VALORI

I pilastri valoriali che guidano ogni giorno la Società, che si traducono in comportamenti che consapevolmente ispirano la crescita delle persone di Angelini Technologies - Fameccanica, si basano sui valori del Gruppo Angelini Industries: Ethics and Responsibility, Innovation, Performance, Engagement.

Ethics and Responsibility

Ci prendiamo cura dei nostri collaboratori, dei pazienti e dei consumatori. Il rispetto dei più alti princípi etici è alla base di tutte le nostre azioni e le nostre decisioni sono orientate da una prospettiva di lungo periodo. Ci impegniamo a garantire un sostenibile sviluppo economico dell'impresa, a salvaguardare l'ambiente e le comunità in cui operiamo.

Innovation

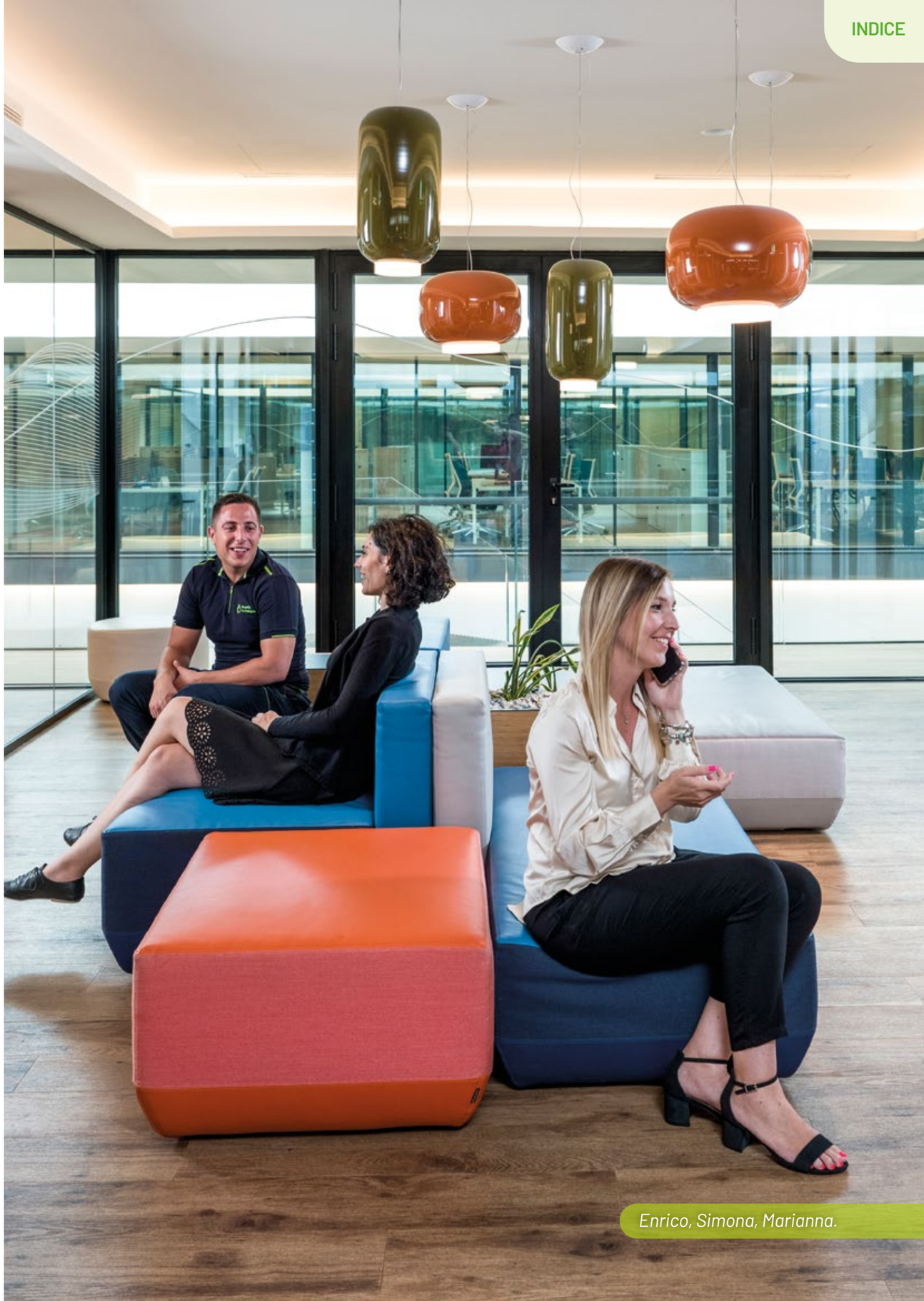
Incoraggiamo lo sviluppo e la sperimentazione di nuove soluzioni efficaci e concrete. Sfidiamo lo *status quo*. Gestiamo la complessità e le istanze di un mondo in continuo cambiamento. Ci assumiamo la responsabilità di scelte coraggiose per la crescita e lo sviluppo dell'impresa. Impariamo dai nostri errori e perseguiamo il miglioramento continuo.

Performance

Ognuno di noi è responsabile del raggiungimento degli obiettivi propri e del team. Siamo determinati a far accadere le cose e a dare il meglio di noi stessi in ogni circostanza, con velocità, rigore e trasparenza. Perseguiamo l'eccellenza, costantemente alla ricerca di traguardi ambiziosi. Affrontiamo le difficoltà con determinazione e resilienza.

Engagement

Siamo positivi, motivati e aperti a nuove idee, stili e prospettive. Promuoviamo la collaborazione all'interno del Gruppo. Valorizziamo le competenze e premiamo il merito. Condividiamo e celebriamo i successi della nostra impresa e quelli delle nostre persone.



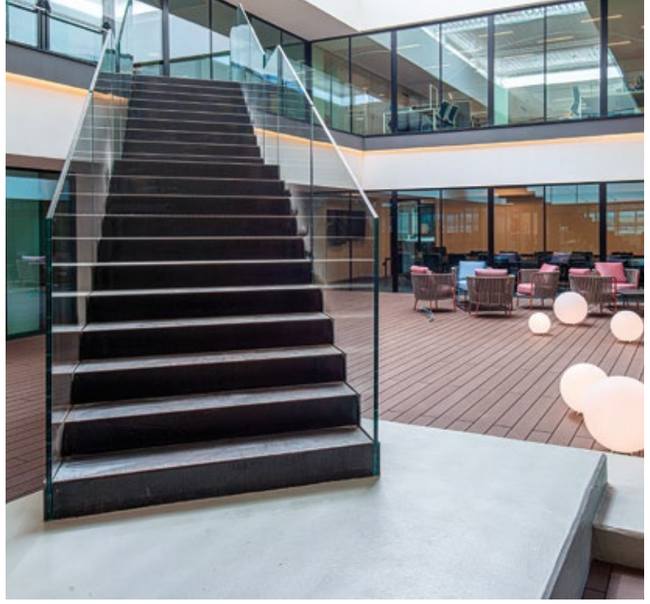
Enrico, Simona, Marianna.

HEADQUARTER ANGELINI TECHNOLOGIES - FAMECCANICA

I valori fondanti e i princípi del Gruppo Angelini Industries si traducono quotidianamente in azioni concrete che stanno alla base della cultura aziendale di Angelini Technologies - Fameccanica. In questo contesto si inserisce la sede aziendale di Angelini Technologies - Fameccanica, situata nella provincia di Chieti, in Abruzzo, caratterizzata da ampi spazi esterni e aree comuni interne accoglienti e innovative, così come la sede del Gruppo Angelini Industries: Casa Angelini.

CASA ANGELINI: UN PROGETTO INNOVATIVO ED ECOSOSTENIBILE

Situato nel cuore del quartiere Appio-Tuscolano di Roma, Casa Angelini ospita le sedi direzionali della Capogruppo Angelini Holding, Angelini Pharma, Angelini Ventures, Angelini Real Estate e Angelini Investments. L'headquarter del Gruppo Angelini Industries è il risultato di un importante progetto di riqualificazione urbana e costituisce una soluzione architettonica tecnologicamente innovativa ed eco-sostenibile, a vantaggio dei dipendenti e della collettività, che beneficiano della riduzione delle emissioni inquinanti e dell'aumento delle aree verdi. Il complesso polifunzionale si estende su un'area di 25.000 m^2 e contiene spazi diversificati: uffici, auditorium, ristorante aziendale, sale formazione, garage interrati. Sono in corso, inoltre, i lavori di ampliamento dell'edificio per la creazione di un asilo aziendale.



2.
La sostenibilità per Angelini Technologies - Fameccanica

GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ

In coerenza con la propria vision, la mission e i valori fondanti e con l'approccio del Gruppo Angelini Industries, Angelini Technologies - Fameccanica assume un concreto impegno in materia di sostenibilità, considerando quest'ultima una leva competitiva e al contempo un fattore di responsabilità verso il futuro e le nuove generazioni.

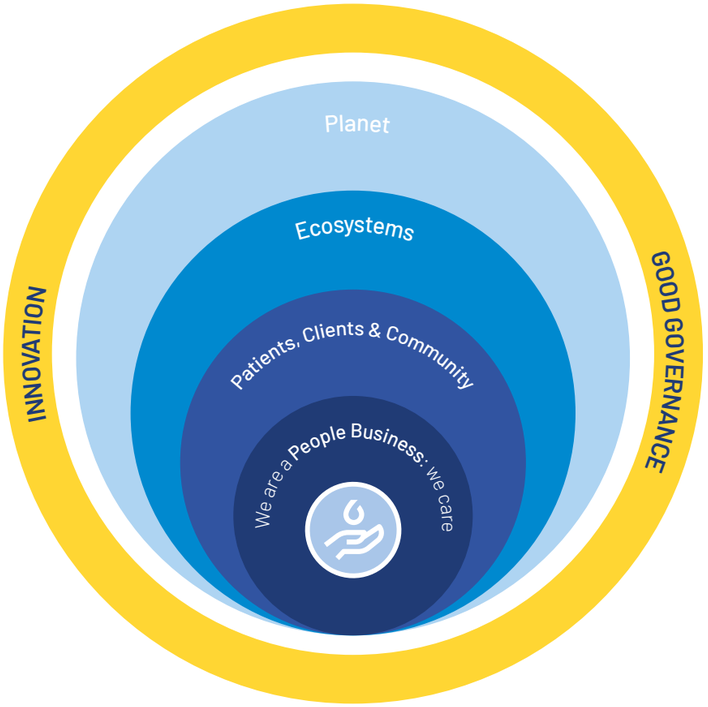
Per Angelini Technologies - Fameccanica la sostenibilità si traduce, da un lato, nella riduzione degli impatti derivanti dalle proprie attività aziendali e, dell'altro, nella realizzazione di iniziative mirate al benessere delle persone, della società e dell'ambiente.

Angelini Technologies - Fameccanica considera la sostenibilità un dovere e un'opportunità per migliorare costantemente la qualità dei propri prodotti e servizi, assicurando il rispetto dei diritti umani, promuovendo pratiche sostenibili per preservare le risorse naturali anche con iniziative di sustainable procurement.

Si fornisce di seguito un elenco delle iniziative avviate nel 2023 sia da Angelini Technologies - Fameccanica sia dal Gruppo Angelini Industries, che hanno, evidentemente, impatti positivi anche sulla stessa Società.

- **Potenziamento della governance ESG (Angelini Industries):** creazione di una nuova Direzione di Sostenibilità gestita dal **Group Chief Sustainability Officer** a diretto riporto del CEO di Gruppo e sviluppo di **team centrali e trasversali**, pensati per agevolare l'implementazione di una strategia ESG comune, supportata da target e metodologie condivise.

- **Disegno del primo piano ESG di Gruppo** che, tenendo presenti e valorizzando gli impegni ESG già assunti da Angelini Industries e le sue Società, tra cui Angelini Technologies - Fameccanica, identifica i quattro pilastri su cui si intenderà agire nei prossimi anni: **"People"** – creare un ambiente di lavoro inclusivo e sicuro in cui i nostri dipendenti abbiano tutti gli strumenti necessari per lavorare e avere una continua crescita; **"Patients, Clients & Community"** – promuovere l'accesso alle cure e responsabilizzare le nostre comunità combattendo lo stigma, generando conoscenza e innovando; **"Ecosystems"** – collaborare con i nostri fornitori e con l'intero ecosistema per promuovere un cambiamento virtuoso; **"Planet"** – ridurre la nostra impronta ambientale, attraverso un minore impatto su emissioni, acqua e rifiuti, e collaborando con i fornitori per generare catene di valore sostenibili. Fattori abilitanti per la realizzazione del piano ESG saranno la **Governance** e l'**Innovazione**.



ANGELINI INDUSTRIES ESG PLAN 24-26 | 14 FLAGSHIP TARGETS

	2024	2025	2026	2030
(OUR) PEOPLE	**Wellbeing:** Engagement rate ≥75[1] **H&S:** Zero serious injuries ambition for own employees[2] **Development:** Training hours/employee > European sector average	**Inclusion:** Achieve certification UNI/PdR 125:2022 on gender equality **Incentives** (cross): 100% N-1 and N-2 MBOs linked to ESG indicators	**Local Communities and Ecosystem:** Be a recognized partner to promote transition to future skills and contribute to closing the knowledge gap in the Italian system **Health awareness and access to care:** Be an accelerator of awareness & de-stigmatization to unlock access to care	
PATIENTS, CLIENTS & COMMUNITY		**Local Communities:** +20% each year of employees volunteering for local communities		
ECOSYSTEMS			**Partner with value chain:** >90% strategic suppliers covered by Code of Conduct **Embed responsible procurement:** >90% strategic suppliers assessed on ESG criteria (by 2027)	
PLANET		**Climate:** 100% renewable purchased electricity **(Italy)** →	100% renewable purchased electricity **(Group)**	**Climate:** Reduce GHG emissions in line with Paris Agreement (Group carbon footprint baseline finalized in 2024) **Waste & circularity:** -90% industrial waste to landfill **Waste & circularity:** 100% new products rolled out with EcoDesign considerations

(1) Range 0-100.
(2) Come definiti dall'INAIL.

- **Affinamento del processo di analisi di materialità di Angelini Industries**, con il coinvolgimento anche di Angelini Technologies – Fameccanica, sia partendo dalla materialità aziendale sia con la partecipazione a workshop e survey.
- **Rafforzamento del processo di reporting**, partecipando attivamente al progetto del Gruppo Angelini Industries, in termini di raccolta dati mediante lo sviluppo e l'implementazione di una piattaforma digitale per la rendicontazione delle performance ESG del Gruppo Angelini Industries nel 2023. La piattaforma ha permesso di raccogliere, in maniera strutturata e secondo un workflow tracciabile, KPI quali-quantitativi, in linea con gli standard di rendicontazione GRI. Ciò ha consentito maggiore robustezza del processo di reporting, con impatti positivi in termini di affidabilità e omogeneizzazione dei dati.
- **Formazione ESG** pensata per agire sempre più su consapevolezza e cultura interna relativamente agli aspetti di sostenibilità. In particolare, nel corso del 2023 sono state organizzate le seguenti iniziative:
  - adesione all'iniziativa di Angelini Industries per alcune sessioni di **sustainability induction** rivolte ai Leadership Team di tutte le Società di Angelini Industries. L'iniziativa, che ha coinvolto oltre 50 persone, è stata sviluppata per raggiungere diversi obiettivi, tra i quali: ragionare congiuntamente sulle sfide legate alla governance/integrazione della sostenibilità nei processi aziendali e stimolare riflessioni sui rischi/opportunità ESG connessi anche alle importanti modifiche regolatorie a livello europeo (CSRD, Tassonomia ecc.);
  - **partecipazione alla gamification** di Angelini Industries **di 4 settimane ("Value Games") rivolta a tutti i dipendenti**, per creare awareness interna sui valori del Gruppo Angelini Industries: Ethics and Responsibility, Innovation, Performance, Engagement.

Il modello di Corporate Governance di Angelini Technologies - Fameccanica, basato sui princípi di equità e trasparenza, supporta l'integrazione della sostenibilità all'interno del modello di business e della strategia d'impresa. Il Sustainability Team ha il compito di coordinare e assicurare il processo di reporting, i cui esiti sono condivisi con il Leadership Team attraverso informative periodiche. Delle risultanze del Report di Sostenibilità viene informato il Consiglio di Amministrazione. Con riferimento al controllo della due diligence, si segnala che nel 2023 è stato effettuato un risk assessment[1] ai sensi del D.Lgs. 231/2001, che ha portato alla redazione del nuovo Modello di Organizzazione Gestione e Controllo della Società (approvato nel 2024).

LA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ DI ANGELINI TECHNOLOGIES - FAMECCANICA

La strategia di sostenibilità di Angelini Technologies - Fameccanica è allineata al processo di valutazione della materialità, che aiuta a garantire che gli sforzi della Società rimangano concentrati sulle aree a maggior impatto e ad assicurare relazioni appropriate con gli Stakeholder. Questo ha permesso di tener conto degli sviluppi interni legati al rapido avanzamento dell'evoluzione del business, all'ambizione di voler intraprendere un proprio percorso di crescita e sviluppo, in questa fase di consolidamento della struttura partecipativa del Gruppo Angelini Industries, e all'impegno nel raggiungimento degli obiettivi di business previsti nel Piano Strategico.

Come Società che opera su scala globale in un mondo in rapida evoluzione, Angelini Technologies - Fameccanica ritiene che il suo successo a lungo termine richieda un monitoraggio e un adattamento continui ai significativi cambiamenti sociali, ambientali, economici, politici e tecnologici.

Nella roadmap di sostenibilità sono stati identificati pillar significativi per le tematiche ESG, tra i quali il cambiamento climatico, l'eco-design, diversity & inclusion, sustainable procurement e aspetti etici. Si segnala che nel corso del 2023 è stato intrapreso un progetto di allineamento della roadmap di Angelini Technologies – Fameccanica con la strategia di sostenibilità del Gruppo Angelini Industries.

(1) Il final risk assessment ha carattere di riservatezza e di conseguenza non viene prodotto ai fini della rendicontazione.

I NOSTRI STAKEHOLDER E IL VALORE GENERATO E DISTRIBUITO

STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Angelini Technologies - Fameccanica si relaziona con diverse categorie di Stakeholder. Il loro coinvolgimento, in momenti di dialogo e ascolto, contribuisce ad allineare gli obiettivi sociali, ambientali ed economici alla strategia della Società e a rispondere rapidamente ai cambiamenti richiesti dal mercato.

Viene posto un particolare focus al coinvolgimento costruttivo dei portatori di interesse, nel rispetto dei valori aziendali e di fiducia e trasparenza. Per quanto concerne gli Stakeholder esterni, i canali di dialogo e le attività di coinvolgimento dipendono dai ruoli e dalle Funzioni aziendali preposte ai contatti e alla gestione dei rapporti con le istituzioni a livello centrale. Per quanto riguarda invece gli Stakeholder interni, gli strumenti di dialogo e la frequenza con la quale vengono utilizzati dipendono dalle varie progettualità attuate dalla Società. In generale, tali strumenti possono essere ricondotti a: comunicazioni periodiche, incontri face to face, tavoli di discussione, eventi, comunicazioni sui social media interni ed esterni.

STAKEHOLDER MAP	
Stakeholder interni	• Azionisti • Consiglio di Amministrazione e organi sociali • RSU • Dipendenti/Collaboratori
Mercato	• Clienti • Fornitori • End User • Competitor • Partner • Startup innovative
Comunità, territorio & istruzione	• Scuola, università e comunità scientifica • Comunità locale e collettività • Media
Enti, istituzioni & associazioni	• Organizzazioni sindacali • Enti di controllo • Enti di certificazione accreditati • Associazione di categoria e di settore • Istituti di credito e banche • Pubblica Amministrazione • Agenzie, istituti e organismi internazionali

MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO

Le modalità di coinvolgimento degli Stakeholder possono essere di tre tipi:

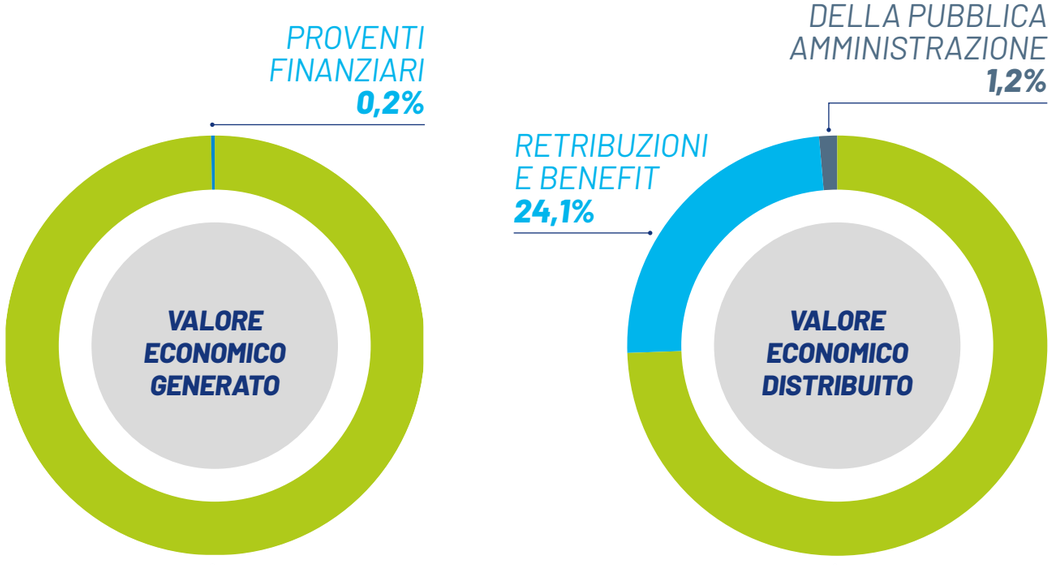
- iniziative organizzate specificamente in vista della redazione del presente Bilancio di Sostenibilità;
- occasioni di incontro riconducibili alle prassi abituali di confronto e collaborazione, indipendentemente dall'attività di rendicontazione;
- iniziative previste all'interno di un processo strutturato di ascolto, che prevede un coinvolgimento diretto degli Stakeholder nella costruzione di scenari e soluzioni.

IL VALORE GENERATO E DISTRIBUITO

Il valore economico generato e distribuito da Angelini Technologies - Fameccanica costituisce un'utile indicazione di come il Gruppo abbia creato ricchezza a favore dei propri Stakeholder nel corso dell'anno. Nel 2023 il valore economico generato da Angelini Technologies - Fameccanica è pari a **230 milioni di Euro**, in aumento dello 0,7% rispetto all'esercizio precedente. Oltre il 92% **del valore economico generato è stato distribuito ai propri Stakeholder**, tra i quali dipendenti e fornitori rappresentano le categorie che beneficiano maggiormente della ricchezza prodotta dal Gruppo, rispettivamente per il 24% e il 75% del valore distribuito totale.

VALORE ECONOMICO DIRETTO GENERATO E DISTRIBUITO[2] *(Migliaia di Euro)*	2023	2022
Ricavi	220.631	219.057
Altri proventi	9.201	9.442
Proventi finanziari	437	165
Totale valore economico generato	**230.269**	**228.664**
Costi operativi	158.378	154.220
Salari e benefit dei dipendenti	51.159	51.157
Pagamenti a fornitori di capitale	83	30
Remunerazione degli investitori	-	-
Pagamenti ai governi	2.491	1.974
Investimenti nella comunità	-	-
Totale valore economico distribuito	**212.111**	**207.381**
Svalutazione crediti	-	306
Differenze di cambio non realizzate	527	68
Rettifiche di valore di attività materiali e immateriali	1.443	1.453
Rettifiche di valore di attività finanziarie	-	-
Ammortamenti	7.992	9.127
Accantonamenti	167	2.638
Riserve	8.029	7.691
Valore economico trattenuto	**18.158**	**21.283**

(2) Rispetto al valore economico generato e distribuito, rendicontato nel Bilancio di Sostenibilità 2022, sono stati effettuati i seguenti ricalcoli:
- la voce "Pagamenti ai governi" include, così come per il 2023, tutte le imposte, mentre nella rendicontazione 2022 erano presenti le sole "Imposte correnti", con le restanti eliminate anche dalla voce riserve;
- così come per il 2023, è stata effettuata una riclassifica sulla variazione delle rimanenze, le quali sono state inserite nella voce "Costi operativi", mentre nella rendicontazione 2022 erano state considerate in diminuzione dei ricavi. Pertanto, i dati relativi al 2022 sono stati rielaborati mediante riclassifica della variazione delle rimanenze e contestuale loro inserimento nei costi operativi.



Milvio, Franco.

Stakeholder	Ambiti di interesse	Principali iniziative di dialogo e coinvolgimento	SDGs
Shareholder	• Performance economiche e finanziarie • Corporate Governance • Strategia di Gruppo e diversificazione del business	• Shareholder meeting • Incontri *ad hoc* in conferenze organizzate da banche o altre istituzioni	
Clienti	• Prodotti • Servizi • Partnership • Sviluppi	• Customer meeting • CRM • Visite • Call periodiche	
Comunità finanziaria • **Banche** • **Analisti finanziari** • **Provider/Agenzie di rating**	• Risultati economici e loro sostenibilità • Rispetto delle leggi • Corporate Governance • Trasparenza • Trend di mercato e sostenibilità del business • Strategia di crescita del Gruppo • Operazioni di acquisizione	• Conference call periodiche e incontri con gli investitori • Incontri *ad hoc* in conferenze organizzate da banche o altre istituzioni	
Dipendenti	• Risultati economici e solidità aziendale • Contrattazione collettiva • Intranet site • Valorizzazione delle competenze e percorsi di carriera • Conciliazione lavoro-vita privata • Benessere socio-organizzativo • Smart working • Trasparenza • Salute e sicurezza sul luogo di lavoro • Ambiente ed energia	• Town Hall di Gruppo Angelini Industries/Angelini Technologies - Fameccanica • Angelini Future Leaders (percorsi di sviluppo dei talenti e dei manager, promossi da Angelini Academy) • Sustainability Workshop Gruppo Angelini Industries & Angelini Technologies - Fameccanica • Altre iniziative di people engagement e survey • Survey Materiality Assessment • HS&E Meeting • Innovation Portal • Sustainability/ESG Training • Value Games di Angelini Industries	

Stakeholder	Ambiti di interesse	Principali iniziative di dialogo e coinvolgimento	SDGs
Sindacato	• Risultati economici e solidità aziendale • Conciliazione lavoro-vita privata • Smart working • Benessere socio-organizzativo • Salute e sicurezza sul luogo di lavoro • Ambiente ed energia	• Incontri Sindacali RSU (Rappresentanze Sindacali Unitarie) e RLS (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza) • Riunione Periodica Salute e Sicurezza (art. 35 TUS) • Meeting con organizzazioni sindacali	
Fornitori • **Fornitori e partner commerciali** • **Fornitori di beni e prodotti** • **Fornitori di servizi diretti e indiretti** • **Distributori**	• Rispetto degli impegni contrattuali • Continuità del rapporto • Innovazione • Disponibilità a collaborare in partnership e per nuovi modelli di business • Digitalizzazione • Rispetto Modello MOGC 231 e Codice Etico	• Visite presso i fornitori e meeting • Iniziative in partnership • Portale Fornitori Procunity • Portale Contractors Vittoria RMS • Suppliers Day	
Istituzioni, enti, associazioni, organismi • **Organismo di Vigilanza MOGC 231** • **Commissario Straordinario Emergenza Covid-19** • **Istituzioni del governo nazionale e locale (Ministero delle Salute, enti locali ecc.)** • **Protezione Civile** • **PA e organismi di controllo - ARPA, ASL, ITL, VVF, INAIL, INPS, ASL ecc. (per esempio, Normativa: Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro, Ambiente, Lavoro e Immigrazione, Aspetti finanziari, GDPR ecc.)** • **Enti di certificazione e revisione** • **Associazioni datoriali** • **Associazioni sindacali**	• Rispetto delle leggi e delle normative in materia sanitaria, del lavoro, ambientale ecc. • Privacy e sicurezza informazioni/dati • Aderenza a standard internazionali ISO • Certificazione del Bilancio • Riduzione delle emissioni di CO_2 • Utilizzo responsabile delle risorse naturali (energia, acqua) ed efficienza energetica (energia pulita e rinnovabile) • Gestione delle sostanze pericolose e trattamento responsabile dei rifiuti pericolosi • Miglioramento e mantenimento di adeguati standard di salute e sicurezza • Rispetto Modello MOGC 231 e Codice Etico	• Dialogo continuo con le istituzioni locali, nazionali ed europee • Riunioni e tavoli di lavoro specifici • Meeting, position paper di Confindustria/UCIMA (Unione Costruttori Italiani Macchine Automatiche per il confezionamento e l'imballaggio) • Incontri e flussi informativi periodici con OdV	

Stakeholder	Ambiti di interesse	Principali iniziative di dialogo e coinvolgimento	SDGs
Comunità • **Collettività e comunità territoriali e locali** • **Organizzazioni del terzo settore (no-profit, onlus, ONG ecc.)** • **Media e opinion leader**	• Sostegno alle iniziative di solidarietà • Investimenti sociali a favore della comunità • Sostegno ai giovani e alle famiglie • Social Innovation • Trasparenza • Sostegno alla formazione dei giovani • Contributo all'arte, cultura e musica	• Adesione a iniziative con Aziende del Gruppo Angelini Industries (per esempio, Mercatino di Natale 2023 con WeWorld) • Mobilità Garantita 2022 • Pescara Jazz Festival 2022 • Progetto Treedom	
Università, scuole e mondo della ricerca	• Social Innovation • Partnership di eccellenza • Innovazione tecnologica • Sostegno alla formazione dei giovani	• Collaborazioni e progetti con le università • Orientamento al lavoro e sviluppo collaborativo progetti (ricerca collaborata) • Orientamento al lavoro e sviluppo conoscenze tecniche • PCTO – Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento • TecnicaMente	

LA MATERIALITÀ

In coerenza con la materialità di Angelini Industries, Angelini Technologies – Fameccanica ha realizzato un **aggiornamento dell'analisi di materialità già svolta nel precedente esercizio 2022**, al fine di validare le tematiche considerate rilevanti e significative per il proprio business e per gli Stakeholder e, allo stesso tempo, allinearsi alle strategie del Gruppo Angelini Industries in merito al processo di determinazione della materialità.

La scelta di aggiornare l'analisi è riconducibile a due principali fattori. In primo luogo, si è deciso di confermare la validità delle tematiche significative identificate durante l'esercizio precedente, data la prossimità tra l'inizio del processo di rendicontazione per il 2023 e l'esecuzione dell'analisi di materialità precedente nel maggio 2023, analisi quest'ultima particolarmente strutturata che ha coinvolto oltre **140 Stakeholder interni ed esterni**. In secondo luogo, Angelini Technologies - Fameccanica si è posta l'obiettivo di verificare l'eventuale presenza di nuovi temi emergenti derivanti dall'evoluzione del contesto settoriale e normativo.

Tale aggiornamento risponde alle richieste del **GRI 2021** e si ispira a due ulteriori riferimenti normativi nel definire la rilevanza degli Stakeholder: lo standard **AccountAbility AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES)** e **l'Implementation Guideline (IG 1) dello standard ESRS (European Sustainability Reporting Standard)** predisposto dall'EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group).

L'indagine è stata svolta, partendo dai 19 temi potenzialmente materiali considerati nel 2022 e dai rispettivi impatti e risultati, secondo un approccio strutturato basato sui seguenti passaggi.

FASE 1

ANALISI DEL CONTESTO E BENCHMARK

Analisi del contesto operativo di Angelini Technologies - Fameccanica al fine di identificare il livello di rilevanza che un cluster di aziende del settore e di clienti rilevanti attribuiscono alle tematiche ESG considerate.

FASE 2

ALLINEAMENTO CON LA MATERIALITÀ DI GRUPPO

Allineamento delle tematiche di Angelini Technologies - Fameccanica alle tematiche di Angelini Industries in termini di wording e aree tematiche.

FASE 3

AGGIORNAMENTO E VALIDAZIONE DEI RISULTATI

- Aggiornamento dei criteri di ponderazione, dei parametri di valutazione e della matrice di materialità.
- Condivisione dei risultati ottenuti agli step precedenti con il Sustainability Team e il Leadership Team per la loro validazione.

Fase 1 - Analisi del contesto e benchmark

Per l'aggiornamento del processo di materialità, Angelini Technologies - Fameccanica ha utilizzato come punto di partenza l'insieme delle tematiche e degli impatti valutati per la rendicontazione 2022 da una platea di Stakeholder selezionati sulla base della loro conoscenza delle tematiche afferenti alle tre dimensioni ESG (Environmental, Social, Governance).

Inoltre, consapevole del contesto dinamico e in rapida evoluzione in cui essa e i suoi clienti operano, Angelini Technologies - Fameccanica ha ritenuto fondamentale che l'aggiornamento della materialità si basi su un elenco esaustivo di tematiche ESG, coprendo tutte le aree potenzialmente rilevanti per la propria value chain. Per questo, la lista delle tematiche di sostenibilità già ricavata per la rendicontazione 2022, esaminando fonti di comunicazione interne ed esterne di Angelini Technologies - Fameccanica, argomenti ESG degli investitori, rapporti dei media, standard e framework di sostenibilità (per esempio, il GRI e il SASB, Linee Guida ISO 26000), e obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite, è stata aggiornata sulla base di un'analisi desk condotta su un cluster di imprese selezionate del settore.

Fase 2 – Allineamento con la materialità di Gruppo

A seguito dell'acquisizione totale della Società da parte di Angelini Industries, avvenuta nel primo semestre del 2022, Angelini Technologies - Fameccanica ha ritenuto essenziale allineare la propria analisi di materialità a quella presentata dal Gruppo nel proprio Bilancio di Sostenibilità per il 2023.

Le tematiche identificate, seppure in parte specifiche per il settore e per le peculiarità di Angelini Technologies - Fameccanica, sono state, dove possibile, uniformate alle tematiche della Capogruppo Angelini Industries seguendo il processo di seguito riportato:

- le tematiche che coprono ambiti affini sono state ricondotte a un unico macro-tema[3];
- sono state rinominate talune tematiche, per meglio adattarle alla realtà dell'intero Gruppo;
- le aree tematiche sono state uniformate alle aree considerate per Angelini Industries (Environmental, Social, Governance e Pre-requisiti).

A valle di questo processo, a partire dai 19 temi considerati nel 2022, sono stati identificati **15 temi potenzialmente materiali** e 2 pre-requisiti, tematiche, queste ultime, imprescindibili, ovvero già ampiamente presidiate all'interno della Società o regolate da normative. La tabella di seguito riportata illustra e sintetizza i risultati di tale attività[4].

(3) Il punteggio considerato per il macro-tema corrisponde alla media dei punteggi assegnati nella survey sottoposta agli Stakeholder a maggio 2023 per le tematiche di cui il macro-tema si compone.
(4) Relativamente alle tematiche elencate in tabella si segnalano i seguenti accorpamenti: la tematica "Partnership e relazione con gli Stakeholder" include le tematiche "Coinvolgimento e ascolto degli Stakeholder" e "Partnership e collaborazioni"; la tematica "Creazione e distribuzione del valore economico" include le tematiche "Crescita economica e distribuzione del valore generato" e "Stabilità occupazionale e tutela del capitale umano".

ENVIRONMENTAL	• Efficienza energetica • Cambiamento climatico • Gestione sostenibile delle risorse naturali • Innovazione di prodotto (R&D - IP)
SOCIAL	• Sviluppo e valorizzazione del capitale umano • Welfare e benessere delle persone • Impegno verso il territorio e supporto alla comunità • Centralità del cliente e customer satisfaction • Partnership e relazione con gli Stakeholder • Diversità, equità, inclusione e diritti umani • Salute e sicurezza
GOVERNANCE	• Creazione e distribuzione del valore economico • Governance, rischi e opportunità ESG • Cybersecurity e sicurezza delle informazioni • Responsible Sourcing
PRE-REQUISITI	• Qualità, affidabilità e sicurezza dei prodotti • Etica e compliance

Fase 3 – Aggiornamento e validazione dei risultati
Nel processo di aggiornamento dei risultati della materialità si è deciso di replicare la metodologia adottata dalla Capogruppo per determinare la rilevanza degli Stakeholder e i relativi **criteri di ponderazione**. A ciascuna delle cinque categorie di Stakeholder coinvolte dalla survey è stato assegnato un peso determinato ispirandosi ai **parametri di influenza e dipendenza** previsti secondo l'AA1000 Stakeholder Engagement Standard[5].

Dall'analisi svolta sono emersi **15 temi potenzialmente materiali** e **2 pre-requisiti** (Qualità, affidabilità e sicurezza dei prodotti; Etica e compliance).

I valori di **probabilità** e **gravità** associati alle diverse tematiche potenzialmente materiali, valutate dagli Stakeholder sulla base della sola rilevanza, sono stati stimati utilizzando i valori ottenuti per il Gruppo Angelini Industries[6]. Questo processo tiene in considerazione il coinvolgimento diretto di Angelini Technologies - Fameccanica nelle iniziative che hanno portato alla definizione delle tematiche materiali di Angelini Industries, assicurando la rappresentazione delle sue prospettive e priorità nei risultati di tale analisi.

A valle di quanto appena descritto, al fine di giungere a una visione condivisa e declinata nella realtà di Angelini Technologies - Fameccanica, è stata svolta un'attività di engagement interno con il coinvolgimento del **Sustainability Team** e del **Leadership Team**, le categorie di Stakeholder maggiormente preparate e informate in merito alle evoluzioni del contesto settoriale, normativo e organizzativo e capaci di rilevare le esigenze degli altri Stakeholder attraverso diversi canali di comunicazione. Il coinvolgimento di queste due categorie ha portato infine alla revisione e alla validazione delle tematiche materiali per il 2023.

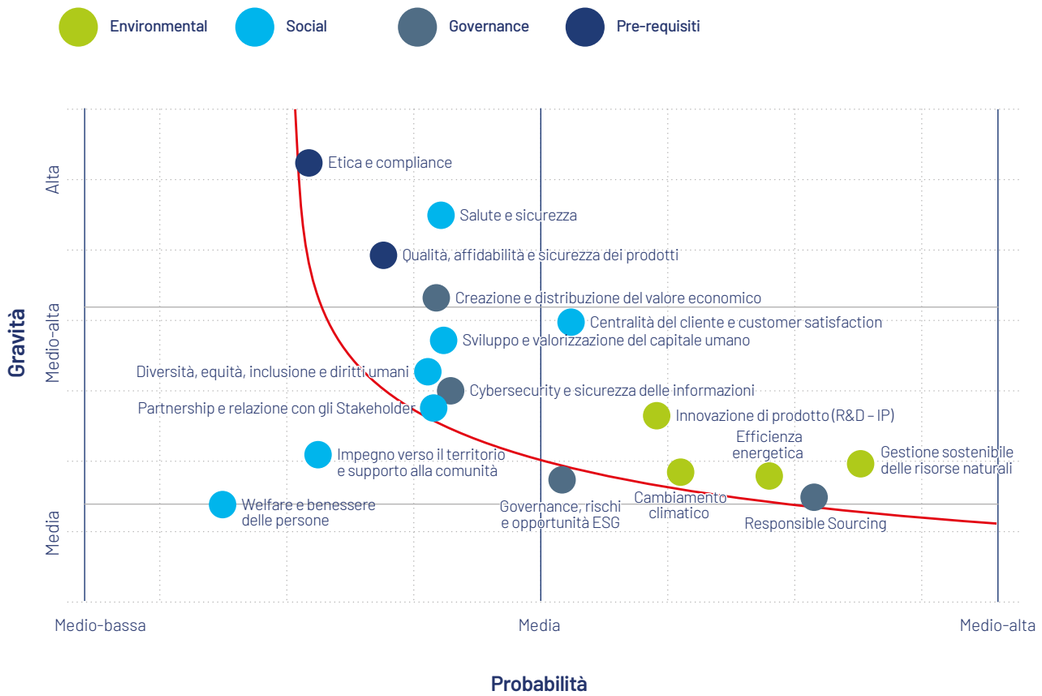
(5) Pesi assegnati alle categorie di Stakeholder considerate: Leadership Team (40%), Sustainability Team (22%), altri dipendenti (12,67%), fornitori e business partner (12,67%), clienti (12,67%).
(6) La stima ottenuta si basa sull'ipotesi che la differenza nella rilevanza tra Angelini Technologies - Fameccanica e la Capogruppo Angelini Industries si distribuisca equamente tra i due parametri di probabilità e gravità. Inoltre, la valutazione è avvenuta senza distinguere gli impatti attuali dai potenziali, ma considerandoli nel loro insieme.

Fabio, Piera.

MATRICE DI MATERIALITÀ (PROSPETTIVA INSIDE-OUT)

Si riporta di seguito la **matrice di materialità**, elaborata a partire dai risultati dell'aggiornamento dell'analisi di materialità, nella quale sono rappresentate:

- la **probabilità degli impatti generati associati a ciascuna tematica** (asse x);
- la **gravità degli impatti generati per ciascuna tematica** (asse y).



La matrice di materialità sopra rappresentata evidenzia come i 15 temi potenzialmente materiali e i 2 pre-requisiti si concentrino in aree di gravità medio-alta e alta e probabilità da medio-bassa a media. **Tuttavia, sono da considerarsi temi materiali soltanto le 14 tematiche presenti a destra della linea rossa (inclusi i due pre-requisiti)**. Queste tematiche hanno ottenuto valori di probabilità nel range da medio-bassa a media e di gravità medio-alta o alta, emergendo come più urgenti, e perciò più rilevanti, per Angelini Technologies – Fameccanica. Le restanti tematiche, pur avendo una gravità elevata, sono state considerate meno urgenti, in quanto già adeguatamente presidiate all'interno della Società attraverso iniziative e progetti attuati negli ultimi anni.

Infine, rispetto al 2022, sono state individuate in totale **14 tematiche materiali**, di cui 12 consolidate e già rendicontate negli anni passati; le due tematiche "Cambiamento climatico" e "Partnership e relazione con gli Stakeholder" sono invece emerse come nuovi temi rilevanti per Angelini Technologies – Fameccanica e per i suoi Stakeholder a partire dalla presente rendicontazione.

Si rappresenta di seguito la sintesi dei principali impatti identificati per ciascuna tematica materiale e del relativo approccio di gestione, come richiesto dallo standard di riferimento.

LEGENDA: Impatto positivo: + Impatto negativo: - Effettivo: E Potenziale: P

TEMA	PRINCIPALI IMPATTI NEGATIVI E POSITIVI (ovvero POSSIBILITÀ DI INCIDERE POSITIVAMENTE O NEGATIVAMENTE SU)	POLITICHE, STRUMENTI A PRESIDIO E MODALITÀ DI MONITORAGGIO
Efficienza energetica - ENVIRONMENTAL	• Impatto ambientale dell'Azienda ed emissioni di gas serra tramite l'approvvigionamento da fonti energetiche convenzionali E- o rinnovabili E+ • Gestione della crisi energetica a seguito di corretta EP+ o errata gestione dei consumi e dell'efficienza energetica EP- • Impatto ambientale tramite la creazione di valore socio-economico, contributo allo sviluppo di comunità energetiche locali E+	• ISO 50001:2018 (Sistema Gestione Energia) • Adozione di una politica energetica • Impegno verso il passaggio a risorse rinnovabili (per esempio, installazione di pannelli fotovoltaici nella sede italiana) • Iniziative di rinnovamento degli impianti (calore, illuminazione)
Cambiamento climatico - ENVIRONMENTAL	• Lotta al cambiamento climatico, tramite l'allineamento E+ o il mancato allineamento E- a normative, target o standard relativi a emissioni e climate change • Livelli di inquinamento atmosferico nei territori degli impianti produttivi del Gruppo impattando sulle comunità locali E- • Livello di esposizione EP- delle comunità locali e del territorio a eventi atmosferici estremi (per esempio, alluvioni, allagamenti, uragani, desertificazione ecc.)	• Regolamento CBAM (Carbon Border Mechanism Adjustment) • Riduzione Scope 2 GHG Protocol a seguito di autoproduzione di energia da fonti rinnovabili (parcheggio con pannelli fotovoltaici)
Gestione sostenibile delle risorse naturali - ENVIRONMENTAL	• Preservazione delle risorse naturali, dell'ambiente e della comunità locale EP+ • Sviluppo di sensibilità e consapevolezza da parte del personale e del mercato sui temi ESG E+ • Impatti del processo di approvvigionamento e smaltimento dei prodotti/rifiuti E- e sulla disponibilità di prodotti e servizi con elevate performance ambientali E+	• ISO 14001:2015 (Sistema Gestione Ambientale) • Ottemperanza al Testo Unico Ambientale • Adozione di una politica ambientale • Autorizzazione Unica Ambientale • Iniziativa volontaria di carbon offsetting (Treedom) e circolarità (Click Sostenibile) • Misure per la riduzione di rifiuti e il riciclo (adesione iniziativa RiVending) • Digitalizzazione (per esempio, Paperless, Meeting Room, Digital Signature) • PC green
Innovazione di prodotto (R&D - IP) - ENVIRONMENTAL	• Disponibilità di investimenti/capitali a beneficio del sistema economico in cui Angelini Technologies – Fameccanica opera (per esempio, settore di riferimento, distretto geografico ecc.), con effetto importante, per esempio, sui tassi di occupazione a livello locale E+ • Disponibilità nei mercati di prodotti e servizi atti a soddisfare le esigenze dei clienti anche in ottica ESG E+ • Contributo allo sviluppo tecnologico del settore e sulla capacità di soddisfare le esigenze future dei clienti P+ • Disponibilità di soluzioni tecniche/prodotti atti a garantire la compliance alle nuove normative ESG (per esempio, sostenibilità ambientale, sicurezza ecc.) e con elevate performance ambientali E+	• Implementazione di tecnologie IoT • Portfolio di titoli brevettuali e continui investimenti per sviluppo di nuove tecnologie • Potenziamento competenze delle risorse umane • Greenpackt® • LIFE ALL-IN

TEMA	PRINCIPALI IMPATTI NEGATIVI E POSITIVI (ovvero POSSIBILITÀ DI INCIDERE POSITIVAMENTE O NEGATIVAMENTE SU)	POLITICHE, STRUMENTI A PRESIDIO E MODALITÀ DI MONITORAGGIO
Sviluppo e valorizzazione del capitale umano - SOCIAL	• Stabilità di impiego per il personale aziendale e sulla creazione di impatto occupazionale sul territorio di riferimento E+ • Opportunità per ciascun collaboratore di realizzare pienamente il proprio potenziale e accrescere professionalmente le proprie competenze EP+ • Diffusione di cultura e competenze inerenti al business di Angelini Technologies - Fameccanica E+	• Implementazione del progetto Lifelong-Continuous Learning • Programmi formativi erogati da Angelini Academy • My Performance per la valutazione delle performance dei dipendenti • Erogazione di formazione e sviluppo manageriale, formazione onboarding e training tecnico • Adozione della flessibilità in ingresso e del lavoro agile/smart working
Centralità del cliente e customer satisfaction - SOCIAL	• Soddisfazione delle reali esigenze e/o bisogni della clientela E+ • Fiducia da parte dei clienti di Angelini Technologies - Fameccanica mediante corretta E+ o inadeguata E- comunicazione da parte dell'Azienda	• Indagini di customer satisfaction e analisi di mercato attraverso la funzione Marketing Strategico • Servizio post-vendita e remote assistance 24/24 • Pianificazione di strategie personalizzate orientate al cliente
Partnership e relazione con gli Stakeholder - SOCIAL	• Benessere e prosperità dei principali Stakeholder con cui Angelini Technologies - Fameccanica interagisce (per esempio, dipendenti, comunità locali, business partner ecc.) grazie al consolidamento del rapporto tramite canali di contatto e dialogo continui e la gestione trasparente delle informazioni in allineamento ai valori e principi aziendali E+ • Diffusione di impatti sociali (per esempio, salute e sicurezza dei lavoratori, tutela dei diritti umani, adeguate politiche retributive ecc.) e ambientali (per esempio, emissioni di gas serra, consumi energetici e idrici, selezione responsabile dei materiali ecc.) lungo la filiera EP+	• Collaborazioni con scuole e università • Relazioni con fornitori locali • Orientamento al cliente
Diversità, equità, inclusione e diritti umani - SOCIAL	• Sviluppo di consapevolezza e rispetto per le tematiche di diversità e inclusione e sulla valorizzazione delle diversità individuali E+ • Stabilità di impiego e sicurezza economica per tutto il personale aziendale, senza discriminazioni E+ • Gender gap in termini di opportunità, competenze e salario E- • Tutela dei diritti umani fondamentali e dei diritti dei lavoratori attraverso requisiti, procedure, controlli e partnership in materia E+ • Rispetto della meritocrazia, del principio di "equal pay for work of equal value" (uguale retribuzione per lavoro di pari valore) ed eliminazione del gender gap E+	• Garanzia di pari opportunità a tutto il personale e massima inclusione all'interno dell'organizzazione • Iniziativa di allineamento ai princípi e criteri UNI/PdR 125:2022 (Prassi di Riferimento per linea guida sul sistema di gestione per la parità di genere) e Linee Guida ISO 30415 (Human Resources Management – Diversity, Equity and Inclusion)

LEGENDA: Impatto positivo: + Impatto negativo: - Effettivo: E Potenziale: P

TEMA	PRINCIPALI IMPATTI NEGATIVI E POSITIVI (ovvero POSSIBILITÀ DI INCIDERE POSITIVAMENTE O NEGATIVAMENTE SU)	POLITICHE, STRUMENTI A PRESIDIO E MODALITÀ DI MONITORAGGIO
Salute e sicurezza - SOCIAL	• Tutela del benessere psico-fisico, della salute e della sicurezza dei dipendenti e di tutti gli individui la cui attività operativa è sotto il diretto controllo dell'organizzazione E+ • Rispetto delle leggi e dei regolamenti (anche di natura volontaria) in vigore nell'ambito della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro con conseguente impatto positivo o negativo sulla reputazione aziendale E+/- • Prevenzione E+ e incidenza E- di infortuni e malattie professionali	• Adozione di una politica di salute e sicurezza ISO 45001:2018 (Sistema di Gestione Salute e Sicurezza) • Auditing annuale delle misure di salute e sicurezza • Ottemperanza al Testo Unico Salute e Sicurezza e al CCNL • Piano di Welfare per i dipendenti Angelini Technologies - Fameccanica
Creazione e distribuzione del valore economico - GOVERNANCE	• Benessere e prosperità dei principali Stakeholder con cui Angelini Technologies - Fameccanica interagisce (per esempio, dipendenti, comunità locali, business partner ecc.) E+ • Creazione e/o distribuzione di valore economico e occupazionale per gli Stakeholder E+ • Benessere e prosperità dei dipendenti EP+ • Impatti sociali derivanti da una elevata E+ o ridotta E- stabilità occupazionale legata alle dinamiche di turnover e talent attraction	• Sistemi di contabilità • Monitoraggio della performance • Garanzia di stabilità e continuità dell'occupazione per i propri dipendenti
Cybersecurity e sicurezza delle informazioni – GOVERNANCE	• Tutela della sicurezza e delle informazioni riservate della clientela e di tutti i soggetti con cui l'organizzazione si interfaccia E+ • Diffusione, lungo tutta la catena del valore, delle proprie prassi di tutela dei dati individuali, con ripercussioni sul territorio di riferimento e sui diritti della collettività E+ • Offerta al mercato di prodotti con elevate prestazioni e poco vulnerabili con riferimento alla cybersecurity E+	• ISO/IEC 27001:2013 (Sistema Gestione Sicurezza delle Informazioni) • Politica di formazione e coinvolgimento dei dipendenti • Monitoraggio continuo del livello di sicurezza attraverso assessment esterni • Investimenti in tecnologia per protezione dell'identità digitale, protezione fisica e protezione logica
Responsible Sourcing - GOVERNANCE	• Creazione di un indotto economico locale E+ • Impatti ambientali e sociali legati alle attività svolte e dagli appaltatori dell'organizzazione EP+/- • Valore E+ per il territorio di riferimento, mediante la collaborazione tra Angelini Technologies - Fameccanica e la propria rete di fornitura (per esempio, opportunità di crescita e realizzazione di economie di scala e di apprendimento ecc.)	• Catena di fornitura prettamente locale • Sistema di valutazione della performance dei fornitori • Codice Etico

TEMA	PRINCIPALI IMPATTI NEGATIVI E POSITIVI (ovvero POSSIBILITÀ DI INCIDERE POSITIVAMENTE O NEGATIVAMENTE SU)	POLITICHE, STRUMENTI A PRESIDIO E MODALITÀ DI MONITORAGGIO
Etica e compliance - PRE-REQUISITI	• Tutela del Codice Etico e della legalità, prevenzione o favoreggiamento di comportamenti illeciti in ambiti quali il reimpiego di profitti derivanti da attività illecite, episodi di concussione e corruzione, comportamenti anti-competitivi ecc. E+ • Rispetto delle leggi e dei regolamenti (anche di natura volontaria) in vigore in ambito economico, ambientale e sociale con aumento della reputazione aziendale E+ • Benessere e prosperità dei principali Stakeholder con cui l'organizzazione interagisce EP+	• Applicazione del Codice Etico aziendale • Creazione del sistema Whistleblowing e Privacy • Adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 • Modello Privacy • EcoVadis Medaglia d'argento • Sustainability Report volontario e Limited Assurance
Qualità e sicurezza dei prodotti - PRE-REQUISITI	• Qualità e caratteristiche di durabilità di materiali E+ • Sicurezza del prodotto per il cliente e il consumatore finale E+ • Soddisfazione dei clienti, agendo sul livello della qualità dell'offerta di un servizio e sulla cura dei dettagli relativi ai prodotti E+	• ISO 9001:2015 (Sistema Gestione Qualità) • Programma Lean Six Sigma • Conformità impianti secondo il D.Lgs. 17/2010 e conformità alla norma UL 508A che regola il processo di progettazione e costruzione dei quadri di comando

L'APPROCCIO AL SUSTAINABILITY REPORTING

All'interno dell'Agenda 2030 - programma d'azione sottoscritto nel 2015 da 193 Nazioni - l'ONU ha lanciato i 17 Sustainable Development Goals (SDGs), articolati in 169 Target da raggiungere entro il 2030 e riguardanti tematiche di sostenibilità. L'Agenda richiede un forte coinvolgimento e sostegno da parte di tutti: individui, Paesi, società del settore pubblico e privato, con l'intento finale di "non lasciare nessuno indietro".

L'impegno profuso verso la sostenibilità testimonia e racconta la convinzione che innovazione, inclusione, sviluppo dei talenti, protezione dell'ambiente e attenzione per le comunità in cui Angelini Technologies - Fameccanica opera siano fondamentali per un nuovo modello sostenibile di sviluppo economico, imprenditoriale e sociale.

Al fine di impegnarsi verso gli SDGs, Angelini Technologies - Fameccanica ha provveduto a effettuare, attraverso un self-assessment, il proprio livello di aderenza agli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 riferiti al modello di business della Società, con un progetto dedicato e un apposito gruppo di lavoro trasversale all'organizzazione, ove ogni partecipante del team ha contribuito per la raccolta delle informazioni qualitative e quantitative attraverso l'utilizzo di uno strumento di valutazione (SDGs Action Manager); tale valutazione è stata aggiornata per l'esercizio 2023.

Il tool, lanciato dal Global Compact delle Nazioni Unite e da B Lab, è stato ideato per supportare le imprese nel misurare e sviluppare l'impatto delle proprie performance di sostenibilità e accelerare, quindi, il proprio percorso organizzativo di avanzamento verso gli SDGs attraverso l'autovalutazione dinamica, il benchmarking e il miglioramento.

Attraverso il grafico di seguito riportato è possibile, infatti, comprendere come il business model aziendale di Angelini Technologies - Fameccanica contribuisca in vario modo a tutti gli SDGs, privilegiando maggiormente, come è comprensibile, gli obiettivi SDG 8 (Lavoro dignitoso e crescita economica), SDG 9 (Imprese, innovazione e infrastrutture), SDG 3 (Salute e benessere) e a seguire anche gli altri SDGs.

Sebbene, allo stato attuale, l'organo amministrativo non abbia conferito alcuna delega espressa in relazione a temi ESG, al fine di gestire gli aspetti di sostenibilità e creare sinergia tra le diverse unità organizzative, Angelini Technologies – Fameccanica ha costituito un Team di Sostenibilità inter-funzionale che svolge azioni di brainstorming, mappatura e monitoraggio costante delle iniziative ESG intraprese dalla Società, e condivisione delle informazioni.

Uno dei risultati prodotti dal Team di Sostenibilità[7] è la mappatura delle tematiche ESG di interesse per Angelini Technologies – Fameccanica, associate al contributo potenziale che possono apportare ai singoli SDGs, e le aree organizzative coinvolte. Tale mappatura rappresenta un punto importante per qualsiasi iniziativa di sostenibilità, anche con l'obiettivo di migliorare la cultura e la consapevolezza aziendale sugli SDGs e le possibili azioni concrete volte al loro raggiungimento.

(7) Il coinvolgimento del Team di Sostenibilità ha portato, inoltre, alla definizione della proposta di una roadmap di sostenibilità sottoposta al Leadership Team. Tale roadmap è in corso di allineamento con la strategia ESG del Gruppo Angelini Industries.

ESG ISSUES	Area/Function Involved	SDGs
Diversity, Inclusion, Gender Equality & Education	HR & Organization	
Employee Mobility: Business Travel & Employee Commuting	HR & Organization	
Health, Safety & Environment	HSE	
Energy, Buildings & Utilities Aspects	Shared Services	
Green/Sustainable Procurement	Procurement	
Value Chain (Transportation & Distribution)	Logistics	
Sustainable Business Model: ESG Identity/ Corporate Purpose, Strategy	Business Development	
Process & Production Aspects	Operations	
Sustainable Product & Marketing Aspects	Marketing/Sales	
Sustainable Design	R&D/Engineering	
Testing/Production Aspects	Engineering	
Digital Factory	ICT/Business Development	
Communication Aspects (Initiatives, Community, Reporting, etc.)	Communication	
Sustainable Finance & Corporate Economic Governance	Finance	
Legal Affairs & Corporate	Legal	

ALTRE INIZIATIVE DI SOSTENIBILITÀ

Oltre all'iniziativa precedentemente descritta, negli ultimi due anni sono state avviate altre attività progettuali relative ai temi della sostenibilità nei diversi ambiti aziendali:

- digitalizzazione (per esempio, Paperless, Meeting Rooms, Digital Signature);
- production (per esempio, Server 2.0, Digital Factory, App Digital & IOT-Internet of Things, Service 2.0, aggiornamento parco macchine);
- procurement (per esempio, Warehouse picking & paperless, internalizzazione magazzino, Stampa 3D);
- HR & Organization (per esempio, Work-life balance, Agile work, orientamento al lavoro e sviluppo collaborativo, TecnicaMente, PCTO);
- HSE (Health, Safety, Environment) (per esempio, Waste management, valutazione rischio fitostatico e compensazione CO_2);
- R&D/engineering (per esempio, LIFE ALL-IN, Sustainable packaging);
- Shared Service/Energy (per esempio, adeguamento illuminotecnico del plant di Angelini Technologies - Fameccanica, sostituzione pompe idrofiltro, digitalizzazione impianti).

I benefici che possono derivare dalla realizzazione delle iniziative sopra citate riguardano la riduzione delle emissioni di CO_2, l'ottimizzazione dei processi e degli spazi dedicati alla gestione dei rifiuti, la riduzione della plastica e degli sprechi, l'ottimizzazione dei costi, il miglioramento delle condizioni di lavoro ecc.

Alcune delle iniziative sono descritte con maggior dettaglio all'interno del presente Report, nei paragrafi e capitoli di pertinenza.

Angelini Technologies – Fameccanica è associata a Confindustria Chieti Pescara e UCIMA, l'associazione nazionale di categoria che riunisce, rappresenta e assiste i costruttori italiani di macchine per il confezionamento e l'imballaggio.

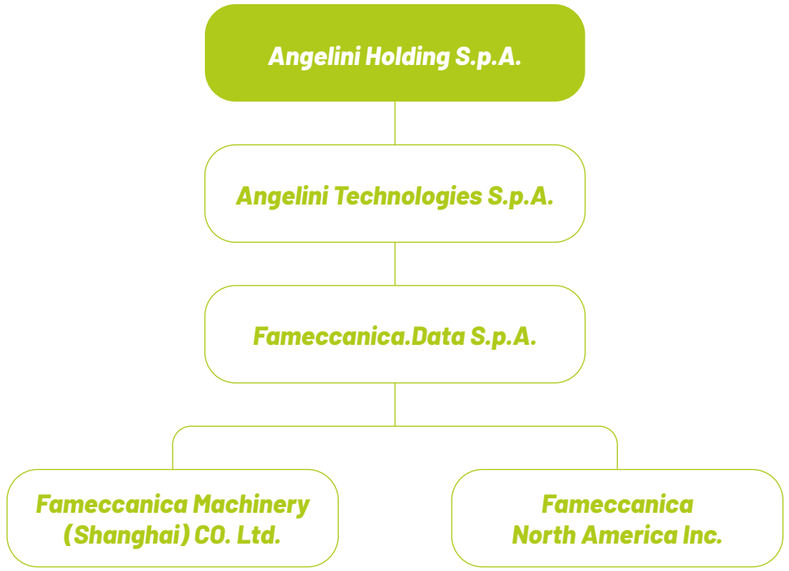
L'Azienda è inoltre iscritta a diverse altre associazioni di categoria professionale, tra cui:

- Sustainability Makers;
- AIAS (Associazione Italiana Ambiente e Sicurezza);
- ASSIDAL (Associazione Italiana Datoriale Attività Lavorative).

3. Governance

IL MODELLO DI CORPORATE GOVERNANCE

La divisione Angelini Technologies, controllata al 100% da Angelini Holding S.p.A., Società alla guida del Gruppo multinazionale Angelini Industries, è costituita da Fameccanica.Data S.p.A. a socio unico e dalle due controllate Fameccanica Machinery (Shanghai) CO. Ltd. e Fameccanica North America Inc., detenute al 100%. Fameccanica. Data S.p.A. a socio unico è soggetta ad attività di direzione e coordinamento di Angelini Holding S.p.A.



Il Modello di Corporate Governance adottato da Angelini Technologies - Fameccanica è allineato alle best practice di mercato e si ispira al Modello di Governance di Angelini Industries, basato quest'ultimo sui più elevati standard di trasparenza e correttezza nella gestione dell'impresa e nei confronti degli Stakeholder.

Il Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale, l'Organismo di Vigilanza e la Società di revisione esterna garantiscono la qualità e l'accuratezza delle informazioni verso i terzi, riportate sia nel Bilancio di Sostenibilità consolidato di Angelini Industries sia nel presente Bilancio di Sostenibilità.

Il sistema di governo societario di Angelini Technologies - Fameccanica, oltre a costituire uno strumento essenziale per assicurare l'efficace gestione e controllo delle attività aziendali, è orientato alla creazione di valore per gli azionisti, alla stabilità economica e finanziaria, al controllo dei rischi e alla trasparenza nei confronti degli Stakeholder e del mercato.

ORGANI SOCIETARI

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo al quale è assegnata la gestione dell'attività ordinaria e straordinaria della Società, fatte salve le attività che per legge o per Statuto sono demandate all'Assemblea dei Soci; nell'ambito dei suoi poteri, la rappresentanza della Società è attribuita all'Amministratore Delegato.

Il processo di selezione dei membri del Consiglio di Amministrazione (CdA) avviene attraverso indicazione e successiva nomina attuata mediante delibera assembleare[8]. Tale organo è composto da un membro esecutivo e due membri non esecutivi[9], come descritto nella tabella seguente.

CdA AL 31.12.2023[10]	Genere	Fascia d'età	Carica
Marco Morbidelli	Maschile	>50	Presidente del CdA
Alessandro Bulfon	Maschile	>50	Amministratore Delegato (Ruolo esecutivo)
Massimo Marin	Maschile	30-50	Consigliere

(8) Ai sensi del Codice Civile, non è previsto che l'Azienda abbia comitati endoconsiliari.
(9) I componenti del CdA della Società sono tutti dipendenti del Gruppo Angelini Industries; per tale motivo non sono applicabili criteri di indipendenza. Tali componenti durano in carica per il periodo fissato dalla deliberazione assembleare di nomina, sino a un massimo di tre esercizi, come previsto dallo Statuto della Società. Essi decadono dunque alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica, salve le cause di cessazione e di decadenza previste dalla legge e dallo Statuto stesso.
(10) La composizione del CdA non ha subito variazioni al 30.06.2024.

Marco Morbidelli, Presidente del Consiglio di Amministrazione di Angelini Technologies - Fameccanica, è anche Group Chief HR & Organization Officer di Angelini Holding S.p.A.

La Società mitiga le potenziali situazioni di conflitto di interesse mettendo in atto e facendo rispettare le procedure, i sistemi e le misure organizzative previste all'interno del MOGC e del Codice Etico. Oltre a ciò, da dicembre 2023 è presente una Policy di Gruppo relativa alla gestione dei conflitti di interesse.

Il Collegio Sindacale, composto da tre sindaci effettivi e due sindaci supplenti, ha il compito di vigilare sull'attività degli amministratori e controllare che la gestione e l'amministrazione della Società si svolgano nel rispetto della legge e dell'atto costituivo.

COLLEGIO SINDACALE AL 31.12.2023[11]	Genere	Fascia d'età	Carica
Riccardo Tiscini	Maschile	>50	Sindaco effettivo - Presidente
Fabrizio Marchetti	Maschile	>50	Sindaco effettivo
Lorenzo Barbone	Maschile	>50	Sindaco effettivo
Gianluca Leone	Maschile	30-50	Sindaco supplente
Giuseppe Marciano	Maschile	>50	Sindaco supplente

L'Organismo di Vigilanza (OdV) ha il compito di sorvegliare e di verificare regolarmente l'efficacia del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo della Società, nonché aggiornare il Modello stesso in seguito a modifiche normative od organizzative.

ORGANISMO DI VIGILANZA AL 31.12.2023[12]	Genere	Fascia d'età	Carica
Daniele Del Monaco	Maschile	>50	Membri effettivi
Luigi Fischetti (sino a novembre 2023 era presente Avv. Guido Vaciago)	Maschile	>50	Membri effettivi
Giovanni Battista Calì	Maschile	>50	Membri effettivi

(11) La composizione del Collegio Sindacale non ha subito variazioni al 30.06.2024.
(12) La composizione dell'OdV non ha subito variazioni al 30.06.2024.

LEADERSHIP TEAM ANGELINI TECHNOLOGIES - FAMECCANICA

Agli organi di gestione e vigilanza si affianca il Leadership Team, composto dai soggetti apicali delle diverse Funzioni aziendali, come riportati in tabella.

LEADERSHIP TEAM AL 31.12.2023[13]	Genere	Fascia d'età	Carica
Alessandro Bulfon	Maschile	>50	Amministratore Delegato
Luca Cesiro	Maschile	>50	Global Operations Director
Anna Pia Chiarandini	Femminile	30-50	Head of Global Communication
Francesco D'Aponte	Maschile	>50	Global Engineering Director
Giovanni De Deo	Maschile	30-50	Group Chief Financial Officer
Gabrio Leoni	Maschile	>50	Head of Global Project Management
Alberto Liverani[14]	Maschile	>50	Global HR & Organization Director
Paola Olivieri	Femminile	30-50	Head of Business Development
Nicola Ranalli	Maschile	>50	Head of Legal Affairs
Francesco Scarrico	Maschile	>50	Global IT&Process Improvement Director
Elisabetta Veggetti	Femminile	>50	Global Supply Chain Director
Gloria Liu	Femminile	30-50	FMS Site Manager
Nicola Zampognaro	Maschile	30-50	FNA General Manager

(13) La composizione del Leadership Team non ha subito variazioni al 30.06.2024 al netto di quanto già specificato in apposita nota.
(14) Alla data di redazione del Bilancio di Sostenibilità non più dipendente della Società. Alla data del 30.06.2024 il nuovo Global HR & Organization Director e componente del Leadership Team è il Dott. Alexander Puecher (>50).

SUSTAINABILITY INDUCTION

Nel corso del 2023 a tutti i componenti del CdA e al Leadership Team della Società è stata erogata una specifica formazione in materia di sostenibilità, mirata a supportare la leadership aziendale nella governance della sostenibilità.

Gli obiettivi principali includevano aggiornamenti sulle normative europee, sensibilizzazione sui rischi e impatti delle questioni ESG sul valore aziendale, e definizione di un modello aziendale capace di supportare l'innovazione e lo sviluppo del business, rispondendo adeguatamente alle crescenti richieste di informazioni da parte di banche, istituzioni finanziarie, agenzie di rating, clienti e Stakeholder.

Le sessioni di Leadership Induction hanno rappresentato un'importante occasione di confronto sui temi chiave. Tra questi, l'evoluzione delle normative e degli standard europei come la CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) e l'ESRS (European Sustainability Reporting Standard), la duplice materialità e l'approccio "forward looking information", la Tassonomia delle Attività Ecosostenibili, il Piano d'Azione per la Finanza Sostenibile, e il Regolamento sull'Informativa sulla Sostenibilità nel Settore Finanziario (SFDR).

LEGAL AFFAIRS E CORPORATE GOVERNANCE

All'interno di Angelini Technologies - Fameccanica, **la Funzione Legal Affairs svolge un ruolo di controllo e di monitoraggio costante dell'evoluzione normativa e giurisprudenziale**, recependo le modifiche rilevanti e adeguando, conseguentemente, l'impianto normativo interno, garantendo così che le attività siano conformi alla normativa. La stessa Funzione verifica, altresì, il rispetto di tale impianto sia nella sua applicazione interna sia nei rapporti con gli Stakeholder.

La Funzione Legal Affairs stimola e favorisce inoltre comportamenti virtuosi degli altri organi della Società e svolge un'attività chiave che, ove condotta secondo le best practice, sostiene e veicola un messaggio forte e chiaro rispetto alla sostenibilità della Società e al suo valore. Pertanto, nell'esecuzione delle proprie attività, la Funzione Legal Affairs cerca di proporre soluzioni innovative e alternative in grado di migliorare la sostenibilità della Società, trasferendo alle altre aree aziendali i valori e le conoscenze maturate nel proprio ambito professionale.

Il rispetto delle regole e dei parametri ESG da parte di tutte le Funzioni aziendali passa anche attraverso le conoscenze e il supporto tecnico e implementativo della Funzione Legal Affairs, che svolge altresì una funzione di mediazione tra le variegate istanze delle diverse Funzioni aziendali[15].

La Funzione Legal Affairs si pone infine l'importante obiettivo di **sviluppare una governance e una cultura aziendale improntate ai princípi di legalità, trasparenza, tracciabilità, equità, prevenzione, contrasto alla corruzione e tutela dei diritti**. Il medesimo ufficio assicura la compliance aziendale mediante:

- l'adozione, la promozione e il continuo aggiornamento dei modelli o codici di comportamento aziendale attraverso il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 (MOGC) e il Codice Etico aziendale; in data 27.03.2024 il CdA di Fameccanica.Data S.p.A. ha provveduto, infatti, ad approvare il nuovo MOGC;
- la garanzia che il trattamento dei dati personali (sia dei dipendenti sia dei clienti/fornitori) effettuato dalla Società avvenga in modo lecito, corretto e trasparente. L'attuazione della compliance in materia di privacy è assicurata non solo attraverso il controllo circa il rispetto delle normative e dei provvedimenti adottati dalle autorità di controllo nazionali ed europee, ma anche mediante l'adozione di un **Modello Organizzativo Privacy (MOP)**[16].

Nel 2023 non si sono verificate denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti, né si sono verificate fughe, furti o perdite di dati dei clienti.

(15) Un esempio concreto di sostenibilità ambientale posto in essere dalla Funzione Legal Affairs della Società è dato dalla riduzione del materiale cartaceo utilizzato. Questo obiettivo è stato raggiunto in particolare attraverso l'informatizzazione dei processi di archiviazione digitale (piattaforma DocuSign) riguardanti tutta la documentazione aziendale avente valore legale/probatorio.
(16) Attraverso questo documento, la Società individua strategie aziendali, linee guida generali e disposizioni operative interne, nonché ruoli, compiti e responsabilità per una corretta gestione della protezione dei dati personali nell'ambito della realtà aziendale, conformemente a quanto previsto dalla normativa applicabile in ambito privacy.

IL SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E GESTIONE DEI RISCHI

Il Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi, parte integrante del Modello di Corporate Governance di Angelini Technologies - Fameccanica, è costituito dall'insieme delle persone, strumenti, strutture organizzative, norme e regole aziendali, volte a consentire una gestione dell'Azienda coerente con gli obiettivi aziendali.

Angelini Technologies – Fameccanica è quotidianamente impegnata nell'assicurare, diffondere e consolidare una cultura improntata all'integrità e alla correttezza nello svolgimento delle proprie attività. La Società opera nel rispetto delle leggi e dei regolamenti e agisce affinché l'intera organizzazione sia orientata in tal senso. Consapevole dell'importanza di prevenire e gestire in modo efficace i rischi connessi alle proprie attività, Angelini Technologies – Fameccanica attua una serie di misure per monitorare e presidiare i fattori che potrebbero comportare impatti negativi a livello di rischio reale o potenziale.

L'approccio di Angelini Technologies – Fameccanica nella gestione dei rischi è basato sul Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi (SCIGR) di Angelini Industries, che include un set di strumenti, norme e regole valide a livello di Gruppo, volte a gestire i seguenti principali rischi: rischio privacy, rischio cyber, rischio reputazionale e rischio anticorruzione.

RISCHIO PRIVACY

Angelini Technologies – Fameccanica segue specifiche Linee Guida valide a livello di Angelini Industries con la definizione di ruoli e responsabilità degli attori coinvolti nel trattamento dei dati personali, i princípi generali e di gestione da osservare nell'esecuzione delle attività di trattamento, i sistemi e i processi implementati al fine di garantire l'effettività ed efficacia del sistema di gestione della privacy.

Come descritto in precedenza, la gestione del rischio privacy è assicurata non solo attraverso il controllo circa il rispetto delle normative e dei provvedimenti adottati dalle autorità di controllo nazionali ed europee, ma anche mediante l'adozione di un **Modello Organizzativo Privacy (MOP)** e del relativo **Registro Elettronico dei Trattamenti Dati** previsto dal Regolamento europeo 2016/679 come una importante attività di compliance aziendale in materia di dati personali, da definirsi quale parte necessaria di un sistema di corretta gestione dei dati.

RISCHIO CYBER

La Società, in linea con il Gruppo Angelini Industries, considera la sicurezza delle informazioni una priorità assoluta e si impegna costantemente nella gestione attenta dei rischi associati attraverso l'implementazione di un **Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni**.

La strategia di Information Security di Angelini Industries, denominata "Cyber GuardS", è costituita dai 6 pilastri illustrati nell'infografica.

La natura del business di Angelini Technologies – Fameccanica e la riservatezza dei dati che tratta rendono l'organizzazione potenzialmente esposta agli attacchi informatici, e per questo la Società si è dotata di un Sistema di Gestione di Sicurezza delle Informazioni certificato allo standard ISO/IEC 27001.

Nel 2023, Angelini Technologies - Fameccanica ha superato la prima visita di sorveglianza dopo aver ottenuto, l'anno precedente, la relativa certificazione, a testimonianza dell'efficacia e del costante impegno dell'Azienda nel miglioramento continuo dei propri processi e strumenti per la sicurezza delle informazioni. Si segnala, altresì, che per il 2024 è previsto il passaggio alla nuova revisione della norma.

Alessandro, Francesca.

ETICA E COMPLIANCE

CODICE ETICO

Per Angelini Technologies - Fameccanica il Codice Etico rappresenta lo strumento che consente di esprimere l'insieme dei valori, dei princípi e delle responsabilità che il Gruppo Angelini Industries riconosce, accetta, condivide e si assume. In merito a ciò, la Società ha adottato, con apposita delibera del Consiglio di Amministrazione del 15 settembre 2022, il Codice Etico di Angelini Industries, il quale racchiude i valori e i princípi condivisi dall'intero Gruppo e rappresenta a tutti gli effetti un documento aziendale vincolante. I suoi contenuti sono stati oggetto di apposita formazione impartita a tutto il personale dipendente di Angelini Technologies - Fameccanica.

VALORI E PRINCÍPI CONDIVISI

Il Codice Etico rappresenta per la Società una linea guida in grado di soddisfare al meglio le necessità e le aspettative etiche e di condotta morale dei portatori di interesse, quali i collaboratori, la comunità, il mercato, la società tutta e le nuove generazioni. I più alti princípi etici d'impresa, quali onestà, sincerità, correttezza, integrità, responsabilità, equità, legalità, trasparenza, lotta alla corruzione e centralità della persona, fanno parte dell'agire quotidiano di Angelini Technologies - Fameccanica: questi princípi guidano la Società nel fare ciò che è moralmente corretto e responsabile nell'esercizio degli affari.

Tutte le persone di Angelini Technologies - Fameccanica, senza distinzioni o eccezioni, conformano le proprie azioni e i propri comportamenti ai princípi e ai contenuti del Codice Etico nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, nella consapevolezza del fatto che il rispetto del predetto Codice costituisce parte essenziale della qualità della prestazione di lavoro e professionale.

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

L'ultimo aggiornamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ("Modello") risale al mese di maggio 2021. Nel corso del 2023, con la collaborazione di un primario studio legale, è stata effettuata una completa, efficace ed esaustiva attività di risk assessment che ha coinvolto tutte le direzioni aziendali della Società.
A valle di tale attività, nel marzo 2024 il CdA di Angelini Technologies - Fameccanica ha formalmente deliberato l'adozione del nuovo Modello.

Con il D.Lgs. 231/2001 è stata introdotta la disciplina relativa alla responsabilità amministrativa a carico delle società in relazione ad alcune fattispecie di reato individuate dalla stessa normativa e commesse, nell'interesse e a vantaggio dell'ente, da determinate categorie di soggetti (amministratori, dipendenti, consulenti, collaboratori, agenti ecc.).

L'adozione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e la sua efficace e costante attuazione, oltre a rappresentare un motivo di esenzione dalla responsabilità della Società con riferimento ad alcune tipologie di reato, è un atto di responsabilità sociale da cui scaturiscono benefíci per tutti i portatori di interesse: dai soci agli utenti, dai dipendenti ai creditori e a tutti gli altri soggetti i cui interessi sono legati alle sorti della Società.

Tra le finalità del Modello vi è quella di radicare nei dipendenti, organi sociali, consulenti e partner commerciali, che operino per conto e nell'interesse della Società nell'ambito di specifiche attività sensibili, il rispetto dei ruoli, delle modalità operative, dei protocolli e del Modello organizzativo adottato e la consapevolezza del valore sociale e procedurale del Modello stesso al fine di prevenire la commissione dei reati presupposto individuati dal D.Lgs. 231/2001. Conseguentemente, l'efficace attuazione del Modello viene garantita attraverso la costante attività di controllo dell'Organismo di Vigilanza (OdV) e la combinazione di sanzioni, disciplinari o contrattuali, che rendano incontestabile l'intento primario di censurare fattivamente ogni comportamento illecito.

GESTIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE

Angelini Technologies - Fameccanica mitiga le potenziali situazioni di conflitto di interesse mettendo in atto e facendo rispettare le procedure, i sistemi e le misure organizzative previste all'interno del MOGC (Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo) e del Codice Etico.

Oltre a ciò, Angelini Industries ha adottato una Policy sulla gestione dei conflitti di interessi, all'interno della quale vengono stabiliti i princípi generali e fondamentali volti ad assicurare il rispetto di tutte le leggi e dei regolamenti applicabili in materia di gestione dei conflitti di interessi, oltre a conformare tutte le Società del Gruppo alle best practice nazionali e internazionali in materia.

La Group Policy è stata adottata affinché i rappresentanti, gli esponenti e tutti coloro che, a vario titolo, collaborano con le Società del Gruppo Angelini Industries (fornitori, consulenti, partner ecc.) seguano, nell'espletamento delle proprie attività, comportamenti leciti, corretti e trasparenti, in linea con i valori cui il

Gruppo si ispira nel perseguimento del proprio oggetto sociale, in modo da prevenire il rischio di commissione di reati e comportamenti comunque illeciti o scorretti.

Secondo quanto previsto nella Group Policy, il Consiglio di Amministrazione e il management di Angelini Technologies - Fameccanica si adeguano alle regole volte a garantire che tutte le operazioni siano condotte con integrità, trasparenza e correttezza, impegnandosi a sostenere e a diffondere nella Società una cultura aziendale etica e rispettosa della legge.

SISTEMA DI GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI (WHISTELBLOWING)

Per la segnalazione di presunte irregolarità o illeciti di cui si sia venuti a conoscenza, è stato realizzato il sistema Whistleblowing, che disciplina le modalità di effettuazione e gestione delle segnalazioni, da chiunque inviate o trasmesse, anche in forma anonima.
Il sistema intende disciplinare le modalità di effettuazione e gestione delle segnalazioni riguardanti presunte irregolarità o illeciti di cui si sia venuti a conoscenza con l'obiettivo di:

- descrivere e regolamentare il processo di segnalazione di presunte irregolarità o illeciti, fornendo al segnalante (cosiddetto "whistleblower") chiare indicazioni operative circa l'oggetto, i contenuti, i destinatari e le modalità di trasmissione delle segnalazioni, nonché riguardo alle forme di tutela predisposte dalla Società in conformità alle disposizioni normative;
- disciplinare le modalità di accertamento della validità e fondatezza delle segnalazioni al fine di intraprendere, se del caso, le opportune azioni correttive e disciplinari.

La Società non consente né tollera nei confronti del segnalante atti di ritorsione o discriminazione, diretti o indiretti, aventi effetti sulle condizioni di lavoro per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione. Per misure ritorsive e/o discriminatorie si intendono tutte le azioni disciplinari ingiustificate e ogni altra forma di ritorsione che determini un downgrade delle condizioni di lavoro.

PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE ATTIVA E PASSIVA

Nel corso del 2023, il Gruppo Angelini Industries ha adottato una **Group Policy Anticorruzione**, valida anche per Angelini Technologies - Fameccanica, che delinea i princípi e le prassi operative da seguire al fine di prevenire l'insorgere di fenomeni corruttivi. In questo ambito viene svolta un'adeguata formazione a tutto il personale e sono state implementate apposite sessioni di training obbligatorie inerenti al D.Lgs. 231/2001, alla Group Policy Anticorruzione e ai rapporti con i funzionari pubblici. La Global Policy Anticorruzione è stata erogata agli organi di governo e anche a tutti i dipendenti della Società[17], a partire da novembre 2023, con deadline per il completamento della stessa prevista per gennaio 2024[18].

(17) Si fa riferimento a tutti i dipendenti della sede italiana Fameccanica.Data S.p.A.
(18) Per consultare il numero di ore di formazione erogate ai membri del CdA e ai dipendenti della Società, si prega di consultare la tabella relativa al GRI 205-2 nell'Appendice alla fine del Bilancio.

L'uscita di denaro dalla Società è possibile solo seguendo apposite procedure che garantiscono un adeguato processo decisionale e la segregazione delle funzioni; in particolare, tutti i processi devono essere caratterizzati dai seguenti elementi:

- separazione, all'interno di ciascun processo, del soggetto che assume la decisione (impulso decisionale) dal soggetto che la esegue e da quello cui è affidato il controllo del processo stesso (cosiddetta "segregazione delle funzioni");
- traccia scritta di ciascun passaggio rilevante del processo (cosiddetta "tracciabilità");
- adeguato livello di formalizzazione.

Si segnala infine che nel periodo di rendicontazione 2023 non si sono verificati episodi di corruzione.

CERTIFICAZIONI E BEST PRACTICE

L'interesse e il rispetto per tutti coloro che entrano in contatto con Angelini Technologies - Fameccanica, unitamente alle recenti necessità del mercato globale, hanno condotto la stessa ad acquisire nel tempo una particolare sensibilità per gli aspetti di ambiente, energia, salute e sicurezza sul lavoro, sicurezza delle informazioni, qualità e soddisfazione dei clienti. A tal proposito, la Società ha adottato e implementato volontariamente i relativi sistemi di gestione riferiti agli standard internazionali di riferimento, tesi a monitorare le performance, ottenendo le relative certificazioni a seguito di periodici audit di terza parte effettuati da enti accreditati.

Le certificazioni assicurano, difatti, l'impegno per la qualità, la sicurezza delle informazioni, la salvaguardia dell'ambiente e la salute e sicurezza delle persone attraverso processi di efficientamento energetico.

Con riferimento al perimetro italiano, la Società ha continuato a integrare i diversi Sistemi di Gestione, attraverso un Sistema di Politica Integrata, in modo da evitare la duplicazione o sovrapposizione di procedure, creare sinergie tra importanti fasi gestionali, infine assorbire le attività già esistenti che rispondono a diversi scopi e che possono essere utilizzate, combinate e distribuite nel processo di integrazione. Tutto ciò con l'obiettivo di operare con maggior efficacia ed efficienza, adottando strumenti che consentono di tenere sotto controllo i processi e le attività aziendali attraverso un **Sistema di Politica Integrata** collegata alle specifiche policy di riferimento.

SISTEMA DI POLITICA INTEGRATO

In coerenza con i valori di Ethics and Responsibility, Innovation, Performance ed Engagement e nel rispetto dei fattori ESG (Environmental, Social, Governance), Angelini Technologies - Fameccanica persegue gli obiettivi di creazione di valore e di miglioramento continuo attraverso un processo strutturato di gestione della sicurezza delle informazioni, la promozione della qualità dei prodotti e servizi, la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, la riduzione degli impatti ambientali e dei consumi energetici.

Nel 2023 Angelini Technologies - Fameccanica ha avviato l'iniziativa di implementazione dei criteri e princípi di Diversity, Equity & Inclusion secondo gli standard nazionali e internazionali.

ISO 9001:2015
Quality

ISO 14001:2015
Environment

ISO 45001:2018
Occupational Health & Safety

ISO 50001:2018
Energy

ISO 27001:2013
Information Security

La norma ISO 9001 definisce i requisiti per la realizzazione di un Sistema di Gestione della Qualità ed è il più famoso e diffuso standard per garantire il miglioramento continuativo degli standard qualitativi erogati.
Per il 2023 si è provveduto a effettuare il rinnovo della certificazione attraverso i relativi audit di ricertificazione di terza parte.
A tal proposito la Società ha adottato, altresì, la metodologia **Lean Six Sigma** che combina princípi e strumenti di Six Sigma e della Lean Production allo scopo di eliminare sprechi (Muda), ottimizzando l'utilizzo delle risorse, delle aree di lavoro, dei cicli produttivi, e assicurando allo stesso tempo elevata qualità nella produzione e nella gestione dei processi attraverso l'applicazione delle cinque fasi DMAIC: Definizione, Misurazione, Analisi, Implementazione e Controllo.

La corretta adozione della metodologia può così garantire da un lato il miglioramento della qualità di prodotti o servizi, eliminando i difetti di produzione e controllando i problemi correlati alla deviazione standard dei processi (Six Sigma), dall'altro la riduzione degli sprechi, l'ottimizzazione delle risorse e la creazione di valore per il cliente, oltre al mantenimento del livello di qualità raggiunto, grazie al concetto di miglioramento continuo (Lean Production).

SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI (ISO/IEC 27001)

Come precedentemente accennato, nel 2023 Angelini Technologies - Fameccanica ha mantenuto attraverso la visita di sorveglianza la certificazione di terza parte secondo lo standard **ISO/IEC 27001** "Information Security Management".

ISO/IEC 27001 E LIVELLI DI SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

Lo standard ISO 27001 comprende specifici controlli (che possono riguardare anche aspetti legati agli Stakeholder quali dipendenti, fornitori e clienti) tra i quali la sicurezza delle risorse umane, la gestione degli asset, il controllo degli accessi logici, la crittografia, la sicurezza fisica e ambientale, la sicurezza delle attività operative, la sicurezza delle comunicazioni, la gestione della sicurezza applicativa, la relazione con i fornitori coinvolti nella gestione della sicurezza delle informazioni, il trattamento degli incidenti (relativi alla sicurezza delle informazioni), il rispetto normativo e la gestione della Business Continuity.

In particolare, con riferimento al processo legato alla sicurezza delle informazioni, la Società gestisce tale tematica con le seguenti differenti modalità:

- politica di **formazione e coinvolgimento dei dipendenti** (tutti i dipendenti seguono corsi di cybersecurity, attraverso una piattaforma di security education online, e usufruiscono di una newsletter con esempi pratici);
- **monitoraggio continuo del livello di sicurezza** attraverso assessment esterni;
- **investimenti in tecnologia** per quanto riguarda protezione dell'identità digitale, protezione fisica e protezione logica.

Angelini Technologies - Fameccanica, inoltre, ha provveduto al mantenimento attraverso le visite di sorveglianza di terza parte delle seguenti certificazioni:

- **ISO 45001 (Salute e Sicurezza).** Lo schema ISO 45001 è uno dei più importanti strumenti internazionali per la gestione delle tematiche di salute e sicurezza sul lavoro, con l'obiettivo finale di aiutare le aziende a fornire un ambiente di lavoro sano e sicuro per il proprio personale dipendente e coloro che visitano i luoghi di lavoro;
- **ISO 14001 (Ambiente).** La ISO 14001 è lo standard certificato che dimostra che la Società ha un sistema di gestione adeguato a tenere sotto controllo gli impatti ambientali delle proprie attività, e ne ricerca sistematicamente il miglioramento in modo coerente, efficace e sostenibile;
- **ISO 50001 (Energia).** La certificazione ISO 50001 specifica i requisiti per creare, avviare, mantenere e migliorare un sistema di gestione dell'energia.

Alessandro, Pasquale.

AUTHORIZED ECONOMIC OPERATOR

Ad Angelini Technologies - Fameccanica è stato riconosciuto lo status di **AEO (Authorized Economic Operator) sia per le semplificazioni doganali (AEOC) sia per Sicurezza (AEOS)**. Il concetto di AEO si basa su standard riconosciuti a livello internazionale ed è un programma di partnership tra le autorità doganali, l'organizzazione europea e le aziende di commercio. Lo status viene riconosciuto nei 27 Paesi membri dell'Unione europea.

Lo status di operatore economico autorizzato AEO certifica una situazione di affidabilità specifica di un particolare soggetto nei confronti delle autorità doganali e fa parte delle nuove procedure di informatizzazione nei rapporti tra soggetti privati e autorità incaricate delle attività di controllo nel commercio internazionale. Di seguito i vantaggi che ne derivano: minori controlli di sicurezza, priorità nelle operazioni di sdoganamento, meccanismo di continuità commerciale, accesso a una supply chain più rapida e affidabile. Le aziende autorizzate AEO, oltre ai vantaggi sopraelencati, godono anche di un canale preferenziale in tutti quei Paesi ove sia già stato esteso il riconoscimento reciproco dello status AEO: Norvegia, Svizzera, Giappone, Andorra, Stati Uniti e Cina.

La Società, a tal proposito, provvede annualmente alla trasmissione del modello di automonitoraggio per il mantenimento della certificazione, come previsto dalle disposizioni in materia.

ECOVADIS (SUSTAINABILITY RATING)

In un mondo sempre più orientato verso lo sviluppo e l'implementazione di pratiche sostenibili finalizzate a creare valore, riducendo al tempo stesso gli impatti sull'ambiente e aumentando l'attenzione verso la società, l'aderenza agli standard internazionali di compliance e ai princípi di ecosostenibilità sta diventando sempre più importante, e rappresenta un fattore competitivo.

Sempre più aziende richiedono ai propri fornitori di soddisfare una serie di requisiti etici e di ecosostenibilità per la mappatura della value chain, verso un sustainable business model con un approccio proattivo di multistakeholder management e un orizzonte temporale di medio-lungo termine.

EcoVadis è una delle più importanti piattaforme internazionali di rating di sostenibilità, e attribuisce un punteggio (score) che consente di dimostrare l'impegno aziendale verso le tematiche di sostenibilità anche attraverso l'analisi di policy, azioni e risultati garantendo la trasparenza della Società nei confronti di una platea di potenziali clienti e Stakeholder sempre più interessati ai livelli di sostenibilità delle proprie supply chain.

EcoVadis è, di fatto, uno dei più importanti provider di rating sulla sostenibilità ambientale internazionale, cui si affidano ormai più di 90.000 aziende, e che offre soluzioni di monitoraggio costante, nonché di ottimizzazione del progetto di sostenibilità nelle catene di approvvigionamento globali.

Il modello di valutazione, basato su standard riconosciuti a livello mondiale, come GRI (Global Reporting Initiative), UNGC (Patto Mondiale delle Nazioni Unite/UN Global Compact), ISO 26000 (Standard sulla Responsabilità Sociale) e presidiato da un comitato scientifico internazionale, consiste nel verificare, attraverso un questionario, le performance del fornitore in relazione ai seguenti 4 macro-ambiti: Ambiente, Lavoro e Diritti Umani, Etica, Acquisti sostenibili.

Da sempre impegnata nelle tematiche ESG, **Angelini Technologies - Fameccanica** ha ottenuto, per il perimetro italiano, un esito di assoluto rilievo dall'esame EcoVadis sulla sostenibilità aziendale, ricevendo la **Medaglia d'Argento, classificandosi nel 15% delle aziende valutate[19] a livello globale che hanno ottenuto i punteggi migliori e rientrando nel 4% delle aziende più performanti nel settore oggetto di valutazione**.

SCOPRI DI PIÙ SU ECOVADIS

(19) Valutazione ottenuta nel 2024 sulla base della chiusura del questionario effettuato nel 2023.

Simona, Fabrizio.

4.
Innovation & Digitalization

APPROCCIO ALL'INNOVAZIONE

La possibilità di un dialogo stretto tra prodotto e innovazione c'è solo quando si risponde a bisogni complessi con la capacità di comprendere a fondo le esigenze, usare gli strumenti a disposizione e immaginare opportunità che vanno oltre l'orizzonte stesso della sfida di progetto.

Angelini Technologies – Fameccanica ha fatto propria questa attitudine, e punta a mettere a sistema nel migliore dei modi gli investimenti che ha fatto finora nell'introduzione di nuove tecnologie, nel potenziamento delle competenze delle proprie risorse e nell'integrazione del digitale. La forte spinta all'innovazione è uno dei princípi fondanti della Divisione. Nel 2023, la Società è stata nominata tra le aziende più innovative d'Italia per il numero di brevetti depositati (EPO) e a oggi presenta più di 1.100 privative brevettuali all'attivo, che si riferiscono a più di 240 invenzioni distinte.

L'INNOVAZIONE È ANCHE SOSTENIBILITÀ

Nel corso degli ultimi anni, grazie ai continui investimenti mirati all'introduzione di nuove tecnologie e al potenziamento delle competenze e delle conoscenze degli addetti impiegati alla Ricerca e Sviluppo, Angelini Technologies - Fameccanica ha potuto finanziare e realizzare diversi progetti di carattere nazionale e internazionale. In questo contesto si colloca il progetto **LIFE ALL-IN** realizzato nell'ambito del programma europeo LIFE[(20)]. Ha come obiettivo lanciare un innovativo processo integrato eco-compatibile che, per la prima volta, combini, sulla stessa macchina, il processo di produzione degli AHP (Absorbent Hygiene Product) con processi per la lavorazione in linea di materie prime normalmente prodotte offline. I risultati attesi sono una riduzione del 23% di materie prime e una riduzione del 10% di CO_2. Rientrano in questo progetto i processi sviluppati per la trasformazione in linea del materiale come il Topsheet 3D e la perforazione in linea del non-woven.

GUARDA IL VIDEO DEL PROGETTO LIFE ALL-IN

(20) Il programma LIFE è lo strumento finanziario dell'UE per l'ambiente e l'azione per il clima. È attivo dal 1992 e ha cofinanziato più di 5.500 progetti in tutta l'UE.

Per affiancare il cliente nella progettazione dell'intero processo produttivo, Angelini Technologies – Fameccanica ha sviluppato **Greenpackt®**, un innovativo sistema di packaging integrato e brevettato che consente di industrializzare e automatizzare la produzione di confezioni sostenibili per detersivi monodose. Greenpackt® semplifica i processi di produzione, garantisce la sicurezza dei bambini, assicura alta resistenza all'umidità e in un anno di produzione permette di far risparmiare in termini di emissioni di CO_2 l'equivalente di 4 milioni di giovani alberi.

ESPLORA IL SISTEMA DI PACKAGING GREENPACKT®

AUTOMAZIONE E ROBOTICA

La robotica industriale consente ad Angelini Technologies - Fameccanica di offrire ai propri partner flessibilità ed eccellenza operativa in ambiti quali la produzione automatica, la logistica e il warehousing. La Società si dedica alla creazione di progetti e all'applicazione di tecnologie e soluzioni di robotica e automazione per aumentare l'efficienza dell'intera catena produttiva. Con una visione integrata delle più efficienti tecnologie a supporto della robotica, come la computer vision, l'intelligenza artificiale, la data science, l'IoT (Internet of Things), il digital twin e la sensoristica, Angelini Technologies - Fameccanica sviluppa sistemi produttivi efficienti e collaborativi con l'uomo.

Il fattore distintivo risiede nel concepire la robotica come un sistema aperto, potenziato dalle conoscenze di un network di partner tecnologici e scientifici tra i più autorevoli, trasformandola da semplice commodity a processo industriale integrato a 360 gradi. Questo approccio genera soluzioni veloci, precise, integrate e modulari.

Oltre alle tecnologie, le competenze e i talenti sono il motore dell'innovazione della Divisione, orientati al miglioramento della qualità della vita, della società e dell'ambiente, per il benessere delle generazioni presenti e future.

Piacere, Francesco.

*QUI TI RACCONTO L'**INNOVAZIONE** DI ANGELINI TECHNOLOGIES E FAMECCANICA.*

GUARDA IL VIDEO

Francesco D'Aponte - Global Engineering Director, Angelini Technologies - Fameccanica.

Simona, Rachele, Martina.

ECOSISTEMA STARTUP

Angelini Technologies – Fameccanica promuove e partecipa attivamente nel panorama di startup nazionale grazie al programma **Forward Factory Program**, acceleratore parte della **Rete Nazionale CDP** dedicato alle startup operanti nell'ambito dell'innovazione digitale nel settore manifatturiero. Le startup, di fatto, collaborano con le aziende partner all'interno degli ambienti produttivi, condividendo asset e conoscenze di settore per creare un Proof of Concept (PoC) presentato al Demo Day di dicembre. L'obiettivo del PoC è dimostrare la fattibilità di una soluzione tecnologica attraverso azioni mirate a sviluppare, testare e migliorare la soluzione, stimolando le startup a considerare le reali necessità dei mercati.

https://forwardfactory.io

LA TRANSIZIONE DIGITALE

Il miglioramento delle performance aziendali si concretizza anche attraverso la strategia digitale messa in atto dalla Società, che ha una forte propensione verso l'innovazione e la produzione di macchine all'avanguardia, ma anche un'attenzione per le esigenze del singolo cliente durante tutto il product life-cycle.

Nell'ambito del Digital Service Program, Angelini Technologies – Fameccanica ha sviluppato un ambiente interconnesso che semplifica il lavoro, elimina le distanze e offre servizi a supporto dei propri clienti a livello internazionale. Il portafoglio di servizi digitali è stato costruito attorno alle diverse esigenze e sulla base del livello di maturità digitale dello specifico cliente, dopo una mappatura del customer journey e dei diversi Stakeholder con i rispettivi bisogni. I nuovi servizi digitali sono fruibili dal portale MyFameccanica e includono assistenza remota, IoT control room, chatbot alimentati da AI Generativa, e-commerce, modelli 3D e digital twin di ogni macchina.

L'assistenza *in loco* continuerà, inoltre, a essere offerta per mantenere e curare la relazione umana che per Angelini Technologies - Fameccanica è fondamentale.

La Società collabora, altresì, con il Gruppo Angelini Industries per aumentare le competenze digitali come intelligenza artificiale, Data Analytics e Cybersecurity con l'obiettivo di accelerare l'introduzione di prodotti innovativi.

MYFAMECCANICA: SCOPRI DI PIÙ

5.
People

Le persone sono il cuore di Angelini Technologies - Fameccanica. Diventare leader nel nostro settore dipende dal potenziale, dalla dedizione, dalla conoscenza e dalle prestazioni dei nostri collaboratori e dall'eccellenza dei nostri manager.

È per questo che vogliamo che i nostri collaboratori crescano alimentando la loro passione, determinazione, e curiosità intellettuale, per noi fonti irrinunciabili di ricchezza e fattore strategico di competitività.

POLITICHE E MODELLO DI GESTIONE DEL PERSONALE

Da sempre Angelini Technologies - Fameccanica favorisce l'espressione del potenziale delle sue persone, incoraggiandone la crescita professionale e creando un ambiente stimolante e dinamico. La consapevolezza che il successo della Società dipenda anche, e soprattutto, dalla qualità delle persone che ne fanno parte, spinge oggi la Società a:

- **valorizzare le competenze** dei propri dipendenti per favorirne lo sviluppo umano e professionale;
- **garantire a tutte le persone pari opportunità** nel lavoro e nell'avanzamento professionale, nel rispetto delle diversità e valorizzandone le differenze;
- **applicare princípi di meritocrazia** nei processi di selezione e nelle fasi di gestione e sviluppo del personale;
- **promuovere la salute e la sicurezza sul lavoro** attraverso la mitigazione dei rischi e l'adozione di comportamenti responsabili;
- **contribuire al benessere psico-fisico** delle persone favorendo il bilanciamento vita-lavoro.

Le persone che operano in Angelini Technologies – Fameccanica rappresentano dunque uno Stakeholder chiave che la Società si impegna a tutelare e coinvolgere, con l'obiettivo di favorire lo scambio costante di informazioni e la diffusione del know-how, nonché lo sviluppo di relazioni costruttive.

COMPOSIZIONE E CARATTERISTICHE

Al 31 dicembre 2023, l'organico del Gruppo Angelini Technologies - Fameccanica, comprendente le Società in Italia e all'estero, è composto complessivamente da 625 dipendenti, l'83% dei quali operativi in Italia. In coerenza con i propri valori aziendali e il Codice Etico del Gruppo Angelini Industries, Angelini Technologies – Fameccanica si impegna a garantire stabilità e continuità occupazionale ai propri dipendenti. Il 98% della popolazione aziendale, infatti, è regolarizzato con contratto a tempo indeterminato e il 99,4% ha un contratto di lavoro full time[21].

Oltre a contare sul lavoro dei propri dipendenti, Angelini Technologies - Fameccanica si affida all'operato di collaboratori esterni per lo svolgimento di determinate mansioni. Nell'ultimo periodo di riferimento tali risorse hanno visto un incremento, in particolare dovuto alle sedi estere per esigenze di business, passando da 19 a 32: la tipologia di lavoro svolto ha riguardato operatori di magazzino, o assemblaggio tecnico o meccanico.

NUMERO DI DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI IMPIEGO E CONTRATTO	2023			2022			2021		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Tempo indeterminato	60	553	**613**	58	584	**642**	52	601	**653**
Tempo determinato	1	11	**12**	-	-	**-**	-	-	**-**
TOTALE	**61**	**564**	**625**	**58**	**584**	**642**	**52**	**601**	**653**
Full time	59	563	**622**	57	583	**640**	51	600	**651**
Part time	2	1	**3**	1	1	**2**	1	1	**2**

NUMERO DI DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI IMPIEGO E CONTRATTO PER AREA GEOGRAFICA	2023						2022					
	ITALIA			ESTERO			ITALIA			ESTERO		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Tempo indeterminato	44	476	**520**	16	77	**93**	41	485	**526**	17	99	**116**
Tempo determinato	-	-	**-**	1	11	**12**	-	-	**-**	-	-	**-**
TOTALE	**44**	**476**	**520**	**17**	**88**	**105**	**41**	**485**	**526**	**17**	**99**	**116**
Full time	42	475	**517**	17	88	**105**	40	484	**524**	17	99	**116**
Part time	2	1	**3**	-	-	**-**	1	1	**2**	-	-	**-**

NUMERO DI DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI IMPIEGO E PROVENIENZA	2023								
	Fameccanica.Data S.p.A.			Fameccanica Machinery Shanghai			Fameccanica North America		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Tempo indeterminato	44	476	**520**	6	28	**34**	10	49	**59**
Tempo determinato	-	-	**-**	1	11	**12**	-	-	**-**
TOTALE	**44**	**476**	**520**	**7**	**39**	**46**	**10**	**49**	**59**
Full time	42	475	**517**	7	39	**46**	10	49	**59**
Part time	2	1	**3**	-	-	**-**	-	-	**-**

Circa il 65% delle risorse appartiene alla categoria degli impiegati e il 22% a quella degli operai; infine, quadri e dirigenti costituiscono rispettivamente l'8% e il 5% dei dipendenti. La presenza in numero maggiore di personale di genere maschile è in linea con i valori medi del settore, all'interno del quale gli uomini sono tradizionalmente impiegati in misura maggiore rispetto alle donne, soprattutto con riferimento alla dimensione produttiva, che

(21) Il calcolo è stato effettuato utilizzando il metodo della "media annuale dei dipendenti", ossia sommando il numero totale dei dipendenti alla fine di ogni mese e suddividendo il valore così ottenuto per le 12 mensilità che compongono il periodo di rendicontazione.

conta il 90% della popolazione aziendale. La parità di trattamento tra i lavoratori di ambedue i sessi costituisce, in ogni caso, un valore fondamentale per Angelini Technologies - Fameccanica, che si adopera concretamente per assicurare pari opportunità a tutto il personale e garantire la massima inclusione all'interno della Società.

DIPENDENTI PER QUALIFICA SUDDIVISI PER GENERE	2023			2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	26	3	**29**	21	1	**22**	23	1	**24**
Quadri	46	5	**51**	46	3	**49**	44	3	**47**
Impiegati	357	52	**409**	383	51	**434**	392	48	**440**
Operai	135	1	**136**	134	3	**137**	142	-	**142**
TOTALE DIPENDENTI (n.)	**564**	**61**	**625**	**584**	**58**	**642**	**601**	**52**	**653**
Dirigenti	4%	-	**5%**	3%	-	**3%**	4%	-	**4%**
Quadri	7%	1%	**8%**	7%	-	**8%**	7%	-	**7%**
Impiegati	57%	8%	**65%**	60%	8%	**68%**	60%	7%	**67%**
Operai	22%	-	**22%**	21%	-	**21%**	22%	-	**22%**
TOTALE DIPENDENTI (%)	**90%**	**10%**	**100%**	**91%**	**9%**	**100%**	**92%**	**8%**	**100%**

Prendendo in analisi la distribuzione dei dipendenti secondo le tre fasce d'età considerate, questa varia significativamente a seconda dell'inquadramento. Come riportato nella tabella di seguito, il 59% della popolazione aziendale ha un'età compresa tra i 30 e i 50 anni, mentre gli ultracinquantenni rappresentano quasi il 34% delle risorse.

DIPENDENTI PER QUALIFICA SUDDIVISI PER FASCE D'ETÀ	2023				2022				2021			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti	-	19	10	**29**	-	9	13	**22**	-	10	14	**24**
Quadri	-	35	16	**51**	-	35	14	**49**	-	33	14	**47**
Impiegati	19	238	152	**409**	24	261	149	**434**	26	275	139	**440**
Operai	25	78	33	**136**	28	80	29	**137**	29	90	23	**142**
TOTALE DIPENDENTI (n.)	**44**	**370**	**211**	**625**	**52**	**385**	**205**	**642**	**55**	**408**	**190**	**653**
Dirigenti	-	3%	2%	**5%**	-	1%	2%	**3%**	-	2%	2%	**4%**
Quadri	-	6%	3%	**8%**	-	5%	2%	**8%**	-	5%	2%	**7%**
Impiegati	3%	38%	24%	**65%**	4%	41%	23%	**68%**	4%	42%	21%	**67%**
Operai	4%	13%	5%	**22%**	4%	12%	5%	**21%**	4%	14%	4%	**22%**
TOTALE DIPENDENTI (%)	**7%**	**59%**	**34%**	**100%**	**8%**	**60%**	**32%**	**100%**	**8%**	**62%**	**29%**	**100%**

DIPENDENTI PER QUALIFICA E PROVENIENZA[22]	2023								
	Fameccanica.Data S.p.A.			Fameccanica Machinery Shanghai			Fameccanica North America		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	16	1	**17**	9	2	**11**	1	-	**1**
Quadri	40	2	**42**	1	2	**3**	5	1	**6**
Impiegati	309	41	**350**	25	3	**28**	23	8	**31**
Operai	111	-	**111**	4	-	**4**	20	1	**21**
TOTALE	**476**	**44**	**520**	**39**	**7**	**46**	**49**	**10**	**59**

(22) Considerato che le categorie legali ex art. 2095 del Codice Civile sono applicabili esclusivamente con riferimento alle persone giuridiche e fisiche di diritto italiano, per le Società estere controllate da Fameccanica.Data S.p.A. sono stati applicati criteri di omogeneizzazione sulla base dell'organizzazione collettiva aziendale e delle mansioni individualmente svolte.

NUMERO DI DIPENDENTI PER FASCIA D'ETÀ E PROVENIENZA AL 31.12.2023	2023											
	Fameccanica.Data S.p.A.				Fameccanica Machinery Shanghai				Fameccanica North America			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti	-	7	10	**17**	-	11	-	**11**	-	1	-	**1**
Quadri	-	26	16	**42**	-	3	-	**3**	-	6	-	**6**
Impiegati	17	188	145	**350**	-	28	-	**28**	2	22	7	**31**
Operai	22	66	23	**111**	-	2	2	**4**	3	10	8	**21**
TOTALE DIPENDENTI	**39**	**287**	**194**	**520**	**-**	**44**	**2**	**46**	**5**	**39**	**15**	**59**

Nell'ultimo anno fiscale, Angelini Technologies – Fameccanica ha impiegato 37 risorse appartenenti a categorie protette nello stabilimento in Italia, offrendo in tal modo concrete opportunità di impiego stabile a lavoratori appartenenti a una di tali categorie definite dalle norme vigenti.

DIPENDENTI PER QUALIFICA APPARTENENTI AD ALTRE CATEGORIE[23]	2023			2022			2021		
	Categorie di diversità			Categorie di diversità			Categorie di diversità		
	Categorie protette	Disabilità	Totale	Categorie protette	Disabilità	Totale	Categorie protette	Disabilità	Totale
Dirigenti	-	-	**-**	-	-	**-**	-	-	**-**
Quadri	-	-	**-**	-	-	**-**	-	-	**-**
Impiegati	7	23	**30**	25	-	**25**	24	-	**24**
Operai	5	2	**7**	2	-	**2**	2	-	**2**
TOTALE DIPENDENTI (n.)	**12**	**25**	**37**	**27**	**-**	**27**	**26**	**-**	**26**
Dirigenti	-	-	**-**	-	-	**-**	-	-	**-**
Quadri	-	-	**-**	-	-	**-**	-	-	**-**
Impiegati	2%	6%	**7%**	6%	-	**6%**	5%	-	**5%**
Operai	4%	1%	**5%**	1%	-	**1%**	1%	-	**1%**
TOTALE DIPENDENTI (%)	**2%**	**4%**	**6%**	**4%**	**-**	**4%**	**4%**	**-**	**4%**

(23) Per la classificazione del GRI 405-1d vengono riportati i dati solo per Fameccanica.Data S.p.A.

Alessandro, Vanessa.

ASSUNZIONI E TURNOVER

Nel corso del 2023, Angelini Technologies - Fameccanica ha assunto 28 nuovi dipendenti (7 donne e 21 uomini), di cui circa l'86% di età inferiore ai 50 anni, facendo registrare un tasso di assunzioni pari al 4%. Il tasso di cessazione, invece, determinato dall'uscita di 54 risorse, risulta essere pari al 9%.

ENTRATI E USCITI PER GENERE ED ETÀ	2023					
	Donne	Uomini	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni
Nuove assunzioni	7	21	**28**	5	19	4
Uscite	7	47	**54**	2	26	26
Tasso di nuove assunzioni	11%	4%	**4%**	11%	5%	2%
Tasso di turnover in uscita	11%	8%	**9%**	5%	7%	12%

ENTRATI E USCITI PER GENERE ED ETÀ	2022					
	Donne	Uomini	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni
Nuove assunzioni	12	24	**36**	10	24	2
Uscite	6	41	**47**	5	37	5
Tasso di nuove assunzioni	21%	4%	**6%**	19%	6%	1%
Tasso di turnover in uscita	10%	7%	**7%**	10%	10%	2%

ENTRATI E USCITI PER GENERE ED ETÀ	2021					
	Donne	Uomini	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni
Nuove assunzioni	21	53	**74**	24	44	6
Uscite	12	44	**56**	10	32	14
Tasso di nuove assunzioni	40%	9%	**11%**	44%	11%	3%
Tasso di turnover in uscita	23%	7%	**9%**	18%	8%	7%

NUOVI ASSUNTI E TURNOVER	2023						
Fameccanica.Data S.p.A.	<30 anni		30-50 anni		>50 anni		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Nuove assunzioni	4	1	7	4	2	-	18
Nuove uscite	-	-	7	1	21	1	30
Fameccanica Machinery Shangai	<30 anni		30-50 anni		>50 anni		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Nuove assunzioni	-	-	1	1	-	-	2
Nuove uscite	-	-	6	1	-	-	7
Fameccanica North America	<30 anni		30-50 anni		>50 anni		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Nuove assunzioni	-	-	5	1	2	-	8
Nuove uscite	1	1	8	3	4	-	17

DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE

La **tutela delle diversità** rappresenta un principio guida per Angelini Technologies - Fameccanica, impegnata quotidianamente nell'incoraggiare e salvaguardare la libera espressione di ciascuno, tramite l'implementazione di misure orientate alla **centralità della persona e all'ascolto attivo delle sue esigenze e dei suoi bisogni**.
Ne sono un esempio l'applicazione dei seguenti regolamenti specifici, benefit e prassi:

- il rispetto dei diritti dei propri dipendenti in applicazione delle specifiche normative nazionali e internazionali;
- le pari opportunità, non solo di genere, attraverso politiche di selezione, formazione e sviluppo egualitarie;
- l'equilibrio tra vita privata e lavorativa attraverso la concessione di permessi (maternità, paternità, parentali, visite mediche, terapie specifiche per motivi di salute), la trasformazione del rapporto di lavoro in tempo parziale, l'accesso ai sistemi di flessibilità oraria in caso di maternità/paternità, anche in modi e termini aggiuntivi rispetto alla normativa nazionale e contrattuale;

- l'adozione della flessibilità in ingresso e del lavoro agile/smart working come strumenti di conciliazione vita-lavoro e delle condizioni lavorative, anche con turni lavorativi dedicati;
- la collaborazione con enti di volontariato territoriali;
- la fornitura di pannolini gratuiti per una durata pari a due anni circa dalla nascita, riservata a dipendenti con figli;
- la fornitura gratuita di prodotti assorbenti igienici femminili;
- borse di studio per i figli dei dipendenti che eccellono nel corso scolastico frequentato, in aderenza alle politiche di Gruppo ("Borsa di Studio Francesco Angelini").

Si segnala, altresì, che nel periodo di rendicontazione non si sono verificati episodi di discriminazione.

ASCOLTA LE VIDEOINTERVISTE

POLITICHE DI SELEZIONE

Il processo di selezione delle risorse è basato sull'analisi del fabbisogno aziendale e su una valutazione accurata dei profili, con l'obiettivo di reclutare i candidati in possesso di competenze tecniche adeguate e di valori coerenti con quelli condivisi e supportati nel contesto aziendale, che possano sostenere lo sviluppo della Società. Attraverso il processo di talent scouting, Angelini Technologies – Fameccanica si impegna ad attrarre talenti da inserire e valorizzare all'interno dell'organico, adottando una visione strategica di lungo termine che favorisca un'efficiente gestione dei meccanismi aziendali e relazionali.

Il reclutamento, la selezione e l'inserimento dei dipendenti avvengono nel rispetto dei princípi di imparzialità, trasparenza e valutazione oggettiva non discriminatoria. Non è consentita l'assunzione di soggetti minori di età, salvo quanto previsto in ipotesi di specifici progetti formativi con gli istituti scolastici ed esclusivamente nei modi e nei limiti disposti dalla normativa vigente applicabile in materia.

Il processo di selezione mira al raggiungimento di un obiettivo fondamentale: garantire la continuità di business attraverso l'inserimento delle migliori risorse, in termini di competenze hard e soft in funzione dei requisiti di ruolo, e in linea con i valori e la cultura aziendali. In particolare, è stato definito un processo con le seguenti caratteristiche:

- obiettivo e oggettivo, limitando gli effetti della soggettività nella valutazione;
- meritocratico, equo e inclusivo.

Nel rispetto di quanto disciplinato nel Codice Etico, l'inserimento di personale al termine del processo selettivo è definito in base alla migliore corrispondenza tra caratteristiche dei candidati ed esigenze aziendali. La ricerca e la selezione sono, pertanto, effettuate unicamente in base a criteri di oggettività, equità e trasparenza, garantendo pari opportunità ed escludendo qualsiasi forma di discriminazione, favoritismo, nepotismo e clientelismo. Questo viene garantito attraverso la pluralità di soggetti valutatori, la molteplicità di fasi e strumenti, la chiarezza nell'esposizione delle aspettative rispetto al ruolo ricercato e dei requisiti necessari, infine la gestione accurata del feedback.

SALUTE E SICUREZZA

Angelini Technologies – Fameccanica adotta volontariamente, per il perimetro italiano, un Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme allo standard ISO 45001 e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 30 del D.Lgs. 81/2008 sui modelli di organizzazione e gestione[24].

Il sistema di gestione, costituito da procedure, regole, modelli attuati e condivisi con tutta la popolazione aziendale, è sottoposto annualmente ad audit di verifica da parte di un ente terzo accreditato. È inoltre disponibile il Documento di Valutazione del Rischio (DVR), aggiornato periodicamente, che contiene: l'esito della valutazione di tutti i rischi per la salute e la sicurezza del personale in riferimento alle mansioni e ai gruppi omogenei individuati, le misure di prevenzione e protezione (tecniche, organizzative e procedurali), il piano di formazione, informazione e addestramento dei lavoratori, infine il programma di miglioramento dei livelli di sicurezza.

GESTIONE DEL RISCHIO

Il processo per il riconoscimento del pericolo esistente e la definizione delle sue caratteristiche avviene attraverso un'attenta analisi di tutte le fasi del ciclo lavorativo aziendale, di tutte le attrezzature, delle macchine e degli impianti presenti in ogni luogo di lavoro, e tramite interviste ai Dirigenti, Preposti e ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza.

(24) A oggi, la sede operativa di Casalecchio di Reno (BO) non rientra nel perimetro di applicazione della certificazione aziendale ISO 45001, considerando che vi vengono svolte attività presso uffici di tipo meramente impiegatizio e, dunque, ritenute a basso rischio e scarsa significatività.

Il processo di valutazione dei rischi è articolato nelle fasi illustrate nell'infografica.

La Società, per esempio, ha investito diverse risorse per effettuare degli interventi di adeguamento e di miglioramento delle strutture esistenti del plant italiano, così da garantire migliori condizioni lavorative e spazi condivisi più fruibili al personale aziendale, anche in ottica di avere strutture più resilienti in caso di eventi avversi quali il terremoto. Il progetto ha riguardato anche la conversione del parcheggio da destinare ai TIR esterni incluso un ufficio di hospitality, servizi igienici e di ristoro per gli autisti.

PROGRAMMA ANTISISMICO

Angelini Technologies – Fameccanica ha provveduto in questi anni all'implementazione di un importante programma pluriennale antisismico per le strutture aziendali, con rilevanti risorse e investimenti.
Gli interventi hanno previsto una serie di opere finalizzate sia all'adeguamento sia al miglioramento sismico dei fabbricati esistenti, che hanno consentito di migliorare sismicamente le prestazioni dei propri asset per garantire la sicurezza del personale, in allineamento alla propria roadmap di sostenibilità sociale.

Un esempio significativo, anche in considerazione delle dimensioni della struttura (di circa 75 x 45 m), è l'intervento di adeguamento sismico effettuato su uno dei building principali che si eleva su tre piani e presenta, in pianta, una struttura regolare, dove sono presenti sia baie produttive sia uffici nelle aree superiori.
Attraverso prove di laboratorio, rilievi, sondaggi e indagini in sito sono stati effettuati lavori sulla struttura esistente, l'inserimento sia di connessioni aggiuntive, come travi e tegoli, sia di un nuovo sistema fondale, optando per un intervento di dissipazione dell'energia sismica, per permettere la continuazione delle principali attività produttive al piano terra, mediante l'utilizzo di controventi in acciaio con dispositivi viscoelastici per tutta l'imponente struttura.

APPLICAZIONE DELLE MISURE GENERALI DI TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA DEI LAVORATORI

Nella definizione e applicazione delle misure generali di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, così come indicate all'art. 15 del D.Lgs. 81/2008, oltre quanto sopra indicato e in accordo con i princípi del Sistema di Gestione ISO 45001, viene effettuata anche un'attenta programmazione delle misure ritenute necessarie per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza, anche attraverso l'adozione di codici di condotta e di buone prassi. A tale proposito viene istituito uno specifico scadenzario condiviso con i riferimenti dei reparti interessati che consente il controllo nel tempo delle azioni previste e definite per il miglioramento nel tempo della sicurezza dei lavoratori.

Sono inoltre adottati i provvedimenti necessari affinché qualsiasi lavoratore, in caso di pericolo grave e immediato per la propria sicurezza o per quella di altre persone e nell'impossibilità di contattare il competente superiore gerarchico, possa prendere le misure adeguate a evitare le conseguenze di tale pericolo, tenendo conto delle sue conoscenze e dei mezzi tecnici disponibili.

SERVIZI PER LA SALUTE PROFESSIONALE

Nel proprio plant in Italia, Angelini Technologies - Fameccanica offre servizi sanitari ai dipendenti tramite il Centro Medico aziendale attraverso la collaborazione di:

- un medico competente;
- un servizio di infermeria professionale con presenza giornaliera, tramite un contractor;
- risorsa HS&E dedicata (per supporto organizzativo aziendale).

Inoltre, la Società dispone di una squadra di Primo Soccorso i cui componenti hanno ricevuto adeguati training e aggiornamenti periodici monitorati, quali la formazione (Classe di Rischio Alto) e il Training certificato per l'uso del defibrillatore con il servizio del 118.

SISTEMA DI GESTIONE SALUTE E SICUREZZA

Il numero totale di lavoratori dipendenti coperti da un sistema di gestione certificato della salute e sicurezza sul lavoro è pari a 509, corrispondente a circa il 97,9% del totale dei dipendenti per la sede italiana. Vi sono altri 11 lavoratori dipendenti presso la sede di Casalecchio di Reno (BO), che non rientrano nel perimetro di applicazione della certificazione aziendale ISO 45001, sebbene rientranti nel sistema di gestione aziendale HS&E.

Per quel che riguarda invece i lavoratori non dipendenti[25] (17), il livello di copertura del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro ISO 45001 è pari al 100%.

IDENTIFICAZIONE E GESTIONE DEI PERICOLI

L'identificazione dei pericoli avviene attraverso un'analisi attenta di tutte le fasi del ciclo lavorativo aziendale, delle attrezzature, delle macchine e degli impianti presenti in ogni luogo di lavoro, e tramite interviste a Dirigenti, Preposti e Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza.

Vengono esaminate sistematicamente le attività lavorative per eliminare rischi per la salute e la sicurezza e, se non possibile, per individuare le misure di prevenzione e protezione necessarie a ridurre i rischi a livelli accettabili. Le azioni intraprese o pianificate per eliminare pericoli e ridurre i rischi includono:

- sistema di osservazione comportamentale (Behaviour Observation System - BOS);
- vigilanza su contractor e preposti;
- piano annuale di formazione HS&E;
- piani di ispezioni e manutenzioni periodiche di impianti e attrezzature;
- verifiche di legge periodiche su impianti e attrezzature (ove applicabili);
- verifica dell'idoneità tecnico-professionale delle ditte esterne tramite tool gestionale;
- HS&E meeting mensili (generali e per singola area);
- gestione di near miss e incidenti;
- Sistema di Gestione ISO 45001 in corso di validità.

(25) Il numero di lavoratori non dipendenti e la percentuale citata riguardano la sola sede di Fameccanica Italia e corrispondono a lavoratori con contratti di somministrazione.

Nell'ultimo anno fiscale, Angelini Technologies - Fameccanica registra 2 infortuni in tutto il perimetro di rendicontazione, mentre non si sono registrati né casi né decessi dovuti a malattia professionale. Per i lavoratori non dipendenti non sono stati rilevati infortuni sul lavoro[26].

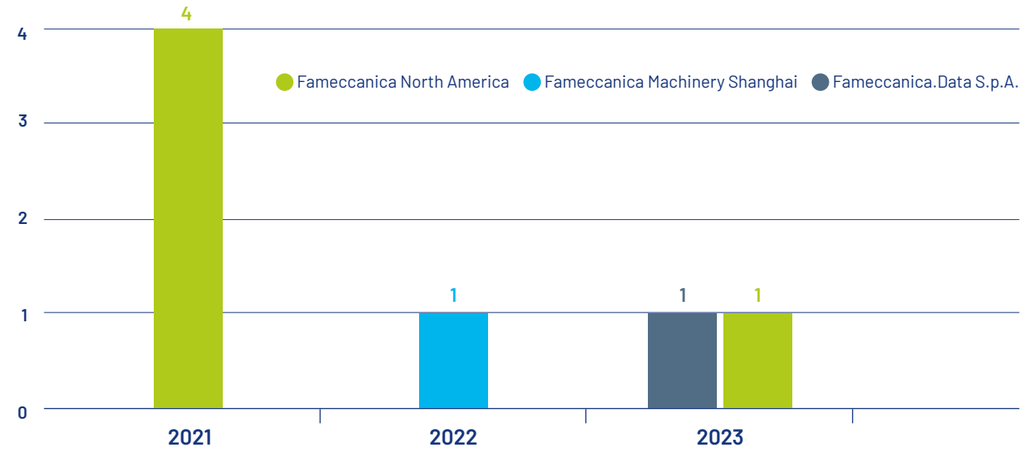
INFORTUNI SUL LAVORO LAVORATORI DIPENDENTI	2023	2022	2021
Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	-	-
Numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	-	-	-
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	2	1	4
Numero di ore lavorative svolte	1.068.515	1.068.018	1.097.291
Tasso di decessi per infortuni sul lavoro[27]	-	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)[28]	-	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili[29]	1,9	0,9	3,6

INFORTUNI SUL LAVORO PER PROVENIENZA (LAVORATORI DIPENDENTI)	2023								
	Fameccanica.Data S.p.A.			Fameccanica Machinery Shanghai			Fameccanica North America		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	-	**-**	-	-	**-**	-	-	**-**
Numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	-	-	**-**	-	-	**-**	-	-	**-**
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	1	-	**1**	-	-	**-**	1	-	**1**
Numero di ore lavorative svolte	802.369	70.221	**872.590**	67.079	6.126	**73.205**	101.920	20.800	**122.720**
Tasso di decessi per infortuni sul lavoro	-	-	**-**	-	-	**-**	-	-	**-**
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	-	-	**-**	-	-	**-**	-	-	**-**
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	1,25	-	**1,15**	-	-	**-**	9,81	-	**8,15**

(26) Dato limitato al solo perimetro di Fameccanica.Data S.p.A.
(27) Tasso di decessi calcolato come (Numero di decessi risultanti da infortuni sul lavoro/Numero di ore lavorate) x 1.000.000.
(28) Tasso di infortuni gravi calcolato come (Numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (a esclusione dei decessi)/Numero di ore lavorate) x 1.000.000.
(29) Tasso di infortuni registrabili calcolato come (Numero di infortuni registrabili/Numero di ore lavorate) x 1.000.000.

Di seguito una rappresentazione grafica degli infortuni registrati nel triennio suddivisi per Società del Gruppo.

INFORTUNI REGISTRABILI DIPENDENTI PER SEDE



Angelini Technologies - Fameccanica ha inoltre definito il processo e le modalità di verifica dell'idoneità tecnico-professionale (di seguito ITP) delle imprese appaltatrici e/o dei lavoratori autonomi nei casi di affidamento di lavori, servizi e forniture eseguiti all'interno dei plant italiani in cui la Società ha disponibilità giuridica.

Il rispetto di questa procedura da parte di tutti i reparti aziendali interessati è finalizzato a garantire la verifica di ITP dei propri fornitori, secondo quanto disposto dal Testo Unico Sicurezza sul Lavoro (D.Lgs. 81/2008), nonché a definire preliminarmente tutte le misure preventive e protettive poste in essere per eliminare o quantomeno ridurre i rischi interferenziali generati dai lavori.

In caso di attività da eseguire presso le sedi di clienti esterni, sono questi ultimi a definire le modalità di gestione e condivisione dei rischi interferenziali presso la loro sede, definendo e concordando le misure necessarie con l'area/reparto interessato prima dell'inizio dei lavori[30].

(30) Secondo la procedura aziendale interna, inoltre, qualora la società cliente non provveda mediante proprie modalità, il Dirigente di area per la sicurezza (art. 18, D.Lgs. 81/2008), prima dell'inizio dei lavori, condivide con la stessa uno specifico modello di risk assessment, al fine di gestire le misure di prevenzione e protezione relative alle interferenze, per opportuna valutazione preliminare e condivisione anche con i dipendenti interessati.

INTERAZIONE TRA LE DIVERSE FUNZIONI AZIENDALI IN TEMA DI SALUTE E SICUREZZA

L'area HS&E di Angelini Technologies - Fameccanica organizza, con cadenza generalmente mensile, l'HS&E Meeting, presieduto dal Responsabile Stabilimento della Società, cui partecipano i Responsabili di Funzione/Area. In caso di assenza giustificata, il Responsabile di Funzione/Area deve assicurare la presenza di un sostituto, avente ruolo di Preposto.

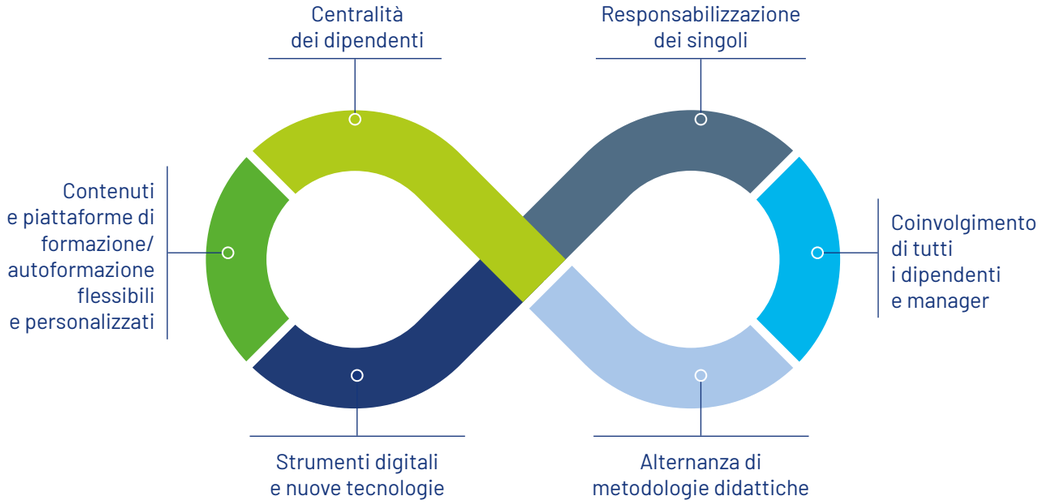
Il Responsabile di Funzione/Area organizza quindi mensilmente un meeting di Reparto/Area, con registrazione della presenza dei partecipanti, in cui sono trattati, tra gli altri, gli argomenti di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro e, come ulteriore supporto all'informazione, il Responsabile comunica le procedure/regole di interesse e le relative revisioni, nonché ogni altra informazione rilevante.

Annualmente viene inoltre effettuata la riunione periodica annuale, indetta dal datore di lavoro, o suo rappresentante, ai sensi e nelle modalità previste dalla normativa vigente, cui partecipano: Dirigente Delegato HS&E; Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione; Medico Competente; Responsabile Organizzazione, Security e Relazioni Industriali; Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza.

Le comunicazioni interne garantiscono la circolazione delle informazioni fra tutte le Funzioni aziendali, creando un clima di partecipazione e interesse collettivo.

FORMAZIONE E SVILUPPO

In un contesto sociale e di mercato in rapida evoluzione, si avverte sempre di più l'esigenza di sviluppare le competenze e trattenere i talenti. Ciò rappresenta per la Società un vero e proprio asset strategico per il proprio business. L'approccio alla formazione e allo sviluppo si basa sulla convinzione che la formazione continua rappresenti uno dei processi più significativi nella gestione dei dipendenti, in quanto garantisce una crescita armonica e sinergica delle competenze distintive aziendali. A tale scopo, Angelini Technologies - Fameccanica ha implementato il progetto Lifelong-Continuous Learning, volto alla creazione di un percorso di apprendimento permanente e continuo basato sui valori chiave illustrati nella figura seguente.



Il processo considerato si articola secondo le seguenti fasi ed è guidato da uno specifico protocollo (formazione del personale) basato su:

1. rilevazione dei bisogni formativi;
2. analisi e fattibilità dell'intervento formativo;
3. organizzazione dell'intervento formativo;
4. esecuzione dell'intervento formativo;
5. verifica dell'apprendimento e delle competenze/conoscenze sviluppate;
6. feedback ai partecipanti;
7. registrazione delle partecipazioni e delle qualifiche perseguite.

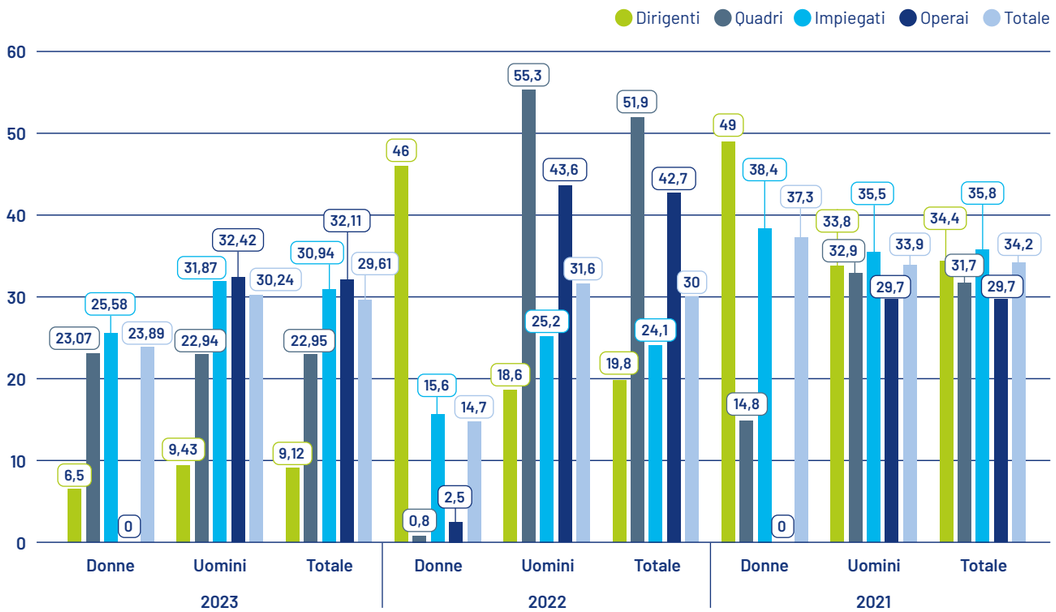
La formazione dei dipendenti avviene attraverso corsi di formazione interni e on the job, sia in collaborazione con i più importanti istituti formativi e business school nazionali e internazionali, sia nell'ambito della collaborazione con Angelini Academy, riguardanti:

- corsi tecnici;
- corsi su competenze digitali;
- corsi su capacità relazionali e/o manageriali;
- corsi in materia linguistica;
- corsi su qualità, sicurezza, ambiente, energia e sostenibilità.

Nel 2023, le ore totali di formazione erogata in Angelini Technologies - Fameccanica sono state **18.508**.
I corsi di formazione hanno interessato principalmente la salute e la sicurezza e la formazione tecnica, lo sviluppo di competenze manageriali, informatiche/tecnologiche e sui sistemi di qualità. Nello stesso periodo, le ore medie di formazione a persona, calcolate come rapporto tra il totale delle ore erogate sul totale dei dipendenti, sono pari a 29,61.

Di seguito una rappresentazione grafica delle ore medie di formazione erogata da Fameccanica.Data S.p.A. nel triennio.

ORE MEDIE DI FORMAZIONE EROGATA DA FAMECCANICA.DATA S.P.A.



ANGELINI ACADEMY

Angelini Academy è la corporate academy del Gruppo Angelini Industries. Tale struttura mette a disposizione strumenti, programmi e attività formative di eccellenza, sviluppati grazie alla collaborazione con business school e innovation hub di rilievo internazionale. Tre sono i pilastri di intervento:

- **Leadership Model:** programmi di sviluppo della leadership e momenti di ispirazione rivolti a tutta la popolazione di Angelini Industries per approfondire le competenze di leadership direttamente collegate alla cultura e ai valori aziendali;
- **Advanced Managerial Skills:** programmi che supportano i percorsi di crescita professionale e i cambi di ruolo dei talenti;
- **Community Empowerment:** attività formative pensate per le famiglie dei dipendenti e per le comunità territoriali in cui opera il Gruppo Angelini Industries.

FORMAZIONE E SVILUPPO MANAGERIALE

Angelini Technologies - Fameccanica è in grado di mappare e valutare le competenze hard e soft delle proprie persone, fornire loro un feedback accurato e identificare i loro punti di forza e le aree di sviluppo attraverso processi strutturati, come il sistema di valutazione annuale delle prestazioni e i sistemi di valutazione del potenziale descritto di seguito. Gli input provenienti da queste valutazioni sono utili per costruire piani di formazione manageriale personalizzati, percorsi di crescita e carriera, piani di successione.

ONBOARDING

Angelini Technologies - Fameccanica ha strutturato un percorso di onboarding volto a permettere ai neo-dipendenti di acquisire le conoscenze, le abilità e i comportamenti necessari per diventare membri efficaci dell'impresa.

TRAINING TECNICO

La complessità e l'alto contenuto tecnologico delle attività richiedono un continuo investimento nelle competenze tecniche dei soci. Preservare, aggiornare e migliorare il know-how tecnico costituisce di fatto il vantaggio competitivo della Società. Pertanto, non sorprende che tra i corsi erogati nel 2023 rientrino:

1. area informatica:
   - training sulla suite Office 365;
   - Cybersecurity;
   - Microsoft Power BI;
   - CRM e nuovo portale clienti;
   - moduli SAP;
2. Lean Six Sigma: formazione sulla metodologia di Lean Improvement volta all'ottenimento delle certificazioni Green Belt e Yellow Belt;

3. formazione tecnica su:
   - sistemi di visione e telecamere industriali, robot antropomorfi, AI e machine learning, sistemi e strumenti di programmazione software e hardware, strumenti di interfaccia uomo-macchina, packaging sostenibile;
   - Category Management;
   - marketing strategico;
   - corso di preparazione alla certificazione PMP;
   - Scrum Agile;
4. formazione interna su brevetti, proprietà intellettuale, contrattualistica;
5. formazione in ambito compliance (GDPR, D.Lgs. 231/2001, Policy anticorruzione, Codice Etico di Gruppo, Data protection);
6. ambiente e sostenibilità;
7. sicurezza sul lavoro;
8. formazione manageriale con Angelini Academy: Design Thinking, Digital Supply Chain, Mastery Program for Managers, Lean Thinking and Agile Approach, Decision Making, Leadership Talks, Mentoring, Value Based Management.

VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE INDIVIDUALI

La valutazione delle risorse nel loro processo di sviluppo rappresenta un passaggio fondamentale per la crescita della Società. Adottare una corretta metodologia per gestire i processi di valutazione e sviluppo delle risorse umane permette ad Angelini Technologies - Fameccanica di allineare le performance dei dipendenti con i propri obiettivi di crescita. A tale scopo è stato creato My Performance, il processo proprietario per valutare l'intera popolazione in Italia e all'estero. Nato da metodi e metriche comuni a tutto il Gruppo Angelini Industries, al fine di avere criteri procedurali e valutativi uguali per tutti, incentrati su meritocrazia, correttezza e trasparenza, My Performance è un sistema strutturato e integrato composto da diverse fasi e processi gestiti su base annuale. Si tratta di uno strumento strategico e operativo a sostegno di obiettivi aziendali di breve, medio e lungo termine, in coerenza con la visione aziendale che crede fortemente nel contributo di tutti per la crescita continua e il mantenimento della leadership sul mercato. I princípi adottati sono:

- **Equità:** la chiara definizione di criteri e metriche di valutazione garantisce maggiore oggettività;
- **Meritocrazia:** il sistema mira a riconoscere e premiare le performance eccellenti;
- **Trasparenza:** avere una visione chiara delle regole del gioco, degli obiettivi aziendali e delle aspettative, in termini di performance individuali, garantisce maggiore coinvolgimento e partecipazione.

Di seguito le novità più importanti introdotte con il nuovo sistema di valutazione delle performance:

- l'estensione del processo a tutta la popolazione aziendale;
- l'importanza del modo con cui i risultati vengono raggiunti (behaviour);
- il forte coinvolgimento dei dipendenti;
- la maggiore responsabilizzazione dei manager che sono chiamati, oltre che a valutare, a delineare anche in maniera chiara piani di sviluppo e formazione e a esprimere una valutazione del potenziale di sviluppo dei propri collaboratori.

Nel 2023, Angelini Technologies - Fameccanica ha effettuato 575 valutazioni sui goal e i "behaviour" dei dipendenti, sia in Italia sia all'estero, confermando la centralità di tale pratica che negli anni è costantemente cresciuta.

DIPENDENTI CHE HANNO RICEVUTO UNA VALUTAZIONE PERIODICA DELLE PROPRIE PRESTAZIONI E DELLO SVILUPPO PROFESSIONALE		2023		
		Numero di dipendenti che ricevono valutazioni regolari	Totale dei dipendenti	%
Dirigenti	Uomini	19	26	73,1%
	Donne	3	3	100,0%
	Totale	**22**	**29**	**75,9%**
Quadri	Uomini	46	46	100,0%
	Donne	4	5	80,0%
	Totale	**50**	**51**	**98,0%**
Impiegati	Uomini	334	357	93,6%
	Donne	44	52	84,6%
	Totale	**378**	**409**	**92,4%**
Operai	Uomini	124	135	91,9%
	Donne	1	1	100,0%
	Totale	**125**	**136**	**91,9%**
TOTALE	**Uomini**	**523**	**564**	**92,7%**
	Donne	**52**	**61**	**85,2%**
	Totale	**575**	**625**	**92,0%**

FORMAZIONE, SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE PER CATEGORIE E PER GENERE

La formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro in Angelini Technologies - Fameccanica è regolamentata nell'apposita procedura del Sistema di Gestione Ambiente, Salute e Sicurezza.

Le esigenze formative sono definite sulla base dei rischi cui i lavoratori sono esposti in relazione alla mansione e sulla base delle attività che svolgono, secondo le seguenti casistiche:

- ingresso di nuovo personale in Azienda;
- assegnazione di nuove o diverse mansioni a un singolo lavoratore o a un gruppo di lavoratori (segnalato da HR e organizzato con adeguato anticipo su input dei Responsabili di area/reparto);
- introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e preparati pericolosi (input da Responsabili di area/reparto);
- nuove disposizioni normative in materia di ambiente e sicurezza sul lavoro;
- esigenze formative riscontrabili dall'analisi dei dati relativi a incidenti, near miss, medicazioni e dati del sistema di osservazione del comportamento (BOS) (input formale da Responsabili di area/reparto).

Per i diversi soggetti che operano in ambito sicurezza (RSPP, ASPP, RLS, Dirigenti e Preposti, squadra emergenza e primo soccorso ecc.) sono inoltre previsti dalla normativa vigente in materia di prevenzione specifici programmi formativi obbligatori per la qualifica del personale e per il successivo mantenimento della stessa.

La formazione in ambito sicurezza viene erogata in presenza e, in alcuni casi, come previsto dall'accordo Stato-Regioni, anche in modalità e-learning.

Nel 2023 sono state erogate per il perimetro italiano 2.431 ore di formazione a 206 dipendenti totali coinvolti, come dettagliato in tabella.

DIPENDENTI CHE HANNO RICEVUTO FORMAZIONE SU SALUTE E SICUREZZA PER GENERE E CATEGORIA	2023		
	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	3	-	3
Quadri	1	1	2
Impiegati	100	6	106
Operai	95	-	95
TOTALE	**199**	**7**	**206**

Tutte le ore di formazione sono eseguite durante l'orario di lavoro e le competenze dei formatori, interni o esterni, sono valutate in base ai criteri normativi[31].
Tutti i corsi sono obbligatori e prevedono sempre una qualificazione/verifica di apprendimento al termine di ogni intervento (punteggio minimo: 70% di risposte corrette).

L'ATTENZIONE DI ANGELINI TECHNOLOGIES – FAMECCANICA ALLE PROPRIE PERSONE

WELFARE E BENESSERE SOCIO-ORGANIZZATIVO

In relazione alle condizioni di lavoro e termini di impiego, Angelini Technologies – Fameccanica, per il perimetro italiano, opera in ottemperanza alle Convenzioni ILO, alla normativa giuslavoristica e ai criteri della contrattazione collettiva nazionale di lavoro (CCNL) per le aziende metalmeccaniche e di installazione di impianti con il 100% dei lavoratori di Fameccanica.Data S.p.A. coperti dai contratti di contrattazione collettiva nazionale. Per quel che riguarda invece Fameccanica North America e Fameccanica Machinery Shanghai, considerata l'assenza nei rispettivi ordinamenti giuridici di una contrattazione nazionale cui fare riferimento, la Società ha proceduto a effettuare una contrattazione individuale che rispecchia le policy e i valori di Angelini Technologies - Fameccanica.

Oltre ai benefit menzionati precedentemente nella sezione "Diversità, equità e inclusione", Angelini Technologies – Fameccanica ha sviluppato, per il perimetro italiano, un piano welfare per il proprio personale dipendente[32] che include diverse misure volte a migliorare il benessere e la sicurezza dei lavoratori.

- **Contributo welfare.** Angelini Technologies – Fameccanica prevede, per la sede italiana, l'erogazione di una somma di denaro (200 Euro), prevista dal CCNL di riferimento. Le somme così disponibili possono essere utilizzate per l'acquisto di servizi di utilità sociale (spese scolastiche, abbonamenti a mezzi di trasporto, viaggi, cinema e tempo libero) all'interno della piattaforma "Angelini Technologies – Fameccanica Welfare". Il benefit è disponibile per i dipendenti a tempo indeterminato che hanno superato il periodo di prova entro il 31 maggio, o successivamente entro il 31 dicembre (con erogazione nel mese successivo). È disponibile anche per i dipendenti a tempo determinato con almeno tre mesi di anzianità entro il 31 maggio, o successivamente entro il 31 dicembre (con erogazione nel mese successivo).
- **We Care.** Nel 2023 la Società ha aderito al progetto avviato dal Gruppo Angelini Industries finalizzato ad ampliare e valorizzare l'offerta welfare, rendendo tutti i servizi sempre più accessibili, fruibili e personalizzati, così da migliorare l'esperienza di ogni persona, anche grazie al supporto della tecnologia. Nello specifico, la piattaforma We Care è stata attentamente studiata per permettere alle persone di accedere e fruire facilmente dell'ampio ventaglio di servizi a loro disposizione, suddivisi per **Healthcare**, che raccoglie tutte le altre iniziative a supporto della salute delle persone, sia dal punto di vista fisico sia da quello psico-fisico, e **People care e Family care**, con strumenti per agevolare e coniugare esigenze lavorative e personali.

(31) Riferimento al Decreto Interministeriale del 06.03.2013 GU n. 65 del 18.03.2013.
(32) Benefit che si rivolge ai lavoratori e alle lavoratrici con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, sia a tempo pieno sia part time.

Enrico, Simona, Marianna, Michele.

- **Assicurazione sulla vita.** Un piano assicurativo facoltativo per la vita e l'invalidità permanente è disponibile per i dipendenti a tempo indeterminato, offrendo una tranquillità supplementare con il pagamento di un capitale scelto dal dipendente in caso di morte o invalidità permanente grave (pari al 50% o più). L'assicurazione copre anche il personale part time ma non si applica ai contratti a tempo determinato, per questioni di gestione assicurativa.
- **Assistenza sanitaria.** Il Piano di Assistenza Sanitaria "MetaSalute" garantisce prestazioni sanitarie alternative o integrative rispetto al Servizio Sanitario Nazionale. È un beneficio standard per i dipendenti del CCNL Metalmeccanico a tempo indeterminato (inclusi gli apprendisti) e per i tempi determinati con contratti superiori a 5 mesi, sia full time sia part time.

SPORTELLO PSICOLOGICO

Angelini Technologies – Fameccanica aderisce al **programma di supporto psicologico** di Angelini Industries che, confermato anche per il 2023, prevede i seguenti servizi:

- la possibilità per tutti i dipendenti di avere fino a 8 sessioni di counseling con psicologi di primo livello;
- l'opportunità di porre domande in anonimato su un forum, alle quali uno psicologo darà risposta;
- l'occasione di aggiornarsi su tematiche relative alla salute mentale attraverso newsletter, articoli e webinar.

Il programma mette a disposizione un canale dedicato e preferenziale per le vittime di violenza domestica, nel quadro di un più vasto piano di sviluppo di una policy di Gruppo in tale ambito.

Nel corso del 2023, i beneficiari del servizio sono stati circa 1.700 e, in percentuale diversa, proporzionale al numero dei dipendenti, coinvolgono tutte le aziende di Angelini Industries.

MISURE PER I PICCOLI (BEFANA ANGELINI)

Per le festività natalizie, Angelini Technologies - Fameccanica partecipa all'iniziativa aziendale offrendo un gesto di generosità nei confronti dei più piccoli. Ai figli dei dipendenti con un età compresa tra 0 e 8 anni viene donato il regalo della Befana, un gioco personalizzato in base alla loro fascia d'età e con un tema specifico. L'organizzazione e la distribuzione di questi regali sono curate dal team HR di Angelini Industries, in collaborazione con gli altri dipartimenti HR delle Società Operative, assicurando un'esperienza coinvolgente e festosa per i bambini.

BORSE DI STUDIO PER I DIPENDENTI

Nel 2023, Angelini Academy ha ulteriormente sviluppato il progetto dedicato ai **figli dei dipendenti di tutte le Società Operative** e della Holding che, per merito, accedono alla borsa di studio Angelini Industries. L'estensione dell'iniziativa alle sedi estere del Gruppo Angelini Industries ha permesso nel 2023 a **150 ragazzi**, il doppio rispetto al 2022, di ottenere una borsa di studio.

Il successo del progetto è stato possibile grazie alla convergenza di elevate competenze di data science, legali e di compliance che hanno permesso un'armonizzazione meritocratica di tutti i sistemi scolastici in cui operano le unità di business: sforzi che hanno dato modo ai ragazzi di accedere a un'importante opportunità di investimento nel proprio futuro.

FLESSIBILITÀ LAVORATIVA

Angelini Technologies – Fameccanica ha introdotto nel 2022 una regolamentazione aziendale per la gestione ordinaria del lavoro a distanza, a prescindere dalla normativa emergenziale connessa con il periodo pandemico. Il regolamento prevede per i dipendenti cui sono assegnate mansioni eseguibili a distanza la possibilità di lavorare in remoto 8 giorni al mese, da qualsivoglia luogo privato.

Per esigenze attinenti alla salute personale, all'assistenza continuativa di familiari e conviventi (cosiddetti "caregiver"), a gravidanza e puerperio e alla gestione dei figli in età pre-scolare, il regolamento prevede la possibilità di incrementare il numero di giorni lavorabili a distanza sino alla modalità "full-remote", in ottemperanza ai princípi di sostenibilità organizzativa e continuità delle attività lavorative.

Per favorire il bilanciamento dei tempi di vita e lavoro, Angelini Technologies - Fameccanica ha inoltre introdotto misure di flessibilizzazione dell'orario di lavoro, quali orari di ingresso flessibili, permessi da recuperare, permessi annui retribuiti fruibili per una quantità minima pari a due ore.

INIZIATIVE A SUPPORTO DELLA NATALITÀ

Angelini Technologies - Fameccanica supporta tutti i dipendenti nella gestione degli oneri genitoriali, con l'intento di creare un ecosistema che supporti i papà e le mamme.

Per contribuire a garantire un bilanciamento degli oneri di cura e assistenza dei figli, in ossequio al principio etico della bigenitorialità, e supportare i lavoratori padre durante i primi mesi di vita del figlio, la Società ha incrementato il numero dei giorni di congedo di paternità portandoli da 10 a 15.

Allo stesso modo, al fine di fornire uno strumento utile alla gestione dei figli in età pre-scolare, integrando la normativa vigente in materia, Angelini Technologies - Fameccanica ha introdotto un permesso retribuito pari a 8 ore all'anno per l'inserimento di ciascun figlio al nido o alla scuola dell'infanzia, pubblici o privati.

La Società prevede infine per i dipendenti il beneficio d'accesso all'anticipazione del trattamento di fine rapporto (TFR) e fornisce gratuitamente i pannolini per un periodo pari a circa due anni.

ALTRE BEST PRACTICE

In ambito salute, Angelini Technologies - Fameccanica ha introdotto nel 2023 la Banca ore solidale, tramite la quale i dipendenti possono donare quote di ferie e PAR, utilizzabili da parte di colleghi che, per necessità di assistenza di familiari o in caso di donne vittime di violenza di genere, hanno terminato il monte ore individuale previsto dalla contrattazione collettiva.

I dipendenti di Fameccanica.Data S.p.A. possono aderire volontariamente a un piano assicurativo vita collettivo, attivabile in ipotesi di decesso o invalidità permanente, e fruire di un check-up medico periodico con prelievo dei campioni presso il Centro Medico Aziendale, in aggiunta alla possibilità di recarsi presso il Medico Competente per un consulto sanitario afferente a tematiche non connesse con la medicina del lavoro.

In aggiunta, l'Azienda ha promosso il fondo di previdenza complementare e assistenza sanitaria di categoria, introducendo trattamenti integrativi che incentivano l'adesione al sistema previdenziale privato, nonché introdotto un incentivo alla mobilità elettrica privata installando colonnine per la ricarica dei veicoli a trazione elettrica fruibili gratuitamente da parte dei dipendenti entro il limite degli spostamenti medi casa-lavoro.

Piacere, Angelini Technologies.

ECCO COME CREIAMO **CONTATTO** E **CONDIVISIONE.**

Pasquale, Piera, Franco, Francesca, Matteo, Valerio, Milvio, Fabio, Alessandro, Giambattista, Simone, Paola.

6. Clients & Community

QUALITÀ E SICUREZZA DEI NOSTRI PRODOTTI

Angelini Technologies – Fameccanica garantisce l'eccellenza dei propri prodotti anche attraverso il Sistema di Gestione della Qualità. All'interno del Sistema di Gestione della Qualità, particolare attenzione viene data al processo di gestione della commessa: il modello di business della Società si basa infatti sull'attivazione del processo produttivo una volta ricevuto l'ordine dal cliente e su un sistema che garantisca il massimo livello di trasparenza nell'esecuzione delle varie fasi dei progetti, fondamentale per la fornitura di soluzioni molto complesse nei tempi previsti.

Angelini Technologies – Fameccanica certifica il 100% dei propri impianti[33] in accordo con la legislazione vigente, che ha il duplice scopo, da un lato, di garantire la libera circolazione dei beni nell'ambito degli Stati Membri dell'Unione europea basandosi sul riconoscimento reciproco e sull'armonizzazione tecnica, e, dall'altro, di salvaguardare la sicurezza e tutelare la salute delle persone nei confronti dei rischi derivanti dall'uso delle macchine.

La normativa stabilisce i requisiti essenziali che i prodotti devono rispettare e soddisfare nel loro campo di applicazione, per poter essere commercializzati in tutto il territorio comunitario senza ulteriori vincoli. La certificazione CE comporta, inoltre, la stesura di un fascicolo tecnico contenente la valutazione dei rischi e le misure adottate per eliminarli o minimizzarli, e la stesura della documentazione tecnica obbligatoria, ossia il "Manuale ricambi" e il "Manuale istruzioni per l'uso e la manutenzione delle macchine".

La sede estera Fameccanica Machinery Shanghai produce solo macchine Built to Print (BTP) e parti di ricambio, e non è perciò tenuta a produrre alcuna documentazione relativa alla verifica degli aspetti relativi a salute e sicurezza. Al contempo, Fameccanica North America valuta gli impatti sulla salute e sulla sicurezza solo per i progetti che richiedono la certificazione UL nel rispetto dei regolamenti locali.

(33) La percentuale del 100% di impianti certificati è riferita a macchine e/o quasi macchine, così come definite dalla Direttiva Macchine 2006/42/CE e dal D.Lgs. 17/2010, immesse nel mercato europeo o da marcare CE da accordi contrattuali.
Sono esclusi kit di modifica "Non Sostanziale" alla macchina esistente, macchine e/o quasi macchine Built to Print (BTP), parti di ricambio, parti sfuse.

Angelini Technologies – Fameccanica è inoltre autorizzata ad apporre la targa UL 508A (Underwriters Laboratories Inc.) in tutti i suoi plant per i quadri elettrici; tale targa attesta che il processo di progettazione e costruzione degli impianti è conforme alle normative di riferimento e ai requisiti essenziali di sicurezza.

L'attenzione agli aspetti di salute e sicurezza dei prodotti offerti è confermata dall'assenza di casi di non conformità alle normative e/o codici di autoregolamentazione riguardanti gli impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi durante il periodo di rendicontazione.

La Società, a dimostrazione del rispetto dei princípi etici, garantisce che tutti i suoi prodotti non siano dual use, ovvero che i beni e le tecnologie vendute non possano essere adoperati nella fabbricazione e nello sviluppo di diverse tipologie di armamenti.

ETICHETTATURA E INFORMAZIONI SUI PRODOTTI

Per quanto riguarda l'origine dei componenti del prodotto o servizio, Angelini Technologies -Fameccanica adotta procedure aziendali che non prevedono la pubblicazione delle informazioni relative all'indicazione dell'origine dei loro componenti. Tuttavia, fornisce alle autorità doganali e/o all'acquirente il certificato di origine del prodotto "Macchina" che attesta l'origine geografica e fornisce informazioni sul luogo di produzione del bene, ove richiesto: questo documento è essenziale per verificare la provenienza del prodotto e ottenere informazioni sulla sua qualità e autenticità.

Per quanto riguarda sia Fameccanica Machinery Shanghai sia Fameccanica North America non è necessario dichiarare l'origine delle parti e dei componenti.

CONFORMITÀ DEL PRODOTTO "MACCHINA" E SUO UTILIZZO SICURO

In merito al contenuto dei prodotti, il relativo uso sicuro, lo smaltimento e gli impatti ambientali o sociali, Angelini Technologies - Fameccanica include nel manuale di uso e manutenzione, parte integrante del processo di conformità del prodotto "Macchina", le informazioni sulle sostanze e i materiali di cui è costituita la macchina e che essa utilizza durante il funzionamento, oltre alle informazioni sul trattamento dei materiali esausti, di scarto e dei rifiuti speciali, nonché sul rumore emesso dall'impianto.

Con riferimento a Fameccanica Machinery Shanghai non si applica questo iter poiché i progetti spediti durante l'esercizio 2023 sono principalmente pezzi di ricambio, kit o macchine costruite su commessa, per le quali non è necessario fornire manuali.

Fameccanica North America, invece, riporta nei manuali tutti gli usi consentiti della macchina e i rischi associati a determinate operazioni, quando viene spedita una macchina o una parte di essa, così come le sostanze necessarie per l'uso e la manutenzione dell'impianto, insieme ai rischi collegati ai relativi chemicals, oltre alle informazioni sugli impatti ambientali o sociali e allo smaltimento dei materiali.

Si segnala, infine, che nel 2023 non è stata individuata alcuna non conformità a regolamenti e/o codici volontari relativi all'informazione ed etichettatura di prodotti, né casi concernenti le comunicazioni di marketing relative a questi prodotti.

RAPPORTO CON LA CLIENTELA

I clienti che si avvalgono delle tecnologie e dei servizi di Angelini Technologies - Fameccanica sono imprese multinazionali o private label di grandi, medie e piccole dimensioni, operanti nel settore manifatturiero o della logistica. Il mercato di riferimento in cui operano i clienti è il business della cura e dell'igiene della persona, della casa e della logistica di beni di largo consumo.

Tali clienti operano sia sul mercato italiano sia su quello internazionale: la maggior parte di essi è concentrata in Europa, Stati Uniti, Medio Oriente e America Latina, sebbene il parco clienti di Angelini Technologies - Fameccanica raggiunga aree geografiche ubicate in tutti i continenti.

Con l'obiettivo di fornire prodotti e servizi sempre più efficienti e performanti, e al tempo stesso monitorare e misurare il livello di soddisfazione dei propri clienti, Angelini Technologies - Fameccanica conduce diverse indagini di **customer satisfaction**. Per la raccolta e la gestione delle informazioni, la Società adotta un sistema di valutazione basato su una survey, con domande che dipendono dal tipo di prodotto o servizio includendo anche le fasi di post-vendita. Entrambe le valutazioni condotte sulla base di survey portano a un'attenta analisi dell'opinione del cliente e delle aree di miglioramento suggerite, per un processo di perfezionamento continuo della gamma dei prodotti e servizi offerti.

CONGRATULATIONS TO P&G'S 2023 EXCELLENCE AWARD WINNERS: LEGGI LA NEWS

Attraverso la Funzione di Marketing Strategico, la Società si pone anche l'obiettivo di catturare in anticipo i bisogni del cliente attraverso **analisi di mercato** dedicate, al fine di avere un portafoglio prodotti in linea con le esigenze del mercato e soluzioni innovative in risposta ai macro-trend.

Angelini Technologies - Fameccanica classifica i propri clienti, più di 90 gruppi, in cluster che le permettono di pianificare strategie orientate al cliente sia per tecnologie, prodotti e livello di personalizzazione da offrire, sia per i servizi post-vendita da fornire.

In ambito digital, grande importanza ricopre la gestione sicura delle informazioni e per questo motivo, come già accennato, Angelini Technologies - Fameccanica dispone di un **Sistema di Gestione certificato secondo lo standard ISO/IEC 27001 "Information Security Management delle Informazioni"** presso il plant italiano, al fine di garantire la sicurezza dei propri dati.

LE INIZIATIVE PER IL BENESSERE SOCIALE

Obiettivo di Angelini Technologies - Fameccanica è anche concorrere allo sviluppo dei sistemi socio-economici dei territori in cui opera, svolgendo un ruolo fondamentale non solo nel fornire un concreto supporto alla comunità, ma anche nel salvaguardare l'ambiente e l'ecosistema.

CONCORSO LETTERARIO AZIENDALE

L'Azienda nel corso del 2023 ha promosso, insieme al Gruppo Esperienza[34] e al CRAL Angelini Abruzzo[35], un concorso letterario, rivolto sia ai dipendenti in forza sia a ex dipendenti in pensione, sul tema "L'esperienza lavorativa in azienda", con lo scopo di stimolare l'attitudine alla scrittura e a condividere questa passione con i propri colleghi e colleghe.

Questa iniziativa rientra tra altre attività organizzate periodicamente, quali, per esempio, la disponibilità dei locali aziendali per la promozione della raccolta del Banco Alimentare, mostre di pittura, oppure adesioni per feste per le famiglie, viaggi ricreativi ecc.

MERCATINO DI NATALE

Il mercatino di Natale è un'iniziativa di beneficenza promossa dalle Aziende del Gruppo Angelini Industries a sostegno di diverse fondazioni. Questo evento prende vita nel periodo natalizio e consente ai dipendenti di acquistare a un prezzo agevolato i prodotti che le Aziende del Gruppo mettono a disposizione: per esempio, quelli per l'igiene e la pulizia della casa ACE, gli assorbenti Lines, pannolini e salviette Pampers, i detergenti Infasil, gli integratori Acutil e Body Spring, i vini Bertani o i profumi Angelini Beauty. L'iniziativa è stata negli anni apprezzata e amata dalle persone che vi hanno partecipato e da tutti i dipendenti che collaborano in qualità di volontari alla sua realizzazione.

Nel 2023 l'intero ricavato dell'iniziativa (327.782,86 Euro) è stato devoluto alla fondazione onlus WeWorld[36].

(34) Gruppo Esperienza Fater-Fameccanica costituito dalle maestranze con più di 20 anni di esperienza lavorativa che ha lo scopo di valorizzare l'esperienza acquisita dalle persone durante la vita aziendale, promuovendo iniziative volte a: fare comune, educazione permanente e generosità.
(35) https://www.cralangelini.it.
(36) WeWorld è una Onlus che opera quotidianamente in Italia e in 29 Paesi nel mondo per difendere i diritti dei bambini e delle donne, garantendo istruzione, salute e protezione da violenze e abusi.

Paola, Pasquale.

7. Ecosystems

LA CATENA DI FORNITURA

Angelini Technologies - Fameccanica opera anche grazie al supporto della propria catena di fornitura sviluppata nel corso degli anni, in grado di soddisfare le esigenze aziendali nei diversi ambiti tecnici.

La Società ha creato uno stretto legame col territorio attraverso la sua filiera, integrando la crescita economica con i fattori ESG: a livello globale, considerando anche le controllate estere, il fatturato locale ammonta a quasi l'80% del totale e quasi l'80% del totale dei fornitori sono locali[37].

Le forniture di Angelini Technologies - Fameccanica si dividono fra beni e servizi ancillari alle varie Funzioni aziendali (consulenze, servizi generali ecc.) e prodotti e componenti necessari alla produzione dei macchinari, quest'ultima la parte più tecnica e preponderante.

Per la catena di fornitura legata alla costruzione delle macchine, i criteri di selezione sono legati principalmente a dettami tecnici e di costo/qualità, per la natura specifica del disegno delle macchine e della relativa distinta base, che ha restrizioni a volte legate a scelte del cliente e/o necessità tecniche. Per i fornitori di materiali fabbricati, invece, si privilegia la prossimità, selezionando, ove possibile, fornitori del territorio anche in virtù di una maggiore efficienza gestionale.

Il processo che coinvolge la catena di fornitura ha inizio con il rilascio, da parte della progettazione, della distinta base, che definisce la lista dei componenti di cui la macchina è composta. Il sistema gestionale, a valle della verifica sulle disponibilità di magazzino, rilascia le richieste di acquisto dei materiali necessari al montaggio della linea, che poi vengono tramutate in ordine.

Terminato il processo produttivo lato fornitori, in accordo con le condizioni di resa definite nell'ordine di acquisto, la merce viene spedita e viene notificato il completamento delle proprie attività.

(37) Si considera "locale" quel fornitore che ha sede nello stesso Paese dell'azienda che rendiconta. Si utilizza il livello "Paese" per allineare la rappresentazione geografica del presente requisito a quella utilizzata in altri requisiti di rendicontazione.

All'interno di Angelini Technologies - Fameccanica è la Funzione Acquisti a gestire l'intero processo di fornitura. Per quanto riguarda la distinta base della macchina rilasciata dalla Funzione Progettazione, le relative parti macchina sono acquisite da fornitori riqualificati a livello commerciale, tecnico e per aspetti legati alla qualità. I fornitori sono suddivisi in funzione della loro classificazione (montaggio, progettazione, trasporti, imballo e magazzino) e valutati in base alle loro performance in termini di qualità, delivery on time e competitività economica. Per i fornitori principali la frequenza di valutazione è mensile.

Angelini Technologies - Fameccanica richiede inoltre a tutti i suoi fornitori il rispetto dei princípi di carattere normativo, nonché la sottoscrizione del Codice Etico. Per i fornitori con contratto d'appalto (circa 100 contractor), in particolare per quelli che hanno accesso al plant, il processo di qualificazione prevede la verifica del rispetto di requisiti di carattere sociale, con particolare attenzione agli aspetti di salute e sicurezza sul lavoro.

L'obiettivo a medio e lungo termine è mantenere, attraverso un continuo processo di miglioramento di scouting di nuovi fornitori, una catena di fornitura tecnologicamente avanzata e in grado di soddisfare le esigenze sempre più sfidanti della Società. Costo, tempi e qualità costituiscono fattori di selezione imprescindibili, ma a questi si aggiungono criteri di valutazione legati alla digitalizzazione, alla capacità di integrazione gestionale, a know-how peculiari del fornitore, a servizi offerti e alla flessibilità nell'adattarsi alle continue mutazioni del mercato. Nel lungo periodo, la catena di fornitura dovrà inoltre evolversi in coerenza con i piani strategici aziendali e sempre più orientati a esplorare nuove aree di business. Analogamente, in linea con l'approccio strategico alla sostenibilità, Angelini Technologies - Fameccanica sta lavorando attivamente per integrare i relativi criteri all'interno delle proprie procedure di acquisto, partendo dall'individuazione della metodologia di valutazione delle performance ESG della propria catena di fornitura.

Il percorso per costruire una catena di fornitura sostenibile è un cammino che richiede tempo, sforzo e dedizione. Tuttavia, esso rappresenta un impegno inalienabile ai princípi cui la Società aderisce da sempre, sia per quel che riguarda l'etica degli affari sia per gli impatti sociali e ambientali.

PROMUOVERE LA SOSTENIBILITÀ NELLA CATENA DI FORNITURA

Nel 2023, proprio a conferma di quest'impegno, Angelini Technologies - Fameccanica ha avviato il **training di tutti i buyer su temi legati all'approvvigionamento sostenibile**. L'adesione è stata quasi del 100%. L'obiettivo è ripetere la formazione su base annua per aggiornare le possibili normative e allineare le attività che verranno portate avanti per l'integrazione dei criteri ESG all'interno delle procedure acquisti.

In parallelo, la Società ha ripreso l'organizzazione del **Suppliers' Day**, un evento dedicato alla catena di fornitura di grande importanza per Angelini Technologies - Fameccanica. Non si tratta solo di un'occasione per rafforzare i rapporti commerciali con i fornitori, ma anche di un'opportunità di confronto su temi strategici. Tra questi temi spicca il raggiungimento della sostenibilità attraverso la catena del valore, una priorità sempre più urgente per la Società e per l'intera industria. La Società ritiene infatti che solo attraverso una collaborazione attiva e responsabile con i partner si possa costruire una catena di fornitura efficace e sostenibile nel lungo termine.

Nel 2023, **il valore complessivo della spesa verso fornitori del Gruppo Angelini Technologies - Fameccanica è stato di oltre 160 milioni di Euro, contando più di 1.450 fornitori**.

PROPORZIONE DI SPESA VERSO FORNITORI LOCALI	2023	2022	2021
Budget speso in fornitori locali per sedi delle attività significative[38] (Euro)	126.713.406,0	126.545.567,5	126.713.406,0
Totale budget speso a favore di fornitori per sedi delle attività significative (Euro)	161.948.451	158.868.779	152.668.126
Budget speso in fornitori locali per sedi delle attività significative (%)	78,2%	79,7%	83,0%

In particolare, il valore complessivo delle forniture di Angelini Technologies – Fameccanica è stato pari a 133,2 milioni di Euro, pari all'82% del totale acquistato attraverso oltre 950 fornitori.

I fornitori locali contribuiscono a circa 113,4 milioni di Euro di spesa, corrispondenti a circa l'85% dell'acquistato, in linea con gli anni precedenti.

FAMECCANICA.DATA S.P.A. NUMERO DI FORNITORI	2023	2022	2021
Numero di fornitori locali	742	732	686
Numero di fornitori totali	**952**	**928**	**860**

FAMECCANICA.DATA S.P.A. SPESA SU FORNITORI LOCALI *(Euro)*	2023	2022	2021
Spesa su fornitori locali	113.370.740	112.358.149	102.440.961
Spesa totale	**133.261.375**	**132.149.388**	**119.168.012**

(38) Per sedi delle "attività significative" si intendono quei luoghi nei quali l'azienda impatta, o potrebbe impattare, in maniera più significativa sugli Stakeholder e sul contesto socio-economico e ambientale esterno. Nel merito, dette sedi si individuano nei siti produttivi nei quali viene effettuata la realizzazione di beni e servizi. Non rientrano in questo ambito uffici di rappresentanza, commerciali o amministrativi posti fuori dalla sede centrale del gruppo o dell'impianto produttivo. In coerenza con il criterio geografico utilizzato per individuare i fornitori locali, anche le sedi significative sono state individuate con riferimento al Paese nel quale opera il sito produttivo.

Per quanto riguarda il perimetro estero, costituito dalle due Società Fameccanica Machinery Shanghai (Cina) e Fameccanica North America (USA), il valore complessivo delle forniture è stato di 28,7 milioni di Euro, circa il 18% del totale acquistato dall'intera Società.

In particolare, Fameccanica North America ha registrato una spesa di 21,2 milioni di Euro attraverso 217 fornitori, mentre Fameccanica Machinery Shanghai quasi 7,5 milioni di Euro con 286 fornitori.

FAMECCANICA NORTH AMERICA *(Euro)*	2023	2022	2021
Spesa su fornitori locali	7.330.533	8.297.408	13.892.030
Spesa totale	**21.212.682**	**18.782.002**	**25.177.622**

FAMECCANICA MACHINERY SHANGHAI *(Euro)*	2023	2022	2021
Spesa su fornitori locali	6.012.133	5.890.011	6.315.901
Spesa totale	**7.474.394**	**7.937.389**	**8.322.492**

FAMECCANICA NORTH AMERICA	2023	2022	2021
Numero di fornitori locali	164	153	163
Numero di fornitori totali	**217**	**224**	**234**

FAMECCANICA MACHINERY SHANGHAI	2023	2022	2021
Numero di fornitori locali	223	239	276
Numero di fornitori totali	**286**	**290**	**331**

I NOSTRI PARTNER

COLLABORAZIONI CON GLI ISTITUTI DI FORMAZIONE

Angelini Technologies - Fameccanica coltiva e sviluppa **sinergie con scuole e università del territorio** per creare e diffondere competenze tecniche, trasversali, digitali, nonché per fornire esperienze e occasioni di apprendimento agli studenti. Le principali iniziative introdotte dalla Società riguardano l'accoglienza di studenti delle scuole superiori per i progetti PCTO[39], l'offerta di tirocini curriculari e la partecipazione a concorsi per studenti e studentesse.

Di seguito si riportano le principali iniziative intraprese dalla Società.

- **Tecnicamente:** iniziativa promossa da Adecco e dedicata agli studenti delle classi quinte dell'IIS A. Volta di Pescara, che hanno sviluppato e presentato progetti sui temi dell'Industria 4.0 e della sostenibilità ad alcune aziende del territorio, nell'arco di una giornata dedicata. Nel 2023 Angelini Technologies - Fameccanica ha partecipato nella 'giuria' insieme ad altre aziende del territorio, ascoltando e valutando i progetti migliori.
- **Percorsi PCTO:** progetti di collaborazione tra aziende e scuole volti a ridurre la distanza tra mondo scolastico e mercato del lavoro, grazie sia all'offerta agli studenti di opportunità di esperienze di formazione in azienda ("gli studenti in azienda") sia attraverso momenti di docenza nelle scuole da parte di esperti aziendali su tematiche di interesse ("l'azienda a scuola").
  Nel 2023 Angelini Technologies - Fameccanica ha avviato percorsi PCTO con l'Istituto IIS A. Volta di Pescara, per gli studenti delle classi quarte degli indirizzi meccanico, meccatronico, informatico, elettronico. Durante queste collaborazioni alcuni tecnici specialisti di Angelini Technologies - Fameccanica hanno tenuto lezioni presso le scuole su tematiche in linea con il piano di studi. Nel mese di luglio, inoltre, 19 studenti hanno effettuato un tirocinio della durata di 3 settimane presso diverse aree aziendali (progettazione, produzione, acquisti, controllo qualità) e, con la supervisione di tutor aziendali, hanno alternato momenti formali di formazione ad altri di affiancamento nell'esecuzione di attività pratiche.
- **Lezioni negli Istituti Secondari Superiori:** due specialisti delle aree Ricerca e Sviluppo e Business Development hanno tenuto lezioni per gli studenti iscritti al corso di curvatura digitale, presso il Liceo Scientifico C. D'Ascanio di Montesilvano (PE), per raccontare come si declinano in concreto le tematiche della digitalizzazione e dell'intelligenza artificiale in un'azienda manifatturiera.

(39) Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (ex "alternanza scuola-lavoro").

- **Testimonianza aziendale, lezione e workshop con università:** nel corso del 2023 è stata avviata una collaborazione con l'Università degli Studi "Gabriele d'Annunzio" di Chieti-Pescara (Facoltà di Economia) per approfondimenti sulle tematiche di sostenibilità e per presentare l'esperienza aziendale attraverso iniziative concrete collegate agli aspetti ESG.

LA NOSTRA COLLABORAZIONE CON L'UNIVERSITÀ: SCOPRI DI PIÙ

Parlare alle studentesse e agli studenti di sostenibilità d'impresa è importante, ma quando quelle parole diventano strategie, sistemi di gestione e modelli di rendicontazione che vengono raccontati, spiegati e apprezzati visitando un'azienda e parlando con alcuni dei suoi principali protagonisti, allora le parole diventano fatti. La collaborazione tra Fameccanica e il Corso di Social Accounting dell'Università d'Annunzio di Chieti-Pescara ha consentito di valorizzare l'attività didattica e creare le basi per un proficuo scambio di conoscenze.

Prof.ssa Lara Tarquinio (Professore Ordinario di Economia Aziendale presso l'Università degli Studi "Gabriele d'Annunzio" di Chieti-Pescara, Presidente del Corso di Laurea Magistrale in Economia Aziendale, Presidente del Comitato Scientifico del "GBS-Gruppo Bilanci e Sostenibilità")

- **Erasmus+:** Angelini Technologies - Fameccanica ha partecipato, assieme ad altre aziende, a uno dei progetti rientranti nel programma Erasmus+, finanziato dalla Commissione europea. La Società ha stimolato gli studenti del Liceo Classico G. d'Annunzio di Pescara a immaginare in quale modo un'azienda possa affrontare le tematiche di diversità, equità e inclusione. La classe selezionata ha presentato le diverse soluzioni proposte. Il progetto è stato avviato nel 2023 e concluso nel 2024 con la premiazione degli studenti.

Angelini Technologies - Fameccanica promuove, infine, diverse iniziative con il mondo accademico universitario. In particolare, **tirocini curriculari** per gli studenti universitari nelle diverse aree organizzative, che costituiscono un formidabile strumento di orientamento, perché consentono di conoscere la realtà aziendale, i diversi reparti e le diverse attività, nonché una grande occasione di formazione, crescita personale e professionale. Nel 2023 sono stati attivati **otto percorsi di tirocinio**:

- due con l'Università degli Studi "Gabriele d'Annunzio" di Chieti-Pescara (Facoltà di Economia), con un tirocinio in ambito Operations e uno in area Process Development;
- uno con l'Università LUISS (Master in Business & Company Law) in ambito Affari Legali (iniziato nel 2022 e concluso nel 2023);
- uno con l'Università degli Studi di Brescia (Economia & Management) in area Controllo di Gestione (iniziato nel 2022 e concluso nel 2023);
- due con l'Università Politecnica delle Marche (Ingegneria Gestionale), con un tirocinio in area Acquisti e uno in area Spedizioni;
- uno con la TUFTS University di Medford (USA) (Law e Diplomacy), con un tirocinio internazionale in area Sostenibilità;
- uno con l'Istituto Tecnico Superiore (ITS) Academy Sistemi Meccanica & Informatica di Lanciano (meccatronica), con un tirocinio in area collaudo e assemblaggio (avviato nel 2023 e conclusosi nel 2024).

Angelini Technologies - Fameccanica, grazie all'attività di Angelini Academy, collabora con business school e università a livello internazionale, tra cui il Massachusetts Institute of Technology (MIT) con accesso ai più prestigiosi programmi formativi. In concreto l'Azienda manifesta le proprie necessità di interesse tecnologico e l'MIT mette a disposizione il proprio ecosistema, fatto di startup, membri della faculty, studenti, e organizzando workshop, seminari, incontri con l'obiettivo di fornire input, idee, direttrici di intervento.

8. Planet

CONTRASTO AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Il cambiamento climatico e l'adattamento ai suoi effetti è una delle sfide più importanti per l'umanità. Il 2023 lo ha sottolineato ulteriormente, essendo stato il primo anno in cui le temperature medie globali sono aumentate oltre 1,5 °C dall'epoca preindustriale, secondo il Copernicus Climate Change Service. Tale dato è preoccupante in relazione a quanto stabilito dall'Accordo di Parigi, che ha definito un quadro globale per evitare pericolosi cambiamenti climatici, limitando il riscaldamento globale ben al di sotto dei 2 °C, possibilmente entro 1,5 °C.

Il continuo aumento delle temperature globali sta determinando una significativa crescita in frequenza e intensità degli eventi meteorologici estremi, con impatti sulla vita di milioni di persone. L'importanza di agire al fine di limitare tali cambiamenti è quantomai attuale; tale consapevolezza è emersa anche dall'aggiornamento della nostra analisi di materialità.

Come conseguenza, Angelini Technologies - Fameccanica, dopo avere maturato le esperienze del calcolo di Scope 1 e Scope 2, ha definito per il prossimo anno l'avviamento del progetto per le emissioni legate a tutte le fasi della catena del valore (Scope 3).

Oltre agli aspetti legati al climate change, Angelini Technologies – Fameccanica è da sempre attenta alle tematiche di salvaguardia ambientale ed efficienza energetica, e ciò si traduce in concreto nell'adozione, per il perimetro italiano, di adeguati sistemi di gestione, quali lo standard internazionale ISO EN UNI 14001 (Sistema di Gestione Ambientale) e ISO EN UNI 50001 (Sistema di Gestione dell'Energia) per il plant situato a San Giovanni Teatino (CH): entrambi i Sistemi di Gestione sono oggetto di auditing annuale di terza parte.
In aggiunta allo standard ISO 50001, la Società ha adottato una specifica politica in ambito energetico, provvedendo a effettuare, su base annuale, una puntuale analisi e diagnosi energetiche, come previsto dalla normativa D.Lgs. 102/2014.

La Società, per il plant italiano, dispone inoltre dell'**Autorizzazione Unica Ambientale (AUA)**, che definisce le attività di controllo da svolgere individuate dall'autorità competente, ha una validità di 15 anni, e il cui Quadro Riassuntivo Emissioni è stato aggiornato nel 2021.

Angelini Technologies - Fameccanica provvede inoltre ad aggiornare annualmente per prassi l'Analisi Ambientale e la Valutazione del Contesto e delle Parti Interessate, prevista dagli standard internazionali, effettuando una valutazione degli impatti ambientali che presentano un elevato livello di significatività e identificando obiettivi specifici da inserire all'interno del **Piano di Miglioramento Ambientale**.

In ottica di efficientamento delle risorse, la Società sta procedendo a una progressiva digitalizzazione di alcune attività, sia con riferimento a processi produttivi energivori (come gli impianti di filtraggio e di condizionamento), al fine di monitorare tempi e modalità di utilizzo per favorire un contenimento energetico, sia in merito ad attività per le quali è stata prevista la sostituzione di documenti cartacei grazie alla digitalizzazione dei vari processi. In tal modo, la Società ha ottimizzato il lavoro di tecnici ed esterni in termini di ore, generando inoltre un risparmio di carta e printing.

Di seguito le iniziative intraprese da Angelini Technologies - Fameccanica con il coinvolgimento delle risorse umane interne, a testimonianza della crescente sensibilità aziendale per le tematiche ambientali e di sostenibilità:

- consegna ai dipendenti di bottiglie riutilizzabili personali in acciaio con logo aziendale per ridurre il consumo di plastica;
- installazione e sostituzione di erogatori di acqua con eliminazione dei boccioni, al fine di eliminare la plastica e ridurre gli impatti indiretti per la produzione, il riempimento, il lavaggio, la sanificazione e il trasporto degli stessi contenitori;
- uso di bicchieri riutilizzabili in sostituzione delle bottigliette di acqua in PET confezionate e lattine per la distribuzione self-service di bevande sfuse.

In questo contesto si inserisce anche l'**iniziativa volontaria di carbon offsetting**[40] che ha visto la collaborazione aziendale con Treedom, piattaforma di piantumazione che supporta comunità rurali in tutto il mondo. Grazie a questa iniziativa, è stato possibile piantare un totale di 12.000 alberi nei seguenti Paesi: Camerun, Colombia, Guatemala, Haiti, Kenya, Madagascar, Nepal e Tanzania.

DISCOVER OUR FOREST

(40) Il carbon offsetting è un meccanismo che permette a organizzazioni e individui di compensare le proprie emissioni di CO_2 attraverso il supporto a progetti di riduzione delle emissioni certificati, i quali assorbono o evitano la produzione di CO_2.

Con riferimento alle emissioni prodotte, Angelini Technologies - Fameccanica ha provveduto a installare filtri a secco e a cartucce con l'obiettivo di abbattere le polveri per emissioni discontinue. Tali filtri hanno un minor impatto ambientale ed energetico rispetto ai comuni idrofiltri che, a oggi, la Società impiega ancora in solo quattro unità. Inoltre, il plant italiano ha provveduto al rinnovamento delle macchine per aria compressa e condizionamento, oltre ad aver implementato misure specifiche per contenere la diffusione di emissioni fuggitive (clorofluorocarburi) dagli impianti di condizionamento, al fine di limitare l'impatto in termini di GWP (Global Warming Potential). Per tutti i gruppi di condizionamento con carica di fluido refrigerante, a seconda del relativo quantitativo e secondo quanto previsto dalla normativa, vengono effettuate manutenzioni periodiche registrate, così come un controllo su possibili perdite accidentali. Il fornitore che ha in gestione le manutenzioni degli impianti compila, secondo i termini previsti dalla normativa, il registro elettronico "Banca Dati F-Gas" ogni qualvolta venga operato un intervento.

Inoltre, Angelini Technologies - Fameccanica ha previsto, sviluppato e aderito recentemente ad alcune iniziative speciali:

- l'iniziativa **Click Sostenibile**, che ha portato alla sostituzione graduale dei PC per la popolazione aziendale con nuovi modelli realizzati in fibra di carbonio recuperata e il 21% di bioplastiche vegetali. Il processo di produzione di tali computer garantisce la riduzione dell'impronta carbonica e delle emissioni di CO_2, oltre a un risparmio in termini di consumi di energia e acqua;
- **l'utilizzo di mouse più sostenibili** e moderni con un rivestimento realizzato per il 20% in plastica marina riciclata proveniente dai rifiuti recuperati da oceani e corsi d'acqua, puliti ed elaborati in pellet di resine plastiche;
- il progetto di economia circolare **"RiVending"**[41] per il recupero e riciclo di bicchieri e palette in plastica PET, che ha portato all'installazione di contenitori speciali a fianco dei distributori automatici dove gettare bicchieri e palette in plastica dopo l'utilizzo. Tali contenitori permettono l'impilamento dei bicchieri uno dentro l'altro, riducendo di oltre il 150% il volume di bicchieri raccolti rispetto ai contenitori dei rifiuti tradizionali. Nei distributori aziendali sono presenti, inoltre, bicchieri realizzati con una nuova formulazione ibrida cui è associato un minore impatto ambientale in termini di emissioni di CO_2, rispetto al tradizionale bicchiere vending 165L di pari peso (3,8 g).

Infine, tra gli obiettivi principali che Angelini Technologies - Fameccanica si prefigge in termini di impegno per l'ambiente si colloca il raggiungimento di maggiore autonomia energetica da risorse rinnovabili. La Società, infatti, ha completato l'installazione di pannelli fotovoltaici nel parcheggio aziendale della sede italiana, che permetterà una produzione di circa il 20% del fabbisogno energetico.

(41) Progetto italiano gestito da: CONFIDA-Associazione Italiana Distribuzione Automatica, COREPLA-Consorzio Nazionale per la Raccolta, il Riciclo e il Recupero degli Imballaggi in Plastica, UNIONPLAST-Unione Nazionale Industrie Trasformatrici Materie Plastiche.

Per quanto riguarda i siti produttivi in Cina e USA, è stato avviato un processo di miglioramento per la gestione degli aspetti ambientali, che si basa sul coinvolgimento diretto delle sedi estere sulle tematiche ambientali e di sostenibilità attraverso la definizione di obiettivi, linee guida e politiche che permetteranno di implementare specifici Sistemi di Gestione Ambientali.

GESTIONE DELLE EMISSIONI

Per quanto riguarda il perimetro italiano, l'Autorizzazione Unica Ambientale[42] di cui Angelini Technologies – Fameccanica è titolare rispecchia l'attuale situazione impiantistica e di processo, e prescrive controlli annuali, che la Società procede sistematicamente a effettuare secondo la periodicità stabilita, al fine di verificare i limiti autorizzativi stabiliti da sempre rispettati.
Per quanto riguarda le emissioni di clorofluorocarburi (CFC), sono presenti impianti di condizionamento per tutto il complesso aziendale. Nello specifico, gli impianti comprendono: impianti di refrigerazione, impianti di trattamento di aria primaria, impianti a pompa di calore e caldaie. Per tutti i gruppi di condizionamento con carica di fluido refrigerante superiore a 5 t eq sono disponibili i libretti per la registrazione delle manutenzioni annuali o semestrali; per quelli sopra le 50 t eq viene svolto il controllo delle perdite secondo le frequenze previste[43].

L'azienda che gestisce le manutenzioni degli impianti compila, come da normativa[44], il registro elettronico "Banca Dati F-Gas" ogni qualvolta venga operato un intervento. Recentemente sono state dismesse due centrali termiche in quanto non più utilizzate e già compensate da investimenti precedenti a favore di pompe di calore con un impatto ambientale ed energetico meno significativo.

Dal punto di vista normativo si segnala che la Società ha provveduto alla gestione delle misure previste dal Regolamento CBAM (Carbon Border Adjustment Mechanism) per le importazioni effettuate nell'ultimo trimestre del 2023.

Di seguito sono riportate in forma aggregata le emissioni riconducibili ai consumi energetici e agli F-Gas di Angelini Technologies - Fameccanica, che includono Fameccanica.Data S.p.A., Fameccanica Machinery Shanghai e Fameccanica North America.

Le **emissioni derivanti dalla combustione diretta di combustibili fossili** equivalgono a **464,8 tCO_2eq**.

(42) Det. N. DT-422 del 15.05.2015 e il relativo Quadro Riassuntivo dell'11.03.2021.
(43) All'interno delle apparecchiature, vengono utilizzati i seguenti liquidi refrigeranti: R404A, R407C, R134A, R438A, R410A, R32.
(44) Entro i 30 giorni previsti per legge.

EMISSIONI DIRETTE (SCOPE 1)[45] *(tCO_2eq)*	2023	2022	2021
Emissioni derivanti da combustibile da fonti non rinnovabili - sedi e uffici	135,7	170,5	187,8
di cui: gas naturale	*130,7*	*165,2*	*186,4*
di cui: gasolio	*5,0*	*4,1*	*1,4*
di cui: propano	-	*1,2*	-
Emissioni derivanti da combustibile da fonti non rinnovabili - flotta aziendale[46]	64,1	1,2	8,7
di cui: benzina	*25,3*	*0,7*	*1,9*
di cui: gasolio	*38,8*	*0,5*	*3,3*
di cui: GPL	-	-	*3,5*
Emissioni fuggitive	265,0	160,8	140,9
R410A[47]	*69,7*	*149,9*	*140,9*
R32	*6,2*	-	-
R134A	*87,2*	-	-
R22[48]	*101,9*	*10,9*	-
EMISSIONI DERIVANTI DA FONTI NON RINNOVABILI	**464,8**	**332,5**	**337,4**

EMISSIONI DIRETTE PER SOCIETÀ (SCOPE 1) *(tCO_2eq)*	Fameccanica.Data S.p.A.			Fameccanica Machinery Shanghai			Fameccanica North America		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
	264	208	236	108	11	-	93	122	101

Nel 2023, le emissioni di gas serra indirette Location based (**Scope 2**) prodotte dalle attività di Angelini Technologies – Fameccanica risultano **2.057,4 tCO_2eq**.

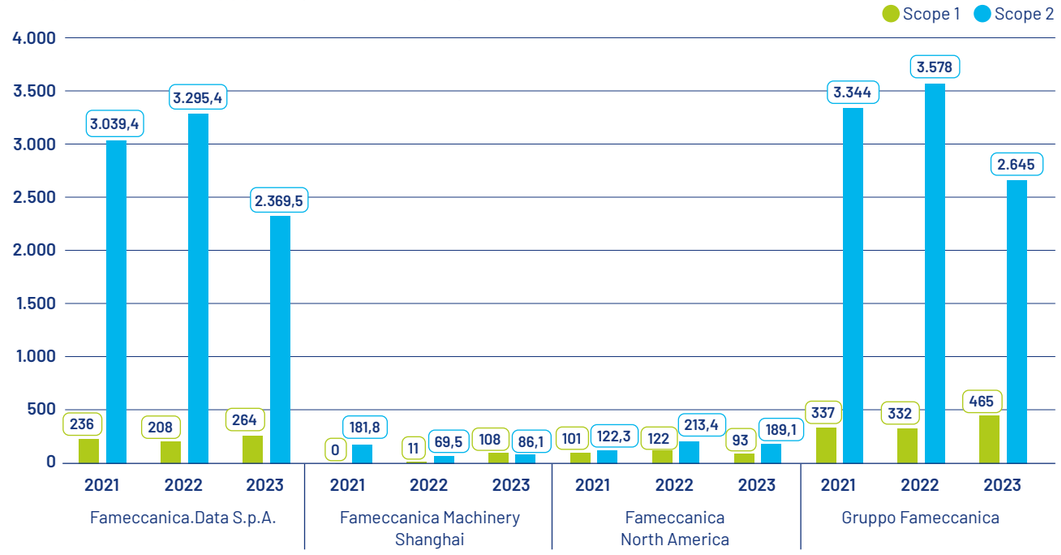
(45) I fattori di emissione impiegati per il calcolo delle tCO_2eq Scope 1 sono tratti dal database DEFRA (UK Department for Environment, Food and Rural Affairs) dei rispettivi anni (2021, 2022, 2023). Questi riflettono i fattori di potenziale di riscaldamento globale (GWP) definito nel "Fourth Assessment Report (AR4)" dell'IPCC su un orizzonte temporale di 100 anni.
(46) Per il 2023 sono state calcolate le emissioni della flotta aziendale complessiva oltre a quella di esclusivo servizio delle attività produttive prese in considerazione negli anni precedenti.
(47) I consumi del gas refrigerante R410A per il 2021 sono stati stimati uguali ai consumi relativi all'anno 2020-2021.
(48) Emissione fuggitiva accidentale relativa a questo F-Gas riferita a Fameccanica Machinery Shanghai: il dato relativo alle emissioni fuggitive di F-Gas R22 è stato calcolato con i medesimi fattori di emissione pubblicati dal DEFRA (EF - kg CO_2eq: 1.960).

EMISSIONI INDIRETTE (SCOPE 2) *(tCO_2eq)*	2023	2022	2021
Location based[49]	2.057,4	2.217,6	2.090,8
Market based[50]	2.644,7	3.578,3	3.343,5

EMISSIONI INDIRETTE (SCOPE 2) *(tCO_2eq)*	Fameccanica.Data S.p.A.			Fameccanica Machinery Shanghai			Fameccanica North America		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Location based	1.838,4	1.934,7	1.786,7	86,1	69,5	181,8	132,8	213,4	122,3
Market based	2.369,5	3.295,4	3.039,4	86,1	69,5	181,8	189,1	213,4	122,3

Di seguito una rappresentazione grafica delle emissioni Scope 1 e Scope 2 Market based nel triennio, suddivise per Società del Gruppo.

EMISSIONI SCOPE 1 E SCOPE 2 (MARKET BASED)



(49) La metodologia Location based considera l'intensità media delle emissioni di gas serra delle reti sulle quali si verifica il consumo di energia utilizzando i dati relativi al fattore di emissione medio della rete. I fattori utilizzati ai fini del calcolo sono: Joint Research Centre Data Catalogue, EPA eGRID, Terna "Confronti Internazionali" per gli anni 2021 e 2022. Per il 2023 sono stati utilizzati i valori dalla fonte "Confronti Internazionali", pubblicati da Terna nel 2019.
(50) La metodologia Market based è stata applicata considerando i fattori emissivi relativi al mercato di riferimento, ove possibile. I fattori utilizzati ai fini del calcolo sono: EPA eGRID, Terna "Confronti Internazionali", European Residual Mixes "AIB" per gli anni 2021 e 2022. Per il 2023 sono stati invece utilizzati i valori dalla fonte "Residual Mix" dell'AIB pubblicati nel 2022 e Green-e 2022, mentre per Fameccanica Machinery , in assenza di fattori di emissione relativi ai "Residual Mix" dell'AIB e nel rispetto degli standard internazionali di riferimento, sono stati applicati gli stessi fattori della metodologia Location based per il 2023.

CONSUMI ENERGETICI

La principale fonte energetica aziendale è costituita da energia elettrica con un residuo ricorso a gas naturale utilizzato nelle aree della produzione, dei servizi ausiliari e dei servizi generali.

Per il perimetro italiano, in particolare, l'energia elettrica è utilizzata per la produzione dei macchinari, la produzione di aria compressa, l'illuminazione, la climatizzazione e il funzionamento delle altre utenze dei servizi generali. Tra questi, la climatizzazione della maggior parte dei reparti di produzione e degli uffici tecnico-amministrativi ha registrato una percentuale rilevante di consumi energetici nel corso degli anni passati, in quanto, durante la fase di collaudo, le macchine assorbono importanti quantità di aria climatizzata dall'ambiente di lavoro, che successivamente viene espulsa senza nessuna forma di recupero termico. Inoltre, è da considerare il fatto che le volumetrie dei locali sono consistenti e gli involucri edilizi hanno elevata trasmittanza termica. La recente realizzazione di nuovi uffici ha portato un impatto positivo, data la diminuzione dei relativi consumi energetici associati.

Il gas naturale è utilizzato per i servizi generali, quali il riscaldamento (limitato a piccole aree del plant) e per servizi legati alla mensa aziendale. L'obiettivo di Angelini Technologies - Fameccanica è raggiungere un crescente livello di efficientamento dei consumi energetici diminuendo gradualmente il ricorso ai combustibili fossili ed essere più indipendente per quanto riguarda la produzione di energia elettrica, come dimostrano la recente realizzazione del parcheggio fotovoltaico e l'installazione di stazioni di ricarica per veicoli elettrici.

Nel 2023 sono stati portati a termine i seguenti interventi:

- impianto fotovoltaico da 1,36 MW e 20 colonnine di ricarica per veicoli elettrici;
- nuovo impianto per la produzione di acqua calda sanitaria per il servizio mensa. Il nuovo impianto sostituisce il vecchio boiler a gas con una pompa di calore accoppiata a un boiler elettrico con riduzione dei consumi ed emissione diretta di anidride carbonica;
- nuovo impianto di condizionamento sale CED. L'intervento ha previsto il condizionamento delle sale CED con pompe di calore dedicate di potenza ridotta, eliminando la situazione preesistente che prevedeva il collegamento alla climatizzazione generale dell'edificio. In questa maniera è stato possibile spegnere la climatizzazione generale negli orari non lavorativi.

LEGGI LA NEWS

Sempre nel 2023 è stato inoltre realizzato un nuovo **Power Center** comprendente il rinnovamento degli impianti di generazione dell'aria compressa e implementate utility a servizio del condizionamento oltre alla sostituzione dell'idrofiltro con filtro a secco.

Di seguito sono riportati in forma aggregata i consumi energetici di Angelini Technologies - Fameccanica, che includono Fameccanica.Data S.p.A., Fameccanica Machinery Shanghai e Fameccanica North America. Nell'esercizio 2023, i consumi complessivi di combustibile di Angelini Technologies – Fameccanica sono stati 3.237,9 GJ.

CONSUMI DI COMBUSTIBILE[51] *(GJ)*	2023	2022	2021
Benzina[52]	348,2	10,1	48,7
per flotta aziendale (mezzi uso aziendale)	*23,6*	*10,1*	*48,7*
per flotta aziendale (mezzi uso promiscuo)	*324,6*	-	-
Gas naturale	2.302,7	2.941,4	3.310,1
per riscaldamento	*2.022,8*	*2.501,4*	*3.310,1*
per altri scopi	*279,9*	*440,0*	-
Gasolio	587,0	60,4	45,2
per produzione di energia[53]	*35,6*	*53,9*	*18,0*
per flotta aziendale (mezzi uso aziendale)	*2,8*	*6,5*	*27,2*
per flotta aziendale (mezzi uso promiscuo)	*516,6*	-	-
per altri scopi	*32,0*	-	-
GPL per flotta aziendale	-	-	80,4
Propano	-	19,0	-
TOTALE FONTI NON RINNOVABILI	**3.237,9**	**3.030,8**	**3.484,3**

(51) Il calcolo dei consumi di combustibili, espresso in Gigajoule (GJ), è basato sui fattori di conversione pubblicati dal Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA). Per il 2023, il dato relativo all'utilizzo di gasolio per la sede estera Fameccanica Machinery Shanghai è soggetto a stime, mentre per il biennio 2021-2022 sono stati stimati i dati relativi a carburanti per la flotta aziendale. Inoltre, il consumo di gasolio per la produzione di energia di Fameccanica Machinery Shanghai relativo al 2022 è stato stimato.
(52) La variazione rispetto agli anni precedenti è collegata alla rendicontazione dei mezzi a uso promiscuo per il 2023.
(53) I dati per il biennio 2021-2022 relativi a questa tipologia di carburante sono stati stimati.

Allo stesso tempo, i consumi energetici giocano un ruolo molto importante nella valutazione degli impatti complessivi. Nel 2023, Angelini Technologies - Fameccanica ha acquistato un totale di **22.479,3 GJ** di energia elettrica, valore in diminuzione del 19% rispetto al 2022. Inoltre, gli investimenti effettuati negli impianti solari fotovoltaici installati da Angelini Technologies - Fameccanica hanno permesso alla Società di autoprodurre complessivamente 499,1 GJ nel 2023.

CONSUMO DI ENERGIA INTERNO ALL'ORGANIZZAZIONE[54] *(GJ)*	2023	2022	2021
Combustibile da fonti non rinnovabili	3.237,9	3.030,8	3.484,3
Energia elettrica acquistata	22.479,3	27.755,9	25.838,9
di cui: energia elettrica non certificata - da terze parti	*22.479,3*	*27.755,9*	*25.838,9*
Autogenerazione di energia elettrica da impianti solari fotovoltaici	499,1	-	-
Energia elettrica venduta – a terze parti	167,3	-	-
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA	**26.049,0**	**30.786,7**	**29.323,2**

(54) Il calcolo dei consumi di energia elettrica acquistata, espresso in GJ, è basato sui fattori di conversione pubblicati dal Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA).

UTILIZZO RESPONSABILE DELLE RISORSE NATURALI

GESTIONE RESPONSABILE DELLA MATERIE PRIME

Angelini Technologies - Fameccanica realizza i propri impianti utilizzando **due principali famiglie di componenti:**

- **i componenti commerciali** - che in termini di volume economico rappresentano il 50% del costo delle materie prime degli impianti - possono essere normalizzati oppure possono essere gruppi più o meno complessi costituiti anche da migliaia di sottocomponenti. A questi si aggiungono i componenti realizzati a fronte di un disegno (componenti di design) per i quali vengono principalmente impiegati gli acciai e alluminio e polimeri plastici in percentuale minore;
- per quello che concerne il **packaging** per gli impianti o i suoi componenti, la Società utilizza principalmente il legno e il cartone, il cui riciclo è demandato al cliente finale, mentre l'impiego di plastiche è limitato principalmente alla protezione delle parti e/o degli impianti che si trovano all'interno del packaging primario.

Sono molteplici le iniziative intraprese da Angelini Technologies - Fameccanica in ambito di sostenibilità ambientale orientate a ridurre l'impatto e le emissioni di CO_2, prime fra tutte l'apertura dell'**hub dedicato allo sviluppo di soluzioni di packaging sostenibili** e la costante **ricerca di nuovi materiali biodegradabili e compostabili** per il loro impiego in prodotti Hygiene e Personal & Home Care.

Un esempio di innovazione realizzata in questo ambito da Angelini Technologies - Fameccanica è **Greenpackt®**, **ovvero un sistema di produzione all-in-one brevettato, sviluppato per rendere l'industria dell'imballaggio 100% sostenibile**. Si tratta di una soluzione rivoluzionaria che fornisce un'alternativa più ecologica nei mercati strategici dei beni di consumo. Considerando che un tradizionale imballaggio in polipropilene (PP) da 15 monodosi pesa 57 grammi e ha una carbon footprint di 178,6 grammi di CO_2eq, mentre un imballaggio Greenpackt® da 20 monodosi pesa 58,7 grammi e ha una carbon footprint di soli 83,4 grammi di CO_2eq, si parla di una riduzione del 53% delle emissioni di CO_2. Inoltre, il sistema Greenpackt® prevede esclusivamente l'**utilizzo di cartone riciclato o materiali biodegradabili**, salvando così 4 milioni di alberi e rendendo gli imballaggi nuovamente riciclabili e biodegradabili anche se dispersi in mare.
Sono state portate avanti, inoltre, le attività di **divulgazione dei risultati del progetto** finanziato dalla Comunità europea, **LIFE-GLUELESS**, che mira alla diminuzione dell'utilizzo di colle nei pannolini monouso per bambini; sono stati inoltre divulgati i primi risultati del **progetto LIFE ALL-IN relativi alla trasformazione in linea dei materiali**.

RISORSA IDRICA

Angelini Technologies - Fameccanica riconosce il ruolo essenziale di garantire alle comunità l'accesso a risorse naturali pulite e non inquinate e, pertanto, si impegna a proteggere la salute dell'ambiente e dei corpi idrici circostanti. In ottica di miglioramento continuo e stato di avanzamento della tecnica, la Società monitora periodicamente eventuali possibilità di efficientamento: per esempio, la Società è in fase di dismissione di un impianto a idrofiltro, sostituito con un impianto che utilizza l'impiego di filtri a secco. Valuterà inoltre la dismissione graduale dei rimanenti idrofiltri, al fine di ridurre il proprio impatto ambientale ed energetico.

PRELIEVO DELLA RISORSA IDRICA

Per il perimetro italiano, l'acqua potabile viene prelevata dalla rete idrica comunale e accumulata in appositi serbatoi, da cui poi viene distribuita tramite una rete interna a vari punti di prelievo situati in tutte le aree aziendali necessarie, come beverini, servizi igienici e mensa. Oltre a questo, la Società utilizza acqua prelevata dalla rete di bonifica comunale attraverso un apposito impianto di distribuzione interna. Diversi punti di prelievo sono disposti lungo il perimetro aziendale per le attività di irrigazione oltreché per il funzionamento di impianti antincendio e specifici impianti produttivi, come gli idrofiltri.

Anche per le sedi estere di Shanghai (FMS) e Nord America (FNA) il prelievo idrico avviene a mezzo di terze parti, ossia fornitori esterni di servizi idrici. Per la sede di Fameccanica Machinery Shanghai questi prelievi sono volti a usi industriali e residenziali.

Il prelievo idrico a fini produttivi è legato all'uso degli idrofiltri per l'abbattimento delle polveri generate dalle linee in collaudo. L'impatto di questo utilizzo dipende dalle ore di collaudo e dal numero di macchine in produzione, non determinabili preventivamente. All'interno del perimetro aziendale vengono classificate le tipologie di acque impiegate nei vari stabilimenti, tra cui la rete idrica potabile, le acque di bonifica e i servizi. I consumi idrici vengono poi monitorati, in particolare quelli destinati al consumo umano dalla rete potabile e quelli prelevati dal consorzio di bonifica per scopi produttivi.

Per il plant italiano si dispone, inoltre, di un'autorizzazione allo scarico in rete fognaria per acque assimilate a quelle domestiche, rilasciata dagli enti preposti. I liquidi derivanti da processi industriali vengono gestiti come rifiuti speciali e avviati a recupero o smaltimento in conformità alle normative ambientali vigenti.

Di seguito riportati in forma aggregata i dati relativi alle risorse idriche utilizzate da Angelini Technologies - Fameccanica, che includono Fameccanica.Data S.p.A., Fameccanica Machinery Shanghai e Fameccanica North America, dove il consumo idrico rappresenta la differenza tra il prelievo idrico totale e lo scarico idrico totale.

PRELIEVO IDRICO PER FONTE E PER TIPOLOGIA[55] *(Megalitri)*	2023		2022	2021
	Aree soggette a stress idrico	Tutte le aree	Tutte le aree	Tutte le aree
Acqua di parti terze (totale)	0,3	13,7	18,0	16,3
Acqua potabile (≤1.000 mg/l di particelle solide totali disciolte)	0,3	6,6	6,3	-
Altra acqua (>1.000 mg/l di particelle solide totali disciolte)	-	7,1	11,5	-
TOTALE PRELIEVO IDRICO	**0,3**	**13,7**	**18,0**	**16,3**

SCARICO IDRICO PER FONTE E PER TIPOLOGIA[56] *(Megalitri)*	2023		2022	2021
	Aree soggette a stress idrico	Tutte le aree	Tutte le aree	Tutte le aree
Acqua di parti terze (totale)	0,3	6,4	17,7	16,2
di cui: volume di acqua inviato ad altre organizzazioni	-	-	-	-
Acqua potabile (≤1.000 mg/l di particelle solide totali disciolte)	0,3	6,4	6,2	-
Altra acqua (>1.000 mg/l di particelle solide totali disciolte)	-	-	11,2	-
TOTALE SCARICO IDRICO	**0,3**	**6,4**	**17,7**	**16,2**

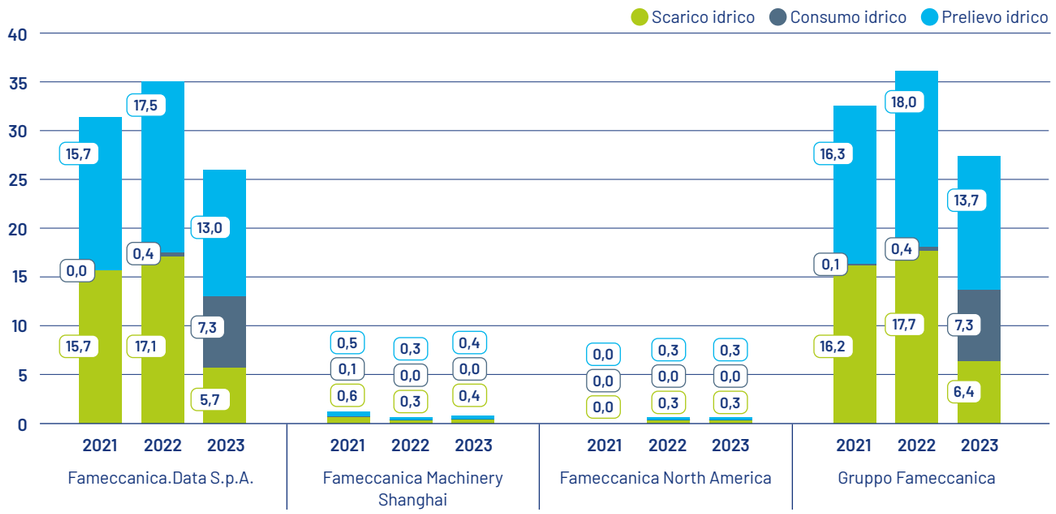
(55) Per "aree a stress idrico" si intendono aree geografiche caratterizzate da livelli ridotti di disponibilità, qualità e idoneità delle risorse idriche per l'uso potabile. L'ubicazione del sito di Fameccanica.Data S.p.A. ricade all'interno dello "scenario di severità idrica bassa" (fonte ISPRA-Osservatori distrettuali permanenti per gli utilizzi idrici). Al contempo, la città dove si trova la sede di Fameccanica Machinery Shanghai non è considerata a stress idrico. I dati inseriti nella sezione "altra acqua" si riferiscono ai prelievi idrici dal Consorzio di Bonifica. Non è disponibile la specificazione della tipologia di prelievo secondo le tipologie "acqua potabile" e "altra acqua" per le tre società per il 2021 e per la sola Fameccanica North America per il 2022.
(56) Per Fameccanica.Data S.p.A., l'acqua scaricata è pari alla differenza tra l'acqua potabile prelevata (5,88 Ml) e la stima del consumo di acqua per uso umano (i.e. acqua da bere e preparazione pasti: 700 l/giorno x 220 gg/anno), pari a 5,72 Ml. Il processo produttivo non prevede l'utilizzo di acqua, né il suo impiego nei prodotti finiti.
In Fameccanica Machinery Shanghai, per quanto riguarda lo scarico di acqua viene utilizzato unicamente il sistema fognario pubblico della città. La quantità di acqua scaricata viene calcolata stimando che il 90% dell'acqua consumata corrisponda al volume di scarico. Non è disponibile la specificazione della tipologia di prelievo secondo le tipologie "acqua potabile" e "altra acqua" per le tre Società per il 2021 e per la sola Fameccanica North America per il 2022.

CONSUMO IDRICO[57] *(Megalitri)*	2023		2022	2021
	Aree soggette a stress idrico	Tutte le aree	Tutte le aree	Tutte le aree
Totale del consumo idrico	-	7,3	0,4	0,1
Modificazioni nello stoccaggio idrico	-	0,7	-	-

CONSUMO IDRICO[58] *(Megalitri)*	Fameccanica.Data S.p.A.			Fameccanica Machinery Shangai			Fameccanica North America		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Totale dello scarico idrico	5,72	17,09	15,71	0,37	0,29	0,51	0,32	0,27	0,02
Totale del consumo idrico	7,28	0,37	-	0,04	-	0,06	-	-	-
Totale del prelievo idrico	13,00	17,46	15,71	0,41	0,29	0,56	0,32	0,27	0,02

Di seguito una rappresentazione grafica delle risorse idriche, suddivise per Società del Gruppo nel triennio.

RISORSE IDRICHE ***(Megalitri)***



(57) In Fameccanica.Data S.p.A. non viene effettuato lo stoccaggio di riserve idriche da utilizzare per i processi produttivi.
(58) Si segnala che per il 2023 le variazioni si basano su un miglioramento delle logiche di rendicontazione.

RIFIUTI

La maggior parte dei rifiuti prodotti in Angelini Technologies - Fameccanica deriva da fasi di montaggio (principalmente packaging plastico, cartoni delle parti commerciali acquistate per l'assemblaggio delle macchine, ferro, acciaio e cavi elettrici di scarto) e dal collaudo delle macchine (principalmente materie prime come non-woven, cellulosa, super assorbente, colle e scarti di prodotto finito) le cui caratteristiche sono a discrezione dei clienti; pertanto, non è possibile compiere considerazioni di carattere preventivo.

In tale ambito sono state avviate dalla Funzione Ricerca e Sviluppo iniziative specifiche correlate anche a possibili impatti ambientali, quale, per esempio, la riduzione degli scarti di materie prime, sottoposte a valutazioni da parte dei clienti stessi ai fini di un'eventuale applicabilità sulle macchine progettate.

Ove possibile, Angelini Technologies - Fameccanica predilige sempre l'avvio a recupero dei propri rifiuti prodotti, piuttosto che lo smaltimento. Pertanto, in fase di scelta dell'impianto e relativamente alla destinazione dei rifiuti prodotti, l'aspetto tecnico-normativo prevale rispetto alle mere considerazioni di carattere economico. Inoltre, storicamente, solo una piccola parte dei rifiuti prodotti (circa il 5% sul quantitativo totale) è di tipo pericoloso. I rifiuti prodotti vengono affidati a gestori ambientali in possesso di tutte le necessarie autorizzazioni al trasporto e/o al trattamento degli specifici rifiuti affidati. Il flusso è gestito e regolamentato tramite apposito contratto di servizio stipulato tra le parti, comprensivo di evidenze documentali per opportuna valutazione interna prima (per esempio, autorizzazioni, polizze assicurative ecc.) e durante (copie formulari) l'affidamento dell'incarico.

I flussi dei rifiuti prodotti nelle varie sedi aziendali vengono tracciati tramite formulari e specifici registri di carico e scarico, come da normativa e secondo le scadenze di riferimento. Angelini Technologies - Fameccanica è dotata di un tool gestionale in cui vengono riportati tutti i dati sui rifiuti gestiti e prodotti (quantità, tipologie, destinazioni, trasportatori, operazioni di recupero/smaltimento ecc.) anche ai fini delle rendicontazioni normative periodiche (per esempio, MUD).

La controllata Fameccanica Machinery Shanghai adotta azioni generali per prevenire la produzione di rifiuti sia all'interno delle strutture aziendali sia lungo tutta la catena del valore. Il monitoraggio costante del volume dei rifiuti in fabbrica consente di intervenire tempestivamente, coinvolgendo terze parti per la raccolta e il trasporto dei rifiuti in modo efficiente e responsabile.

All'interno degli uffici, viene promossa la separazione dei rifiuti secchi e umidi da parte di tutti i dipendenti, al fine di facilitare il processo di smaltimento e riciclaggio. La gestione dei rifiuti in fabbrica avviene attraverso la collaborazione con aziende terze, le quali si occupano della classificazione e dei processi di riciclaggio successivi.

I rifiuti della fabbrica vengono raccolti dai pulitori e trasportati al punto di stoccaggio, dove, una volta raggiunto il volume desiderato, vengono richiamate le terze parti per la raccolta. Analogamente, i rifiuti dagli uffici vengono raccolti regolarmente e smaltiti secondo le indicazioni delle stazioni di raccolta urbane. Infine, essendo uno stabilimento di assemblaggio, la maggior parte dei rifiuti della sede localizzata a Shanghai può essere riciclata, consistendo principalmente in materiali di imballaggio per vari materiali e in residui e scarti di lavorazione.

Di seguito sono riportati in forma aggregata i quantitativi di rifiuti prodotti di Angelini Technologies - Fameccanica, che includono Fameccanica.Data S.p.A., Fameccanica Machinery Shanghai e Fameccanica North America[59]. Si specifica che, per i rifiuti di seguito riportati soggetti ad attività di smaltimento o recupero dei materiali, le suddette attività sono state effettuate interamente presso un sito esterno.

Nel 2023, Angelini Technologies – Fameccanica ha prodotto 931,3 tonnellate di rifiuti, di cui il 22% destinati a processi di smaltimento e il 78% destinati a operazioni di recupero[60].

(59) Omissioni: Fameccanica North America con riferimento alla specificazione delle modalità di smaltimento e di recupero per gli anni 2021 e 2022; Fameccanica.Data S.p.A. con riferimento alla specificazione delle modalità di smaltimento e di recupero limitatamente al 2021.
(60) Il decremento dei rifiuti totali prodotti rispetto agli anni precedenti è dovuto alle tipologie di macchine in collaudo durante l'anno e al numero delle stesse che possono richiedere o meno fasi di test del prodotto finito prima dell'accettazione finale da parte del cliente. In particolare, nel corso del 2023, vi sono state diverse macchine in collaudo a low/medium speed con meno produzione di prodotto finito a parità di tempo e maggiore sviluppo dei progetti di automazione/robotica che hanno un minor impatto.

RIFIUTI GENERATI[61] (t)	2023 Presso il sito	2023 Fuori dal sito	2022 Presso il sito	2022 Fuori dal sito	2021 Presso il sito	2021 Fuori dal sito
RIFIUTI PERICOLOSI	-	14,7	-	6,8	-	45,6
Non destinati allo smaltimento	-	6,0	-	1,3	-	1,2
di cui: preparazione al riutilizzo	-	-	-	-	-	-
di cui: riciclaggio	-	-	-	-	-	-
di cui: altre operazioni di recupero	-	*6,0*	-	*1,3*	-	*1,2*
Destinati allo smaltimento	-	8,7	-	5,5	-	44,4
di cui: incenerimento (con recupero di energia)	-	-	-	-	-	-
di cui: incenerimento (senza recupero di energia)	-	-	-	-	-	*0,4*
di cui: discarica	-	-	-	-	-	-
di cui: altre operazioni di smaltimento	-	*8,7*	-	*5,5*	-	*44,0*
RIFIUTI NON PERICOLOSI	-	916,6	-	1.344,0	-	975,6
Non destinati allo smaltimento	-	720,4	-	927,4	-	716,8
di cui: riciclaggio	-	*15,0*	-	*6,6*	-	-
di cui: preparazione al riutilizzo	-	*57,8*	-	*57,1*	-	*3,8*
di cui: altre operazioni di recupero	-	*647,6*	-	*863,7*	-	*713,0*
Destinati allo smaltimento	-	196,2	-	416,6	-	258,8
di cui: incenerimento (con recupero di energia)	-	*1,0*	-	*0,8*	-	*15,0*
di cui: incenerimento (senza recupero di energia)	-	-	-	-	-	-
di cui: discarica	-	*31,0*	-	*30,0*	-	*65,6*
di cui: altre operazioni di smaltimento	-	*164,2*	-	*385,8*	-	*178,2*
TOTALE RIFIUTI PRODOTTI	**-**	**931,3**	**-**	**1.350,8**	**-**	**1.021,2**

(61) In Fameccanica Machinery Shanghai, come impianto di assemblaggio, i rifiuti prodotti nell'area di produzione e il 43% dei rifiuti prodotti dai dipendenti vengono considerati riciclabili, mentre il 57% dei rifiuti correlati ai dipendenti è considerato come destinato allo smaltimento (secondo le percentuali fornite dalla città). Nel 2023, non sono stati smaltiti rifiuti pericolosi in quanto la Società presenta unicamente pochi contenitori contaminati da olio in magazzino, in attesa di essere smaltiti. I pesi dei rifiuti per tale sede estera sono soggetti a stime.

RIFIUTI PER SEDE (t)	2023 Destinati allo smaltimento	2023 Non destinati allo smaltimento	2022 Destinati allo smaltimento	2022 Non destinati allo smaltimento	2021 Destinati allo smaltimento	2021 Non destinati allo smaltimento
Fameccanica.Data S.p.A.						
Rifiuti non pericolosi	164,2	542,8	385,8	863,7	178,2	713,0
Rifiuti pericolosi	8,7	6,0	5,5	1,3	44,0	1,2
Fameccanica Machinery Shanghai						
Rifiuti non pericolosi	1,0	6,6	2,4	5,1	17,0	3,8
Rifiuti pericolosi	-	-	-	-	0,4	-
Fameccanica North America						
Rifiuti non pericolosi	31,0	171,0	28,4	58,6	63,6	-
Rifiuti pericolosi	-	-	-	-	-	-

Appendice

GOVERNANCE

GRI 205-2

COMUNICAZIONE E FORMAZIONE SU NORMATIVE E PROCEDURE ANTICORRUZIONE (CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE)[62]	2023
Numero totale di membri dell'organo di governance cui sono state comunicate le normative e procedure anticorruzione dell'organizzazione	3
Percentuale di membri dell'organo di governance cui sono state comunicate le normative e procedure anticorruzione dell'organizzazione	100%
Numero totale di membri dell'organo di governance che hanno seguito corsi di formazione sull'anticorruzione	3
Percentuale di membri dell'organo di governance che hanno seguito corsi di formazione sull'anticorruzione	100%
Totale dei membri dell'organo di governance	3

COMUNICAZIONE E FORMAZIONE SU NORMATIVE E PROCEDURE ANTICORRUZIONE (DIPENDENTI)[63]	2023				2022			
	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai
Numero totale di dipendenti cui sono state comunicate le normative e procedure anticorruzione dell'organizzazione	17	42	350	111	-	-	-	-
Percentuale di dipendenti cui sono state comunicate le normative e procedure anticorruzione dell'organizzazione	100%	100%	100%	100%	-	-	-	-
Numero totale di dipendenti che hanno seguito corsi di formazione sull'anticorruzione	17	42	350	111	-	-	-	-
Percentuale di dipendenti che hanno seguito corsi di formazione sull'anticorruzione	100%	100%	100%	100%	-	-	-	-
Totale dei dipendenti per categoria	17	42	350	111	-	-	-	-

(62) I dati fanno riferimento alla sola Fameccanica.Data S.p.A.
(63) Si fa riferimento a tutti i dipendenti della sede italiana di Fameccanica.Data S.p.A.

GRI 2-9

STRUTTURA E COMPOSIZIONE DELLA GOVERNANCE[64]	2023					
	Numero			Percentuale		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Consiglio di Amministrazione[65]	-	3	**3**	-	100%	**100%**
Membri con requisito di indipendenza	-	-	**-**	-	-	**-**
Collegio Sindacale	-	5	**5**	-	100%	**100%**
Organismo di Vigilanza	-	3	**3**	-	100%	**100%**
Leadership Team[65]	4	8	**12**	33%	67%	**100%**

PEOPLE

405-1

MEMBRI DELL'ORGANO DI GOVERNO AL 31.12.2023 PER GENERE E FASCIA D'ETÀ[66]	2023		
	Uomini	Donne	Totale
<30 anni	-	-	**-**
30-50 anni	1	-	**1**
>50 anni	2	-	**2**
TOTALE (n.)	**3**	**-**	**3**
<30 anni	-	-	**-**
30-50 anni	33%	-	**33%**
>50 anni	66%	-	**66%**
TOTALE (%)	**100%**	**-**	**100%**

(64) I dati fanno riferimento alla sola Fameccanica.Data S.p.A.
(65) Si segnala che tra i componenti del Leadership Team è presente anche l'AD, che è stato conteggiato nel CdA.
(66) I dati fanno riferimento alla sola Fameccanica.Data S.p.A.

GRI Content Index

Statement of use Il Gruppo Fameccanica ha rendicontato nella presente informativa non finanziaria le informazioni contenute nel GRI Content Index per il periodo 1° gennaio 2023-31 dicembre 2023 secondo l'opzione "in accordance to GRI Standards".

GRI 1 GRI 1: Foundation 2021

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD			Riferimento capitolo/paragrafo	Pag.	Note applicazione standard/omissioni
GENERAL DISCLOSURES					
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	Dettagli organizzativi	1. Identity & Purpose/ 3. Governance	13-14	
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica	6	
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica	7	Punti di contatto: - sito aziendale: www.fameccanica.com - e-mail Area Sostenibilità: sustainability@fameccanica.com
	2-4	Revisione delle informazioni	Nota metodologica	7	Parziale restatement di alcuni dati riferiti agli anni 2021 e 2022 a seguito di approfondimenti metodologici e analitici, opportunamente segnalati lungo l'intero documento. Per i dati precedentemente pubblicati, si rimanda al Bilancio di Sostenibilità 2022, pubblicato sul sito web.
	2-5	Assurance esterna	Nota metodologica	7	
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1. Identity & Purpose/ 7. Ecosystems	13-15	
	2-7	Dipendenti	5. People/Appendice	80-87	
	2-8	Lavoratori non dipendenti	5. People/Appendice	93	

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD			Riferimento capitolo/paragrafo	Pag.	Note applicazione standard/omissioni
GRI 2: General Disclosures 2021	2-9	Struttura e composizione della governance	3. Governance/Appendice	53-57	
	2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	3. Governance	54	Parzialmente rendicontato (omissione per riservatezza).
	2-11	Presidente del massimo organo di governo	3. Governance	54	
	2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	2. La sostenibilità per Angelini Technologies - Fameccanica	25	
	2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	2. La sostenibilità per Angelini Technologies - Fameccanica	49	
	2-14	Ruolo del più alto organo di governo nel reporting di sostenibilità	Nota metodologica	7	
	2-15	Conflitto di interessi	3. Governance	55	
	2-16	Comunicazione delle criticità	A oggi non sono presenti procedure relative alla comunicazione di criticità (in materia di sostenibilità) al massimo organo di governo.		
	2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	2. La sostenibilità per Angelini Technologies - Fameccanica	28	
	2-18	Valutazione delle prestazioni del massimo organo di governo	Informazione non disponibile: sulla base della nuova strategia del Gruppo Angelini Industries si valuterà, per il prossimo anno, la necessità di formalizzazione su documenti societari, come e in che misura, nei processi di valutazione, il Consiglio di Amministrazione gestisca gli impatti dell'organizzazione sull'economia, l'ambiente e le persone.		
	2-19	Politiche di remunerazione	Vincolo di riservatezza sull'informazione: informazioni sensibili attinenti all'implementazione della strategia di sviluppo del business, da ritenersi in questa fase altamente confidenziali e non condivisibili.		
	2-20	Processo per determinare la remunerazione	Vincolo di riservatezza sull'informazione: informazioni sensibili attinenti all'implementazione della strategia di sviluppo del business, da ritenersi in questa fase altamente confidenziali e non condivisibili.		
	2-21	Rapporto tra i compensi annuali totali	Vincolo di riservatezza sull'informazione: informazioni sensibili attinenti all'implementazione della strategia di sviluppo del business, da ritenersi in questa fase altamente confidenziali e non condivisibili.		
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholder/ 2. La sostenibilità per Angelini Technologies - Fameccanica	4-5	

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD			Riferimento capitolo/paragrafo	Pag.	Note applicazione standard/omissioni
GRI 2: General Disclosures 2021	2-23	Impegno in termini di policy	1. Identity & Purpose/ 2. La sostenibilità per Angelini Technologies - Fameccanica/ 3. Governance/5. People	25-28	
	2-24	Integrazione degli impegni nelle politiche	3. Governance	65-67	
	2-25	Processi per rimediare agli impatti negativi	Si segnala che non sono in essere criticità significative derivate da impatti negativi e si rimanda agli specifici GRI. Parzialmente rendicontato: rientra nel management approach dei temi.		
	2-26	Meccanismi di consultazione ed espressione di dubbi	3. Governance	64	
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	L'organizzazione non ha rilevato casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti durante il periodo di riferimento.		
	2-28	Appartenenza ad associazioni	2. La sostenibilità per Angelini Technologies - Fameccanica	51	
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli Stakeholder	2. La sostenibilità per Angelini Technologies - Fameccanica	30-31	
	2-30	Accordi di contrattazione collettiva	5. People	103-105	
TEMI MATERIALI					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	2. La sostenibilità per Angelini Technologies - Fameccanica	37-38	
	3-2	Elenco di temi materiali	2. La sostenibilità per Angelini Technologies - Fameccanica	39	
RESPONSIBLE SOURCING					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	7. Ecosystems	117	
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016	204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	7. Ecosystems	121	
CREAZIONE E DISTRIBUZIONE DEL VALORE ECONOMICO					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	2. La sostenibilità per Angelini Technologies - Fameccanica	25	
GRI 201: Performance economiche 2016	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	2. La sostenibilità per Angelini Technologies - Fameccanica	31	

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD			Riferimento capitolo/paragrafo	Pag.	Note applicazione standard/omissioni
CAMBIAMENTO CLIMATICO					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	8. Planet	127	
GRI 305: Emissioni 2016	305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	8. Planet	132	
	305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	8. Planet	133	
EFFICIENZA ENERGETICA					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	8. Planet	127	
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	8. Planet	134-136	
ETICA E COMPLIANCE					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	5. People	79	
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	3. Governance/Appendice	64	
	205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	3. Governance	65	
GRI 206 – Comportamento anticoncorrenziale	206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Durante il periodo di rendicontazione non sono state poste in essere azioni legali nei confronti della Società in materia di comportamento anticoncorrenziale e/o violazioni delle normative antitrust relative a pratiche monopolistiche.		
INNOVAZIONE DI PRODOTTO (R&D-IP)					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	8. Planet/ 4. Innovation & Digitalization	73	
	3-3	Gestione dei temi materiali	5. People	79	

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD			Riferimento capitolo/paragrafo	Pag.	Note applicazione standard/omissioni
SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO					
GRI 401: Occupazione 2016	401-1	Assunzioni e turnover	5. People	86-87	
	401-2	Benefit per i dipendenti full time che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part time	5. People	103	
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	5. People	98	
	404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono regolarmente valutazioni delle prestazioni e dello sviluppo di carriera	5. People	101	
CYBERSECURITY E SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	3.Governance/ 4. Innovation & Digitalization	77	
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	Non risultano essere stati presentati fondati reclami per violazioni della privacy dei clienti/perdita di dati. Non sono stati identificati episodi di violazione, fuga, furto o perdita di dati con rischio per i diritti e le libertà dei clienti, ai sensi della normativa in materia.		
GESTIONE SOSTENIBILE DELLE RISORSE NATURALI					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	8. Planet	127	
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	8. Planet	138	
	303-3	Prelievo idrico	8. Planet	138	
	303-4	Scarico di acqua	8. Planet	139	
	303-5	Consumo di acqua	8. Planet	140	

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD			Riferimento capitolo/paragrafo	Pag.	Note applicazione standard/omissioni
GRI 306: Rifiuti 2020	306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	8. Planet	142-143	
	306-3	Rifiuti prodotti	8. Planet	144	
	306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	8. Planet	144	
	306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	8. Planet	144	
DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	5. People	79	
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	5. People/Appendice	80-82	
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Nel 2023 non risultano episodi di discriminazione.		
PARTNERSHIP E RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDER					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	6. Clients & Community	109	
SALUTE E SICUREZZA					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	5. People	79	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	5. People	89	
	403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	5. People	90	
	403-3	Servizi di medicina del lavoro	5. People	92	
	403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	5. People	92	
	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	5. People	102	
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	5. People	105	

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD			Riferimento capitolo/paragrafo	Pag.	Note applicazione standard/omissioni
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	5. People	89	
	403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	5. People	93	
	403-9	Infortuni sul lavoro	5. People	94-95	
	403-10	Malattie professionali	5. People	92	
CENTRALITÀ DEL CLIENTE E CUSTOMER SATISFACTION					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	6. Clients & Community	109	
GRI 417: Marketing ed etichettatura	417-1	Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	6. Clients & Community	110	
	417-2	Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	6. Clients & Community	111	
	417-3	Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	Non si sono verificate non conformità a regolamenti e/o codici volontari concernenti le comunicazioni di marketing, comprese pubblicità, promozioni e sponsorizzazioni.		
QUALITÀ E SICUREZZA DEI PRODOTTI					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	6. Clients & Community	109	
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	Durante il periodo di rendicontazione non si sono verificati casi di non conformità alle normative e/o codici di autoregolamentazione riguardanti gli impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi. Si rimanda al paragrafo "Qualità e sicurezza dei nostri prodotti" del capitolo 6 "Clients & Community".		
	416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Durante il periodo di rendicontazione non si sono verificati casi di non conformità alle normative e/o codici di autoregolamentazione riguardanti gli impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi.		

Gli indicatori quantitativi non riferiti ad alcuna general o topic-specific disclosure dei GRI Standards, riportati in corrispondenza delle pagine indicate nel Content Index, non sono oggetto di esame limitato da parte di EY S.p.A.

Relazione della Società di revisione indipendente

EY S.p.A.
Via Lombardia, 31
00187 Roma

Tel: +39 06 324751
Fax: +39 06 324755504
ey.com

Building a better working world

Relazione della società di revisione indipendente sul Bilancio di Sostenibilità 2023

EY S.p.A.
Via Lombardia, 31
00187 Roma

Tel: +39 06 324751
Fax: +39 06 324755504
ey.com

Building a better working world

Relazione della società di revisione indipendente sul Bilancio di Sostenibilità 2023

Al Consiglio di Amministrazione di
Fameccanica.Data S.p.A.

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato ("*limited assurance engagement*") del Bilancio di Sostenibilità 2023 (di seguito anche "Bilancio di Sostenibilità") della Fameccanica.Data S.p.A. e delle sue controllate (di seguito anche "il Gruppo Fameccanica.Data") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

Responsabilità degli amministratori per il Bilancio di Sostenibilità

Gli amministratori sono responsabili del Bilancio di Sostenibilità redatto in conformità ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal GRI - Global Reporting Initiative ("GRI Standards"), come descritto nella sezione "Nota metodologica" e con riferimento alla selezione di GRI Standards indicati nella sezione "GRI Content index" del Bilancio di Sostenibilità.

Gli amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi del Gruppo Fameccanica.Data in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli stakeholder e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'*International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code)* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Management 1 (ISQM Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Bilancio di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri indicati nell'"*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (di seguito anche "*ISAE 3000 Revised*"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la

EY S.p.A.
Sede Legale: Via Meravigli, 12 – 20123 Milano
Sede Secondaria: Via Lombardia, 31 – 00187 Roma
Capitale Sociale: Euro 2.975.000 i.v.
Iscritta alla S.O. del Registro delle Imprese presso la CCIAA di Milano Monza Brianza Lodi
Codice fiscale e numero di iscrizione 00434000584 - numero R.E.A. di Milano 606158 - P.IVA 00891231003
Iscritta al Registro Revisori Legali al n. 70945 Pubblicato sulla G.U. Suppl. 13 - IV Serie Speciale del 17/2/1998

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Building a better working world

pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Bilancio di Sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'*ISAE 3000 Revised* ("*reasonable assurance engagement*") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Bilancio di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale del Gruppo responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità, con riferimento alle modalità di analisi e comprensione del contesto di riferimento, identificazione, valutazione e prioritizzazione degli impatti effettivi e potenziali e alla validazione interna delle risultanze del processo; e
2. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Bilancio di Sostenibilità. In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione del Gruppo Fameccanica.Data e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Bilancio di Sostenibilità abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili; e
b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Fameccanica.Data relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI Standards come descritto nel paragrafo "Nota metodologica" e con riferimento alla selezione di GRI Standards indicati nella sezione "GRI Content index" del Bilancio di Sostenibilità.

Altri aspetti

I dati comparativi presentati nel Bilancio di Sostenibilità, in relazione agli esercizi chiusi il 31 dicembre 2022 e 31 dicembre 2021, non sono stati sottoposti a verifica.

Roma, 15 ottobre 2024

EY S.p.A.

Paolo Pamburffetti
(Revisore Legale)

Piacere, Angelini Industries.

Il concept creativo "Piacere, Angelini Industries", che caratterizza la linea dei Bilanci 2023 di Angelini Industries, tra cui il Bilancio di Sostenibilità di Angelini Technologies – Fameccanica, vede al centro le persone che compongono il nostro Gruppo. È grazie all'operato di tutti che Angelini Industries consegue i propri risultati e raggiunge sempre nuovi traguardi. Per questo, abbiamo voluto coinvolgere nel progetto alcuni dei dipendenti della Capogruppo e delle Società Operative, in rappresentanza di tutti. Ogni persona è cruciale per creare quel clima di passione, professionalità, dedizione indispensabile per raggiungere risultati ottimali.
Fotografare questa essenza, e mostrarla, è il nostro modo per condividere i valori che ci accompagnano ogni giorno. E avere il piacere di conoscerci un po' di più.

ANGELINI TECHNOLOGIES – FAMECCANICA
Fameccanica.Data S.p.A.
a socio unico e soggetta ad attività
di direzione e coordinamento
di Angelini Holding S.p.A.

Capitale Sociale: € 18.592.560
C.F./P.IVA IT01129210686
Tribunale di Pescara 8346 -
R.E.A. di Chieti 98525

Sede Legale:
Via Aterno, 136, 66020 Sambuceto di
S. Giovanni Teatino (CH) – Italia

Bilancio di Sostenibilità 2023
Angelini Technologies - Fameccanica
sustainability@fameccanica.com

Con il coordinamento di Angelini Industries
angeliniindustries.com
sustainability@angeliniholding.com

fameccanica.com

Società di revisione indipendente:
EY S.p.A.

Supporto redazionale:
BDO Advisory Services S.r.l.

Progetto grafico:
TBWA – tbwa.it

Impaginazione:
The Visual Agency – thevisualagency.com

Editing:
postScriptum di Paola Urbani

FAMECCANICA

Angelini
Technologies