

FAMECCANICA50
1975-2025**YEARS**



Angelini
Technologies

Part of Angelini Industries

Innovation
inspired
by life

_ Bilancio
di Sostenibilità
2024 _

FAMECCANICA50
1975-2025 **YEARS**



Angelini
Technologies

Part of Angelini Industries

Innovation
inspired
by life

FAMECCANICA50
1975-2025 **YEARS**



Angelini
Technologies

Part of Angelini Industries

_ Bilancio
di Sostenibilità
2024 _

INDICE

Lettera agli Stakeholder	4
Nota metodologica	6
Highlights 2024	10
1. Identità & Purpose	12
We are Industrial Technology	13
Purpose: Innovation inspired by life	20
Vision: our goal is to go beyond pure technologies performance	21
The Angelini Way: i nostri valori	21
Headquarter Angelini Technologies - Fameccanica	22
2. Il nostro approccio alla Sostenibilità	24
Governance della sostenibilità	25
I nostri stakeholder e il valore generato e distribuito	30
La materialità	36
3. Governance	50
Il Modello di Corporate Governance	51
Il Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi	55
Etica e compliance	57
4. Innovazione e Digitalizzazione	66
Approccio all'innovazione	67
5. Persone	74
Politiche e modello di gestione del personale	75
Salute e Sicurezza	78
Formazione e sviluppo	85
L'attenzione di Angelini Technologies - Fameccanica alle proprie persone	92
6. Clienti e Comunità	98
Qualità e sicurezza dei nostri prodotti	99
Le iniziative per il benessere sociale	102
7. Ecosistemi	104
La catena di fornitura	105
I nostri partner	108
8. Pianeta	110
Contrasto al cambiamento climatico	111
Il Climate Risk Assesment	113
Le certificazioni ambientali ed energetiche	114
Le iniziative per l'ambiente	115
Utilizzo responsabile delle risorse naturali	122
Appendice	126
Indicatori relativi al personale	128
Indicatori relativi agli organi societari	143
Indicatori della catena di fornitura	144
Indicatori ambientali	145
GRI Content Index	157
Relazione della Società di revisione indipendente	166

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Con orgoglio scrivo la mia prima lettera in veste di Amministratore Delegato di Angelini Technologies - Fameccanica.

Entrare a far parte della comunità di Fameccanica nell'anno in cui si celebrano i 50 anni di attività è un onore e una responsabilità che assumo con entusiasmo. Trovo un'azienda forte, innovativa e coesa, capace di affrontare la veloce trasformazione che caratterizza questi anni e di rispondere con innovazione e rapidità alle sfide sempre più complesse che attraversano il nostro settore. Fameccanica è diventata sinonimo di innovazione, qualità e affidabilità, per merito dei talenti delle persone che ogni giorno contribuiscono al nostro percorso, e grazie al sostegno continuo del Gruppo Angelini Industries, con cui cresciamo in grande unità di intenti.

Sono felice di presentarvi il quinto Bilancio di Sostenibilità di Fameccanica, che segna un'integrazione sempre più profonda e fruttuosa con le politiche del Gruppo Angelini Industries, accelerando le sinergie, migliorando la condivisione degli obiettivi e delle best practice.

Nel 2024 abbiamo registrato una crescita significativa, con ricavi di 244,7 milioni di Euro, in aumento del 7,1% rispetto al 2023. Il nostro impegno verso l'innovazione e l'espansione sui mercati internazionali ha portato l'export a rappresentare il 92% delle vendite. L'EBITDA ha raggiunto i 27,5 milioni di Euro, segnando un incremento del 30% rispetto all'anno precedente. Questi risultati confermano la solidità della nostra strategia e la nostra capacità di adattarci e innovare.

L'impegno per la sostenibilità rappresenta da sempre una costante dell'attività di Fameccanica, che ha saputo anticipare molte istanze e realizzare iniziative che concretamente migliorano il benessere delle persone, della comunità e dell'ambiente. Al centro di qualsiasi attività collochiamo i nostri valori, i pilastri su cui fondiamo tutte le nostre azioni: Etica e Responsabilità, Innovazione, Performance ed Engagement.

Abbiamo rafforzato, nel corso del 2024, una struttura dedicata alla gestione delle politiche di sustainable transition, in modo da migliorare il contributo di tutte le aree aziendali; sono state intraprese nuove iniziative per aumentare la cultura aziendale sui temi della sostenibilità, sia dedicate ai Leadership Team sia aperte all'insieme di tutti i collaboratori e le collaboratrici.



Luigi De Vito
CEO - Angelini Technologies e Fameccanica

*Etica e Responsabilità,
Innovazione, Performance
ed Engagement sono
i pilastri su cui fondiamo
tutte le nostre azioni.*

Fameccanica, coordinandosi strettamente con il Gruppo Angelini Industries, ha adottato il primo Piano ESG di Gruppo, 2024-2026, e una pianificazione strategica condivisa, così da accelerare il percorso dell'intera organizzazione verso un modello più sostenibile; good governance e innovazione sono elementi abilitanti dell'ESG Plan, che si articola su quattro pilastri fondamentali da sviluppare entro il 2030 e articolati su target precisi e misurabili:

- le **Persone** sono sempre al centro: continueremo a migliorare un ambiente di lavoro inclusivo e sicuro, così da favorire sviluppo e crescita continua. Nel 2024 abbiamo raggiunto una media di 27,3 ore di formazione per dipendente e siamo fieri di poter affermare che non abbiamo registrato infortuni gravi;
- analogamente ci rivolgiamo a **Clienti e Comunità**, diffondendo conoscenze e approcci innovativi e riducendo pregiudizi e barriere culturali. Il nostro impegno si riflette nel Progetto PCTO, che ha coinvolto 15 partecipanti, e nel progetto Tech in Class, con 41 partecipanti;
- l'intero **Ecosistema di Fornitori e Partner** viene coinvolto nei processi di cambiamento, in modo da favorire un impatto positivo su tutta la filiera attraverso una stewardship per catene di valore sempre più sostenibili. A dimostrazione di ciò, il 77,3% del nostro budget è stato speso in fornitori italiani per sedi delle attività significative;
- infine, rinnoviamo la nostra attenzione al **Pianeta** che abitiamo: diminuiamo le emissioni, con una programmazione focalizzata alla circolarità e all'ecodesign. Il 100% dell'energia elettrica che acquireremo nel 2025 sarà certificata con Garanzia d'Origine e il 22% dell'energia elettrica che utilizziamo è autoprodotta tramite impianto solare fotovoltaico.

Angelini Technologies - Fameccanica ha recentemente migliorato, nel perimetro italiano, il rating assessment di EcoVadis: un risultato di notevole importanza sulla sostenibilità aziendale, ricevendo la Medaglia d'Oro e posizionandosi tra il 5% delle oltre 150.000 organizzazioni valutate. Abbiamo realizzato e installato il primo impianto Greenpackt® che produce confezioni di capsule monodose, consolidandoci come partner di riferimento in Europa per le soluzioni a impatto ambientale positivo. Rafforziamo la nostra presenza nel settore della logistica, e per questo nell'ottobre 2024, per la prima volta, Angelini Technologies - Fameccanica ha partecipato ad Amsterdam a Parcel+Post Expo, fiera di riferimento del settore, presentando Depax, soluzione avanzata di depallettizzazione; infine, Angelini Technologies - Fameccanica è stata protagonista della mostra "L'Italia dei Brevetti. Invenzioni e innovazioni di successo", inaugurata nel novembre 2024 e ospitata dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy: abbiamo scelto, tra gli oltre 1.200 patent da noi depositati, S15 e Greenpackt®.

È un grande onore essere entrato in questa azienda durante un momento così significativo, l'anno del 50° anniversario. In questi mesi ho potuto apprezzare il talento, l'ingegno e la dedizione del team di Angelini Technologies - Fameccanica. Grazie a loro, celebriamo i nostri successi e la nostra crescita internazionale. Angelini Technologies - Fameccanica sta vivendo una nuova fase di sviluppo, consolidando la sua leadership nel settore del Converting e aprendo nuove prospettive nel settore della Robotica.

NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio di Sostenibilità rappresenta lo strumento attraverso il quale Fameccanica.Data S.p.A. (da qui in avanti "Angelini Technologies - Fameccanica" o la "Società"), comunica agli Stakeholder i risultati del proprio percorso di sostenibilità su base annuale. Esso fornisce una rappresentazione dei risultati di Gruppo in relazione alle tematiche ambientali, sociali e di governance.

Le performance di sostenibilità dell'esercizio 2024, riferite al periodo di rendicontazione **1° gennaio-31 dicembre 2024**, sono presentate in coerenza con il ciclo di rendicontazione finanziaria. Tali dati sono illustrati nell'ambito di un'analisi pluriennale, che tiene conto del consolidato processo di reporting adottato dal Gruppo, al fine di assicurare la comparabilità dei risultati nel tempo.

PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE

Il Gruppo Fameccanica è costituito da **Fameccanica.Data S.p.A.**, che rappresenta la sede centrale, nonché l'headquarter europeo e il centro di ricerca, progettazione e sviluppo delle **piattaforme tecnologiche, delle macchine e degli impianti automatizzati**. Oltre alla Società madre, il Gruppo comprende due controllate detenute al 100%: Fameccanica Machinery Shanghai Co. Ltd., con sede in Cina, e Fameccanica North America Inc., operativa negli Stati Uniti.

Fameccanica.Data S.p.A. a socio unico è soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di Angelini Holding S.p.A., che ne detiene il controllo indiretto attraverso **Angelini Technologies S.p.A.**, Società interamente controllata da Angelini Holding. Quest'ultima è a capo del Gruppo multinazionale Angelini Industries.

Il perimetro di rendicontazione considerato nel presente report include la **sede italiana e le controllate estere**, queste ultime controllate al 100% da Angelini Technologies - Fameccanica:

- **Fameccanica.Data S.p.A.** (Italia), Via Aterno, 136 - 66020 Sambuceto di San Giovanni Teatino (Chieti) - Italia;
- **Fameccanica Machinery (Shanghai) CO. Ltd.**, no. 1951 Duhui Road Plant 10 Xin Zhuang Industry Park, Min Hang District Shanghai 201108, Cina (di seguito indicata anche come "FMS");
- **Fameccanica North America Inc.** (Ohio - USA), 8511 Trade Center Drive Suite 400 West Chester Township, OH 45011 (di seguito indicata anche come "FNA").

Nel presente documento, le informazioni qualitative e quantitative, presentate in forma testuale, grafica o tabellare, si riferiscono all'intero perimetro del Gruppo Angelini Technologies - Fameccanica, salvo diversa indicazione; eventuali eccezioni od omissioni sono puntualmente segnalate nel report.



La determinazione del perimetro di rendicontazione del Bilancio di Sostenibilità di Fameccanica.Data S.p.A. è stata effettuata in conformità alla metodologia di consolidamento adottata per la redazione del bilancio consolidato di Angelini Holding S.p.A. Di conseguenza, sono incluse nel perimetro di rendicontazione le Società consolidate con il metodo integrale all'interno del bilancio consolidato di Angelini Holding¹.

In particolare, la predisposizione delle informative di sostenibilità, relative ai temi materiali, è stata effettuata secondo il principio della rappresentazione e del consolidamento integrale dei dati qualitativi e/o quantitativi. Inoltre, non sono state effettuate rettifiche per le partecipazioni di minoranza. Tale approccio è stato utilizzato al fine di permettere agli Stakeholder di valutare la capacità della Società che rendiconta di prevenire e mitigare gli impatti derivanti dalle attività delle controllate sulle quali la stessa dispone di concreto margine di azione.

Nel corso dell'esercizio 2024, sono state realizzate operazioni societarie che hanno coinvolto le entità incluse nel perimetro di rendicontazione. In particolare, Angelini Dynamics S.r.l. è stata incorporata mediante fusione in Fameccanica.Data S.p.A., mentre Angelini Dynamics North America Corp. è stata formalmente liquidata nel medesimo anno.

Infine, per quanto concerne i dati rendicontati, a seconda delle specifiche tematiche settoriali si segnala che le autorizzazioni e le pratiche amministrative eventualmente necessarie vengono gestite puntualmente sulla base della titolarità di competenza (per esempio, locatore-locatario) e rispetto alle normative specifiche di riferimento.

¹ La Società Fameccanica.Data S.p.A. non pubblicherà un proprio bilancio consolidato relativo al 2024.

STANDARD DI RENDICONTAZIONE E PROCESSO DI REPORTING

Per il presente Bilancio di Sostenibilità, Angelini Technologies – Fameccanica ha adottato, quale riferimento tecnico-metodologico, i **GRI Universal Standard** pubblicati il 5 ottobre 2021 dal Global Reporting Initiative (GRI), aderendo all'opzione "in accordance with the GRI Standards".

Per il processo di raccolta dati relativo all'esercizio 2024, Angelini Technologies – Fameccanica si è servita di uno specifico software che ha coinvolto trasversalmente l'intera struttura organizzativa delle Società del Gruppo incluse nel perimetro di rendicontazione.

L'introduzione della piattaforma e l'adozione di un modello di controllo interno basato sulla validazione multilivello dei dati hanno permesso di raccogliere ed elaborare le informative in maniera strutturata, assicurando maggiore robustezza e solidità al processo di reporting, che ha visto il coinvolgimento attivo del Sustainability Team, il quale ne ha condiviso, periodicamente, le risultanze con il Leadership Team, al fine di sottoporlo alla successiva approvazione del Consiglio di Amministrazione.

I dati così rendicontati sono stati calcolati in modo puntuale sulla base delle risultanze della contabilità generale e degli altri sistemi informativi utilizzati; in caso di stime, nella determinazione degli indicatori, viene indicata la modalità seguita per quantificarle.

Per i dati precedentemente pubblicati, si rimanda al **Bilancio di Sostenibilità 2023**, pubblicato sul sito web. Inoltre, si segnala che i dati relativi agli esercizi precedenti che sono riportati all'interno del presente documento non sono stati oggetto di restatement.

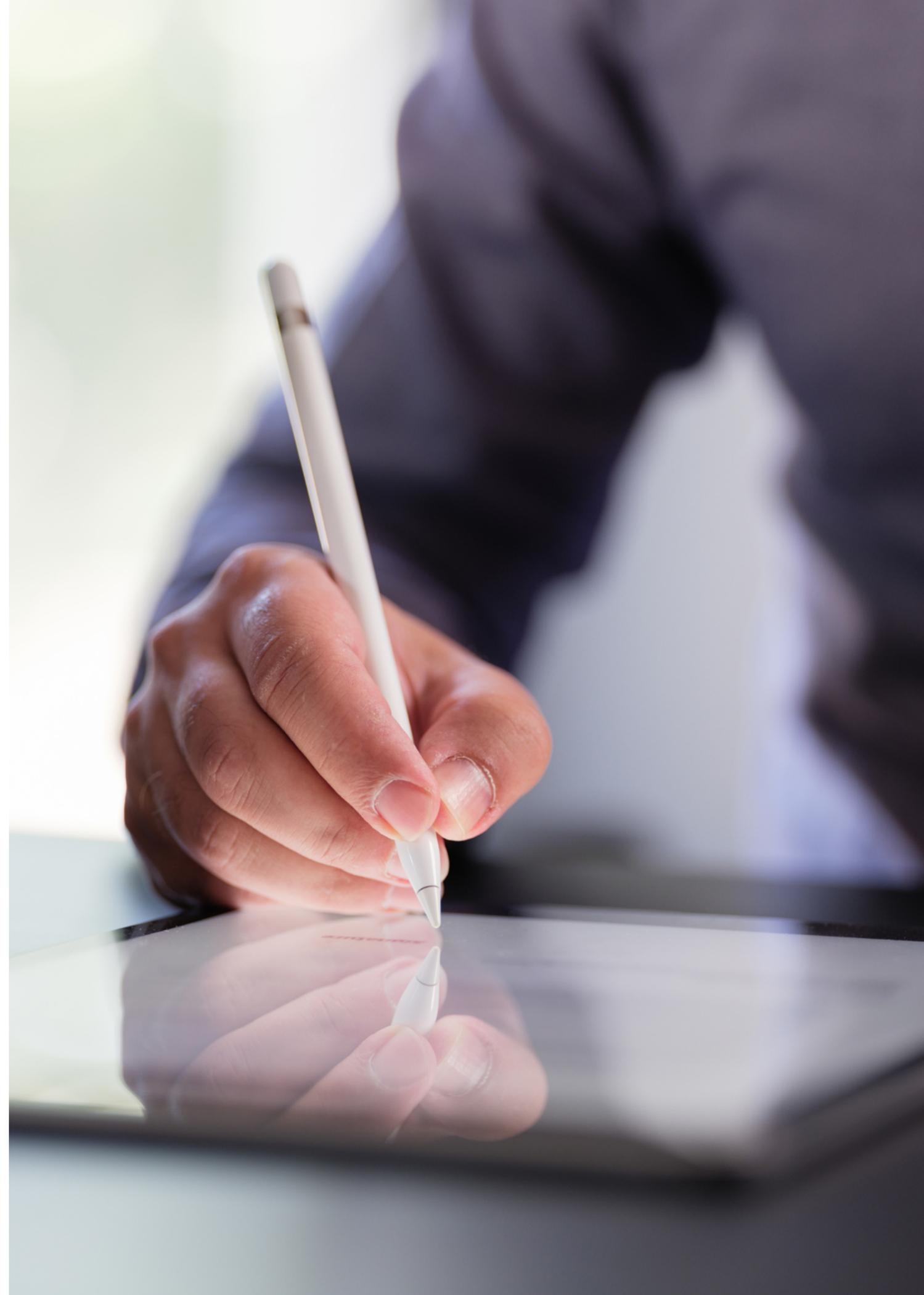
Si segnala che, per i dati quantitativi dell'intero documento, l'eventuale non corrispondenza al 100% del totale delle percentuali è dovuta alle approssimazioni percentuali che non esprimono il valore dei numeri decimali.

ASSURANCE ESTERNA

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato sottoposto a un esame limitato (limited assurance engagement, in conformità ai criteri previsti dal principio ISAE 3000 Revised) da parte della Società di revisione EY S.p.A. La Relazione di revisione limitata della Società di revisione è riportata alla fine del presente documento.

Per maggiori approfondimenti, utilizzare i seguenti canali di comunicazione:

- sito aziendale:
<https://www.fameccanica.com>
- e-mail Area Sostenibilità:
sustainability@fameccanica.com



HIGHLIGHTS 2024

50
ANNI
DI ATTIVITÀ

3
SEDI IN ITALIA,
NORD AMERICA
E CINA

OLTRE
1.300
MACCHINE
CONSEGNATE
IN TUTTO IL MONDO

OLTRE **600** DIPENDENTI
DI CUI 518 (86%) IN ITALIA

39 NUOVE ASSUNZIONI NEL 2024

100% PERSONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

16.822 ORE DI FORMAZIONE

27,3 ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE

94,7% DIPENDENTI CHE RICEVONO
UNA VALUTAZIONE PERIODICA DELLE PERFORMANCE

ZERO INFORTUNI GRAVI

OLTRE **1.200** BREVETTI ATTIVI

100% IMPIANTI CERTIFICATI
IN ACCORDO CON LA NORMATIVA D.LGS. 17/2010

LIFE ALL-IN UN PROGETTO
PER LA TRASFORMAZIONE IN LINEA DEI MATERIALI

GREENPACKT® UN SISTEMA DI PRODUZIONE
ALL-IN-ONE SVILUPPATO PER RENDERE
SOSTENIBILE L'INDUSTRIA DELL'IMBALLAGGIO

248 MLN €
DI VALORE ECONOMICO GENERATO

245 MLN € DI FATTURATO

92% QUOTA DEL VALORE ECONOMICO GENERATO
DISTRIBUITO AGLI STAKEHOLDER

73% QUOTA DEL VALORE ECONOMICO
DISTRIBUITO A FAVORE DEI FORNITORI (PARI A **161 MLN €**)

1.554 FORNITORI DI CUI 1.011 IN ITALIA

176,8 MLN € VALORE DELLE FORNITURE IN ITALIA

PARTECIPAZIONE ALLA MOSTRA **"L'ITALIA DEI BREVETTI. INVENZIONI E INNOVAZIONI DI SUCCESSO"** PER PORTARE LE PROPRIE INNOVAZIONI SU AUTOMAZIONE & ROBOTICA

PARTECIPAZIONE AL PROGRAMMA DELLA COMMISSIONE EUROPEA **"INTELLIGENT CITIES CHALLENGE"** PER UNA TRANSIZIONE VERSO ECONOMIE SOSTENIBILI E DIGITALI

TECHMATE, UN'APPLICAZIONE BASATA SU INTELLIGENZA ARTIFICIALE GENERATIVA, PER RISOLVERE PROBLEMATICHE TECNICHE DA REMOTO

OTTENIMENTO DELLA **GOLD MEDAL ECOVADIS 2025**

SISTEMI DI GESTIONE QUALITÀ **ISO 9001**
E SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI **ISO/IEC 27001**

SISTEMI DI GESTIONE AMBIENTALE **ISO 14001**,
SALUTE E SICUREZZA **ISO 45001** E DELL'ENERGIA **ISO 50001**



1. Identità & Purpose

WE ARE INDUSTRIAL TECHNOLOGY

Angelini Technologies rappresenta la divisione dedicata alle tecnologie industriali del **Gruppo Angelini Industries**, una realtà internazionale multibusiness che opera in 21 Paesi del mondo con 5.800 dipendenti nei settori della **Salute**, della **Tecnologia Industriale** e del **Largo Consumo**. La divisione progetta e sviluppa tecnologie e servizi per la produzione industriale, realizzando soluzioni per la casa e per la persona, packaging sostenibili, applicazioni innovative nel campo della logistica e soluzioni digitali volte all'ottimizzazione dei processi. Fondata nel **1975**, Angelini Technologies - Fameccanica ha sviluppato una solida esperienza nella progettazione e realizzazione di linee produttive per beni di largo consumo, specializzandosi nei settori del **Converting** e dell'**Automazione & Robotica**. Continuamente impegnata nell'innovazione tecnologica, ha realizzato, per i propri clienti, soluzioni all'avanguardia sia nel converting che nei servizi digitali, affermandosi così come un punto di riferimento per il settore dei beni di largo consumo e per la **Smart Factory Automation**.

LA NOSTRA PRESENTAZIONE CORPORATE
GUARDA IL VIDEO →




SOCIETÀ OPERATIVE

ANGELINI TECHNOLOGIES – FAMECCANICA

Fameccanica.Data S.p.A., con sede a San Giovanni Teatino (CH), headquarter e centro di ricerca, si occupa di progettazione e sviluppo di tutte le piattaforme tecnologiche, delle macchine e degli impianti ad altissima automazione.

Accanto alla Società madre, il Gruppo comprende due controllate al 100%:

- **Fameccanica Machinery Shanghai Co. Ltd.**, con sede in Cina;
- **Fameccanica North America Inc.**, attiva negli Stati Uniti.

Fameccanica.Data S.p.A. è una Società a socio unico, sottoposta ad attività di direzione e coordinamento da parte di **Angelini Holding S.p.A.**, che esercita il controllo indiretto attraverso **Angelini Technologies S.p.A.**, interamente controllata da Angelini Holding. Quest'ultima è la Capogruppo del Gruppo multinazionale **Angelini Industries**.

Il costante processo di innovazione, caratteristica distintiva della sede italiana di Angelini Technologies - Fameccanica, garantisce ai clienti un vantaggio competitivo reale e offre un alto livello di competenze specialistiche nel design, nell'ideazione creativa, nell'ingegneria, nella produzione e nel collaudo delle macchine con le più efficienti prestazioni.

DIETRO OGNI SOLUZIONE, UN GRANDE TEAM

L'area **Progettazione e R&D** sviluppa soluzioni all'avanguardia capaci di rispondere alle crescenti aspettative dei clienti, grazie a un design esclusivo e a processi consolidati e affidabili.

L'area **Logistica e Operations** opera con rapidità ed efficacia, garantendo efficienza nella produzione e consegne precise e puntuali.

L'area **Sales e Marketing** coglie le esigenze dei clienti e le dinamiche di mercato per elaborare le soluzioni più adeguate, mentre l'area **Service** supporta i clienti, assicurando che i macchinari acquisiti offrano le migliori prestazioni possibili.

FAMECCANICA MACHINERY SHANGHAI (FMS)

Fameccanica Machinery Shanghai rappresenta l'eccellenza in termini di produzione e commercializzazione di macchine ad alta tecnologia, destinate principalmente ai mercati asiatici. La sede cinese si distingue anche per l'efficienza produttiva, per uno standard qualitativo elevato e per la massimizzazione del ciclo di vita utile dei macchinari utilizzati.

DIETRO OGNI SOLUZIONE, UN GRANDE TEAM

Il team di **Ingegneria** di FMS progetta le soluzioni e supporta il reparto di Produzione durante le fasi di approvvigionamento e assemblaggio delle macchine, collaborando contestualmente con i reparti Vendita e Post-Vendita per garantire ai clienti un servizio ottimale.

Il team **Vendite**, invece, assicura una maggiore prossimità e attenzione alle esigenze dei clienti.

Il **Servizio Clienti** fornisce supporto tecnico e formazione continua: una parte dello staff coordina la gestione dei ricambi, mentre un Service Team, coinvolto nelle fasi di progettazione, acquisto e produzione, si occupa degli aspetti tecnici. Risorse dedicate al Sistema Qualità monitorano ogni fase del processo, dalla fornitura dei materiali fino alla produzione e alla consegna, garantendo il rispetto dei più elevati standard qualitativi.

FAMECCANICA NORTH AMERICA (FNA)

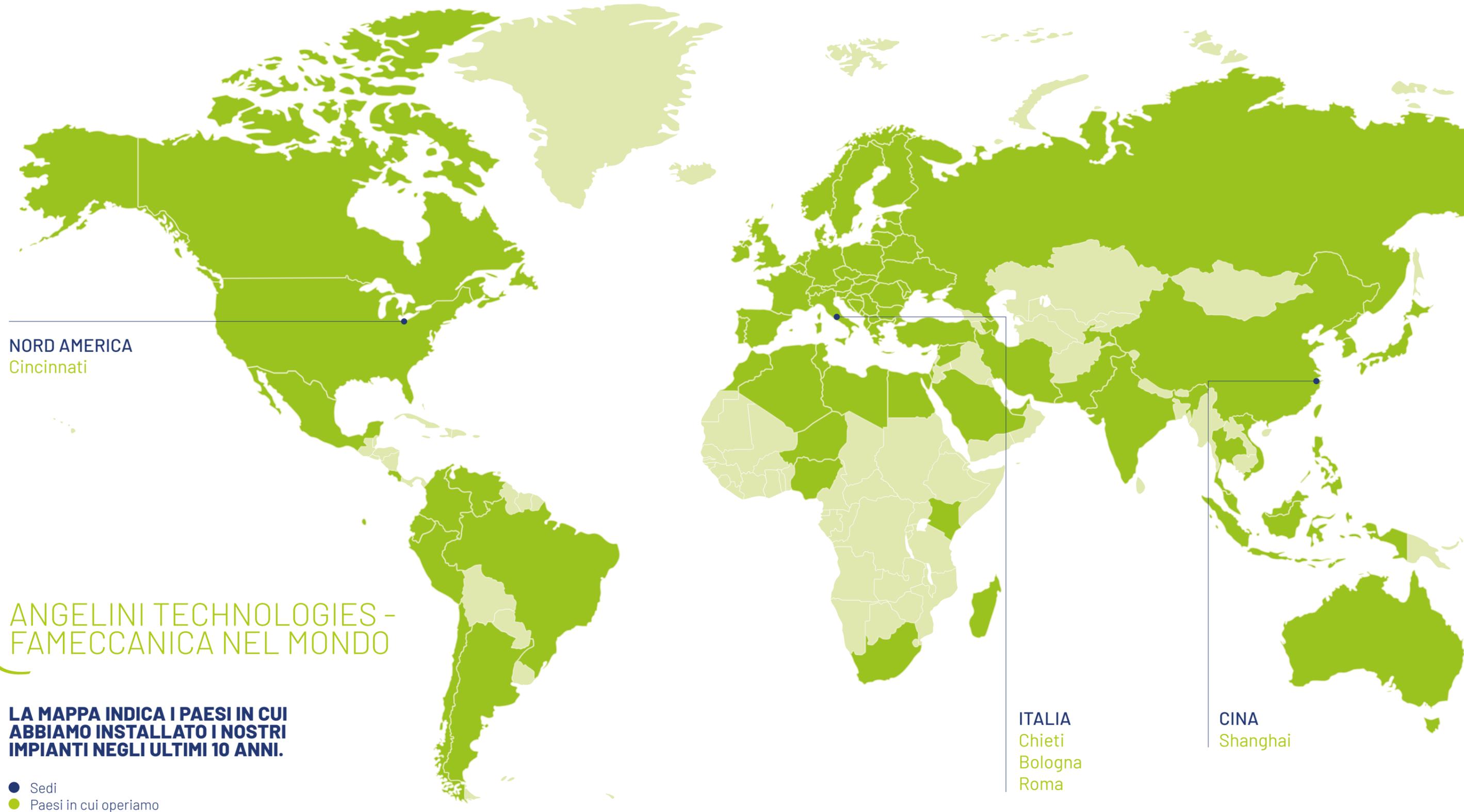
Fameccanica North America, con sede a West Chester in Ohio negli USA, rappresenta il punto di riferimento del **know-how** per macchinari, kit di upgrade e per i servizi di pre- e post-vendita.

FNA rappresenta un partner strategico che sfrutta l'esperienza di Angelini Technologies - Fameccanica per sviluppare concept di prodotto unici, tecnologie innovative, insieme a consulenza e assistenza tecnica.

Oltre che per le tecnologie avanzate di produzione, la sede americana si distingue per i processi collaborativi di progettazione, consulenza, ufficio vendite e servizio tecnico per i ricambi, che coinvolgono professionisti locali.

DIETRO OGNI SOLUZIONE, UN GRANDE TEAM

Fameccanica North America ha costruito nel tempo solide relazioni basate sulla fiducia e sulla soddisfazione reciproca con i propri clienti. FNA si prefigge l'obiettivo di mantenere rapporti commerciali vantaggiosi e di offrire un servizio post-vendita di alto valore, puntando a soddisfare continuamente le esigenze locali in termini di **qualità eccellente** e **prezzi competitivi**, grazie all'impiego dei processi e delle tecnologie innovative del Gruppo.

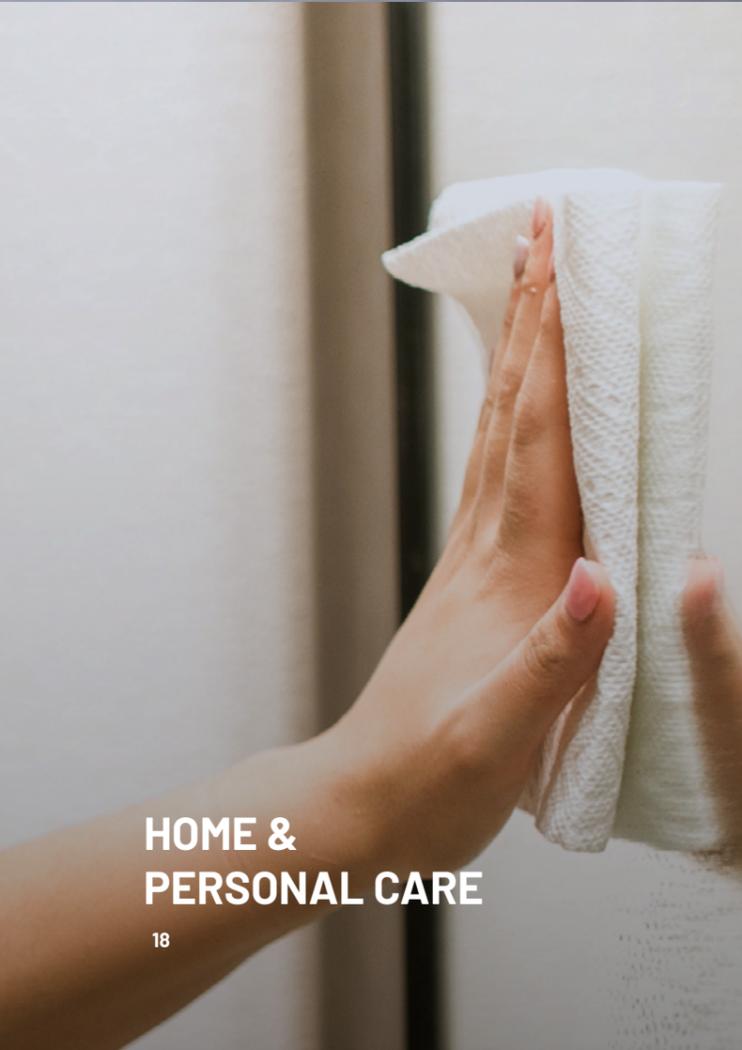




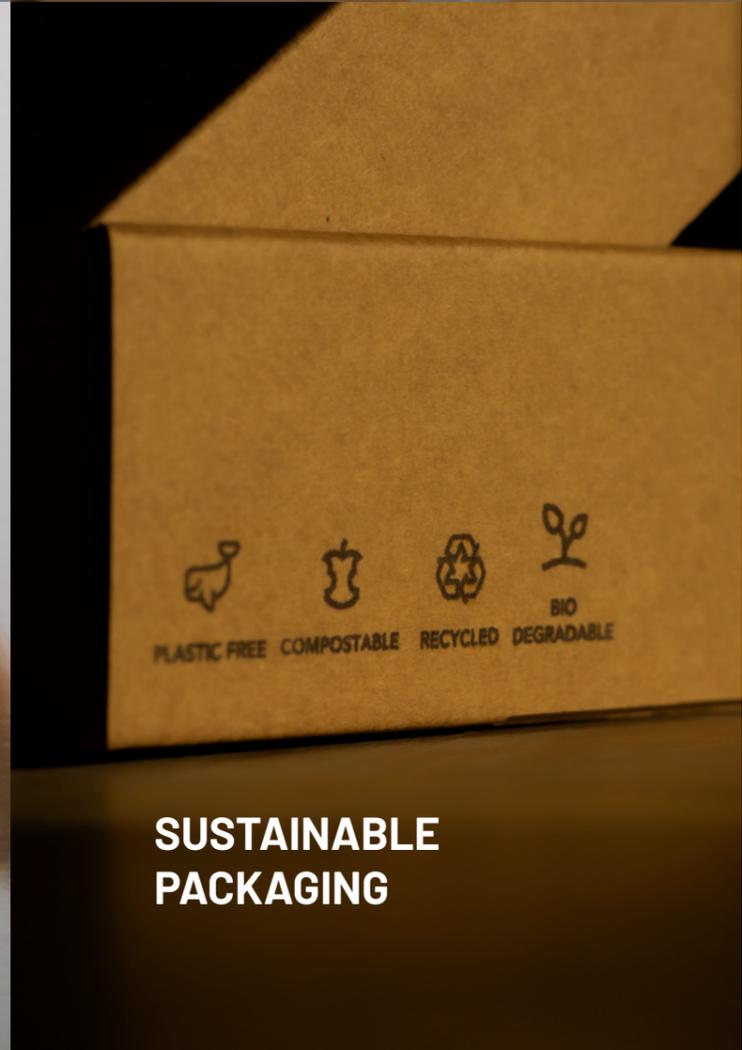
HYGIENE



WAREHOUSING & LOGISTICS



HOME & PERSONAL CARE



SUSTAINABLE PACKAGING

VISIONI DI LUNGO PERIODO: 50 ANNI DI STORIA

Fondata nel 1975, in provincia di Chieti, grazie all'intuizione di un giovane ingegnere e della famiglia Angelini, Fameccanica oggi è la principale Società della divisione Angelini Technologies, parte del Gruppo Angelini Industries. Fin dagli esordi, grazie alle alleanze strategiche in tutta la filiera, alle collaborazioni con istituti di formazione superiore e università e agli importanti investimenti in ricerca e sviluppo, è diventata sinonimo di **innovazione, qualità e affidabilità**. Le principali tappe della storia di Angelini Technologies - Fameccanica testimoniano un percorso di sviluppo e innovazione importante e unico nel settore dell'automazione industriale.

	1975	
Nascita di Fameccanica, azienda specializzata nella produzione di macchinari per l'industria dei prodotti igienici assorbenti. L'Azienda è fondata da Angelini, già presente dal 1919 nel campo farmaceutico e, dal 1958, in quello del largo consumo (Fater)		
	1992	Costituzione della joint venture tra Angelini e Procter & Gamble per la gestione di Fater e Fameccanica
	2009	
Apertura dello stabilimento di produzione Fameccanica - Nord America	2011	Apertura dello stabilimento di produzione in Cina - Machinery Shanghai
	2019	
Sviluppo di soluzioni digitali e robotica per il settore dei beni di largo consumo	2020	Creazione dell'Hub Packaging Sostenibile a Bologna
	2021	
Pubblicazione del primo Bilancio di Sostenibilità di Fameccanica	2022	Lancio Greenpackt® Fameccanica diventa 100% parte di Angelini Industries
	2023	
Lancio e avvio di Angelini Technologies	2025	50 anni di attività



VISION: OUR GOAL IS TO GO BEYOND PURE TECHNOLOGIES PERFORMANCE

VISION

Puntiamo ad andare oltre la pura performance tecnologica, per migliorare, tramite l'innovazione, la vita delle persone nella quotidianità attraverso soluzioni sostenibili e future-proof.

MISSION

La missione di Angelini Technologies è riunire un ecosistema di eccellenze dedicate alla progettazione, allo sviluppo e alla realizzazione di tecnologie, prodotti e servizi volti a migliorare i processi industriali e la produzione attraverso una costante attività di ricerca e innovazione.

THE ANGELINI WAY: I NOSTRI VALORI

I pilastri su cui si fondano vision, mission e identità di Angelini Technologies - Fameccanica sono rappresentati da valori chiave che orientano l'intera cultura aziendale, le decisioni strategiche, le attività operative e le relazioni con clienti e Stakeholder, così come la valorizzazione delle persone. Questi elementi valoriali non restano concetti astratti, ma si concretizzano nella quotidianità aziendale attraverso iniziative di comunicazione interna, programmi di formazione e progetti di coinvolgimento del personale, promuovendone la diffusione e l'integrazione a tutti i livelli.

VALORI

I pilastri valoriali che guidano ogni giorno la Società, che si traducono in comportamenti che consapevolmente ispirano la crescita delle persone di Angelini Technologies - Fameccanica, si basano sui valori del Gruppo Angelini Industries: **Ethics and Responsibility, Innovation, Performance, Engagement.**

PURPOSE: INNOVATION INSPIRED BY LIFE

La missione di Angelini Industries, racchiusa nel concetto di "Unwavering care" - ovvero prendersi cura delle persone e delle famiglie nella quotidianità - è pienamente condivisa anche da Angelini Technologies - Fameccanica. La Società si pone l'obiettivo di creare un **ecosistema** di eccellenze focalizzato su **progettazione, sviluppo e produzione di tecnologie**, prodotti e servizi che migliorano **l'efficienza e l'innovazione** dei processi industriali.

Angelini Technologies si distingue in particolare per la propria competenza nei settori del Converting e dell'Automazione & Robotica. Inoltre, sviluppa soluzioni per la produzione di articoli per l'igiene e la casa, packaging sostenibile e servizi digitali mirati all'ottimizzazione dei processi.

Negli ultimi anni, la Società si è posizionata tra le realtà italiane più innovative secondo il report dell'Ufficio Europeo dei Brevetti (European Patent Office - EPO), costellando la propria storia di traguardi significativi in ambito tecnologico e industriale: **oltre 1.300 macchine** installate in tutto il mondo, più di **1.200 brevetti attivi** e un team composto da **oltre 600 persone** distribuite tra le sedi operative in Italia, Cina e Nord America.

ETHICS AND RESPONSIBILITY



Ci prendiamo cura dei nostri collaboratori, dei clienti e dei consumatori. Il rispetto dei più alti principi etici è alla base di tutte le nostre azioni e le nostre decisioni sono orientate da una prospettiva di lungo periodo. Ci impegniamo a garantire un sostenibile sviluppo economico dell'impresa, a salvaguardare l'ambiente e le comunità in cui operiamo.

INNOVATION



Incoraggiamo lo sviluppo e la sperimentazione di nuove soluzioni efficaci e concrete. Sfidiamo lo *status quo*. Gestiamo la complessità e le istanze di un mondo in continuo cambiamento. Ci assumiamo la responsabilità di scelte coraggiose per la crescita e lo sviluppo dell'impresa. Impariamo dai nostri errori e perseguiamo il miglioramento continuo.

PERFORMANCE



Ogni membro del team è responsabile del raggiungimento degli obiettivi propri e del team. La determinazione, la velocità, il rigore e la trasparenza sono essenziali per ottenere il massimo. La ricerca dell'eccellenza, il perseguimento di obiettivi ambiziosi, la determinazione e la resilienza sono valori fondamentali.

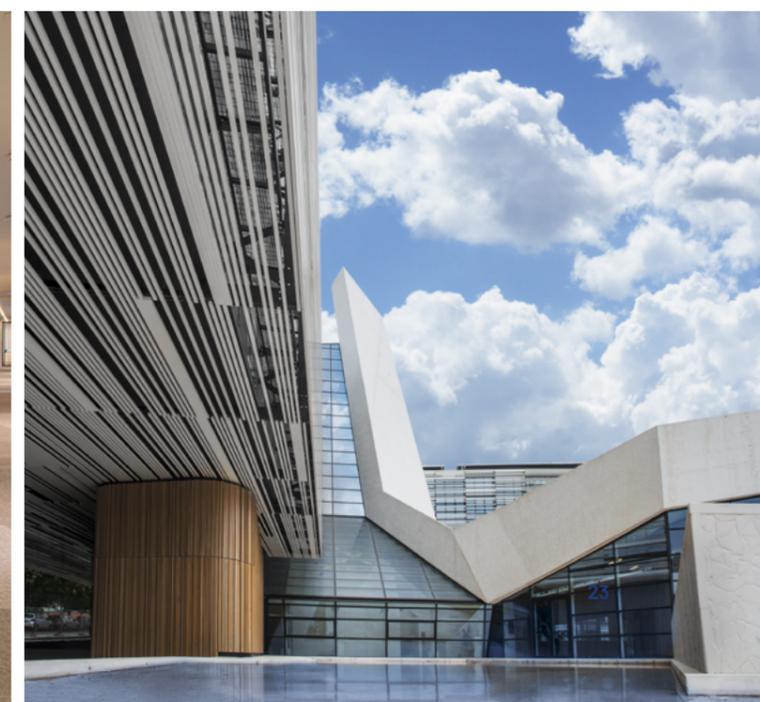
ENGAGEMENT



Positività, motivazione e apertura a nuove idee, stili e prospettive sono caratteristiche chiave del team. Promuoviamo la collaborazione all'interno del Gruppo, valorizzando le competenze e premiando il merito. I successi dell'Azienda e delle persone che ne fanno parte vengono condivisi e celebrati.

HEADQUARTER ANGELINI TECHNOLOGIES - FAMECCANICA

I **valori** fondamentali e i principi di Angelini Industries si concretizzano quotidianamente in azioni che definiscono la **cultura aziendale** di Angelini Technologies - Fameccanica. In questo contesto si colloca la sede principale di Angelini Technologies - Fameccanica, situata a San Giovanni Teatino, in provincia di Chieti, in Abruzzo. Questa sede è caratterizzata da ampi spazi esterni e aree comuni interne accoglienti e innovative, riflettendo l'impegno dell'Azienda nel creare ambienti di lavoro che favoriscano il **benessere** e la **collaborazione** tra i dipendenti. Analogamente, la sede del Gruppo Angelini Industries, nota come **Casa Angelini**, incarna questi stessi valori attraverso il design e la funzionalità dei suoi spazi.



2. Il nostro approccio alla **Sostenibilità**

LA GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ

In linea con la propria vision, mission e i valori fondanti, e in coerenza con l'approccio del Gruppo Angelini Industries, Angelini Technologies - Fameccanica si impegna concretamente per la sostenibilità, considerandola sia una responsabilità verso le future generazioni sia una leva strategica per la competitività.

Per l'Azienda, la sostenibilità si traduce nella riduzione dell'impatto ambientale delle proprie attività e nella realizzazione di iniziative orientate al benessere delle persone, delle comunità e dell'ambiente. Adottare pratiche sostenibili rappresenta non solo un dovere etico, ma anche un'opportunità per migliorare continuamente la qualità di prodotti e servizi, promuovendo al contempo il rispetto dei diritti umani e l'adozione di pratiche di **sustainable procurement**, a tutela delle risorse naturali.

Di seguito, un riepilogo delle principali iniziative promosse nel 2024 da Angelini Technologies - Fameccanica e dal Gruppo Angelini Industries, con impatti positivi anche sulla Società.

- **Adozione del primo Piano ESG di Gruppo e pianificazione strategica condivisa**, volta ad allineare tutte le Società, inclusa Angelini Technologies - Fameccanica, agli obiettivi ESG. Questo processo ha previsto un'analisi approfondita delle pratiche esistenti, la valorizzazione degli impegni già assunti e l'identificazione di azioni per colmare eventuali lacune, gestire i rischi legati alla sostenibilità e rafforzare il contributo dell'intera organizzazione verso un modello di business più sostenibile.
- **Rafforzamento del processo di reporting ESG**, con l'adozione della piattaforma digitale ESGEO. Questo ha permesso una raccolta strutturata e tracciabile dei dati, favorendo la collaborazione tra i responsabili e garantendo l'aggregazione di KPI qualitativi e quantitativi secondo gli standard GRI. Ne deriva un sistema di rendicontazione più affidabile e omogeneo a livello di Gruppo.
- **Creazione di una struttura dedicata alla gestione delle politiche di sostenibilità**, con l'obiettivo di garantire un contributo attivo e coordinato da parte di tutte le aree aziendali verso un modello di business sostenibile.
- **Prosecuzione delle attività formative ESG**, iniziate nel 2023, per rafforzare la cultura aziendale su questi temi. Tra le principali iniziative si evidenzia, per esempio, la **Sustainability Induction**, promossa da Angelini Industries e rivolta ai Leadership Team, con oltre 50 partecipanti coinvolti in momenti di confronto su governance, integrazione ESG e normative europee (CSRD, Tassonomia ecc.).



LA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ DI ANGELINI TECHNOLOGIES - FAMECCANICA

La strategia di sostenibilità di Angelini Technologies - Fameccanica è allineata al processo di **valutazione della materialità**, che aiuta a garantire che gli sforzi della Società rimangano concentrati sulle aree a maggior impatto e ad assicurare relazioni appropriate con gli Stakeholder. Questo ha permesso di tener conto degli sviluppi interni legati al rapido avanzamento dell'evoluzione del business, all'ambizione di voler intraprendere un proprio percorso di crescita e sviluppo, in questa fase di consolidamento della struttura partecipativa del Gruppo Angelini Industries, e all'impegno nel raggiungimento degli obiettivi di business previsti nel Piano Strategico.

Come Società che opera su scala globale in un mondo in rapida evoluzione, Angelini Technologies - Fameccanica ritiene che il suo successo a lungo termine richieda un monitoraggio e un adattamento continui ai significativi cambiamenti sociali, ambientali, economici, politici e tecnologici.

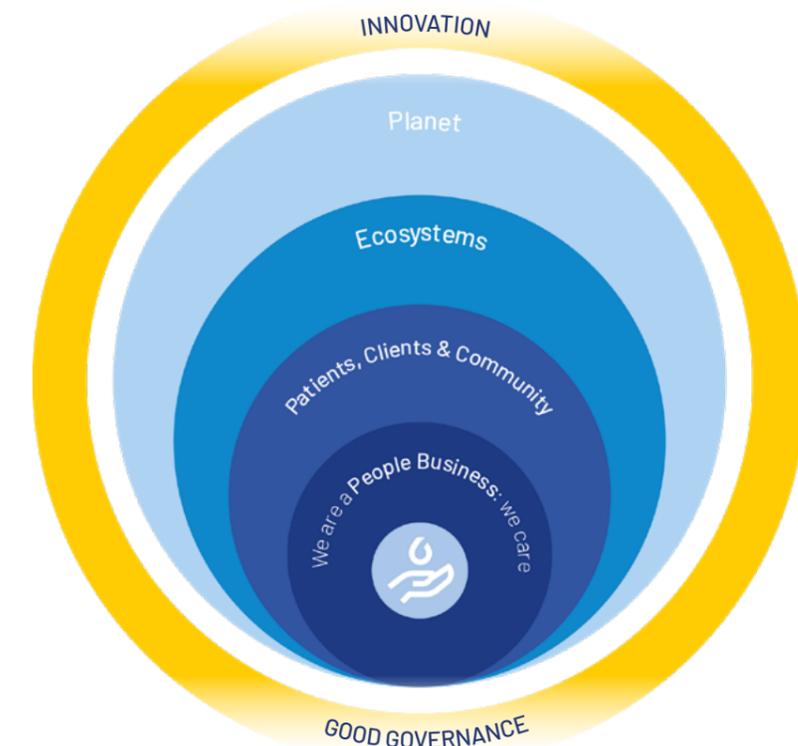
Si segnala che nel 2024 è stato completato, in sinergia con il Gruppo Angelini Industries, il Piano Strategico di sostenibilità che ha portato alla definizione dell'**ESG Plan 2024-2026** di Angelini Industries, comprensivo delle esigenze della divisione Technologies.

Tale Piano ha migliorato la roadmap di sostenibilità di Angelini Technologies - Fameccanica. Nel medesimo anno è stato intrapreso un percorso che, nel corso del 2025, porterà all'integrazione capillare delle iniziative di sostenibilità di Angelini Technologies - Fameccanica con i macro-obiettivi definiti dalla strategia di Angelini Industries.

In particolare, l'ESG Plan si articola su quattro pilastri fondamentali da sviluppare entro il 2030:

- **Persone:** creare un ambiente di lavoro inclusivo e sicuro, che favorisca lo sviluppo e la crescita continua dei dipendenti;
- **Clienti e Comunità:** promuovere l'accesso alle cure, contrastare lo stigma, diffondere conoscenza e innovare;
- **Ecosistema:** collaborare con fornitori e partner per generare un cambiamento virtuoso lungo tutta la filiera;
- **Pianeta:** ridurre l'impatto ambientale in termini di emissioni, consumo idrico e rifiuti, costruendo catene di valore sempre più sostenibili.

Elementi abilitanti alla realizzazione del piano sono la **Governance** e l'**Innovazione**.



L'ESG Plan rappresenta così l'impegno concreto di Angelini Technologies - Fameccanica per diventare un'azienda sempre più sostenibile, responsabile e innovativa, in linea con le sfide ambientali e sociali globali.

Il Consiglio di Amministrazione di Angelini Technologies - Fameccanica è stato direttamente coinvolto nella definizione della strategia di sostenibilità, a completamento della formazione ESG e della **Sustainability Induction** già erogata al Management.

ANGELINI INDUSTRIES ESG PLAN 24-26

PILASTRO	TARGET	ANNO BASE	ANNO TARGET	STATO DI AVANZAMENTO
 <p>PERSONE</p>	Benessere: tasso di engagement dei dipendenti ≥75 ²	2023	2024	 90% response rate
	Salute e sicurezza: ambizione di zero infortuni gravi per i dipendenti ³	2023	2024	 0 infortuni sul lavoro con gravi conseguenze
	Sviluppo: ore di formazione per dipendente superiori alla media del settore europeo	2023	2024	 27,30 ore di formazione per dipendente ⁴
	Incentivi: MBO legati a indicatori ESG per i manager N-1 e N-2 responsabili di funzioni impattate da aspetti di sostenibilità e/o in grado di dare un contributo specifico alla strategia ESG dell'Azienda	2023	2025	 Definiti MBO con indicatori ESG
 <p>CLIENTI & COMUNITÀ</p>	Comunità locali ed Ecosistemi: essere riconosciuti come partner per promuovere la transizione verso competenze future e contribuire a colmare il divario di conoscenze nel sistema italiano	2023	2026	 Iniziative in corso: TecnicaMente, PCTO, Tech in Class ecc.
	Comunità locali: +20% ogni anno di dipendenti che fanno volontariato per le comunità locali	2023	2025	 On-going

⁽²⁾ Range 0-100.
⁽³⁾ Come definiti dal GRI.
⁽⁴⁾ Superiore alla media del settore industriale di 21 ore medie per dipendente.

PILASTRO	TARGET	ANNO BASE	ANNO TARGET	STATO DI AVANZAMENTO
 <p>ECOSISTEMI</p>	Partnership con la catena del valore: >90% dei fornitori strategici coperti da un Codice di Condotta	2023	2025	 On-going (Codice di Condotta dei Fornitori rilasciato e inviato)
	Acquisti responsabili: >90% dei fornitori strategici valutati secondo criteri ESG	2023	2026	 On-going
 <p>PIANETA</p>	Clima: 100% di elettricità acquistata da fonti rinnovabili (Italia)	2023	2025	 Raggiunto in anticipo
	Clima: 100% di elettricità acquistata da fonti rinnovabili (tutte le sedi Angelini Technologies - Fameccanica)	2023	2026	 On-going
	Clima: ridurre le emissioni di gas serra in linea con l'Accordo di Parigi	2023	2030	 Previsto per il 2025 preliminary decarbonization/ transition plan
	Rifiuti e circolarità: -90% di rifiuti industriali in discarica	2023	2030	 Avvio delle attività funzionali per il conseguimento del target
	Rifiuti e circolarità: 100% dei nuovi prodotti sviluppati con considerazioni di eco-design	2023	2030	 Previsti workshop per i principi di eco-design per il 2025

Il Piano di cui sopra ha migliorato la roadmap di sostenibilità di Angelini Technologies - Fameccanica. Infatti, nel medesimo anno è stato intrapreso un percorso che, nel corso del 2025, porterà all'integrazione capillare delle iniziative di sostenibilità di Angelini Technologies - Fameccanica con i macro-obiettivi definiti dalla strategia di Angelini Industries come di seguito rappresentato.



I NOSTRI STAKEHOLDER E IL VALORE GENERATO E DISTRIBUITO

STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Angelini Technologies - Fameccanica si relaziona con diverse categorie di Stakeholder. Il loro coinvolgimento, in momenti di dialogo e ascolto, contribuisce ad allineare gli obiettivi sociali, ambientali ed economici alla strategia della Società e a rispondere rapidamente ai cambiamenti richiesti dal mercato.

Viene posto un particolare focus al coinvolgimento costruttivo dei portatori di interesse, nel rispetto dei valori aziendali e di fiducia e trasparenza. Per quanto concerne gli Stakeholder esterni, i canali di dialogo e le attività di coinvolgimento dipendono dai ruoli e dalle Funzioni aziendali preposte ai contatti e alla gestione dei rapporti con le istituzioni a livello centrale. Per quanto riguarda invece gli Stakeholder interni, gli strumenti di dialogo e la frequenza con la quale vengono utilizzati dipendono dalle varie progettualità attuate dalla Società. In generale, tali strumenti possono essere ricondotti a: comunicazioni periodiche, incontri face to face, tavoli di discussione, eventi, comunicazioni sui social media interni ed esterni.

STAKEHOLDER MAP	
STAKEHOLDER INTERNI	Azionisti
	Consiglio di Amministrazione e organi sociali
	RSU
MERCATO	Dipendenti/Collaboratori
	Clienti
	Fornitori
	End User
	Competitor
COMUNITÀ, TERRITORIO & ISTRUZIONE	Partner
	Startup innovative
	Scuola, università e comunità scientifica
	Comunità locale e collettività
ENTI, ISTITUZIONI & ASSOCIAZIONI	Media
	Organizzazioni sindacali
	Enti di controllo
	Enti di certificazione accreditati
	Associazione di categoria e di settore
	Istituti di credito e banche
	Pubblica Amministrazione
	Agenzie, istituti e organismi internazionali

MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO

Le modalità di coinvolgimento degli Stakeholder possono essere di tre tipi:

- iniziative organizzate specificamente in vista della redazione del presente Bilancio di Sostenibilità;
- occasioni di incontro riconducibili alle prassi abituali di confronto e collaborazione, indipendentemente dall'attività di rendicontazione;
- iniziative previste all'interno di un processo strutturato di ascolto, che prevede un coinvolgimento diretto degli stakeholder nella costruzione di scenari e soluzioni.

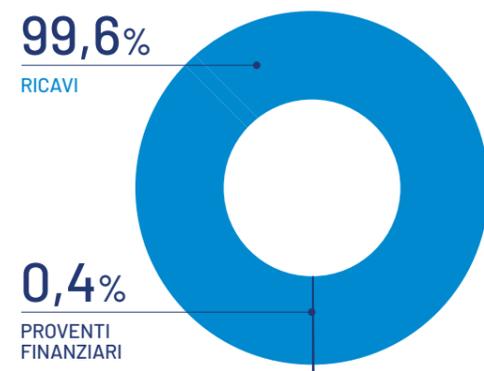
IL VALORE GENERATO E DISTRIBUITO

Il valore economico generato e distribuito da Angelini Technologies - Fameccanica costituisce un'utile indicazione di come il Gruppo abbia creato ricchezza a favore dei propri Stakeholder nel corso dell'anno. Nel 2024 il valore economico generato da Angelini Technologies - Fameccanica è pari a 248 milioni di Euro, in aumento di circa il 6% rispetto all'esercizio precedente. Circa il 92% del valore economico generato è stato distribuito ai propri Stakeholder, tra i quali dipendenti e fornitori rappresentano le categorie che beneficiano maggiormente della ricchezza prodotta dal Gruppo, rispettivamente per il 24% e il 73% del valore distribuito totale.

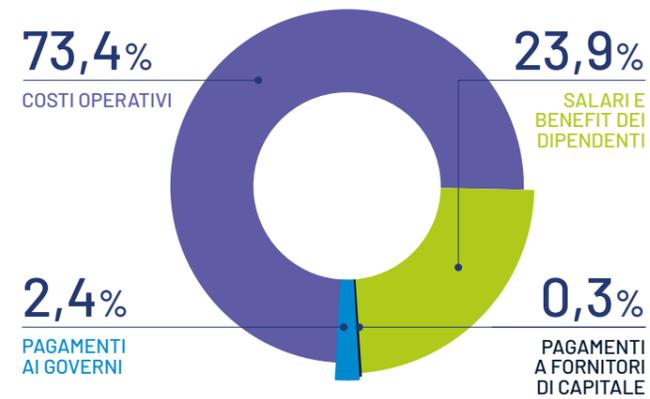
Bilancio di Sostenibilità 2024

VALORE ECONOMICO DIRETTO GENERATO E DISTRIBUITO (migliaia di Euro)	2024	2023 ⁵
Ricavi	244.743	229.294
Altri proventi	2.733	4.415
Proventi finanziari	1.066	437
TOTALE VALORE ECONOMICO GENERATO	248.542	234.146
Costi operativi	166.413	161.458
Salari e benefit dei dipendenti	54.168	50.983
Pagamenti a fornitori di capitale	622	493
Remunerazione degli investitori	-	-
Pagamenti ai governi	5.384	3.226
Investimenti nella comunità	-	-
TOTALE VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	226.587	216.160
Svalutazione crediti	387	(8)
Differenze di cambio non realizzate	(43)	527
Rettifiche di valore di attività materiali ed immateriali	(159)	1.443
Rettifiche di valore di attività finanziarie	275	-
Ammortamenti	7.376	7.173
Accantonamenti	2.334	(753)
Riserve	11.785	9.604
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO	21.955	17.986

VALORE ECONOMICO GENERATO



VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO



⁽⁵⁾ I dati relativi al 2023 differiscono da quelli pubblicati nel Bilancio di Sostenibilità 2023 in quanto oggetto di un restatement. Al fine di fornire una rappresentazione aggiornata e accurata, i dati sono stati ricalcolati applicando i principi contabili IFRS.



STAKEHOLDER	AMBITI DI INTERESSE	PRINCIPALI INIZIATIVE DI DIALOGO E COINVOLGIMENTO	SDGs
Shareholder	<ul style="list-style-type: none"> Performance economiche e finanziarie Corporate Governance Strategia di Gruppo e diversificazione del business 	<ul style="list-style-type: none"> Shareholder meeting Incontri <i>ad hoc</i> in conferenze organizzate da banche o altre istituzioni 	   
Clienti	<ul style="list-style-type: none"> Prodotti Servizi Partnership Sviluppi 	<ul style="list-style-type: none"> Customer meeting CRM Visite Call periodiche 	 
Comunità finanziaria	<ul style="list-style-type: none"> Risultati economici e loro sostenibilità Rispetto delle leggi Corporate Governance Trasparenza Trend di mercato e sostenibilità del business Strategia di crescita del Gruppo Operazioni di acquisizione 	<ul style="list-style-type: none"> Conference call periodiche e incontri con gli investitori Incontri <i>ad hoc</i> in conferenze organizzate da banche o altre istituzioni 	  
Dipendenti	<ul style="list-style-type: none"> Risultati economici e solidità aziendale Contrattazione collettiva Intranet site Valorizzazione delle competenze e percorsi di carriera Conciliazione lavoro-vita privata Benessere socio-organizzativo Lavoro agile Trasparenza Salute e sicurezza sul luogo di lavoro Ambiente ed energia 	<ul style="list-style-type: none"> Town Hall di Gruppo Angelini Industries/Angelini Technologies - Fameccanica Angelini Future Leaders (percorsi di sviluppo dei talenti e dei manager, promossi da Angelini Academy) Sustainability Workshop Gruppo Angelini Industries & Angelini Technologies - Fameccanica Altre iniziative di people engagement e survey Survey Materiality Assessment HS&E Meeting Innovation Portal Sustainability/ESG Training Value Games di Angelini Industries That's Right (Ethics Initiative) 	        

STAKEHOLDER	AMBITI DI INTERESSE	PRINCIPALI INIZIATIVE DI DIALOGO E COINVOLGIMENTO	SDGs
Sindacato	<ul style="list-style-type: none"> Risultati economici e solidità aziendale Conciliazione lavoro-vita privata Lavoro agile Benessere socio-organizzativo Salute e sicurezza sul luogo di lavoro Ambiente ed energia 	<ul style="list-style-type: none"> Incontri Sindacali RSU (Rappresentanze Sindacali Unitarie) e RLS (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza) Riunione Periodica Salute e Sicurezza (art. 35 TUS) Meeting con organizzazioni sindacali 	    
Fornitori	<ul style="list-style-type: none"> Rispetto degli impegni contrattuali Continuità del rapporto Innovazione Disponibilità a collaborare in partnership e per nuovi modelli di business Digitalizzazione Rispetto Modello MOGC 231 e Codice Etico 	<ul style="list-style-type: none"> Visite presso i fornitori e meeting Iniziative in partnership Portale Fornitori Proximity Portale Contractors Vittoria RMS Suppliers Day 	    
Istituzioni, enti, associazioni, organismi	<ul style="list-style-type: none"> Rispetto delle leggi e delle normative in materia sanitaria, del lavoro, ambientale ecc. Privacy e sicurezza informazioni/ dati Aderenza a standard internazionali ISO Certificazione del Bilancio Riduzione delle emissioni di CO₂ Utilizzo responsabile delle risorse naturali (energia, acqua) ed efficienza energetica (energia pulita e rinnovabile) Gestione delle sostanze pericolose e trattamento responsabile dei rifiuti pericolosi Miglioramento e mantenimento di adeguati standard di salute e sicurezza Rispetto Modello MOGC 231 e Codice Etico 	<ul style="list-style-type: none"> Dialogo continuo con le istituzioni locali, nazionali ed europee Riunioni e tavoli di lavoro specifici Meeting, position paper di Confindustria/UCIMA (Unione Costruttori Italiani Macchine Automatiche per il confezionamento e l'imballaggio) Incontri e flussi informativi periodici con OdV Partecipazione al programma Commissione Europea "Intelligent Cities Challenge" 	  

STAKEHOLDER	AMBITI DI INTERESSE	PRINCIPALI INIZIATIVE DI DIALOGO E COINVOLGIMENTO	SDGs
Comunità <ul style="list-style-type: none"> • Collettività e comunità territoriali e locali • Organizzazioni del terzo settore (no-profit, onlus, ONG ecc.) • Media e opinion leader 	<ul style="list-style-type: none"> • Sostegno alle iniziative di solidarietà • Investimenti sociali a favore della comunità • Sostegno ai giovani e alle famiglie • Social Innovation • Trasparenza • Sostegno alla formazione dei giovani • Contributo all'arte, cultura e musica 	<ul style="list-style-type: none"> • Adesione a iniziative con Aziende del Gruppo Angelini Industries (per esempio, Mercatino di Natale 2023 con WeWorld) • Mobilità Garantita 2022 • Pescara Jazz Festival 2022 • Progetto Treadom 	     
Università, scuole e mondo della ricerca	<ul style="list-style-type: none"> • Social Innovation • Partnership di eccellenza • Innovazione tecnologica • Sostegno alla formazione dei giovani 	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborazioni e progetti con le università • Orientamento al lavoro e sviluppo collaborativo progetti (ricerca collaborata) • Orientamento al lavoro e sviluppo conoscenze tecniche • PCTO – Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento • TecnicaMente • Tech in Class 	   

LA MATERIALITÀ

In coerenza con la materialità di Gruppo, Angelini Technologies - Fameccanica nel 2023 aveva già eseguito un **restyling dell'analisi di materialità**, con lo scopo di identificare le tematiche considerate rilevanti e significative per il proprio business e per gli stakeholder e, nello stesso tempo, allinearsi alle strategie del Gruppo Angelini Industries in merito al processo di determinazione della materialità.

La decisione di aggiornare l'analisi è stata guidata principalmente da due motivazioni. La prima riguarda la volontà di confermare la **validità delle tematiche significative già identificate** nel corso degli scorsi esercizi. Infatti, l'analisi svolta a maggio 2023 è risultata particolarmente strutturata e approfondita, avendo coinvolto oltre 140 stakeholder interni ed esterni. In secondo luogo, Angelini Technologies - Fameccanica si è posta l'obiettivo di **verificare l'eventuale presenza di nuovi temi emergenti** derivanti dall'evoluzione del contesto settoriale e normativo.

Tale aggiornamento risponde alle richieste del **GRI 2021** e si ispira ai riferimenti normativi nel definire la rilevanza degli Stakeholder: lo standard **AccountAbility AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES)⁶**.

PROCESSO DI AGGIORNAMENTO DELLA MATERIALITÀ

L'analisi è stata condotta partendo dai 19 temi potenzialmente rilevanti identificati, insieme agli impatti e ai risultati correlati, seguendo un approccio strutturato articolato nei seguenti passaggi.

FASE 1

ANALISI DEL CONTESTO E BENCHMARK

- Analisi del contesto operativo di Angelini Technologies - Fameccanica al fine di identificare il livello di rilevanza che un cluster di aziende del settore e di clienti rilevanti attribuiscono alle tematiche ESG considerate.

FASE 2

ALLINEAMENTO CON LA MATERIALITÀ DI GRUPPO

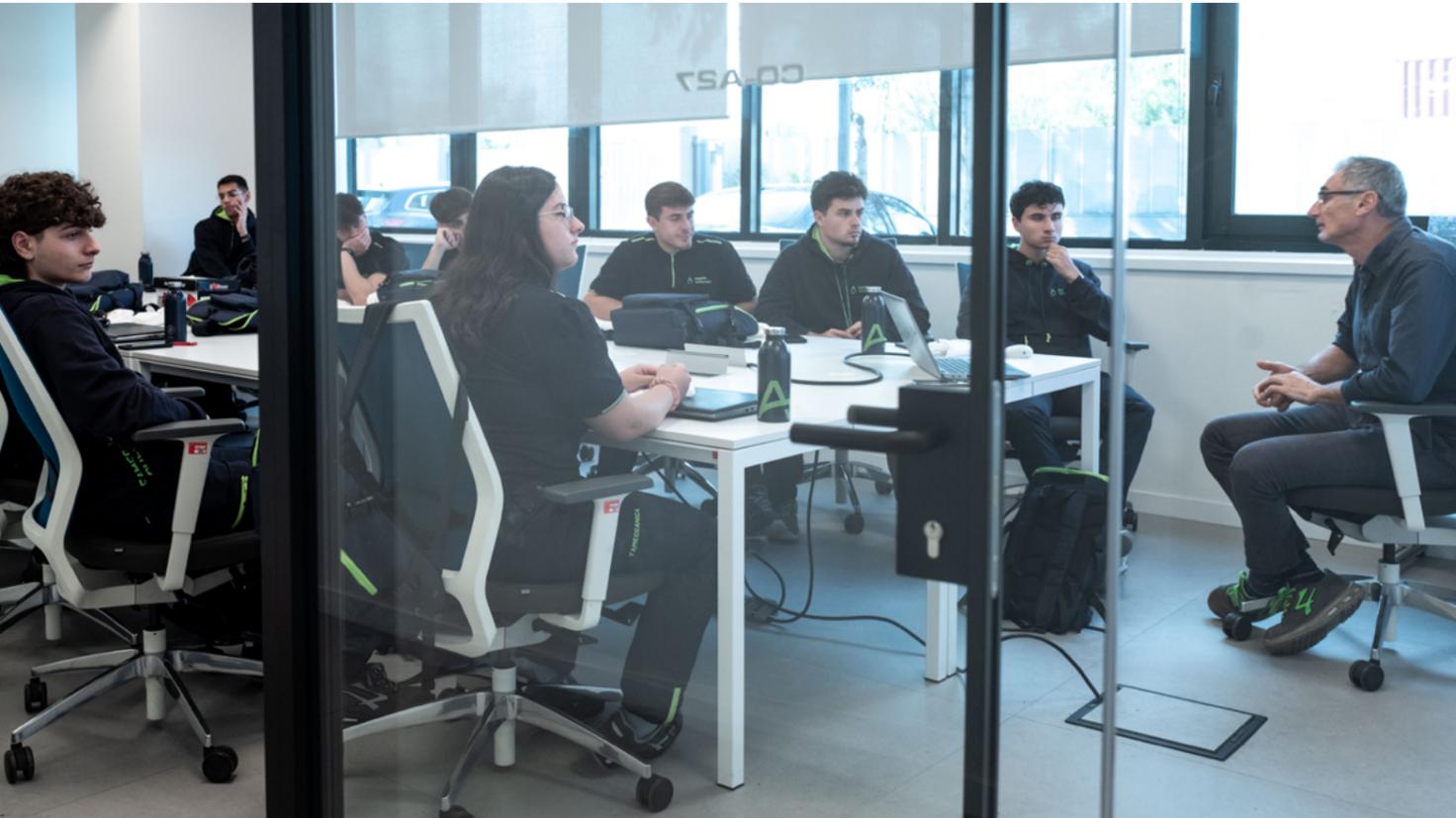
- Allineamento delle tematiche di Angelini Technologies - Fameccanica alle tematiche di Angelini Industries in termini di wording e aree tematiche.

FASE 3

AGGIORNAMENTO E VALIDAZIONE DEI RISULTATI

- Aggiornamento dei criteri di ponderazione, dei parametri di valutazione e della matrice di materialità.
- Condivisione dei risultati ottenuti agli step precedenti con il Sustainability Team e il Leadership Team per la loro validazione.

⁽⁶⁾ Si segnala che la Società ha provveduto, nel 2024, in allineamento a quanto fatto dal Gruppo Angelini Industries, a effettuare un'analisi di doppia materialità in accordo con i principi della CSRD, che ha costituito le fondamenta per l'ESG Plan.



FASE 1 - ANALISI DEL CONTESTO E BENCHMARK

Per l'aggiornamento del processo di materialità, Angelini Technologies - Fameccanica ha utilizzato come punto di partenza l'insieme delle tematiche e degli impatti valutati per la rendicontazione 2022 da una platea di stakeholder selezionati sulla base della loro conoscenza delle tematiche afferenti alle tre dimensioni **ESG** (Environment, Social, Governance).

Inoltre, consapevole del contesto dinamico e in rapida evoluzione in cui essa e i suoi clienti operano, la Società ha ritenuto fondamentale che l'aggiornamento della materialità si basi su un elenco esaustivo di tematiche ESG, coprendo tutte le aree potenzialmente rilevanti per la propria **value chain**. Per questo motivo, la lista delle tematiche di sostenibilità già ricavata per la rendicontazione 2022 esaminando fonti di comunicazione interne ed esterne di Angelini Technologies - Fameccanica, argomenti ESG degli investitori, rapporti dei media, standard e framework di sostenibilità (per esempio, il GRI e il SASB, Linee Guida ISO 26000), e obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite è stata aggiornata sulla base di un'analisi desk condotta su un cluster di imprese selezionate del settore.

FASE 2 - ALLINEAMENTO CON LA MATERIALITÀ DI GRUPPO

A seguito dell'acquisizione totale della Società da parte di Angelini Industries nel primo semestre del 2022, Angelini Technologies - Fameccanica ha ritenuto essenziale allineare la propria analisi di materialità a quella presentata dal Gruppo nel proprio Bilancio di Sostenibilità per il 2024.

Le tematiche identificate, seppure in parte specifiche per il settore e per le peculiarità di Angelini Technologies - Fameccanica, sono state, dove possibile, **uniformate alle tematiche della Capogruppo Angelini Industries** seguendo il processo di seguito riportato:

- le tematiche che coprono ambiti affini sono state ricondotte a un unico macro-tema⁷;
- sono state rinominate talune tematiche, per meglio adattarle alla realtà dell'intero Gruppo;
- le aree tematiche sono state uniformate alle aree considerate per la Capogruppo (Environment, Social, Governance e Pre-requisiti).

A seguito di questo processo, partendo dai 19 temi considerati, sono stati individuati **15 temi potenzialmente materiali e 2 pre-requisiti**, tematiche, queste ultime già ampiamente gestite internamente o regolate da normative. La tabella sottostante riassume i risultati ottenuti⁸.



ENVIRONMENTAL

- Efficienza energetica
- Cambiamento climatico
- Gestione sostenibile delle risorse naturali
- Innovazione di prodotto (R&D - IP)



SOCIAL

- Sviluppo e valorizzazione del capitale umano
- Welfare e benessere delle persone
- Impegno verso il territorio e supporto alla comunità
- Centralità del cliente e customer satisfaction
- Partnership e relazione con gli Stakeholder
- Diversità, equità, inclusione e diritti umani
- Salute e sicurezza



GOVERNANCE

- Creazione e distribuzione del valore economico
- Governance, rischi e opportunità ESG
- Cybersecurity e sicurezza delle informazioni
- Responsible Sourcing



PRE-REQUISITI

- Qualità, affidabilità e sicurezza dei prodotti
- Etica e compliance

⁷⁾ Il punteggio considerato per il macro-tema corrisponde alla media dei punteggi assegnati nella survey sottoposta agli Stakeholder a maggio 2023 per le tematiche di cui il macro-tema si compone.

⁸⁾ Relativamente alle tematiche elencate in tabella si segnalano i seguenti accorpamenti: la tematica "Partnership e relazione con gli Stakeholder" include le tematiche "Coinvolgimento e ascolto degli Stakeholder" e "Partnership e collaborazioni"; la tematica "Creazione e distribuzione del valore economico" include le tematiche "Crescita economica e distribuzione del valore generato" e "Stabilità occupazionale e tutela del capitale umano".

FASE 3 – AGGIORNAMENTO E VALIDAZIONE DEI RISULTATI

Nel processo di aggiornamento dei risultati della materialità si è deciso di replicare la metodologia adottata dalla Capogruppo per determinare la rilevanza degli stakeholder e i relativi criteri di ponderazione. A ciascuna delle cinque categorie di Stakeholder coinvolte dalla survey è stato assegnato un peso determinato sulla base dei parametri di influenza e dipendenza previsti secondo l'AA1000 Stakeholder Engagement Standard⁹.

RISULTATI DELL'AGGIORNAMENTO DELLA MATERIALITÀ

Dall'analisi svolta sono emersi **15 temi potenzialmente materiali e 2 pre-requisiti**, ossia tematiche imprescindibili, già ampiamente presidiate all'interno del Gruppo o regolate da normative (Qualità, affidabilità e sicurezza dei prodotti; Etica e compliance).

I valori di probabilità e gravità associati alle diverse tematiche potenzialmente materiali, valutate dagli Stakeholder sulla base della sola rilevanza, sono stati stimati utilizzando i valori ottenuti per il Gruppo Angelini Industries¹⁰. Questo processo tiene in considerazione il coinvolgimento diretto di Angelini Technologies - Fameccanica nelle iniziative che hanno portato alla definizione delle tematiche materiali del Gruppo, assicurando la rappresentazione delle sue prospettive e priorità nei risultati di tale analisi.

A valle di quanto appena descritto, al fine di giungere a una visione condivisa e calata nella realtà di Angelini Technologies - Fameccanica, è stata svolta un'attività di engagement interno con il coinvolgimento del **Sustainability Team** e del **Leadership Team**, le categorie di Stakeholder maggiormente informate in merito alle evoluzioni del contesto settoriale, normativo e organizzativo e capaci di rilevare le esigenze degli altri Stakeholder attraverso diversi canali di comunicazione. Il coinvolgimento di queste due categorie ha portato infine alla revisione e alla validazione delle tematiche materiali per il 2024.

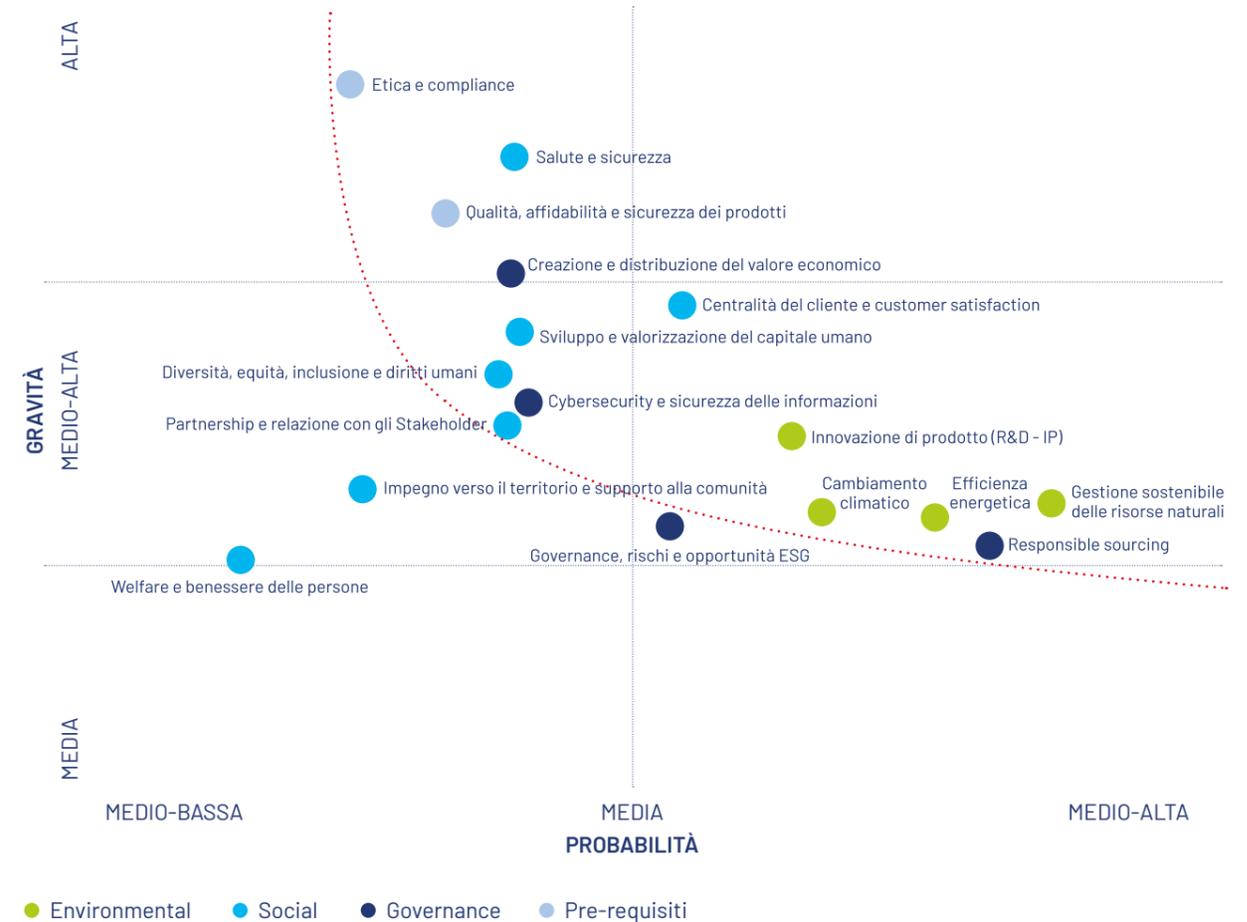
Si riporta di seguito la matrice di materialità, elaborata a partire dai risultati dell'aggiornamento dell'analisi di materialità nella quale sono rappresentate:

- **la probabilità degli impatti generati associati a ciascuna tematica** (asse x);
- **la gravità degli impatti generati per ciascuna tematica** (asse y).

⁽⁹⁾ Pesi assegnati alle categorie di stakeholder considerate: Leadership Team (40%), Sustainability Team (22%), altri dipendenti (12,67%), fornitori e business partner (12,67%), clienti (12,67%).

⁽¹⁰⁾ La stima ottenuta si basa sull'ipotesi che la differenza nella rilevanza tra Angelini Technologies - Fameccanica e la Capogruppo Angelini Industries si distribuisca equamente tra i due parametri di probabilità e gravità.

MATRICE DI MATERIALITÀ SECONDO LA PROSPETTIVA INSIDE-OUT



La matrice di materialità sopra rappresentata evidenzia come i **15 temi potenzialmente materiali e i 2 pre-requisiti** si concentrino in aree di gravità medio-alta e alta e probabilità da medio-bassa a media. Tuttavia, sono da considerarsi temi materiali soltanto le **14 tematiche** presenti a destra della linea rossa (inclusi i due pre-requisiti). Queste tematiche hanno ottenuto valori di probabilità nel range da medio-bassa a media e di gravità medio-alta o alta, emergendo come più urgenti, e perciò più rilevanti, per Angelini Technologies - Fameccanica. Le restanti tematiche, pur avendo una gravità elevata, sono state considerate meno urgenti in quanto già adeguatamente presidiate all'interno della Società attraverso iniziative e progetti attuati negli ultimi anni.

Infine, rispetto al 2022 e come nel 2023, sono state individuate in totale **14 tematiche materiali** di cui 12 consolidate e già rendicontate negli anni passati; le due tematiche "Cambiamento climatico" e "Partnership e relazione con gli stakeholder" sono invece emerse come nuovi temi rilevanti per Angelini Technologies - Fameccanica e per i suoi Stakeholder a partire dalla rendicontazione 2023.

Si rappresenta di seguito la sintesi dei principali impatti identificati per ciascuna tematica materiale e del relativo approccio di gestione, come richiesto dallo standard di riferimento.

TEMA	PRINCIPALI IMPATTI NEGATIVI E POSITIVI (OVVERO POSSIBILITÀ DI INCIDERE POSITIVAMENTE O NEGATIVAMENTE SU)	POLITICHE, STRUMENTI A PRESIDIO E MODALITÀ DI MONITORAGGIO
Efficienza energetica - ENVIRONMENTAL	<ul style="list-style-type: none"> Impatto ambientale dell'Azienda ed emissioni di gas serra tramite l'approvvigionamento da fonti energetiche convenzionali E- o rinnovabili E+ Gestione della crisi energetica a seguito di corretta EP+ o errata gestione dei consumi e dell'efficienza energetica EP- Impatto ambientale tramite la creazione di valore socio-economico, contributo allo sviluppo di comunità energetiche locali E+ 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 50001:2108 (Sistema Gestione Energia) Adozione di una politica energetica Impegno verso il passaggio a risorse rinnovabili (per esempio, installazione di pannelli fotovoltaici nella sede italiana) Iniziative di rinnovamento degli impianti (calore, illuminazione)
Cambiamento climatico - ENVIRONMENTAL	<ul style="list-style-type: none"> Lotta al cambiamento climatico, tramite l'allineamento E+ o il mancato allineamento E- a normative, target o standard relativi a emissioni e climate change Livelli di inquinamento atmosferico nei territori degli impianti produttivi del Gruppo impattando sulle comunità locali E- Livello di esposizione EP- delle comunità locali e del territorio a eventi atmosferici estremi (per esempio, alluvioni, allagamenti, uragani, desertificazione ecc.) 	<ul style="list-style-type: none"> Regolamento CBAM (Carbon Border Mechanism Adjustment) Riduzione Scope 2 GHG Protocol a seguito di autoproduzione di energia da fonti rinnovabili (parcheggio con pannelli fotovoltaici)
Gestione sostenibile delle risorse naturali - ENVIRONMENTAL	<ul style="list-style-type: none"> Preservazione delle risorse naturali, dell'ambiente e della comunità locale EP+ Sviluppo di sensibilità e consapevolezza da parte del personale e del mercato sui temi ESG E+ Impatti del processo di approvvigionamento e smaltimento dei prodotti/rifiuti E- e sulla disponibilità di prodotti e servizi con elevate performance ambientali E+ 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 14001:2015 (Sistema Gestione Ambientale) Adozione di una politica ambientale Autorizzazione Unica Ambientale Iniziativa volontaria di carbon off-setting (Treedom) e circolarità (Click Sostenibile) Misure per la riduzione di rifiuti e il riciclo (Adesione iniziativa RiVending) Digitalizzazione (per esempio, Paperless, Meeting Rooms, Digital Signature) PC green
Innovazione di prodotto (R&D - IP) - ENVIRONMENTAL (segue)	<ul style="list-style-type: none"> Disponibilità di investimenti/capitali a beneficio del sistema economico in cui Angelini Technologies Fameccanica opera (per esempio, settore di riferimento, distretto geografico ecc.), con effetto importante, per esempio, sui tassi di occupazione a livello locale E+ Disponibilità nei mercati di prodotti e servizi atti a soddisfare le esigenze dei clienti anche in ottica ESG E+ 	<ul style="list-style-type: none"> Implementazione di tecnologie IoT Portfolio di titoli brevettuali e continui investimenti per lo sviluppo di nuove tecnologie Potenziamento competenze delle risorse umane GreenPack® LIFE ALL-IN

LEGENDA: **+** Impatto positivo **-** Impatto negativo **E** Effettivo **P** Potenziale

TEMA	PRINCIPALI IMPATTI NEGATIVI E POSITIVI (OVVERO POSSIBILITÀ DI INCIDERE POSITIVAMENTE O NEGATIVAMENTE SU)	POLITICHE, STRUMENTI A PRESIDIO E MODALITÀ DI MONITORAGGIO
(segue) Innovazione di prodotto (R&D - IP) - ENVIRONMENTAL	<ul style="list-style-type: none"> Contributo allo sviluppo tecnologico del settore e sulla capacità di soddisfare le esigenze future dei clienti P+ Disponibilità di soluzioni tecniche/prodotti atti a garantire la compliance alle nuove normative ESG (per esempio, sostenibilità ambientale, sicurezza ecc.) e con elevate performance ambientali E+ 	
Sviluppo e valorizzazione del capitale umano - SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> Stabilità di impiego per il personale aziendale e sulla creazione di impatto occupazionale sul territorio di riferimento E+ Opportunità per ciascun collaboratore di realizzare pienamente il proprio potenziale e accrescere professionalmente le proprie competenze EP+ Diffusione di cultura e competenze inerenti al business di Angelini Technologies - Fameccanica E+ 	<ul style="list-style-type: none"> Implementazione del progetto Lifelong-Continuous Learning - Angelini Academy My Performance per la valutazione delle performance dei dipendenti Erogazione di formazione e sviluppo manageriale, formazione onboarding e training tecnico Adozione della flessibilità in ingresso e del lavoro agile
Centralità del cliente e customer satisfaction - SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> Soddisfazione delle reali esigenze e/o bisogni della clientela E+ Fiducia da parte dei clienti di Angelini Technologies - Fameccanica mediante corretta E+ o inadeguata E- comunicazione da parte dell'Azienda 	<ul style="list-style-type: none"> Indagini di customer satisfaction e analisi di mercato attraverso la funzione Marketing Strategico Servizio post-vendita e remote assistance 24/24 Pianificazione di strategie personalizzate orientate al cliente
Partnership e relazione con gli Stakeholder - SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> Benessere e prosperità dei principali Stakeholder con cui Angelini Technologies - Fameccanica interagisce (per esempio, dipendenti, comunità locali, business partner ecc.) grazie al consolidamento del rapporto tramite canali di contatto e dialogo continui e la gestione trasparente delle informazioni in allineamento ai valori e principi aziendali E+ Diffusione di impatti sociali (per esempio, salute e sicurezza dei lavoratori, tutela dei diritti umani, adeguate politiche retributive ecc.) e ambientali (per esempio, emissioni di gas serra, consumi energetici e idrici, selezione responsabile dei materiali ecc.) lungo la filiera EP+ 	<ul style="list-style-type: none"> Collaborazioni con scuole e università Relazioni con fornitori locali Orientamento al cliente

TEMA	PRINCIPALI IMPATTI NEGATIVI E POSITIVI (OVVERO POSSIBILITÀ DI INCIDERE POSITIVAMENTE O NEGATIVAMENTE SU)	POLITICHE, STRUMENTI A PRESIDIO E MODALITÀ DI MONITORAGGIO
Diversità, equità, inclusione e diritti umani - SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> Sviluppo di consapevolezza e rispetto per le tematiche di diversità e inclusione e sulla valorizzazione delle diversità individuali E+ Stabilità di impiego e sicurezza economica per tutto il personale aziendale, senza discriminazioni E+ Gender gap in termini di opportunità, competenze e salario E- Tutela dei diritti umani fondamentali e dei diritti dei lavoratori attraverso requisiti, procedure, controlli e partnership in materia E+ Rispetto della meritocrazia, del principio di "equal pay for work of equal value" (uguale retribuzione per lavoro di pari valore) ed eliminazione del gender gap E+ 	<ul style="list-style-type: none"> Garanzia di pari opportunità a tutto il personale e massima inclusione all'interno dell'organizzazione Iniziativa di allineamento ai principi e criteri UNI PdR 125 e ISO 30415
Salute e sicurezza - SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> Tutela del benessere psico-fisico, della salute e della sicurezza dei dipendenti e di tutti gli individui la cui attività operativa è sotto il diretto controllo dell'organizzazione E+ Rispetto delle leggi e dei regolamenti (anche di natura volontaria) in vigore nell'ambito della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro con conseguente impatto positivo o negativo sulla reputazione aziendale E++ Prevenzione E+ e incidenza E- di infortuni e malattie professionali 	<ul style="list-style-type: none"> Adozione di una politica di salute e sicurezza ISO 45001:2018 (Sistema di Gestione Salute e Sicurezza) Auditing annuale delle misure di salute e sicurezza Ottemperanza al Testo Unico Salute e Sicurezza e al CCNL Piano di Welfare per i dipendenti Angelini Technologies - Fameccanica
Creazione e distribuzione del valore economico - GOVERNANCE	<ul style="list-style-type: none"> Benessere e prosperità dei principali Stakeholder con cui Angelini Technologies - Fameccanica interagisce (per esempio, dipendenti, comunità locali, business partner ecc.) E+ Creazione e/o distribuzione di valore economico e occupazionale per gli Stakeholder E+ Benessere e prosperità dei dipendenti EP+ Impatti sociali derivanti da una elevata E+ o ridotta E- stabilità occupazionale legata alle dinamiche di turnover e talent attraction 	<ul style="list-style-type: none"> Sistemi di contabilità Monitoraggio della performance Garanzia di stabilità e continuità dell'occupazione per i propri dipendenti

LEGENDA: **+** Impatto positivo | **-** Impatto negativo | **E** Effettivo | **P** Potenziale

TEMA	PRINCIPALI IMPATTI NEGATIVI E POSITIVI (OVVERO POSSIBILITÀ DI INCIDERE POSITIVAMENTE O NEGATIVAMENTE SU)	POLITICHE, STRUMENTI A PRESIDIO E MODALITÀ DI MONITORAGGIO
Cybersecurity e sicurezza delle informazioni - GOVERNANCE	<ul style="list-style-type: none"> Tutela della sicurezza e delle informazioni riservate della clientela e di tutti i soggetti con cui l'organizzazione si interfaccia E+ Diffusione, lungo tutta la catena del valore, delle proprie prassi di tutela dei dati individuali, con ripercussioni sul territorio di riferimento e sui diritti della collettività E+ Offerta al mercato di prodotti con elevate prestazioni e poco vulnerabili con riferimento alla cybersecurity E+ 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 27001:2013 (Sistema Gestione Sicurezza delle Informazioni) Politica di formazione e coinvolgimento dei dipendenti Monitoraggio continuo del livello di sicurezza attraverso assesment esterni Investimenti in tecnologia per protezione dell'identità digitale, protezione fisica e protezione logica
Responsible sourcing - GOVERNANCE	<ul style="list-style-type: none"> Creazione di un indotto economico locale E+ Impatti ambientali e sociali legati alle attività svolte e dagli appaltatori dell'organizzazione EP++ Valore E+ per il territorio di riferimento, mediante la collaborazione tra Angelini Technologies - Fameccanica e la propria rete di fornitura (per esempio, opportunità di crescita e realizzazione di economie di scala e di apprendimento ecc.) 	<ul style="list-style-type: none"> Catena di fornitura prettamente locale Sistema di valutazione della performance dei fornitori Codice Etico
Etica e compliance - PRE-REQUISITI	<ul style="list-style-type: none"> Tutela del Codice Etico e della legalità, prevenzione o favoreggiamento di comportamenti illeciti in ambiti quali il reimpiego di profitti derivanti da attività illecite, episodi di concussione e corruzione, comportamenti anti-competitivi ecc. E+ Rispetto delle leggi e dei regolamenti (anche di natura volontaria) in vigore in ambito economico, ambientale e sociale con aumento della reputazione aziendale E+ Benessere e prosperità dei principali Stakeholder con cui l'organizzazione interagisce EP+ 	<ul style="list-style-type: none"> Applicazione del Codice Etico aziendale Creazione del sistema Whistleblowing e Privacy Adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 Modello Privacy EcoVadis Medaglia d'oro Sustainability Report volontario e Limited Assurance
Qualità e sicurezza dei prodotti - PRE-REQUISITI	<ul style="list-style-type: none"> Qualità e caratteristiche di durabilità di materiali E+ Sicurezza del prodotto per il cliente e il consumatore finale E+ Soddisfazione dei clienti, agendo sul livello della qualità dell'offerta di un servizio e sulla cura dei dettagli relativi ai prodotti E+ 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 9001:2015 (Sistema Gestione Qualità) Programma Lean Six Sigma Conformità impianti secondo il D.Lgs. 17/2010 e conformità alla norma UL 508A che regola il processo di progettazione e costruzione dei quadri di comando

L'APPROCCIO AL SUSTAINABILITY REPORTING

All'interno dell'Agenda 2030 - programma d'azione sottoscritto nel 2015 da **193 Nazioni** - l'ONU ha lanciato i **17 Sustainable Development Goals (SDGs)**, articolati in **169 Target** da raggiungere entro il **2030** e riguardanti tematiche di sostenibilità. L'Agenda richiede un forte coinvolgimento e sostegno da parte di tutti: individui, Paesi, società del settore pubblico e privato, con l'intento finale di "non lasciare nessuno indietro".

L'impegno profuso verso la **sostenibilità** testimonia e racconta la convinzione che innovazione, inclusione, sviluppo dei talenti, protezione dell'ambiente e attenzione per le comunità in cui Angelini Technologies - Fameccanica opera siano fondamentali per un nuovo modello sostenibile di sviluppo economico, imprenditoriale e sociale.

Al fine di impegnarsi verso gli SDGs, Angelini Technologies - Fameccanica ha provveduto a effettuare, attraverso un **self-assessment**, il proprio livello di aderenza agli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 riferiti al modello di business della Società, con un progetto dedicato e un apposito gruppo di lavoro trasversale all'organizzazione, ove ogni partecipante del team ha contribuito per la raccolta delle informazioni qualitative e quantitative attraverso l'utilizzo di uno strumento di valutazione (SDGs Action Manager); l'ultima valutazione effettuata si ritiene valida per l'attuale business model.



Il tool, lanciato dal **Global Compact delle Nazioni Unite e da B Lab**, è stato ideato per supportare le imprese nel misurare e sviluppare l'impatto delle proprie **performance** di sostenibilità e accelerare, quindi, il proprio percorso organizzativo di avanzamento verso gli SDGs attraverso l'autovalutazione dinamica, il benchmarking e il miglioramento. A tal proposito si segnala che Angelini Technologies Fameccanica nel 2025 ha aderito, attraverso Angelini Holding, al **Global Compact** e si impegna insieme

alle altre Società del Gruppo a rispettarne i 10 principi fondamentali, relativi a diritti umani, standard lavorativi, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione.

Attraverso il grafico di seguito riportato è possibile, infatti, comprendere come il business model aziendale di Angelini Technologies - Fameccanica contribuisca in vario modo a tutti gli SDGs, privilegiando maggiormente, come è comprensibile, gli obiettivi **SDG 8** (Lavoro dignitoso e crescita economica), **SDG 9** (Imprese, innovazione e infrastrutture), **SDG 3** (Salute e benessere) e a seguire anche gli altri SDGs.



Sebbene, allo stato attuale, l'organo amministrativo non abbia conferito alcuna delega espressa in relazione a temi ESG, al fine di gestire gli aspetti di sostenibilità e **creare sinergia tra le diverse unità organizzative**, Angelini Technologies - Fameccanica ha costituito un **Team di Sostenibilità** interfunzionale che svolge azioni di brainstorming, mappatura e monitoraggio costante delle iniziative ESG intraprese dalla Società, e condivisione delle informazioni.

Uno dei risultati prodotti dal Team di Sostenibilità è la mappatura delle tematiche ESG di interesse per Angelini Technologies – Fameccanica, associate al contributo potenziale che possono apportare ai singoli **SDGs**, e le aree organizzative coinvolte. Tale mappatura rappresenta un punto importante per qualsiasi iniziativa di sostenibilità, anche con l'obiettivo di migliorare la cultura e la consapevolezza aziendale sugli SDGs e le possibili azioni concrete volte al loro raggiungimento.

TEMATICHE ESG	AREA/FUNZIONE COINVOLTA	SDGs
Diversity, Inclusion, Gender Equality & Education	HR & Organization	
Employee Mobility: Business Travel & Employee Commuting	HR & Organization	
Health, Safety & Environment	HSE	
Energy, Buildings & Utilities Aspects	Shared Services	
Green/Sustainable Procurement	Procurement	
Value Chain (Transportation & Distribution)	Logistics	
Sustainable Business Model: ESG Identity/ Corporate Purpose, Strategy	Business Development	
Process & Production Aspects	Operations	
Sustainable Product & Marketing Aspects	Marketing/Sales	
Sustainable Design	R&D/Engineering	
Testing/Production Aspects	Engineering	
Digital Factory	ICT/Business Development	
Communication Aspects (Initiatives, Community, Reporting, etc.)	Communication	
Sustainable Finance & Corporate Economic Governance	Finance	
Legal Affairs & Corporate	Legal	

ALTRE INIZIATIVE DI SOSTENIBILITÀ

Oltre al progetto sopra menzionato, negli ultimi anni Angelini Technologies – Fameccanica ha intrapreso ulteriori iniziative legate alla **sostenibilità**, estendendo l'impegno a diversi ambiti dell'organizzazione. Queste attività hanno coinvolto trasversalmente le **Funzioni aziendali**, contribuendo a integrare i principi della sostenibilità nei processi interni, nella cultura aziendale e nelle relazioni con gli Stakeholder. Gli interventi hanno riguardato, tra gli altri, il miglioramento dell'efficienza energetica, la riduzione degli sprechi, l'adozione di pratiche di economia circolare, lo sviluppo di percorsi formativi e il rafforzamento delle politiche di inclusione, con l'obiettivo di promuovere un'evoluzione continua verso un modello di business sempre più responsabile e orientato al lungo termine:

- digitalizzazione (per esempio, Paperless, Meeting Rooms, Digital Signature);
- production (per esempio, Server 2.0, Digital Factory, App Digital & IOT-Internet of Things, Service 2.0, aggiornamento parco macchine);
- procurement (per esempio, Warehouse picking & paperless, internalizzazione magazzino, Stampa 3D);
- HR & organization (per esempio, Work-life balance, Agile work, orientamento al lavoro e sviluppo collaborativo, TecnicaMente, PCTO, Tech in Class);
- HSE (Health, Safety, Environment)(per esempio, Waste management, valutazione rischio fitostatico e compensazione CO₂);
- R&D/engineering (per esempio, LIFE ALL-IN, Sustainable packaging);
- Shared Service/Energy (per esempio, adeguamento illuminotecnico del plant di Angelini Technologies - Fameccanica, sostituzione pompe idrofiltro, digitalizzazione impianti).

I benefici attesi dall'attuazione delle iniziative sopra descritte includono un ampio spettro di impatti positivi, tra cui la diminuzione delle emissioni di CO₂, una gestione più efficiente dei rifiuti e degli spazi a essi dedicati, la riduzione dell'utilizzo di plastica e dello spreco di risorse, oltre a un contenimento dei costi operativi. Tali azioni contribuiscono anche al miglioramento del benessere e delle condizioni lavorative all'interno dell'organizzazione. Alcuni di questi interventi vengono approfonditi all'interno del presente Bilancio di Sostenibilità, nei paragrafi e nei capitoli dedicati.

Angelini Technologies – Fameccanica è associata a Confindustria Chieti Pescara e UCIMA, l'associazione nazionale di categoria che riunisce, rappresenta e assiste i costruttori italiani di macchine per il confezionamento e l'imballaggio.

L'Azienda è inoltre iscritta a diverse altre associazioni di categoria professionale, tra cui:

- **Sustainability Makers**: associazione italiana che riunisce i professionisti di imprese e organizzazioni con una forte propensione alla sostenibilità per la realizzazione di strategie o progetti;
- **AIAS (Associazione Italiana Ambiente e Sicurezza)**: l'organizzazione di riferimento in Italia per i professionisti e le imprese impegnate nella tutela della salute, della sicurezza sul lavoro e della sostenibilità ambientale;
- **ASSIDAL (Associazione Italiana Datoriale Attività Lavorative)**: associazione che rappresenta e supporta i datori di lavoro in materia di salute e sicurezza sul lavoro, tutela ambientale e gestione aziendale;
- **Digital Industries World**: rete globale che supporta la trasformazione digitale nel settore industriale.

3. Governance

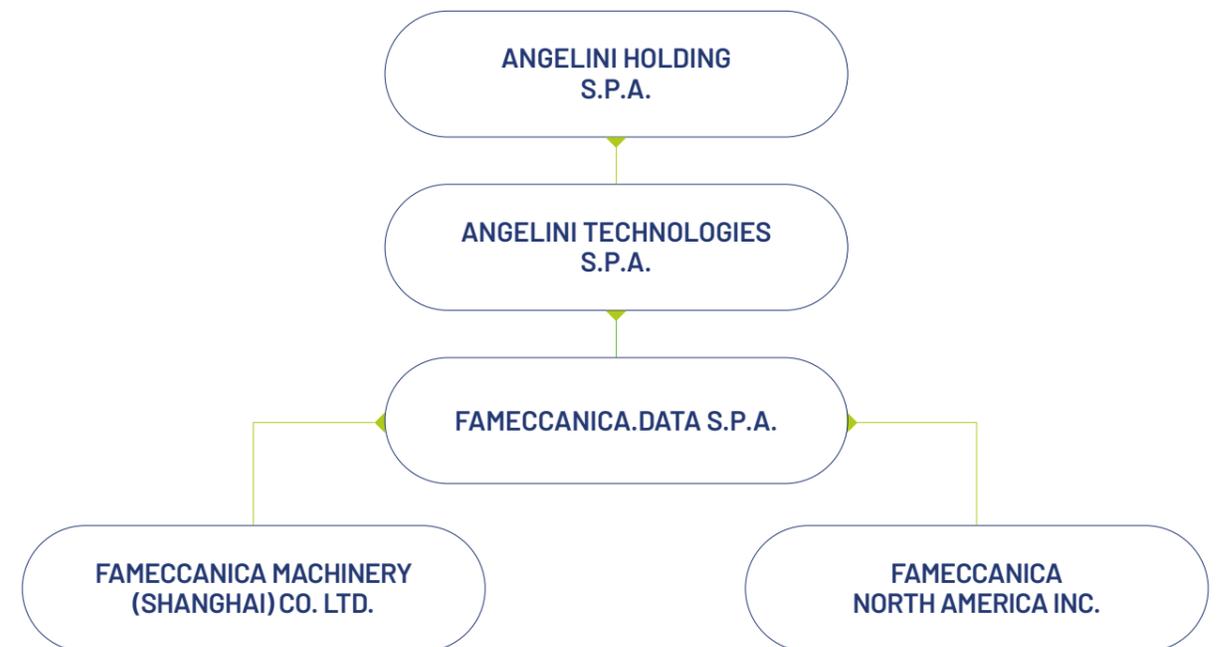


IL MODELLO DI CORPORATE GOVERNANCE

La divisione Angelini Technologies, controllata al 100% da Angelini Holding S.p.A., Società alla guida del Gruppo multinazionale Angelini Industries, è costituita da Fameccanica.Data S.p.A. a socio unico e dalle due controllate Fameccanica Machinery (Shanghai) CO. Ltd. e Fameccanica North America Inc., detenute al 100%. Fameccanica.Data S.p.A. a socio unico è soggetta ad attività di direzione e coordinamento di Angelini Holding S.p.A.

Il modello di Corporate Governance di Angelini Technologies – Fameccanica, fondato su principi di equità e trasparenza, integra la sostenibilità nella strategia aziendale e nel modello operativo. Il sistema di governo societario, infatti, oltre a costituire uno strumento essenziale per assicurare l'efficace gestione e controllo delle attività aziendali, è orientato alla creazione di valore per gli azionisti, alla stabilità economica e finanziaria, al controllo dei rischi e alla trasparenza nei confronti degli Stakeholder e del mercato.

Il Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale, l'Organismo di Vigilanza e la Società di revisione esterna garantiscono la qualità e l'accuratezza delle informazioni verso i terzi, riportate sia nel Bilancio di Sostenibilità consolidato di Angelini Industries sia nel presente Bilancio di Sostenibilità¹¹.



¹¹⁾ L'approvazione del presente Bilancio di Sostenibilità da parte del CdA è avvenuta in data 16.09.2025 secondo quanto previsto dalla Intercompany Procedure - Gestione processo di predisposizione e pubblicazione dei Bilanci e Profili di Sostenibilità 2024 approvata il 13.03.2025, mentre il Sustainability Team coordina il reporting ESG, i cui risultati vengono condivisi periodicamente con il Leadership Team.

ORGANI SOCIETARI

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo responsabile della gestione delle attività ordinarie e straordinarie della Società, fatta eccezione per quelle operazioni che, per legge o in conformità allo Statuto, competono all'Assemblea dei Soci; all'interno delle sue attribuzioni, la rappresentanza legale della Società è affidata all'Amministratore Delegato.

Il processo di selezione dei membri del **Consiglio di Amministrazione (CdA)** avviene attraverso indicazione e successiva nomina attuata mediante delibera assembleare¹². Tale organo è composto da un membro esecutivo e due membri non esecutivi¹³, come descritto nella tabella seguente.

CDA AL 27.06.2025 ¹⁴	Genere	Fasce d'età	Carica
Sergio Marullo di Condojanni	Maschile	30-50 anni	Presidente del CdA
Luigi De Vito	Maschile	>50 anni	Amministratore Delegato
Francesco D'Aponte	Maschile	>50 anni	Consigliere

La Società mitiga le potenziali situazioni di conflitto di interesse mettendo in atto e facendo rispettare le procedure, i sistemi e le misure organizzative previste all'interno del MOGC e del Codice Etico. Oltre a ciò, il Gruppo dispone di una Policy specifica relativa alla gestione dei conflitti di interesse.

Il **Collegio Sindacale**, composto da tre sindaci effettivi e due sindaci supplenti, ha il compito di monitorare l'operato degli amministratori, garantendo che la gestione della Società sia condotta nel rispetto della normativa vigente e dell'atto costitutivo.

COLLEGIO SINDACALE AL 27.06.2025	Genere	Fasce d'età	Carica
Riccardo Tiscini	Maschile	>50 anni	Sindaco effettivo - Presidente
Marco Mignani	Maschile	>50 anni	Sindaco effettivo
Lorenzo Barbone	Maschile	>50 anni	Sindaco effettivo
Simone Scettri	Maschile	>50 anni	Sindaco supplente
Nicoletta Mazzitelli	Femminile	>50 anni	Sindaco supplente

⁽¹²⁾ Ai sensi del Codice Civile, non è previsto che l'Azienda abbia comitati endoconsiliari.

⁽¹³⁾ I componenti del CdA della Società sono tutti dipendenti del Gruppo Angelini Industries; per tale motivo non sono applicabili criteri di indipendenza. Tali componenti durano in carica per il periodo fissato dalla deliberazione assembleare di nomina sino a un massimo di tre esercizi, come previsto dallo Statuto della Società. Essi scadono dunque alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica, salve le cause di cessazione e di decadenza previste dalla legge e dallo Statuto stesso.

⁽¹⁴⁾ Nell'appendice del presente report è disponibile la composizione del CdA al 31.12.2024. Si segnala che l'Amministratore Delegato è stato nominato con verbale del CdA del 18.02.2025.

L'Organismo di Vigilanza (OdV) è incaricato di monitorare e valutare periodicamente l'efficacia del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo della Società, aggiornandolo in seguito a eventuali variazioni normative o organizzative.

ORGANISMO DI VIGILANZA AL 31.12.2024	Genere	Fasce d'età	Carica
Daniele Del Monaco	Maschile	>50 anni	Membri effettivi
Luigi Fischetti	Maschile	>50 anni	Membri effettivi - Presidente
Giovanni Battista Cali	Maschile	>50 anni	Membri effettivi

LEADERSHIP TEAM ANGELINI TECHNOLOGIES - FAMECCANICA

Oltre agli organi di gestione e vigilanza, l'Azienda si avvale del Leadership Team, formato dai responsabili apicali delle diverse Funzioni aziendali, come illustrato nella tabella. Questo team svolge un ruolo strategico, garantendo un coordinamento efficace tra le varie aree operative e contribuendo all'implementazione delle decisioni e alla definizione degli indirizzi aziendali.

LEADERSHIP TEAM DAL 01.06.2025 ¹⁵	Genere	Fasce d'età	Carica
Luigi De Vito	Maschile	>50 anni	Amministratore Delegato
Luca Cesiro	Maschile	>50 anni	Global Operations Director
Andrea Geromin	Maschile	30-50 anni	Global Purchasing Director
Anna Pia Chiarandini	Femminile	30-50 anni	Head of Global Communication
Francesco D'Aponte	Maschile	>50 anni	Global Engineering Director
Giovanni De Deo	Maschile	30-50 anni	Group Chief Financial Officer
Gabrio Leoni	Maschile	>50 anni	Head of Global Project Management Head of After Sales
Fabio La Cava	Maschile	>50 anni	Global HR & Organization Director
Paola Olivieri	Femminile	30-50 anni	Head of Business Development & Marketing
Nicola Ranalli	Maschile	>50 anni	Head of Legal Affairs
Francesco Scarrico	Maschile	>50 anni	Global IT & Process Improvement Director
Gloria Liu	Femminile	30-50 anni	FMS Site Manager
Nicola Zampognaro	Maschile	30-50 anni	FNA General Manager

⁽¹⁵⁾ Nell'appendice del presente report è disponibile la composizione del Leadership Team al 31.12.2024.

SUSTAINABILITY INDUCTION

Nel 2024, Angelini Technologies – Fameccanica ha proseguito il percorso di formazione in ambito ESG, consolidando quanto avviato nel 2023. Il programma ha coinvolto nuovamente i membri del CdA e del Leadership Team, con sessioni di aggiornamento finalizzate a rafforzare le competenze in materia di governance della sostenibilità.

Il focus è stato posto sull'evoluzione del quadro normativo europeo e sull'integrazione strategica dei fattori ESG nella gestione aziendale, con particolare attenzione agli impatti sul valore di lungo periodo e sulla competitività. I contenuti formativi hanno approfondito le nuove disposizioni della **CSRD** e degli **ESRS**, l'approccio della **doppia materialità**, la crescente rilevanza delle **forward-looking information**, nonché gli aggiornamenti relativi alla **Tassonomia UE**, al **Piano d'Azione per la Finanza Sostenibile** e al **Regolamento SFDR**.

Queste attività formative hanno rappresentato un'importante occasione per condividere strumenti e prospettive a supporto di un modello di business sempre più resiliente, innovativo e trasparente, in linea con le aspettative di Stakeholder, istituzioni finanziarie, clienti e organismi di rating.

LEGAL AFFAIRS E CORPORATE GOVERNANCE

All'interno di Angelini Technologies – Fameccanica, la Funzione Legal Affairs svolge un ruolo chiave nel presidio normativo, assicurando un **aggiornamento costante rispetto all'evoluzione delle leggi e delle relative interpretazioni**. Questo consente di adeguare prontamente il quadro normativo interno, garantendo che tutte le attività aziendali siano condotte nel pieno rispetto delle disposizioni vigenti. La Funzione assicura inoltre che la conformità normativa venga mantenuta sia all'interno dell'organizzazione sia nelle relazioni con gli Stakeholder esterni.

Oltre a svolgere un ruolo di controllo, Legal Affairs promuove la diffusione di comportamenti etici e responsabili tra i diversi dipartimenti, contribuendo attivamente a rafforzare il posizionamento dell'Azienda in ambito sostenibilità e a valorizzarne l'identità. Attraverso l'identificazione di soluzioni alternative e innovative, la Funzione favorisce **l'integrazione dei principi di sostenibilità nelle pratiche aziendali quotidiane**, condividendo competenze e valori con le altre aree dell'organizzazione.

Legal Affairs supporta inoltre il **rispetto delle normative e degli standard ESG** da parte delle varie Funzioni aziendali, assumendo un ruolo di raccordo e mediazione tra esigenze operative e requisiti normativi⁽¹⁶⁾.

Tra gli obiettivi prioritari della Funzione vi è lo sviluppo di una governance solida e di una cultura aziendale basata su legalità, trasparenza, tracciabilità, equità, prevenzione della corruzione e tutela dei diritti fondamentali.

A tal fine, la Funzione assicura la compliance attraverso:

- l'adozione, il monitoraggio e l'aggiornamento costante dei principali strumenti normativi interni,

⁽¹⁶⁾ Un esempio concreto di sostenibilità ambientale posto in essere dalla Funzione Legal Affairs della Società è dato dalla riduzione del materiale cartaceo utilizzato. Questo obiettivo è stato raggiunto, in particolare, attraverso la digitalizzazione sia dei processi di gestione del flusso contrattuale sia dell'archiviazione di tutta la documentazione aziendale avente valore legale/probatorio (piattaforma DocuSign).

quali il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 (MOGC)** e il **Codice Etico aziendale**. Il nuovo MOGC è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Fameccanica.Data S.p.A. il 27 marzo 2024;

- la garanzia che il trattamento dei dati personali – sia di dipendenti sia di clienti e fornitori – avvenga secondo criteri di liceità, correttezza e trasparenza. La conformità in materia di privacy è tutelata non solo attraverso il rispetto delle normative e dei provvedimenti delle autorità competenti, ma anche mediante l'adozione di un apposito **Modello Organizzativo Privacy (MOP)**⁽¹⁷⁾.

Nel corso del 2024 non sono state segnalate violazioni della privacy dei clienti, né si sono verificati episodi di perdita, furto o diffusione indebita di dati personali.

IL SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E GESTIONE DEI RISCHI

Il Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi di Angelini Technologies – Fameccanica, che fa parte del Modello di Corporate Governance dell'Azienda, comprende un insieme di persone, strumenti, strutture organizzative, regolamenti e pratiche aziendali, tutti mirati a garantire che la gestione dell'impresa sia allineata con gli obiettivi aziendali.

L'Azienda si impegna costantemente a promuovere e consolidare una cultura basata sull'**integrità** e sulla **correttezza** nelle sue operazioni quotidiane. Angelini Technologies – Fameccanica opera nel pieno rispetto delle leggi e delle normative applicabili e si assicura che l'intera organizzazione condivida e adotti questi principi.

Consapevole dell'importanza di prevenire e gestire in maniera efficace i rischi legati alle sue attività, l'Azienda ha implementato una serie di misure per monitorare e controllare i fattori che potrebbero avere impatti negativi, siano essi reali o potenziali.

Il suo approccio alla gestione dei rischi si fonda sul Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi (SCI GR) di Angelini Industries, che include un insieme di strumenti, norme e regole applicabili a livello di Gruppo, progettate per affrontare i principali rischi aziendali, come il rischio privacy, il rischio informatico (cyber), il rischio reputazionale e il rischio anticorruzione.

Il modello di **Corporate Governance** di Angelini Technologies – Fameccanica, fondato su principi di equità e trasparenza, integra la sostenibilità nella strategia aziendale e nel modello operativo. Il **Sustainability Team** coordina il reporting ESG, i cui risultati vengono condivisi periodicamente con il Leadership Team, mentre il Consiglio di Amministrazione riceve aggiornamenti tramite relativi report.

Con riferimento al controllo della due diligence, si segnala che nel 2023 è stato effettuato un **risk assessment** ai sensi del D.Lgs. **231/2001**, che ha portato alla redazione del nuovo Modello di Organizzazione Gestione e Controllo della Società, approvato nel 2024.

⁽¹⁷⁾ Attraverso questo documento, la Società individua strategie aziendali, linee guida generali e disposizioni operative interne, nonché ruoli, compiti e responsabilità per una corretta gestione della protezione dei dati personali nell'ambito della realtà aziendale, conformemente a quanto previsto dalla normativa applicabile in ambito privacy.

RISCHIO PRIVACY

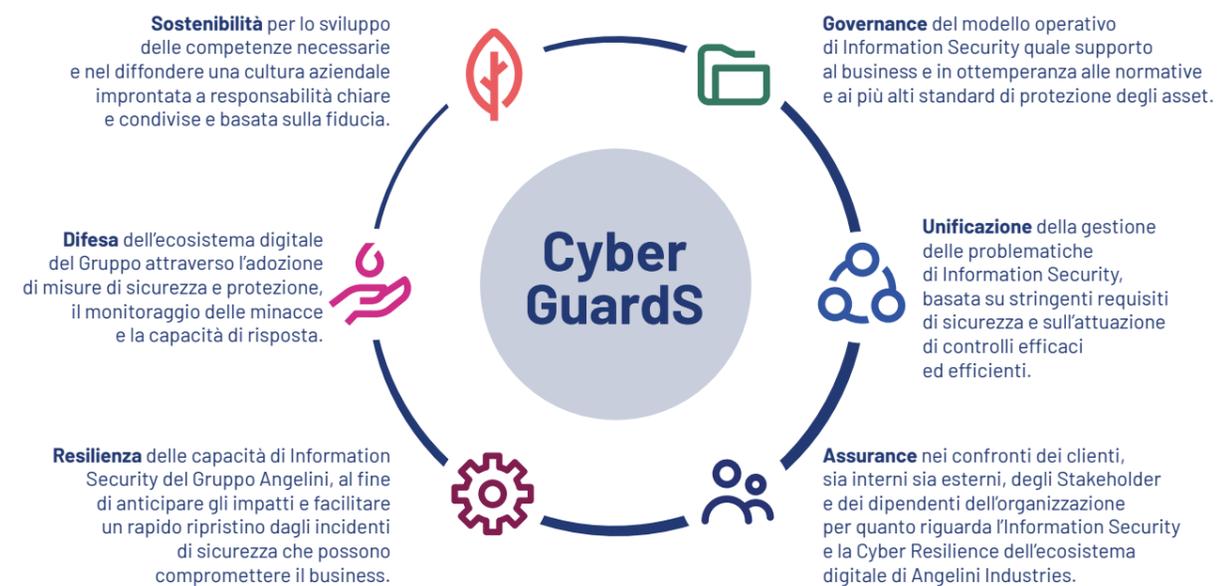
Angelini Technologies – Fameccanica adotta specifiche Linee Guida stabilite a livello di Angelini Industries, che definiscono in modo chiaro i ruoli e le responsabilità di tutte le figure coinvolte nel trattamento dei **dati personali**. Queste linee guida stabiliscono anche i principi generali e le modalità operative che devono essere seguite durante le attività di trattamento, nonché i sistemi e i processi necessari per garantire l'efficacia e l'efficienza del sistema di gestione della privacy.

Come accennato precedentemente, la gestione del rischio legato alla privacy viene assicurata non solo tramite il monitoraggio e il rispetto delle normative vigenti e dei provvedimenti adottati dalle autorità di controllo nazionali ed europee, ma anche attraverso l'adozione di un **Modello Organizzativo Privacy (MOP)**. A complemento di tale modello, è stato creato un **Registro Elettronico dei Trattamenti Dati**, in linea con quanto previsto dal **Regolamento europeo 2016/679**, che rappresenta una componente essenziale della compliance aziendale in materia di protezione dei dati personali e di gestione corretta degli stessi.

RISCHIO CYBER

In accordo con gli standard del Gruppo Angelini Industries, la Società attribuisce la massima priorità alla sicurezza delle informazioni e si dedica costantemente alla gestione dei rischi a essa associati. Questo impegno si concretizza nell'adozione di un **Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni**, progettato per garantire la protezione dei dati e la sicurezza operativa in tutte le attività aziendali.

La strategia di Information Security di Angelini Industries, denominata **"Cyber Guards"**, è costituita dai 6 pilastri illustrati nell'infografica.



Il business di Angelini Technologies – Fameccanica, insieme alla sensibilità dei dati che gestisce, espone l'organizzazione a potenziali rischi legati agli attacchi informatici. Per mitigare tali rischi, la Società ha implementato un Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni, certificato secondo lo standard **ISO/IEC 27001**.

Nel 2024, Angelini Technologies – Fameccanica ha completato con esito positivo la visita di sorveglianza relativa alla certificazione per la sicurezza delle informazioni, confermando la solidità e l'efficacia del sistema di gestione adottato. In linea con gli sviluppi normativi, nel corso dell'anno è stato inoltre avviato il processo di adeguamento alla nuova revisione della norma, al fine di garantirne la piena implementazione entro i termini previsti.

ETICA E COMPLIANCE

CODICE ETICO

Per Angelini Technologies – Fameccanica, il **Codice Etico** costituisce un punto di riferimento fondamentale per definire e comunicare i valori, i principi e le responsabilità che il Gruppo Angelini Industries riconosce, condivide e si impegna a rispettare. In quest'ottica, con delibera del Consiglio di Amministrazione, la Società ha formalmente adottato il Codice Etico di Angelini Industries, considerandolo a tutti gli effetti un documento aziendale vincolante per tutte le Funzioni. I contenuti del Codice sono stati oggetto di **specifici percorsi formativi** destinati a tutto il personale di Angelini Technologies – Fameccanica, al fine di garantirne la piena conoscenza e applicazione nel quotidiano operare.

VALORI E PRINCIPI CONDIVISI

Il Codice Etico di Angelini Technologies – Fameccanica rappresenta una linea guida che orienta l'agire aziendale nel rispondere alle aspettative etiche e comportamentali degli Stakeholder, tra cui dipendenti, comunità, mercato, società civile e nuove generazioni. La Società fonda il proprio operato su valori imprescindibili quali onestà, correttezza, integrità, legalità, trasparenza, equità, responsabilità, lotta alla corruzione e centralità della persona, principi che costituiscono la base dell'etica d'impresa e guidano ogni scelta e azione.

All'interno del Codice Etico, la Società sancisce il proprio impegno nella tutela della dignità, dell'uguaglianza e della libertà degli esseri umani, nonché dell'integrità culturale e fisica della persona. Angelini Technologies – Fameccanica promuove il rispetto per le opinioni e le differenze, senza ammettere alcuna forma di discriminazione, diretta o indiretta, legata all'età, al genere, all'orientamento sessuale, all'identità di genere, allo stato di salute, alla razza, all'origine etnica, alla nazionalità, alle credenze religiose o alle opinioni politiche dei propri interlocutori.

Tutte le persone che operano in Angelini Technologies – Fameccanica, indipendentemente dal ruolo ricoperto, sono chiamate ad aderire pienamente ai contenuti del Codice Etico, integrandoli nelle proprie attività quotidiane. Il rispetto di tali principi non è soltanto un dovere morale, ma rappresenta un elemento chiave della qualità e dell'affidabilità della prestazione lavorativa e professionale.

Angelini Technologies - Fameccanica riconosce l'importanza di condurre le proprie attività in modo etico e responsabile, rispettando i diritti umani riconosciuti a livello internazionale in tutte le sue operazioni. L'Azienda è consapevole dell'importanza di temi quali la salute e la sicurezza dei lavoratori, la non discriminazione, la tutela della privacy, la prevenzione del lavoro forzato e minorile, e la promozione di condizioni di lavoro giuste e favorevoli. In linea con i principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, Angelini Technologies - Fameccanica intende focalizzarsi sui rischi che potrebbero avere l'impatto più significativo sulle persone coinvolte nelle sue attività, inclusi dipendenti, lavoratori dei partner commerciali più rilevanti e comunità locali. L'Azienda si propone di aggiornare continuamente le proprie politiche per riflettere l'evoluzione del contesto esterno e delle proprie operazioni.

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

L'aggiornamento più recente del **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC)** di Angelini Technologies - Fameccanica risale a marzo 2024. Nel corso del 2023, la Società ha avviato un'approfondita attività di risk assessment con il supporto di un importante studio legale. Tale processo ha coinvolto tutte le Funzioni aziendali, permettendo di mappare in modo completo ed efficace le aree di rischio rilevanti.

A conclusione di questa attività, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, nel marzo 2024, l'adozione ufficiale del **nuovo Modello**. Questo aggiornamento riflette la volontà dell'Azienda di mantenere un sistema di controllo e gestione sempre allineato alle normative vigenti, nonché coerente con l'evoluzione organizzativa e operativa della Società.

Il **D.Lgs. 231/2001** ha introdotto in Italia il concetto di **responsabilità amministrativa delle società** per determinati reati commessi **nell'interesse o a vantaggio dell'ente** da soggetti che rivestono ruoli apicali o che operano sotto la direzione e il controllo dell'organizzazione (come amministratori, dipendenti, collaboratori, agenti, consulenti).

In tale contesto, **l'adozione e l'efficace attuazione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC)** non solo può rappresentare un'esisente dalla responsabilità per la Società in relazione a specifiche fattispecie di reato, ma costituisce anche un **importante gesto di responsabilità sociale**.

Questo modello, infatti, non si limita a tutelare la Società da un punto di vista giuridico, ma **favorisce un ambiente aziendale etico, trasparente e orientato alla legalità**, generando **benefici concreti per tutti gli Stakeholder**: dai soci ai dipendenti, dai clienti ai fornitori, fino ai creditori e alla comunità nel suo complesso. In sintesi, si tratta di uno strumento che promuove fiducia, sostenibilità e solidità nel lungo termine.

Tra gli obiettivi fondamentali del MOGC vi è quello di **promuovere una cultura della legalità e del rispetto delle regole** tra tutti i soggetti che operano per conto della Società. Questo include **dipendenti, organi societari, consulenti e partner commerciali** coinvolti in attività considerate sensibili.



L'intento è **rafforzare la consapevolezza** dell'importanza dei propri ruoli e della propria responsabilità, del rispetto delle procedure operative e dei protocolli previsti, nonché del **valore etico e preventivo** del MOGC stesso, con lo scopo ultimo di **evitare la commissione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001**.

A garantire l'efficacia e l'applicazione concreta del MOGC contribuiscono:

- **il costante monitoraggio da parte dell'Organismo di Vigilanza (OdV)**, preposto al controllo sull'osservanza e sull'aggiornamento del MOGC;
- **l'adozione di un sistema sanzionatorio**, di natura sia disciplinare sia contrattuale, che assicura l'applicazione di misure concrete in caso di comportamenti non conformi, sottolineando così l'impegno reale e operativo dell'Azienda nella prevenzione degli illeciti.

GESTIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE

Angelini Technologies - Fameccanica attenua le potenziali situazioni di conflitto di interesse attraverso l'adozione e l'applicazione rigorosa delle procedure, dei sistemi e delle misure organizzative previste dal **MOGC** e dal **Codice Etico**.

Inoltre, Angelini Industries ha adottato una **Policy per la gestione dei conflitti di interesse**, nella quale sono definiti i principi generali e fondamentali finalizzati a garantire il rispetto di tutte le normative applicabili e ad allineare tutte le Società del Gruppo alle best practice nazionali e internazionali in materia.

La suddetta Group Policy è stata istituita affinché rappresentanti, esponenti e tutti coloro che, in qualunque veste, collaborano con le Società del Gruppo Angelini Industries (fornitori, consulenti, partner ecc.) adottino comportamenti leciti, corretti e trasparenti durante lo svolgimento delle proprie attività, in armonia con i valori che ispirano il Gruppo nel perseguimento del proprio oggetto sociale, al fine di prevenire il rischio di commissione di illeciti o comportamenti scorretti.

In ossequio a quanto stabilito nella Group Policy, il Consiglio di Amministrazione e il management di Angelini Technologies - Fameccanica si conformano alle regole volte a garantire che tutte le operazioni siano eseguite con **integrità, trasparenza e correttezza**, impegnandosi a promuovere e diffondere all'interno della Società una cultura aziendale etica e conforme alla legge.

SISTEMA DI GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI (WHISTELBLOWING)

Angelini Technologies – Fameccanica ha implementato un **sistema di whistleblowing**, pensato per consentire la segnalazione – anche in forma anonima – di presunte irregolarità o illeciti di cui si sia venuti a conoscenza. Tale sistema è disciplinato da un'apposita Policy che definisce in modo chiaro le modalità di invio e gestione delle segnalazioni.

In particolare, la Policy ha i seguenti obiettivi:

- fornire indicazioni operative precise in merito all'oggetto, ai contenuti, ai destinatari e ai canali di trasmissione delle segnalazioni, oltre che alle misure di tutela previste per i segnalanti, in linea con quanto stabilito dalla normativa vigente;
- regolare le modalità di verifica della fondatezza delle segnalazioni ricevute, al fine di adottare, ove necessario, le opportune misure correttive e disciplinari.

La Società vieta e condanna qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione nei confronti di chi effettua una segnalazione, sia essa diretta o indiretta, che possa incidere negativamente sulle condizioni lavorative. Si considerano ritorsive o discriminatorie tutte le misure disciplinari ingiustificate e ogni altro provvedimento che comporti un peggioramento delle condizioni di lavoro del segnalante.

PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE ATTIVA E PASSIVA

Nel 2024 Angelini Industries ha introdotto una **Global Policy Anticorruzione** valida per tutto il Gruppo, inclusa **Angelini Technologies – Fameccanica**. Questo documento definisce i principi guida e le modalità operative da adottare per prevenire episodi di corruzione e garantire comportamenti conformi ai valori aziendali.

Per supportare l'attuazione della Policy, è stato predisposto un **programma formativo obbligatorio** rivolto a tutto il personale, inclusi i membri del Consiglio di Amministrazione. Il percorso include aggiornamenti sul **D.Lgs. 231/2001**, sulla stessa Policy Anticorruzione e sulla gestione dei rapporti con i pubblici ufficiali. Nel corso dell'anno, la policy è stata distribuita a tutti i dipendenti e agli organi direttivi, a conferma dell'impegno del Gruppo verso una cultura aziendale basata su **trasparenza, legalità e integrità**.

All'interno della Policy, il Gruppo condanna con fermezza qualsiasi abuso di potere o di posizione fiduciaria a fini personali. Tali comportamenti possono concretizzarsi in forme diverse di illegalità, come **frode, estorsione o corruzione**, e sono ritenuti inaccettabili in ogni circostanza. L'obiettivo è promuovere un ambiente di lavoro etico e responsabile, in grado di tutelare la fiducia dei dipendenti, dei clienti e di tutti gli Stakeholder.

In linea con la **Convenzione OCSE sulla lotta alla corruzione** di pubblici ufficiali stranieri nelle operazioni economiche internazionali, il Gruppo riafferma il proprio impegno nel contrastare ogni forma di illecito, anche su scala globale.

Dal punto di vista operativo, ogni processo che comporti l'uscita di risorse finanziarie dalla Società deve seguire **procedure formalizzate** che assicurino un adeguato livello di controllo. In particolare, viene garantita:

- la **separazione delle funzioni** tra chi prende le decisioni, chi le esegue e chi svolge il controllo;
- la **tracciabilità documentale** di ogni passaggio rilevante;
- un grado adeguato di **formalizzazione** dei processi decisionali.

Per quanto riguarda la comunicazione a terzi della **Global Policy Anticorruzione**, l'osservanza della stessa è prevista come obbligazione a carico del fornitore all'interno delle condizioni generali di acquisto di Angelini Technologies – Fameccanica. Le condizioni generali di acquisto vengono sottoposte alla firma di ogni fornitore al momento della codifica sul portale della Società. Nessun fornitore può eseguire servizi e/o fornire beni alla Società se non ha portato a termine il processo di codifica all'interno del predetto gestionale.

Infine, si segnala che **nel periodo di rendicontazione 2024 non si sono verificati episodi di corruzione**.

CERTIFICAZIONI E BEST PRACTICE

L'interesse e il rispetto per tutti coloro che entrano in contatto con Angelini Technologies – Fameccanica, unitamente alle recenti necessità del mercato globale, hanno condotto la Società ad accrescere nel tempo una particolare sensibilità per gli aspetti di **ambiente, energia, salute e sicurezza** sul lavoro, sicurezza delle informazioni, qualità e soddisfazione dei clienti. A tal proposito, la Società ha adottato e implementato volontariamente i relativi sistemi di gestione riferiti agli **standard internazionali** di riferimento, tesi a monitorare le performance, ottenendo le relative certificazioni a seguito di periodici audit di terza parte effettuati da enti accreditati, oltre ad avere adottato le politiche di Gruppo quali Whistleblowing, Privacy Policy, Anticorruzione, Codice Etico.

Le certificazioni assicurano, difatti, l'impegno per la qualità, la sicurezza delle informazioni, la salvaguardia dell'ambiente e la salute e sicurezza delle persone attraverso processi di efficientamento energetico.

Con riferimento al perimetro italiano, la Società ha continuato a portare avanti l'iniziativa di **integrazione dei Sistemi di Gestione** in modo da evitare la duplicazione o sovrapposizione di procedure, creare sinergie tra importanti fasi gestionali, infine assorbire le attività già esistenti che rispondono a diversi scopi e che possono essere utilizzate, combinate e distribuite nel processo di integrazione. Tutto ciò con l'obiettivo di **operare con maggior efficacia ed efficienza**, adottando strumenti che consentono di tenere sotto controllo i processi e le attività aziendali attraverso un **Sistema di Politica Integrata** collegata alle specifiche policy di riferimento.

SISTEMA DI POLITICA INTEGRATO



In linea con i principi di **Ethics and Responsibility, Innovation, Performance ed Engagement** e nel rispetto dei fattori **ESG** (Environmental, Social, Governance), Angelini Technologies - Fameccanica si impegna nella **creazione di valore** e nel **costante miglioramento** attraverso un processo organizzato per la gestione della sicurezza informatica, la promozione della qualità dei prodotti e dei servizi, la salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori e la riduzione degli impatti ambientali e dei consumi energetici.

Nel 2024, inoltre, l'Azienda ha continuato ad analizzare i criteri per l'implementazione dei criteri e principi di **Diversity, Equity & Inclusion**, conformemente agli standard nazionali e internazionali.

GESTIONE DELLA QUALITÀ

La norma ISO 9001 definisce i requisiti per la realizzazione di un Sistema di Gestione della Qualità ed è il più famoso e diffuso standard per garantire il miglioramento continuativo degli standard qualitativi erogati. Per il 2024 si è provveduto a effettuare il rinnovo della certificazione attraverso i relativi audit di ricertificazione di terza parte.

A tal proposito la Società ha adottato, altresì, la metodologia **Lean Six Sigma**, che combina principi e strumenti di Six Sigma e della Lean Production allo scopo di eliminare sprechi (Muda), ottimizzando l'utilizzo delle risorse, delle aree di lavoro, dei cicli produttivi, e assicurando allo stesso tempo elevata qualità nella produzione e nella gestione dei processi attraverso l'applicazione delle cinque fasi DMAIC: Definizione, Misurazione, Analisi, Implementazione e Controllo.

La corretta adozione della metodologia può così garantire da un lato il miglioramento della qualità di prodotti o servizi, eliminando i difetti di produzione e controllando i problemi correlati alla deviazione standard dei processi (Six Sigma), dall'altro la riduzione degli sprechi, l'ottimizzazione delle risorse e la creazione di valore per il cliente, oltre al mantenimento del livello di qualità raggiunto, grazie al concetto di miglioramento continuo (Lean Production).

SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

Nel 2024 Angelini Technologies - Fameccanica ha confermato attraverso la visita di sorveglianza la propria certificazione di terza parte secondo lo standard **ISO/IEC 27001** "Information Security Management", a testimonianza dell'impegno della Società nell'adottare le best practice internazionali in tema di sicurezza delle informazioni e nell'assicurare un controllo indipendente e qualificato da parte di un ente terzo accreditato.

ISO/IEC 27001 E LIVELLI DI SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

Lo standard ISO 27001 comprende specifici controlli (che possono riguardare anche aspetti legati agli Stakeholder quali dipendenti, fornitori e clienti) tra i quali la sicurezza delle risorse umane, la gestione degli asset, il controllo degli accessi logici, la crittografia, la sicurezza fisica e ambientale, la sicurezza delle attività operative, la sicurezza delle comunicazioni, la gestione della sicurezza applicativa, la relazione con i fornitori coinvolti nella gestione della sicurezza delle informazioni, il trattamento degli incidenti (relativi alla sicurezza delle informazioni), il rispetto normativo e la gestione della Business Continuity.

In particolare, con riferimento al processo legato alla sicurezza delle informazioni, la Società gestisce tale tematica con le seguenti differenti modalità:

- **politica di formazione e coinvolgimento dei dipendenti** (tutti i dipendenti seguono corsi di cybersecurity, attraverso una piattaforma di security education online, e usufruiscono di una newsletter con esempi pratici);
- **monitoraggio continuo del livello di sicurezza** attraverso assesment esterni;
- **investimenti in tecnologia** per quanto riguarda protezione dell'identità digitale, protezione fisica e protezione logica.

TUTELA DELL'AMBIENTE E DELLE PERSONE

Angelini Technologies - Fameccanica, inoltre, ha provveduto al mantenimento attraverso le visite di sorveglianza di terza parte delle seguenti certificazioni:

- **ISO 45001 – Salute e Sicurezza sul Lavoro.** Lo schema ISO 45001 è uno dei più importanti strumenti internazionali per la gestione delle tematiche di salute e sicurezza sul lavoro, con l'obiettivo finale di aiutare le aziende a fornire un ambiente di lavoro sano e sicuro per il proprio personale dipendente e per coloro che visitano i luoghi di lavoro;
- **ISO 14001 – Gestione Ambientale.** La ISO 14001 è lo standard certificato che dimostra che la Società ha un sistema di gestione adeguato a tenere sotto controllo gli impatti ambientali delle proprie attività, e ne ricerca sistematicamente il miglioramento in modo coerente, efficace e sostenibile;
- **ISO 50001 – Gestione dell'Energia.** La certificazione ISO 50001 specifica i requisiti per creare, avviare, mantenere e migliorare un sistema di gestione dell'energia.

Queste certificazioni rappresentano un importante riconoscimento dell'approccio responsabile e orientato al miglioramento continuo adottato da Angelini Technologies - Fameccanica in ambito **salute, ambiente ed energia**.

AUTHORIZED ECONOMIC OPERATOR

Ad Angelini Technologies - Fameccanica è stato riconosciuto lo status di **AEO (Authorized Economic Operator) sia per le semplificazioni doganali (AEOC) sia per la Sicurezza (AEOS)**. Il concetto di AEO si basa su standard riconosciuti a livello internazionale ed è un programma di partnership tra le autorità doganali, l'organizzazione europea e le aziende di commercio. Lo status viene riconosciuto nei 27 Paesi membri dell'Unione europea.

Lo status di operatore economico autorizzato AEO certifica una situazione di affidabilità specifica di un particolare soggetto nei confronti delle autorità doganali e fa parte delle nuove procedure di informatizzazione nei rapporti tra soggetti privati e autorità incaricate delle attività di controllo nel commercio internazionale.

Di seguito i vantaggi che ne derivano: minori controlli di sicurezza, priorità nelle operazioni di sdoganamento, meccanismo di continuità commerciale, accesso a una supply chain più rapida e affidabile. Le aziende autorizzate AEO, oltre ai vantaggi sopraelencati, godono anche di un canale preferenziale in tutti quei Paesi ove sia già stato esteso il riconoscimento reciproco dello status AEO: Norvegia, Svizzera, Giappone, Andorra, Stati Uniti e Cina.



La Società, a tal proposito, provvede annualmente alla trasmissione del modello di automonitoraggio per il mantenimento della certificazione, come previsto dalle disposizioni in materia.

ECOVADIS (SUSTAINABILITY RATING)

In un contesto globale sempre più volto allo sviluppo e all'adozione di pratiche sostenibili, finalizzate a generare valore minimizzando gli impatti ambientali e rispondendo alle esigenze sociali, il rispetto degli standard internazionali di conformità e dei principi di ecosostenibilità riveste un ruolo cruciale e rappresenta un vantaggio competitivo.

Un numero crescente di imprese richiede ai propri fornitori il rispetto di specifici requisiti etici e sostenibili per la mappatura della catena del valore, orientandosi così verso un modello di business sostenibile che preveda una gestione proattiva dei molteplici Stakeholder e una pianificazione su un orizzonte temporale di medio-lungo termine.



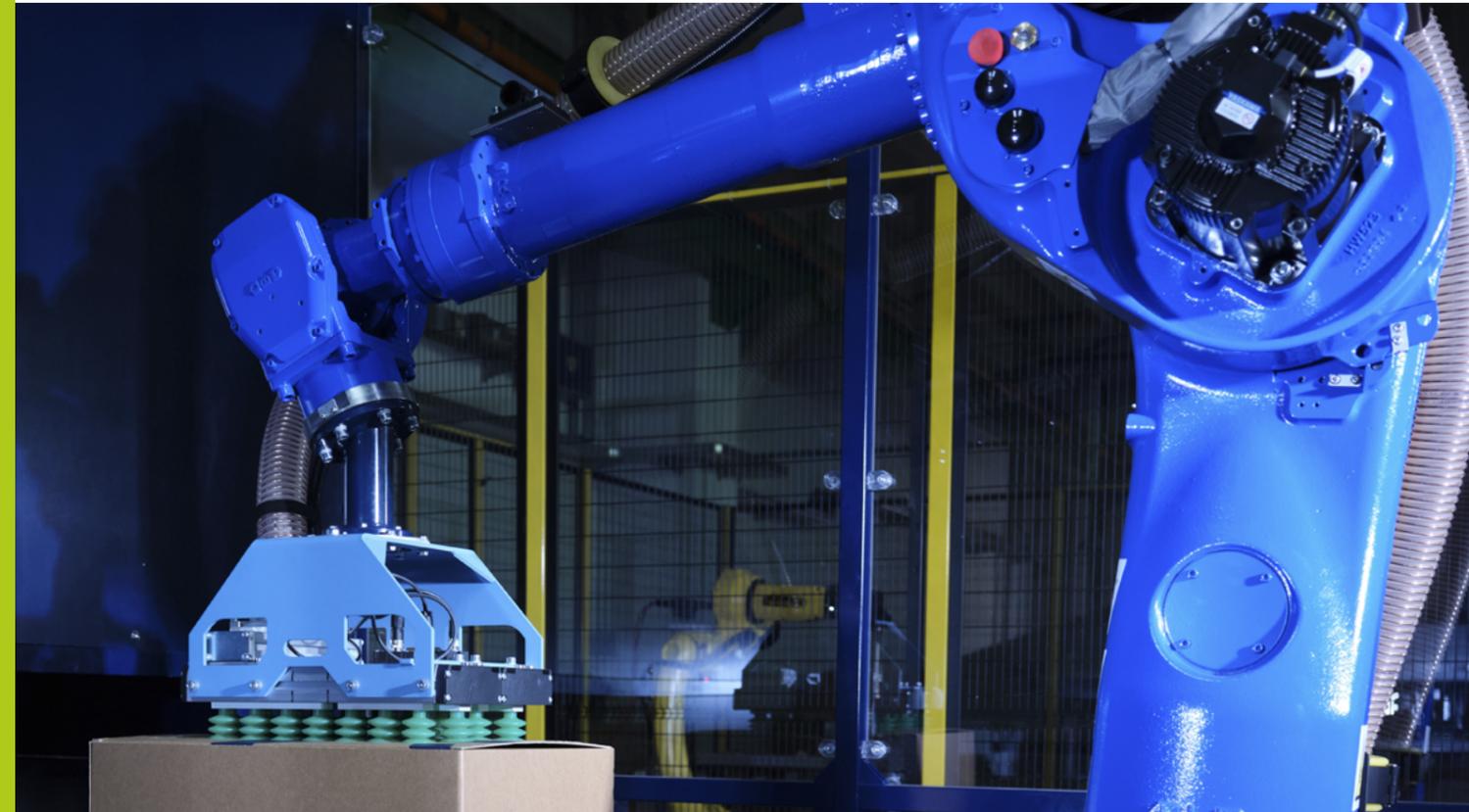
EcoVadis rappresenta una delle piattaforme internazionali più influenti nel campo del rating di sostenibilità, assegnando un punteggio che testimonia l'impegno aziendale sui temi della sostenibilità. Ciò avviene attraverso l'analisi delle policy, delle iniziative e dei risultati, garantendo così trasparenza nei confronti di una platea sempre più attenta alla sostenibilità delle proprie supply chain.

EcoVadis si afferma come uno dei maggiori provider globali di rating per la sostenibilità ambientale, con oltre 150.000 aziende, e offre soluzioni per il monitoraggio continuo e l'ottimizzazione del percorso sostenibile nelle catene di approvvigionamento a livello mondiale. Il modello di valutazione, basato su standard riconosciuti internazionalmente quali **GRI** (Global Reporting Initiative), **UNGC** (Patto Mondiale delle Nazioni Unite/UN Global Compact) e **ISO 26000** (Standard sulla Responsabilità Sociale), e supervisionato da un comitato scientifico internazionale, prevede la verifica tramite un questionario delle performance del fornitore nei seguenti quattro macro-ambiti: **Ambiente, Lavoro e Diritti Umani, Etica, Acquisti sostenibili**.

Sempre attenta alle tematiche ESG, Angelini Technologies - Fameccanica ha conseguito, nel perimetro italiano, un risultato di notevole importanza nell'esame EcoVadis sulla sostenibilità aziendale, ricevendo la **Medaglia d'Oro**, classificandosi nel **5% delle aziende valutate a livello globale** che hanno ottenuto i punteggi migliori e rientrando nell'**1% delle aziende più performanti nel settore** oggetto di valutazione.



4. Innovazione e Digitalizzazione



APPROCCIO ALL'INNOVAZIONE

Per Angelini Technologies - Fameccanica, innovazione significa affrontare sfide complesse con una visione ampia, strumenti avanzati e soluzioni che superano i limiti tradizionali della progettazione. Questo approccio è parte integrante della strategia aziendale e si fonda su tre pilastri fondamentali: investimenti in tecnologie all'avanguardia, sviluppo delle competenze interne e integrazione digitale.

INNOVAZIONE RICONOSCIUTA E BREVETTATA

Negli ultimi anni, la Società è stata riconosciuta tra le realtà più innovative in Italia per il numero di brevetti registrati presso l'EPO. Attualmente, la Società presenta più di **1.200 private brevettuali** all'attivo, che si riferiscono a più di **270 invenzioni** distinte.

Nel 2024, inoltre, Angelini Technologies - Fameccanica è stata protagonista della mostra "L'Italia dei Brevetti. Invenzioni e innovazioni di successo", ospitata dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy. Con un'attenzione particolare ai settori del Converting e dell'Automazione & Robotica, l'organizzazione ha introdotto le proprie innovazioni presentando due brevetti distintivi: **S15** e **Greenpackt®** (per ulteriori informazioni si faccia riferimento al seguente paragrafo "L'innovazione è anche sostenibilità").

L'INNOVAZIONE È ANCHE SOSTENIBILITÀ

PROGETTO LIFE ALL-IN

Negli ultimi anni, Angelini Technologies – Fameccanica ha avviato numerosi progetti a livello nazionale e internazionale, sostenuti da investimenti strategici volti all'adozione di tecnologie avanzate e al rafforzamento delle competenze del team R&D.

Tra questi, spicca **LIFE ALL-IN**, iniziativa del programma europeo LIFE, che introduce un processo innovativo e sostenibile capace, per la prima volta, di integrare sulla stessa macchina sia la produzione di **AHP (Absorbent Hygiene Products)**, sia la lavorazione in linea di materie prime solitamente gestite in fase offline.

Il progetto triennale ha portato allo sviluppo di soluzioni capaci di ottimizzare la filiera produttiva attraverso l'integrazione di sistemi avanzati con le tecnologie esistenti. Alcuni di questi processi, perfezionati fino al 2024, sono tuttora operativi nella divisione R&D per dimostrazioni a clienti e per la produzione di campioni – come il Topsheet 3D – che hanno ricevuto feedback positivi. In molti casi, è stato anche possibile testare la compatibilità con materiali forniti direttamente dai clienti.

Pur essendosi formalmente concluso nel 2024, il progetto resterà attivo fino al 2027 per consentire ulteriori sperimentazioni e la realizzazione di prodotti basati su questi nuovi processi.

I risultati ambientali sono già concreti: una **riduzione dell'8% nel consumo di materie prime**, un **taglio del 10% delle emissioni di CO₂** e una significativa **diminuzione dei rifiuti**, come certificato dall'analisi LCA.

Dal punto di vista sociale ed economico, LIFE ALL-IN ha rafforzato la competitività degli operatori del settore, in particolare delle PMI, grazie a linee produttive più efficienti ed ecocompatibili.

GREENPACKT®: PACKAGING SOSTENIBILE E INTELLIGENTE

Greenpackt® è un sistema brevettato per il confezionamento sostenibile di detersivi monodose. Automatizza la produzione, garantisce sicurezza per i bambini, resistenza all'umidità e una sensibile riduzione delle emissioni di CO₂ – equivalenti a quelle assorbite da 4 milioni di alberi giovani in un anno. Un esempio concreto di come innovazione e sostenibilità possano coesistere in un'unica soluzione industriale.

Nel 2024, Angelini Technologies – Fameccanica ha avviato una collaborazione con **BlueSun**, azienda spagnola leader nel settore dei prodotti per l'igiene domestica, la quale ha ottenuto un prestigioso riconoscimento per l'innovazione nel **packaging sostenibile**. La partnership strategica prevede l'utilizzo da parte di BlueSun dell'impianto Greenpackt®, con cui quest'ultima si appresta a distribuire nei mercati di Spagna, Portogallo e altri Paesi europei le sue capsule monodose in confezioni green packaging **completamente riciclabili**, segnando un passo importante verso pratiche di consumo responsabile.

Attraverso questa collaborazione, Angelini Technologies – Fameccanica intende consolidare la propria posizione come partner di riferimento per soluzioni sostenibili nel panorama europeo, un mercato sempre più influenzato dalle normative ambientali, che stanno ridefinendo le scelte strategiche delle imprese lungo l'intera filiera produttiva e distributiva.



S15: INNOVAZIONE TECNOLOGICA PER LA PRODUZIONE

Angelini Technologies – Fameccanica, con l'obiettivo di soddisfare le esigenze dei clienti in termini di qualità, efficienza e sostenibilità, adotta un **approccio end-to-end** che abbraccia l'intero ciclo di vita del prodotto, dalla ricerca e sviluppo alla produzione, fino al confezionamento finale.

Coerentemente con i propri valori e con la sua vocazione all'innovazione, l'Azienda ha progettato e brevettato la **piattaforma tecnologica S15**, una soluzione avanzata per la produzione di capsule monodose di detersivo. Questa piattaforma integra un sistema robotico di **dosaggio a inseguimento**, ottimizzando l'impiego delle materie prime e garantendo un utilizzo efficiente e sostenibile del prodotto. L'adozione di questa tecnologia consente di ridurre in modo significativo gli sprechi, migliorare la velocità dei processi produttivi e assicurare elevati standard qualitativi per il prodotto finale.

AUTOMAZIONE E ROBOTICA

La robotica industriale permette ad Angelini Technologies - Fameccanica di offrire ai propri partner maggiore flessibilità ed eccellenza operativa: progettiamo tecnologie e realizziamo soluzioni per la gestione, il riconoscimento e la movimentazione automatizzata di pacchi per la logistica e-commerce e per l'intra-logistica nel settore manifatturiero. L'Azienda si concentra sulla progettazione e sull'adozione di tecnologie e soluzioni robotiche per ottimizzare l'efficienza di tutta la catena produttiva. Integrando le tecnologie più avanzate a supporto della robotica, come la visione artificiale, l'intelligenza artificiale, la data science, l'IoT (Internet of Things), il digital twin e i sensori, Angelini Technologies - Fameccanica sviluppa sistemi produttivi efficienti e collaborativi con l'uomo. Il valore distintivo risiede nell'approccio alla robotica come un sistema aperto, arricchito dalle competenze di un network di partner tecnologici e scientifici di alto livello, trasformando la robotica da una semplice commodity a un processo industriale completamente integrato.

Questo approccio consente di creare soluzioni rapide, precise, integrate e modulari. Oltre alle tecnologie, sono le competenze e i talenti a guidare l'innovazione della Divisione, mirata al miglioramento della qualità della vita, della società e dell'ambiente, per il benessere delle generazioni presenti e future.

PARCEL+POST EXPO 2024

Nel 2024, Angelini Technologies - Fameccanica ha partecipato per la prima volta come espositore alla fiera **Parcel+Post Expo**, un evento di riferimento nel settore della logistica e dell'e-commerce, svoltosi ad **Amsterdam** dal 22 al 24 ottobre. La fiera ha riunito le principali innovazioni industriali orientate a trasformare la logistica del futuro.

Presso lo stand 10.134, l'Azienda ha presentato **Depax**, una soluzione avanzata di depallettizzazione progettata per offrire alta **flessibilità** e migliorare le **performance** operative. Depax è una macchina innovativa in grado di trasferire da un pallet oggetti o confezioni di dimensioni variabili. Combinando robotica e visione artificiale, il sistema gestisce la casualità dei pallet in ingresso, eseguendo la **depallettizzazione** con estrema precisione.

Il sistema è capace di movimentare fino a **600 cicli l'ora**, con dimensioni fino a 60 x 60 cm e un peso massimo di 30 kg. Depax è una tecnologia **versatile** che si adatta alle diverse esigenze di magazzino, **ottimizzando i flussi di lavoro**. Questa soluzione risponde in modo efficace alle esigenze degli ambienti logistici moderni e in rapida crescita.



ECOSISTEMA STARTUP

Angelini Technologies – Fameccanica supporta attivamente e prende parte al panorama delle startup italiane attraverso il **Forward Factory Program**, un acceleratore che fa parte della Rete Nazionale CDP. Questo programma è dedicato alle startup che operano nell’ambito dell’innovazione digitale nel settore manifatturiero. Le startup selezionate collaborano strettamente con le aziende partner all’interno degli ambienti produttivi, condividendo risorse, tecnologie e competenze specifiche del settore, con l’obiettivo di sviluppare un **Proof of Concept (PoC)** da presentare durante il Demo Day di dicembre.

Il PoC rappresenta una fase cruciale del processo: il suo scopo è validare la fattibilità di una soluzione tecnologica innovativa, attraverso test e azioni mirate per svilupparla e perfezionarla. Questo approccio stimola le startup a riflettere sulle reali **nessità del mercato**, testando le loro idee in contesti industriali concreti. Il programma favorisce, dunque, un dialogo diretto tra innovazione e realtà produttiva, facilitando l’emergere di soluzioni che possano davvero apportare valore alla filiera produttiva e rispondere alle sfide del settore.

In questo modo, Angelini Technologies – Fameccanica non contribuisce solo al sostegno delle startup, ma anche alla creazione di un **ecosistema di innovazione dinamico** che arricchisce il settore manifatturiero con soluzioni all’avanguardia.



LA TRANSIZIONE DIGITALE

Il rafforzamento delle performance aziendali di Angelini Technologies – Fameccanica passa attraverso una solida strategia digitale, espressione della sua identità innovativa. L’Azienda si distingue per la continua ricerca di soluzioni avanzate e per la capacità di integrare personalizzazione e tecnologia, offrendo supporto lungo l’intero ciclo di vita del prodotto.

Questa visione si concretizza in investimenti mirati in tecnologie intelligenti, nella **digitalizzazione dei processi** e nello sviluppo di strumenti a supporto delle attività produttive. L’ingresso nel Digital Industries World rappresenta una conferma del posizionamento dell’Azienda come realtà fortemente orientata all’innovazione e alla trasformazione digitale.

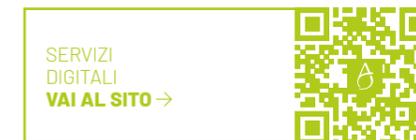
DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI E MYFAMECCANICA

Uno degli obiettivi principali è il miglioramento dell’efficienza delle linee produttive, raggiunto attraverso l’integrazione della digitalizzazione negli impianti, l’uso dei dati nei processi industriali e lo sviluppo di piattaforme come **MyFameccanica**. Quest’ultima costituisce il fulcro dell’evoluzione tecnologica dell’Azienda, offrendo un accesso unificato a servizi digitali progettati sulle esigenze specifiche dei clienti e in funzione della loro maturità digitale.

Il portale comprende funzionalità come assistenza remota, una control room per l’IoT, chatbot con intelligenza artificiale generativa, piattaforme e-commerce, modelli 3D e digital twin per ciascuna macchina. Ogni servizio è integrato in MyFameccanica per garantire semplicità d’uso e massima accessibilità.

Nel 2024, la piattaforma è stata **rinnovata graficamente nell’ambito del rebranding aziendale**, accompagnato da attività di formazione e informazione rivolte a tutto il personale, in Italia e all’estero. La comunicazione del lancio di nuovi servizi avviene attraverso campagne sui social media e altre iniziative informative, con un costante monitoraggio dei feedback per guidare gli aggiornamenti futuri.

Nonostante l’automazione crescente, **l’assistenza in loco** rimane un punto fermo per mantenere il valore del contatto umano, ritenuto essenziale dall’Azienda.



INTELLIGENZA ARTIFICIALE E AUTOMAZIONE INTELLIGENTE

Nel 2024, Angelini Technologies – Fameccanica ha lanciato **Techmate**, un’applicazione basata su intelligenza artificiale generativa, sviluppata per risolvere problematiche tecniche da remoto. Grazie all’integrazione con ChatGPT e all’indicizzazione della documentazione tecnica, consente di ottenere risposte rapide e precise, riducendo i tempi di inattività e migliorando l’efficienza operativa.

L’adozione dell’AI è funzionale anche al potenziamento delle competenze del personale, sollevato da attività ripetitive a favore di mansioni a maggior valore aggiunto. Inoltre, l’intelligenza artificiale viene impiegata nella **guida robotica**, ottimizzando il prelievo e il posizionamento degli imballaggi nei processi logistici grazie a tecniche di visione artificiale e algoritmi di deep learning, che garantiscono rapidità e affidabilità nelle attività automatizzate.



COMPETENZE DIGITALI E PRESENZA NEL SETTORE

L’Azienda collabora attivamente con il **Gruppo Angelini Industries** per accelerare lo sviluppo delle competenze digitali in ambiti strategici come AI, data analytics e cybersecurity, promuovendo l’adozione di soluzioni sempre più innovative.

Nel 2024 ha inoltre partecipato all’evento **“AI ai confini dell’innovazione industriale – Macchine Intelligenti”** presso l’Università Ca’ Foscari di Venezia, organizzato da Digital Industries World. In questa occasione ha presentato le proprie soluzioni basate sull’intelligenza artificiale, evidenziando l’impegno verso una trasformazione digitale proattiva, trasparente e orientata alla personalizzazione dei servizi e al calcolo ottimizzato del Total Cost of Ownership.

5. Persone



POLITICHE E MODELLO DI GESTIONE DEL PERSONALE

Le persone sono al centro di Angelini Technologies - Fameccanica. Il raggiungimento del successo nel settore dipende dal talento, dalla dedizione, dalle competenze e dalle performance dei nostri collaboratori, così come dall'eccellenza della nostra leadership. Per questo motivo sosteniamo la loro crescita, valorizzando passione, determinazione e curiosità intellettuale — qualità fondamentali che rappresentano una vera risorsa e un vantaggio competitivo strategico.

Da sempre Angelini Technologies - Fameccanica favorisce l'espressione del potenziale delle sue persone, incoraggiandone la crescita professionale e creando un ambiente stimolante e dinamico. La consapevolezza che il successo della Società dipenda anche, e soprattutto, dalla qualità delle persone che ne fanno parte, spinge oggi la Società a:

- **valorizzare le competenze** dei propri dipendenti per favorirne lo sviluppo umano e professionale;
- **garantire a tutte le persone pari opportunità** nel lavoro e nell'avanzamento professionale, nel rispetto delle diversità e valorizzandone le differenze;
- **applicare principi di meritocrazia** nei processi di selezione e nelle fasi di gestione e sviluppo del personale;
- **promuovere la salute e la sicurezza sul lavoro** attraverso la mitigazione dei rischi e l'adozione di comportamenti responsabili;
- **contribuire al benessere psico-fisico** delle persone favorendo il bilanciamento vita-lavoro.

Le persone che operano in Angelini Technologies - Fameccanica rappresentano dunque uno Stakeholder chiave che la Società si impegna a tutelare e coinvolgere, con l'obiettivo di favorire lo scambio costante di informazioni e la diffusione del know-how, nonché lo sviluppo di relazioni costruttive.



COMPOSIZIONE E CARATTERISTICHE

Al 31 dicembre 2024, l'organico di Angelini Technologies - Fameccanica, comprendente le Società in Italia e all'estero, è composto complessivamente da 617 dipendenti, circa l'84% dei quali operativi in Italia. In coerenza con i propri valori aziendali e con il Codice Etico del Gruppo Angelini Industries, Angelini Technologies - Fameccanica si impegna a garantire stabilità e continuità occupazionale ai propri dipendenti. Il 100% della popolazione aziendale, infatti, è regolarizzato con contratto a tempo indeterminato e il 99,5% ha un contratto di lavoro full time¹⁸.

Oltre a contare sul lavoro dei propri dipendenti, Angelini Technologies - Fameccanica si affida all'operato di collaboratori esterni per lo svolgimento di determinate mansioni. Nell'ultimo periodo di riferimento tali risorse hanno visto un incremento notevole, in particolare dovuto alla sede italiana per esigenze di business, passando da 32 a 56¹⁹.

Circa il 63% delle risorse appartiene alla categoria degli impiegati e il 22% a quella degli operai; infine, quadri e dirigenti costituiscono rispettivamente l'11% e il 3% dei dipendenti. La presenza in numero maggiore di personale di genere maschile è in linea con i valori medi del settore, all'interno del quale gli uomini sono tradizionalmente impiegati in misura maggiore rispetto alle donne, soprattutto con riferimento alla dimensione produttiva, che conta il 90% della popolazione aziendale. La parità di trattamento tra i lavoratori di ambedue i sessi costituisce, in ogni caso, un valore fondamentale per Angelini Technologies - Fameccanica, che si adopera concretamente per assicurare pari opportunità a tutto il personale e garantire la massima inclusione all'interno della Società.

Prendendo in analisi la distribuzione dei dipendenti secondo le tre Fasce d'età considerate, questa varia significativamente a seconda dell'inquadramento. Come riportato nella tabella in appendice, il 59% della popolazione aziendale ha un'età compresa tra i 30 e i 50 anni, mentre gli ultracinquantenni rappresentano quasi il 34% delle risorse.

Nell'ultimo anno fiscale, Angelini Technologies - Fameccanica ha impiegato 34 risorse appartenenti a categorie protette, offrendo in tal modo concrete opportunità di impiego stabile a lavoratori appartenenti a una di tali categorie definite dalle norme vigenti.

ASSUNZIONI E TURNOVER

Nel corso del 2024, Angelini Technologies - Fameccanica ha assunto 39 nuovi dipendenti (8 donne e 31 uomini), di cui circa il 95% di età inferiore ai 50 anni, facendo registrare un tasso di assunzioni pari al 6,3%. Il tasso di cessazione, invece, determinato dall'uscita di 38 risorse, risulta essere pari al 6,2%.

⁽¹⁸⁾ Il calcolo è stato effettuato utilizzando il metodo della "media annuale dei dipendenti", ossia sommando il numero totale dei dipendenti alla fine di ogni mese e suddividendo il valore così ottenuto per le 12 mensilità che compongono il periodo di rendicontazione.

⁽¹⁹⁾ Per la sede italiana, i lavoratori non dipendenti appartengono alle seguenti categorie: alternanza scuola-lavoro, tirocinanti, somministrati. Per le filiali estere invece, i lavoratori non dipendenti fanno riferimento principalmente a operatori di assemblaggio meccanico e tecnico. Il calcolo è stato effettuato utilizzando il metodo della "media annuale dei non dipendenti", ossia sommando il numero totale dei non dipendenti (in headcount) alla fine di ogni mese e suddividendo il valore così ottenuto per le 12 mensilità che compongono il periodo di rendicontazione.

DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE

La valorizzazione della **diversità** è uno dei principi fondanti di Angelini Technologies - Fameccanica, che si impegna ogni giorno a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, dove ciascuno possa esprimere liberamente la propria **identità**. Questo impegno si traduce nell'adozione di misure concrete che pongono al centro la persona e favoriscono l'ascolto attivo dei bisogni individuali.

Tra le azioni già attuate si segnalano:

- il rispetto dei **diritti dei lavoratori**, in conformità con le normative nazionali e internazionali;
- politiche di selezione, formazione e sviluppo improntate alle **pari opportunità**, non solo di genere;
- il supporto all'equilibrio tra **vita privata e professionale** attraverso permessi per maternità, paternità, esigenze familiari e di salute, flessibilità oraria e possibilità di part time, anche oltre quanto previsto dai contratti collettivi e dalla normativa vigente;
- l'adozione dello **smart working** e della **flessibilità** in ingresso come strumenti per una migliore conciliazione dei tempi di vita e lavoro;
- l'adattamento delle condizioni lavorative attraverso **turni dedicati** in funzione delle esigenze personali;
- la collaborazione con realtà di **volontariato** del territorio;
- **benefit** a sostegno della genitorialità, come la fornitura gratuita di pannolini per i primi due anni dalla nascita del figlio;
- la distribuzione gratuita di prodotti **assorbenti igienici femminili**;
- l'assegnazione di **borse di studio** ai figli dei dipendenti che si distinguono per merito scolastico, in linea con le politiche del Gruppo ("Borsa di Studio Francesco Angelini").

Si segnala, altresì, che nel periodo di rendicontazione non si sono verificati episodi di discriminazione.

INIZIATIVE PER LE NOSTRE PERSONE

Nel 2024, il Gruppo Fameccanica ha partecipato all'evento "Women at work: Empowering Change": a novembre 2024, presso l'Auditorium Diocleziano di Lanciano si è tenuto questo evento per la promozione della parità di genere nei settori produttivi, durante il quale il Global Human Resources & Organization Director di Angelini Technologies - Fameccanica ha preso parte a un panel dedicato alle politiche aziendali per promuovere l'inclusività e l'uguaglianza di genere nel mondo del lavoro.

POLITICHE DI SELEZIONE

Il processo di selezione in Angelini Technologies – Fameccanica si fonda su un'attenta analisi dei **bisogni organizzativi** e sulla valutazione approfondita dei **profili professionali**, con l'obiettivo di individuare candidati dotati delle competenze tecniche richieste e di valori in linea con quelli promossi dall'Azienda. Attraverso attività strutturate di **talent scouting**, l'organizzazione si propone di attrarre e valorizzare nuovi talenti, adottando una prospettiva strategica di lungo periodo, funzionale a una gestione efficiente dei processi e delle dinamiche aziendali.

Le fasi di ricerca, selezione e inserimento delle risorse si svolgono nel pieno rispetto dei principi di **equità, trasparenza e imparzialità**, assicurando una valutazione oggettiva, priva di discriminazioni. L'assunzione di minori è esclusa, fatta eccezione per eventuali percorsi formativi specifici realizzati in collaborazione con istituti scolastici e nel rispetto delle disposizioni normative vigenti.

L'intero iter selettivo è orientato a un obiettivo prioritario: **garantire la continuità operativa** e il **potenziamento dell'organizzazione** attraverso l'inserimento di risorse dotate di adeguate competenze tecniche e relazionali, coerenti con il ruolo e con la cultura aziendale. Il processo si distingue per: un approccio oggettivo e strutturato, volto a ridurre i margini di soggettività; l'adozione di criteri meritocratici, inclusivi ed equi.

In coerenza con quanto previsto dal **Codice Etico** aziendale, l'assunzione avviene esclusivamente sulla base della corrispondenza tra i requisiti del ruolo e le caratteristiche del candidato. La selezione si svolge nel pieno rispetto di criteri trasparenti e imparziali, escludendo qualsiasi forma di discriminazione, favoritismo, nepotismo o clientelismo. Questo è garantito attraverso un processo articolato in più fasi, che prevede il coinvolgimento di diversi valutatori, strumenti diversificati di assessment, una comunicazione chiara delle aspettative legate al ruolo e la restituzione di feedback accurati.

SALUTE E SICUREZZA

Angelini Technologies – Fameccanica, per il territorio italiano, ha adottato in via volontaria già da alcuni anni un **Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro** accreditato secondo lo standard internazionale **ISO 45001**, conforme agli standard normativi di riferimento e in linea con quanto stabilito dall'**art. 30 del D.Lgs. 81/2008** in materia di modelli organizzativi e gestionali. Questo sistema, composto da procedure, regole e modelli condivisi con l'intera organizzazione, viene sottoposto ogni anno ad audit di verifica condotti da un ente terzo accreditato, che ne certifica l'idoneità e l'adeguatezza.

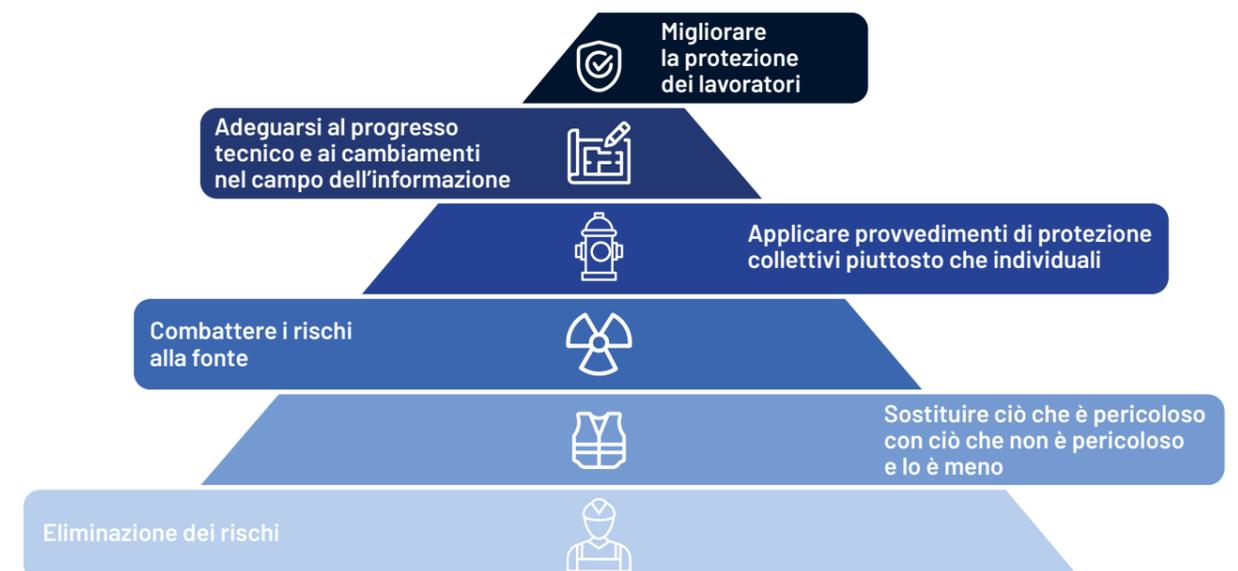
Angelini Technologies – Fameccanica si impegna, attraverso la propria **politica HS&E** (Salute, Sicurezza sul lavoro e Ambiente), a prevenire rischi e inquinamento, migliorare continuamente le proprie prestazioni e garantire la sicurezza dei lavoratori, dei clienti e dell'ambiente. L'Azienda adotta misure di analisi, formazione, prevenzione, conformità normativa e utilizzo responsabile delle risorse, coinvolgendo tutto il personale nell'attuazione di un modello di gestione orientato alla tutela della salute, sicurezza e ambiente.

GESTIONE DEL RISCHIO

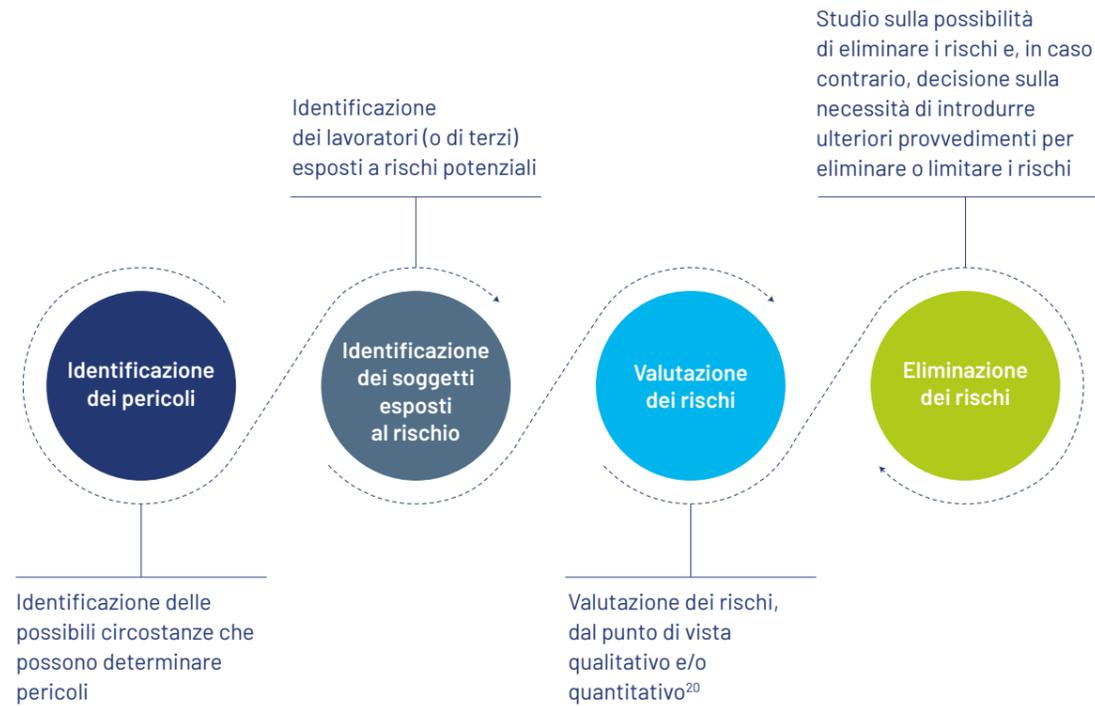
Vengono esaminate sistematicamente le attività lavorative per eliminare i rischi per la salute e la sicurezza e, se non è possibile, per individuare le **misure di prevenzione e protezione** necessarie a ridurre i rischi a livelli accettabili. Le azioni intraprese o pianificate per **eliminare i pericoli e ridurre i rischi** includono:

- sistema di osservazione comportamentale (Behaviour Observation System - BOS);
- vigilanza su contractor e preposti;
- piano annuale di formazione HS&E;
- piani di ispezioni e manutenzioni periodiche di impianti e attrezzature;
- verifiche di legge periodiche su impianti e attrezzature (ove applicabili);
- verifica dell'idoneità tecnico-professionale delle ditte esterne tramite tool gestionale;
- HS&E meeting mensili (generali e per singola area);
- gestione di near miss e incidenti;
- Sistema di Gestione ISO 45001 in corso di validità.

I principi gerarchici della prevenzione dei rischi utilizzati sono i seguenti.



Il processo di valutazione dei rischi è articolato nelle fasi illustrate nell'infografica.



La Società ha destinato risorse importanti alla riqualificazione e al potenziamento delle strutture esistenti presso lo stabilimento italiano, con l'obiettivo di offrire al personale ambienti di lavoro più confortevoli e spazi comuni più accessibili. Gli interventi sono stati pensati anche per **umentare la resilienza degli edifici in caso di eventi critici, come i terremoti**. Il progetto ha incluso inoltre la trasformazione dell'area parcheggio dedicata ai TIR esterni, con la realizzazione di un'area hospitality comprensiva di servizi igienici e spazi di ristoro per gli autisti.

⁽²⁰⁾ La valutazione dei rischi è condotta dal datore di lavoro, che si avvale della collaborazione del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione, del medico competente e dei dirigenti/preposti, previa consultazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza. In merito alla data certa, si applicano le disposizioni previste dal Testo Unico (D.Lgs. 81/2008), mentre i documenti relativi alla valutazione dei rischi specifici sono redatti da un tecnico specializzato, interno o esterno all'Azienda, che ha eseguito l'analisi.



PROGRAMMA ANTISISMICO

Angelini Technologies – Fameccanica ha portato avanti negli ultimi anni un rilevante programma pluriennale di **messa in sicurezza sismica delle proprie strutture**, sostenuto da ingenti investimenti e risorse. Il piano ha incluso numerosi interventi mirati sia all'adeguamento normativo sia al miglioramento delle performance sismiche degli edifici esistenti, con l'obiettivo di **garantire la sicurezza delle persone** che vi operano, in coerenza con la propria roadmap di sostenibilità sociale.

Tra gli interventi più significativi figura quello realizzato su uno dei principali fabbricati aziendali, caratterizzato da una superficie di circa 75 x 45 metri, distribuita su tre piani, con una pianta regolare che ospita aree produttive al piano terra e uffici ai livelli superiori.

L'intervento ha previsto un'approfondita fase preliminare di analisi, rilievi, prove in sito e in laboratorio, seguita dall'installazione di nuovi elementi strutturali – come travi, tegoli e un sistema di fondazione rinforzato – con l'introduzione di **dispositivi di dissipazione sismica**. In particolare, sono stati utilizzati controventi in acciaio con dispositivi viscoelastici, al fine di garantire la continuità operativa delle attività produttive al piano terra anche in caso di evento sismico.

APPLICAZIONE DELLE MISURE GENERALI DI TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Nella definizione e nell'applicazione delle misure generali di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, così come indicate all'art. 15 del D.Lgs. 81/2008, in accordo ai principi del Sistema di Gestione ISO 45001, viene effettuata **un'attenta programmazione delle misure** ritenute necessarie per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza, anche attraverso l'adozione di **codici di condotta** e di **buone prassi**. A tale proposito viene **istituito uno specifico scadenziario** condiviso con i riferimenti dei reparti interessati che consente il controllo nel tempo delle azioni previste e definite per il miglioramento nel tempo della sicurezza dei lavoratori.

Inoltre, è attivo un **processo di segnalazione e registrazione di tutti gli eventi** (anomalie, near miss, incidenti, medicazioni e infortuni) che possono verificarsi durante le varie attività lavorative e di gestione delle non conformità relative all'ambiente e alla salute e sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro per ricercare le cause che le hanno prodotte, in modo da poter adottare, successivamente, misure correttive per impedirne il ripetersi.

FORMAZIONE E GESTIONE DEGLI INFORTUNI

Il datore di lavoro assicura che ogni attrezzatura venga utilizzata **solo da personale adeguatamente formato, informato e addestrato**, in relazione sia all'uso ordinario sia a situazioni anomale prevedibili. Le istruzioni sono fornite in modo chiaro e comprensibile, con verifica dell'effettiva comprensione da parte dei lavoratori.

In caso di infortunio, dopo il primo trattamento medico e il rilascio del certificato, la Direzione HR gestisce gli obblighi amministrativi e trasmette la documentazione al responsabile HSE. Quest'ultimo, con il supporto del responsabile o preposto dell'infortunato, avvia l'indagine utilizzando la modulistica prevista dal **Sistema di Gestione Salute e Sicurezza ISO 45001**, monitorando anche le eventuali azioni correttive. Per eventi significativi, inclusi quelli che coinvolgono contractor, l'HSE informa tempestivamente l'area assicurativa e l'Organismo di Vigilanza.

RIUNIONI E COMUNICAZIONI PERIODICHE

Le comunicazioni interne garantiscono una corretta diffusione delle informazioni tra tutte le funzioni aziendali, promuovendo partecipazione e condivisione.

La Funzione HS&E organizza mensilmente **l'HS&E Meeting**, presieduto dal Dirigente Delegato HS&E e rivolto ai responsabili di Funzione o Area. A loro volta, i responsabili conducono incontri mensili di reparto, con registrazione delle presenze e trattazione di temi come **infortuni, near miss, criticità operative, aggiornamenti normativi e comunicazioni su nuove regole o revisioni procedurali**.

Annualmente si tiene la riunione periodica prevista dalla normativa, indetta dal datore di lavoro (o suo delegato), con la partecipazione del Dirigente Delegato HS&E, il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), il Medico Competente, il Responsabile dell'Organizzazione, Security e Relazioni Industriali e i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS).

Frequenze aggiuntive possono essere previste in caso di eventi rilevanti, richieste specifiche o cambiamenti organizzativi con impatti in ambito HS&E.

SERVIZI PER LA SALUTE PROFESSIONALE

Nel proprio plant in Italia, Angelini Technologies - Fameccanica offre servizi sanitari ai dipendenti tramite il **Centro Medico aziendale** attraverso la collaborazione di:

- un medico competente;
- un servizio di infermeria professionale con presenza giornaliera, tramite un contractor;
- risorsa HS&E dedicata (per supporto organizzativo aziendale).

Inoltre, la Società dispone di un team di **Primo Soccorso**, i cui membri hanno seguito corsi di formazione specifici e aggiornamenti periodici, monitorati accuratamente. Tra tali attività formative figurano la formazione per la **Classe di Rischio Alto** e il training certificato per **l'utilizzo del defibrillatore**, realizzato in collaborazione con il servizio del 118.

Ogni dipendente può rivolgersi al Centro Medico in qualunque momento in caso di necessità.

SISTEMA DI GESTIONE SALUTE E SICUREZZA

Il numero totale di lavoratori dipendenti coperti da un sistema di gestione certificato della salute e sicurezza sul lavoro è pari a 604, corrispondente a circa il **97,9% del totale dei dipendenti²¹**. I lavoratori non dipendenti coperti dal sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro risultano essere 52 nel 2024.

Nel 2024, il perimetro della **certificazione ISO 45001** è stato esteso anche al nuovo plant aziendale situato ad **Alanno (PE)**.

Attualmente, la **sede operativa di Casalecchio di Reno (BO)** non rientra nel perimetro di applicazione della certificazione aziendale ISO 45001, in quanto vi si svolgono esclusivamente attività d'ufficio a carattere impiegatizio, considerate a **basso rischio** e di limitata rilevanza in termini di salute e sicurezza sul lavoro. Per questo motivo vi sono alcuni lavoratori dipendenti che non rientrano nel perimetro di applicazione della certificazione aziendale ISO 45001, sebbene rientranti nel sistema di **gestione aziendale HSE**. Presso tale sede, vengono comunque periodicamente svolti sopralluoghi per verificarne il **mantenimento degli standard di adeguatezza aziendali** e l'allineamento ai requisiti fondamentali di riferimento dei luoghi di lavoro.

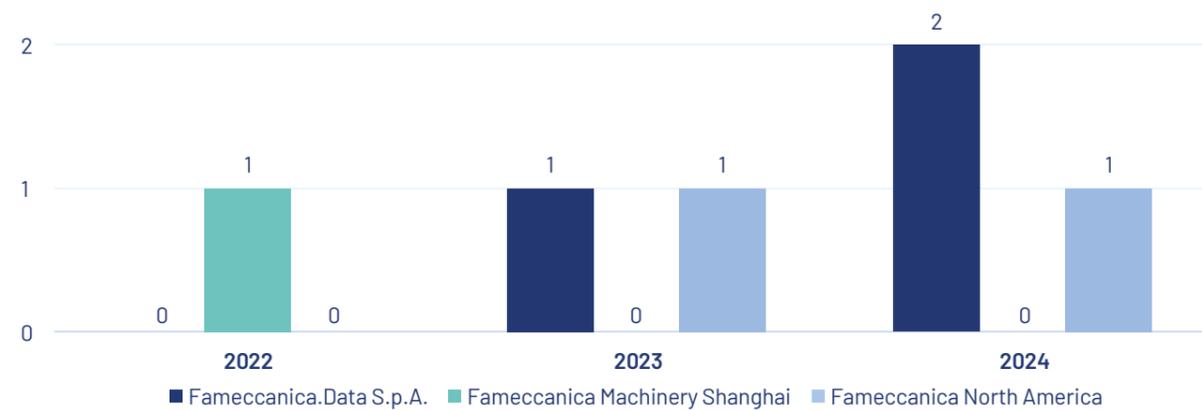
Nell'ultimo anno fiscale, Angelini Technologies - Fameccanica registra 3 infortuni in tutto il perimetro di rendicontazione, mentre non si sono registrati decessi dovuti a malattia professionale. Rispetto alla rendicontazione precedente, si è verificato 1 caso registrabile di malattia professionale su un dipendente. Per i lavoratori non dipendenti si è registrato 1 solo caso di infortunio sul lavoro.

In generale, gli infortuni occorsi in Angelini Technologies - Fameccanica nel 2024 hanno riguardato eventi legati sia a dinamiche di movimentazione interna del personale sia ad attività operative durante interventi tecnici su impianti in fase di collaudo.

⁽²¹⁾ I dati relativi al numero di dipendenti, non dipendenti e ore lavorate vengono elaborati dalla Direzione Risorse Umane includendo tutti i dipendenti di fornitori nel cui contratto si fa esplicito riferimento alla messa a disposizione di persone, mentre sono esclusi i meri contratti di servizi, con solo obbligo di risultato senza far riferimento alla messa a disposizione di persone. In Cina, invece, Fameccanica Machinery Shanghai ha ottenuto la certificazione di secondo livello per la standardizzazione della sicurezza della produzione, valida anche per il 2024; Fameccanica North America considera invece le "OSHA Regulations" per la copertura dei dipendenti da un sistema di salute e sicurezza

Di seguito una rappresentazione grafica degli infortuni registrati nel triennio suddivisi per Società del Gruppo.

INFORTUNI REGISTRABILI DIPENDENTI PER SEDE



Angelini Technologies – Fameccanica ha inoltre istituito un processo strutturato e definito le modalità per la verifica dell'**idoneità tecnico-professionale (ITP)** delle imprese appaltatrici e/o dei lavoratori autonomi, nei casi di affidamento di lavori, servizi e forniture eseguiti all'interno dei plant di cui l'Azienda detiene disponibilità giuridica, al fine di **minimizzare i rischi e gli impatti correlati**, prima dell'affidamento e dell'avvio delle attività, nonché di definire, in via preliminare, tutte le misure preventive e protettive necessarie per eliminare o ridurre i rischi interferenziali derivanti dalle attività lavorative.

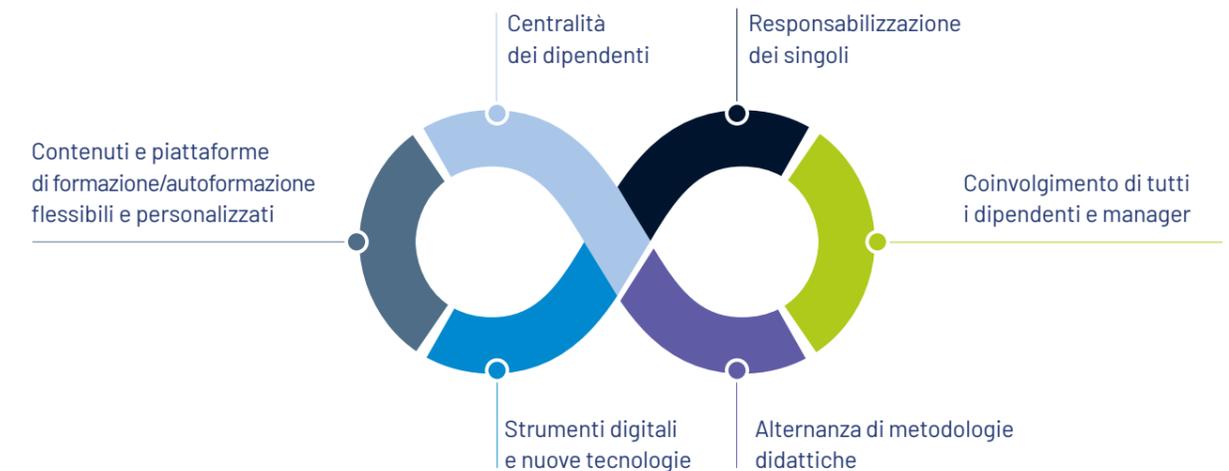
In caso di attività da eseguire presso le sedi di clienti esterni, sono questi ultimi a definire le modalità di gestione e condivisione dei rischi interferenziali presso la loro sede, definendo le misure necessarie con l'area o il reparto interessato prima dell'inizio dei lavori²².

²² Secondo la procedura aziendale interna, inoltre, qualora la Società cliente non provveda mediante proprie modalità, il Dirigente di area per la sicurezza (art. 18, D.Lgs. 81/2008), prima dell'inizio dei lavori, condivide con la stessa uno specifico modello di risk assessment, al fine di gestire le misure di prevenzione e protezione relative alle interferenze, per opportuna valutazione preliminare e condivisione anche con i dipendenti interessati.

FORMAZIONE E SVILUPPO

Angelini Technologies – Fameccanica si impegna con continuità nella valorizzazione delle proprie persone, considerate una risorsa strategica per la crescita sostenibile dell'Azienda. Questo approccio è profondamente radicato nella cultura aziendale e sancito nel Codice Etico di Gruppo, il quale promuove l'ascolto, lo sviluppo professionale e percorsi di carriera in linea con le aspirazioni individuali.

In un contesto sociale ed economico in costante trasformazione, emerge con sempre maggiore forza la necessità di sviluppare competenze e fidelizzare i talenti, elementi che rappresentano per la Società un asset strategico fondamentale per la crescita del business. Angelini Technologies – Fameccanica promuove un approccio alla formazione fondato sulla convinzione che l'apprendimento continuo sia uno dei pilastri nella gestione delle persone, poiché favorisce un'evoluzione coerente e integrata delle competenze distintive dell'organizzazione. In questa direzione è stato avviato il progetto **Lifelong-Continuous Learning**, pensato per costruire un percorso di apprendimento permanente e continuo, basato su valori chiave che vengono rappresentati nella figura sottostante.



Il processo considerato si articola secondo le seguenti fasi ed è guidato da uno specifico protocollo (formazione del personale) basato su:

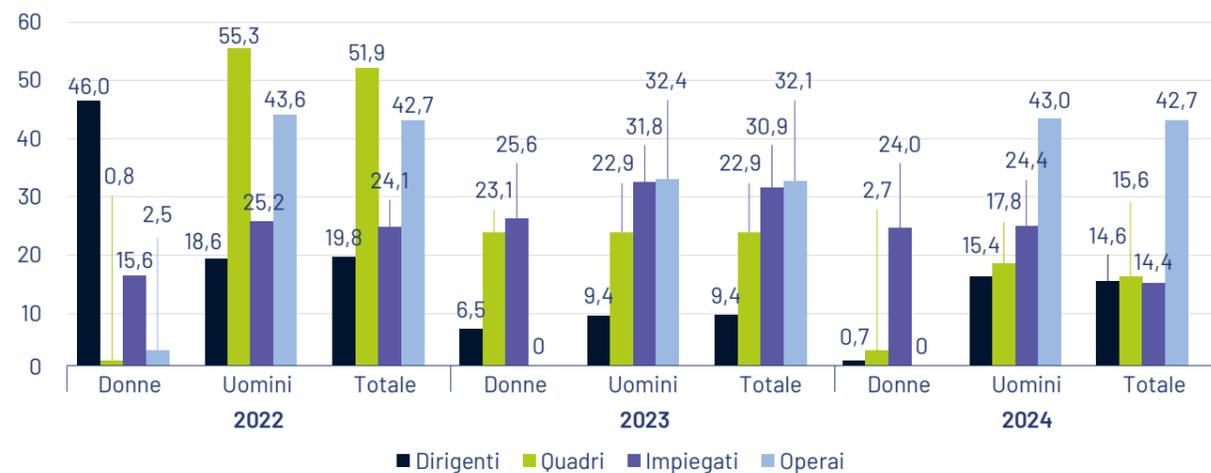
1. rilevazione dei bisogni formativi;
2. analisi e fattibilità dell'intervento formativo;
3. organizzazione dell'intervento formativo;
4. esecuzione dell'intervento formativo;
5. verifica dell'apprendimento e delle competenze/conoscenze sviluppate;
6. feedback ai partecipanti;
7. registrazione delle partecipazioni e delle qualifiche perseguite.

La formazione dei dipendenti avviene attraverso **corsi di formazione interni e on the job**, sia in collaborazione con i più importanti istituti formativi e business school nazionali e internazionali, sia nell'ambito della collaborazione con Angelini Academy, riguardanti:

- corsi tecnici;
- corsi su competenze digitali;
- corsi su capacità relazionali e/o manageriali;
- corsi in materia linguistica;
- corsi su qualità, sicurezza, ambiente, energia e sostenibilità.

Nel 2024, le ore totali di formazione erogata in Angelini Technologies - Fameccanica sono state **16.822**, di cui 16.579 presso Fameccanica.Data S.p.A. I corsi di formazione hanno interessato principalmente la salute e sicurezza e la formazione tecnica, lo sviluppo di competenze manageriali, informatiche/tecnologiche e sui sistemi di qualità. Nello stesso periodo, le ore medie di formazione a persona, calcolate come rapporto tra il totale delle ore erogate sul totale dei dipendenti, sono pari a 27,3.

Di seguito una rappresentazione grafica delle ore medie di formazione erogata da Fameccanica.Data S.p.A. nel triennio.



ANGELINI ACADEMY

Angelini Academy è la corporate academy del Gruppo Angelini Industries, nata per offrire percorsi formativi d'eccellenza attraverso programmi, strumenti e iniziative sviluppati in collaborazione con business school e innovation hub di rilievo internazionale. L'offerta formativa si articola attorno a tre pilastri fondamentali:

- **Leadership Model:** iniziative dedicate allo sviluppo delle competenze di leadership, allineate ai valori e alla cultura aziendale, rivolte a tutta la popolazione aziendale;
- **Advanced Managerial Skills:** programmi pensati per accompagnare l'evoluzione professionale e i passaggi di ruolo dei talenti all'interno del Gruppo;
- **Community Empowerment:** percorsi formativi destinati alle famiglie dei dipendenti e alle comunità locali in cui opera Angelini Industries, con l'obiettivo di generare un impatto positivo sul territorio.

TECH IN CLASS

L'obiettivo del progetto è formare tecnici qualificati nelle funzioni di collaudo e montaggio, coinvolgendo giovani diplomati degli istituti tecnici superiori dell'Abruzzo, selezionati tramite prove individuali, di gruppo e colloqui tecnico-conoscitivi.



FORMAZIONE E SVILUPPO MANAGERIALE

Angelini Technologies – Fameccanica dispone di strumenti strutturati per analizzare e monitorare sia le competenze tecniche (**hard skill**) sia quelle comportamentali e relazionali (**soft skill**) delle proprie persone.

Attraverso meccanismi consolidati – come il sistema annuale di valutazione delle performance e le metodologie per l'analisi del potenziale – l'Azienda è in grado di fornire **feedback dettagliati** e individuare **punti di forza e aree di miglioramento**. Le informazioni raccolte da queste valutazioni rappresentano una base strategica per progettare **piani formativi su misura**, definire percorsi di **sviluppo professionale**, tracciare **opportunità di carriera** e pianificare **processi di successione**.

ONBOARDING

Angelini Technologies – Fameccanica ha creato un programma di onboarding progettato per consentire ai nuovi assunti di acquisire le competenze, le conoscenze e i comportamenti indispensabili per integrarsi con successo nell'organizzazione e diventare membri produttivi del team.

TRAINING

La complessità e l'elevato contenuto tecnologico delle attività impongono un investimento costante nelle competenze tecniche dei soci. Mantenere, aggiornare e sviluppare il know-how tecnico rappresenta il principale vantaggio competitivo dell'Azienda. Non sorprende, quindi, che tra i corsi offerti nel 2024 siano inclusi i seguenti:

- 1. area informatica:**
 - 1.1 formazione sulla suite Office 365;
 - 1.2 Cybersecurity;
 - 1.3 programmazione software;
 - 1.4 CRM e nuovo portale clienti;
 - 1.5 moduli SAP;
- 2. Lean Six Sigma:** formazione sulla metodologia Lean Improvement, finalizzata al conseguimento delle certificazioni Yellow Belt;
- 3. formazione tecnica su:**
 - 3.1 sistemi di visione e telecamere industriali, robot antropomorfi, AI e machine learning, sistemi e strumenti di programmazione software e hardware, strumenti di interfaccia uomo-macchina, packaging sostenibile;
 - 3.2 corso di preparazione alla certificazione PMP;
 - 3.3 Scrum Agile;
 - 3.4 certificazione trainer interni (Train the Trainers);
- 4. formazione interna** su brevetti, proprietà intellettuale e contrattualistica;
- 5. formazione in ambito compliance:** GDPR, D.Lgs. 231/2001, Policy anticorruzione, Codice Etico di Gruppo, Data protection;
- 6. ambiente e sostenibilità;**
- 7. sicurezza sul lavoro;**
- 8. formazione manageriale con Angelini Academy:**
 - 8.1 Future Leaders Program;
 - 8.2 Mastery Program for Managers;
 - 8.3 Mastery Program for Young Generations;
 - 8.4 Masterclass Artificial Intelligence for Business;
 - 8.5 Masterclass Sustainability & Circular Economy;
 - 8.6 Value Based Management.

Questi percorsi di formazione sono progettati per garantire un continuo aggiornamento e per rafforzare le competenze tecniche, manageriali e strategiche dei soci, assicurando che l'Azienda rimanga all'avanguardia nel suo settore.

VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE INDIVIDUALI

La valutazione delle risorse durante il loro processo di sviluppo è un passaggio cruciale per la **crescita** della Società. Adottare una metodologia adeguata a gestire i processi di valutazione e sviluppo delle risorse umane consente ad Angelini Technologies - Fameccanica di allineare le prestazioni dei dipendenti con gli obiettivi di crescita aziendale. Per questo motivo, è stato creato My Performance, un processo proprietario per la valutazione dell'intera popolazione, sia in Italia sia all'estero. Questo sistema, sviluppato seguendo metodi e metriche comuni a tutto il Gruppo Angelini Industries, mira ad applicare **criteri valutativi e procedurali uniformi**, basati su **meritocrazia, correttezza e trasparenza**. My Performance è uno strumento strategico e operativo che sostiene gli obiettivi aziendali a breve, medio e lungo termine, coerente con la **visione aziendale** che valorizza il contributo di tutti per una crescita continua e il mantenimento della leadership nel mercato.

I principi fondamentali alla base del sistema sono:

- **equità**: la definizione chiara di criteri e metriche di valutazione assicura maggiore oggettività;
- **meritocrazia**: il sistema è orientato a riconoscere e premiare le performance eccellenti;
- **trasparenza**: la visione chiara delle regole del gioco, degli obiettivi aziendali e delle aspettative relative alle performance individuali promuove un maggiore coinvolgimento e partecipazione.

Le novità rilevanti introdotte con il nuovo sistema di valutazione delle performance sono:

- **estensione del processo a tutta la popolazione aziendale**: la valutazione coinvolge ora tutti i dipendenti, garantendo uniformità e coerenza;
- **valutazione dei comportamenti (behaviour)**: l'importanza di come i risultati vengono raggiunti, e non solo dei risultati stessi, assume un ruolo centrale;
- **maggiore coinvolgimento dei dipendenti**: i dipendenti sono maggiormente coinvolti nel processo di valutazione e sviluppo;
- **responsabilizzazione dei manager**: i manager non sono solo chiamati a valutare, ma anche a definire in modo chiaro piani di sviluppo e formazione, esprimendo una valutazione del potenziale di crescita dei propri collaboratori. Si tratta di uno strumento strategico e operativo a sostegno di obiettivi aziendali di breve, medio e lungo termine, in coerenza con la visione aziendale che crede fortemente nel contributo di tutti per la crescita continua e il miglioramento continuo.

Nel 2024, Angelini Technologies - Fameccanica ha effettuato 584 valutazioni sui goal e i "behaviour" dei dipendenti, sia in Italia sia all'estero, confermando la centralità di tale pratica che negli anni è costantemente cresciuta.

FORMAZIONE, SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE PER CATEGORIE E PER GENERE

La formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro presso Angelini Technologies - Fameccanica è disciplinata da una procedura specifica all'interno del **Sistema di Gestione Ambiente, Salute e Sicurezza**.

Le esigenze formative vengono individuate in funzione dei rischi associati alle mansioni svolte dai lavoratori e delle attività operative, in base alle seguenti situazioni:

- **ingresso di nuovo personale** in Azienda;
- **cambio di mansione** o assegnazione di nuove attività, per singoli dipendenti o gruppi, su segnalazione dell'area HR e su indicazione preventiva dei responsabili di reparto;
- **introduzione di nuove attrezzature, tecnologie, sostanze o preparati pericolosi**, sempre su input dei responsabili di area;
- **modifiche normative** in ambito ambiente e sicurezza sul lavoro;
- **esiti dell'analisi di eventi** come infortuni, near miss, medicazioni e osservazioni comportamentali (BOS), che evidenziano specifiche necessità formative (su segnalazione formale dei Responsabili).

Per le figure con ruoli chiave in materia di sicurezza — come RSPP, ASPP, RLS, Dirigenti, Preposti, addetti alla gestione delle emergenze e al primo soccorso — la normativa vigente prevede percorsi formativi obbligatori, sia per la qualifica iniziale sia per il mantenimento nel tempo della stessa. La formazione su salute e sicurezza viene generalmente erogata **in presenza**, ma può essere svolta anche **in modalità e-learning**, in conformità con quanto previsto dall'accordo Stato-Regioni, laddove applicabile.

Questo approccio consente di garantire una preparazione adeguata, aggiornata e coerente con le esigenze operative e normative, rafforzando la cultura della **sicurezza in azienda**²³.

Nel 2024 sono state erogate 7.779,5 ore di formazione in totale, di cui 7.676 solo nello stabilimento italiano, coinvolgendo 337 dipendenti, come dettagliato in tabella.

DIPENDENTI CHE HANNO RICEVUTO FORMAZIONE SU SALUTE E SICUREZZA PER GENERE E CATEGORIA ²⁴	2024 ²⁵		
	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	-	4	4
Quadri	2	21	23
Impiegati	21	125	146
Operai	2	162	164
TOTALE	25	312	337

Tutti i corsi di formazione sono **obbligatori** e prevedono, al termine di ciascun modulo, una **verifica dell'apprendimento**, finalizzata a certificare l'effettiva acquisizione delle competenze trasmesse. Per superare la valutazione, è necessario ottenere un **punteggio minimo del 70%** di risposte corrette.

²³ Tutte le ore di formazione sono svolte dai dipendenti durante l'orario lavorativo, e le competenze dei formatori, interni o esterni, sono valutate in base ai criteri definiti nel Decreto Interministeriale del 6 marzo 2013 GU n. 65 del 18 marzo 2013.

²⁴ La suddivisione per genere e categoria fa riferimento solo ai dipendenti di Fameccanica.Data S.p.A.

²⁵ Nel 2024 FMS non ha svolto corsi di formazione su salute e sicurezza per i propri lavoratori. Le tematiche trattate dalla formazione di FNA sono le seguenti: "Cosa causa gli infortuni sul lavoro?", "Comunicazione dei pericoli", "Sicurezza nell'uso degli estintori e delle scale", "Consapevolezza sull'uso di alcol e droghe", "Agenti patogeni trasmessi per via ematica".

L'ATTENZIONE DI ANGELINI TECHNOLOGIES – FAMECCANICA ALLE PROPRIE PERSONE

WELFARE E BENESSERE SOCIO-ORGANIZZATIVO

Angelini Technologies – Fameccanica, per quanto riguarda il contesto italiano, garantisce il pieno **rispetto delle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), della normativa in materia di diritto del lavoro e delle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale**. In particolare, l'Azienda applica integralmente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per il settore metalmeccanico e dell'installazione di impianti, assicurando così che il 100% dei dipendenti di Fameccanica.Data S.p.A. sia tutelato da tali accordi.

Per quel che riguarda invece Fameccanica North America e Fameccanica Machinery Shanghai, considerata l'assenza nei rispettivi ordinamenti giuridici di una contrattazione nazionale cui fare riferimento, la Società ha proceduto a effettuare una contrattazione individuale che rispecchia le policy e i valori di Angelini Technologies – Fameccanica.

Oltre ai benefit menzionati precedentemente nella sezione "Diversità, equità e inclusione", Angelini Technologies – Fameccanica ha sviluppato, per il perimetro italiano, un piano welfare per il proprio personale dipendente²⁶ che include diverse misure volte a migliorare il benessere e la sicurezza dei lavoratori.

- **Contributo welfare.** Angelini Technologies – Fameccanica, per la sede italiana, mette a disposizione una somma in denaro pari a 200 Euro, come previsto dal CCNL di riferimento. Tale importo può essere impiegato per l'acquisto di servizi di utilità sociale, quali spese scolastiche, abbonamenti ai mezzi di trasporto, viaggi, cinema e attività ricreative. Il benefit è riservato ai dipendenti a tempo indeterminato che abbiano superato il periodo di prova entro il 31 maggio oppure, se successivamente, entro il 31 dicembre (con erogazione nel mese successivo). È inoltre riconosciuto ai dipendenti a tempo determinato con almeno tre mesi di anzianità, sia entro il 31 maggio sia, se posticipato, entro il 31 dicembre (con erogazione nel mese seguente).
- **We Care.** Nel 2024, così come negli anni precedenti, la Società ha aderito al progetto avviato dal Gruppo Angelini Industries finalizzato ad ampliare e valorizzare l'offerta welfare, rendendo tutti i servizi sempre più accessibili, fruibili e personalizzati, così da migliorare l'esperienza di ogni persona, anche grazie al supporto della tecnologia. Nello specifico, la piattaforma We Care è stata attentamente studiata per permettere alle persone di accedere e fruire facilmente dell'ampio ventaglio di servizi a loro disposizione, suddivisi per **Healthcare**, che raccoglie tutte le altre iniziative a supporto della salute delle persone, sia dal punto di vista fisico sia da quello psico-fisico, e **People care e Family care**, con strumenti per agevolare e coniugare esigenze lavorative e personali.
- **Assicurazione sulla vita/Invalidità permanente.** Angelini Technologies – Fameccanica rende disponibile un'assicurazione facoltativa per la protezione della vita e per l'invalidità permanente destinata ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato. Tale copertura garantisce un capitale, scelto dal dipendente, erogato in caso di eventi critici quali il decesso o l'insorgenza di un'invalidità permanente grave (pari al 50% o superiore). La polizza si estende anche al personale part time, mentre non è applicabile ai contratti a tempo determinato per ragioni legate alla gestione assicurativa.
- **Assistenza sanitaria.** Il Piano di Assistenza Sanitaria "MetaSalute" offre prestazioni sanitarie complementari o alternative rispetto a quelle del Servizio Sanitario Nazionale. Questo beneficio è riconosciuto a tutti i dipendenti del CCNL Metalmeccanico a tempo indeterminato (inclusi gli apprendisti) e ai lavoratori a tempo determinato con contratti superiori a 5 mesi, in modalità sia full time sia part time.



SPORTELLLO PSICOLOGICO

Angelini Technologies – Fameccanica partecipa attivamente al programma di supporto psicologico promosso da Angelini Industries, confermato anche per il 2024. L'iniziativa è pensata per promuovere il benessere mentale dei dipendenti attraverso una serie di strumenti e servizi accessibili a tutti, tra cui:

- **fino a 8 incontri di counseling individuale** con psicologi qualificati di primo livello;
- **un forum anonimo**, dove i dipendenti possono porre domande su tematiche psicologiche e ricevere risposte da professionisti del settore;
- **contenuti informativi**, come newsletter, articoli e webinar, per sensibilizzare e formare sul tema della salute mentale.

Nel corso del 2024, i beneficiari del servizio sono stati circa 20.

⁽²⁶⁾ Benefit che si rivolge ai lavoratori e alle lavoratrici con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato sia a tempo pieno sia part time.

MISURE PER I PICCOLI (BEFANA ANGELINI)

In occasione delle festività natalizie, Angelini Technologies – Fameccanica aderisce all’iniziativa aziendale che prevede un gesto simbolico di generosità rivolto ai più piccoli. Ai figli dei dipendenti, di età compresa tra 0 e 8 anni, viene infatti donato un **regalo della Befana**, scelto in base alla fascia d’età e caratterizzato da un tema specifico.

L’intera organizzazione dell’attività, dalla selezione alla distribuzione dei doni, è coordinata dal team HR di Angelini Industries, in stretta collaborazione con i reparti HR delle diverse Società Operative. L’iniziativa è pensata per creare un momento di **gioia e condivisione**, regalando ai bambini un’esperienza festosa e coinvolgente che rafforza il senso di comunità e appartenenza anche all’interno dell’ambiente lavorativo.

BORSE DI STUDIO PER I DIPENDENTI

Nel 2024, **Angelini Academy** ha potenziato il progetto rivolto ai figli dei dipendenti delle Società Operative e della Holding, offrendo borse di studio Angelini Industries a studenti meritevoli. L’iniziativa, ampliata anche alle sedi internazionali del Gruppo, ha consentito a **118 ragazzi** di beneficiare di questo riconoscimento.

Il successo del progetto è stato reso possibile grazie alla sinergia tra competenze di **data science, ambito legale e compliance**, che hanno permesso di armonizzare in modo equo e meritocratico i criteri di selezione tra i diversi sistemi scolastici dei Paesi in cui opera il Gruppo. Un impegno importante che ha offerto ai giovani partecipanti una concreta **opportunità di crescita e investimento per il proprio futuro**.



FLESSIBILITÀ LAVORATIVA

Angelini Technologies – Fameccanica ha introdotto già da alcuni anni una regolamentazione aziendale per la gestione ordinaria del lavoro a distanza, al di là delle normative emergenziali legate al periodo pandemico. La Società ha implementato un programma di **lavoro agile** che consente ai dipendenti con mansioni compatibili di lavorare in remoto fino a **8 giorni al mese**, da qualsiasi luogo privato.

Inoltre, per esigenze legate alla salute personale, all’assistenza continuativa di familiari (cosiddetti “caregiver”), a gravidanza, puerperio e gestione dei figli in età prescolare, è prevista la possibilità di aumentare il numero di giorni lavorabili a distanza, fino a raggiungere la modalità “full remote”.

Questo approccio rispecchia i principi di sostenibilità organizzativa e garantisce la continuità delle attività lavorative. Per favorire un migliore equilibrio tra vita lavorativa e privata, sono state introdotte misure di **flessibilità dell’orario di lavoro**, come orari di ingresso flessibili, permessi da recuperare e permessi annui retribuiti fruibili per un minimo di due ore.

INIZIATIVE A SUPPORTO DELLA NATALITÀ

Angelini Technologies – Fameccanica dimostra un forte impegno nel supportare i propri dipendenti nella gestione degli oneri genitoriali, creando un ambiente che favorisce un equilibrio tra vita lavorativa e privata. Nel dettaglio, la Società ha introdotto le seguenti misure a sostegno dei genitori:

- **congedo di paternità:** il numero dei giorni di congedo di paternità è stato incrementato da 10 a 15, per supportare i padri durante i primi mesi di vita del figlio e promuovere il principio della bigenitorialità;
- **permesso retribuito per inserimento al nido o alla scuola dell’infanzia:** è stato introdotto un permesso retribuito di 8 ore l’anno per l’inserimento di ciascun figlio al nido o alla scuola dell’infanzia, sia pubblici sia privati, al fine di facilitare la gestione dei figli in età prescolare;
- **anticipazione del Trattamento di Fine Rapporto (TFR):** la Società prevede per i dipendenti la possibilità di accedere all’anticipazione del TFR, offrendo un supporto finanziario aggiuntivo in momenti di necessità;
- **fornitura gratuita di pannolini:** Angelini Technologies – Fameccanica fornisce gratuitamente i pannolini per un periodo di circa due anni, alleviando così parte degli oneri economici legati alla cura dei neonati.

Queste iniziative evidenziano l’attenzione della Società verso le esigenze familiari dei dipendenti, contribuendo a creare un ambiente di lavoro più inclusivo e supportivo.

ALTRE BEST PRACTICE

Angelini Technologies – Fameccanica continua a implementare diverse iniziative a supporto del benessere dei dipendenti, con particolare attenzione **alla salute, alla previdenza e alla mobilità sostenibile:**

- **Banca Ore Solidale:** questa iniziativa consente ai dipendenti di donare quote di ferie e Permessi Annuali Retribuiti (PAR) a colleghi che necessitano di assistenza a familiari o che sono vittime di violenza di genere, e che hanno esaurito il monte ore previsto dalla contrattazione collettiva;
- **piano assicurativo vita collettivo:** i dipendenti di Fameccanica.Data S.p.A. possono aderire volontariamente a un piano assicurativo che copre casi di decesso o invalidità permanente;
- **check-up medici periodici:** è offerta la possibilità di sottoporsi a check-up medici periodici, con prelievi effettuati presso il Centro Medico aziendale. Inoltre, i dipendenti possono consultare il Medico Competente per tematiche sanitarie non correlate alla medicina del lavoro;
- **fondo di previdenza complementare e assistenza sanitaria:** l’Azienda promuove l’adesione a fondi di previdenza complementare e offre trattamenti integrativi per incentivare l’adesione al sistema previdenziale privato;
- **incentivi per la mobilità elettrica:** per favorire la mobilità sostenibile, sono state installate colonnine per la ricarica gratuita dei veicoli a trazione elettrica, utilizzabili dai dipendenti entro i limiti degli spostamenti medi casa-lavoro.



DIALOGO SOCIALE E RELAZIONI SINDACALI RESPONSABILI

Angelini Technologies – Fameccanica riconosce il valore del dialogo sociale e mantiene un confronto costante e costruttivo con le organizzazioni sindacali, come previsto dal Codice Etico di Gruppo. Questo approccio favorisce un ambiente di lavoro basato su rispetto, ascolto e tutela dei diritti dei lavoratori, contribuendo alla gestione sostenibile dei cambiamenti organizzativi.

La Società promuove relazioni sindacali trasparenti e collaborative, nel rispetto delle normative vigenti, sostenendo la libertà sindacale, la contrattazione collettiva e la partecipazione attiva dei lavoratori alla vita aziendale.

I rappresentanti dei dipendenti sono, infatti, opportunamente informati, nel rispetto delle scadenze stabilite dalle normative e dalle pratiche locali, riguardo a cambiamenti organizzativi significativi.

In linea e in conformità con le disposizioni di legge, le pratiche locali e le culture, riconosciamo il diritto di aderire a un sindacato, di avere la libertà di associazione e di nominare rappresentanti dei lavoratori. In conformità con le normative e le pratiche locali, riconosciamo anche l'esercizio delle funzioni dei relativi rappresentanti, compreso il diritto alla contrattazione collettiva per poter rafforzare il proprio impegno sociale attraverso:

- principi, regole e obblighi relativi al dialogo sociale;
- impegni reciproci relativi alla gestione delle relazioni con i dipendenti;
- procedure per la creazione e il funzionamento delle istituzioni rappresentative dei dipendenti;
- meccanismi di dialogo sociale e procedure per la gestione dei reclami e delle negoziazioni, per la risoluzione delle controversie collettive e per il rimedio delle situazioni;
- misure di supporto per le relazioni con i dipendenti e per promuovere il dialogo sociale interno.

L'Azienda, a tal proposito, si impegna a:

- rispettare, promuovere e adempiere ai diritti fondamentali nelle principali convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), come stabilito nella Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro. Questo include:
 - a. la libertà di associazione e il riconoscimento effettivo del diritto alla contrattazione collettiva;
 - b. l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato od obbligatorio;
 - c. l'abolizione effettiva del lavoro minorile;
 - d. l'eliminazione della discriminazione nell'impiego e nella professione;
- promuovere il dialogo sociale oltre i requisiti legali e normativi;
- considerare i propri dipendenti come una risorsa importante e altamente valorizzata;
- rispettare il diritto di ogni dipendente di stabilire e aderire a organizzazioni di loro preferenza e intraprendere negoziazioni costruttive;
- considerare i sindacati come attori costruttivi nell'organizzazione;
- implementare e mantenere pratiche non discriminatorie per i dipendenti e standard di occupazione riconosciuti a livello internazionale e migliori pratiche. Questo include - ma non è limitato a - fornire salari e benefici competitivi che permettano ai dipendenti di coprire le loro esigenze secondo gli standard di vita locali, nonché offrire orari di lavoro che garantiscano un ambiente di lavoro sicuro e sano e un equilibrio tra vita lavorativa e personale;
- implementare canali di comunicazione formali, sistemi e meccanismi di reclamo che siano legittimi, accessibili - specialmente disponibili nella lingua locale di ogni luogo in cui opera e spiegati ai dipendenti nel modo più efficiente possibile - prevedibili, equi, trasparenti, compatibili con i diritti e una fonte di apprendimento continuo.

Oltre a quanto sopra, l'Azienda si pone l'obiettivo di garantire e mantenere i seguenti target:

- 100% dei dipendenti coperti da contratto collettivo nazionale;
- 100% dei dipendenti coperti da benefit.

6. Clienti e Comunità

#NoExcuse

International Day
for the Elimination of Violence
against Women.

QUALITÀ E SICUREZZA DEI NOSTRI PRODOTTI

Angelini Technologies – Fameccanica assicura l'elevata qualità dei suoi prodotti attraverso un solido **Sistema di Gestione della Qualità**. Un focus particolare è dedicato al processo di **gestione della commessa**, in quanto il modello operativo dell'Azienda prevede l'avvio della produzione solo dopo aver ricevuto un ordine specifico da parte del cliente. Questo approccio consente di garantire **trasparenza totale** nelle diverse fasi di sviluppo dei progetti, requisito essenziale per rispettare le tempistiche e la complessità delle soluzioni fornite.

L'Azienda certifica **il 100% dei propri impianti**²⁷ in conformità alla normativa europea vigente. Tale normativa è pensata sia per **favorire la libera circolazione dei beni** all'interno dell'UE, tramite il riconoscimento reciproco e l'armonizzazione tecnica, sia per **proteggere la salute e la sicurezza delle persone** rispetto ai rischi derivanti dall'uso delle macchine.

La normativa stabilisce i requisiti essenziali che i prodotti devono rispettare e soddisfare nel loro campo di applicazione, per poter essere commercializzati in tutto il territorio comunitario senza ulteriori vincoli. La **certificazione CE** comporta, inoltre, la stesura di un fascicolo tecnico contenente la valutazione dei rischi e le misure adottate per eliminarli o minimizzarli, e la stesura della documentazione tecnica obbligatoria, ossia il "Manuale istruzioni per l'uso e la manutenzione delle macchine".

La sede cinese **Fameccanica Machinery Shanghai** si occupa esclusivamente della produzione **Built to Print (BTP)** e di ricambi; quindi, non è soggetta all'obbligo di redigere documentazione su salute e sicurezza. Al contrario, **Fameccanica North America** gestisce la valutazione di tali impatti solo per quei progetti che necessitano della **certificazione UL**, in linea con le normative locali.

Angelini Technologies – Fameccanica possiede l'autorizzazione per l'apposizione della **targa UL 508A** (rilasciata da Underwriters Laboratories Inc.) su tutti i quadri elettrici realizzati nei propri stabilimenti. Questo contrassegno certifica che la progettazione e la realizzazione degli impianti rispettano appieno gli standard normativi e i requisiti fondamentali di **sicurezza**.

L'impegno dell'Azienda verso **la salute e la sicurezza** dei propri prodotti è ulteriormente dimostrato dal fatto che, durante il periodo di riferimento, **non sono stati registrati casi di non conformità** rispetto a leggi, regolamenti o codici volontari relativi a questi aspetti.

L'Impresa, in conformità alle normative di commercio internazionale in materia di controllo delle esportazioni, ha predisposto uno specifico Piano di Conformità Interno (ICP) per garantirne il pieno rispetto²⁸.

⁽²⁷⁾ La percentuale del 100% di impianti certificati è riferita a macchine e/o quasi macchine, così come definite dalla Direttiva Macchine 2006/42/CE e dal D.Lgs. 17/2010, immesse nel mercato europeo o da marcare CE da accordi contrattuali. Sono esclusi kit di modifica "Non Sostanziale" alla macchina esistente, macchine e/o quasi macchine Built to Print (BTP), parti di ricambio, parti sfuse.

⁽²⁸⁾ Relativamente ai beni c.d. "a duplice uso" e, più in generale, alle tecnologie c.d. "sensibili", l'impresa conferma la propria conformità ai regolamenti di riferimento. Relativamente ai Paesi e, più in generale, ai soggetti c.d. "designati", ovvero colpiti da sanzioni e/o restrizioni (comunitarie e/o statunitensi), l'impresa conferma la propria conformità ai regolamenti di riferimento.

Angelini Technologies – Fameccanica fornisce **manuali dettagliati** che descrivono le modalità di utilizzo sicuro e le corrette procedure per la **manutenzione** e lo **smaltimento** degli impianti e dei suoi componenti, garantendo così un elevato standard di sicurezza e sostenibilità lungo tutto il ciclo di vita.

La Società ha inoltre dimostrato di essere fortemente impegnata verso la sostenibilità e la responsabilità sociale attraverso il suo **ESG Plan**. L'obiettivo "100% dei nuovi prodotti pensati in ottica di **eco-design** entro il 2030" rappresenta un passo importante verso una gestione più sostenibile del ciclo di vita del prodotto. L'eco-design non solo implica la scelta di materiali più sostenibili e facilmente riciclabili, ma considera anche il loro impatto ambientale, dalla produzione alla fase di smaltimento. Angelini Technologies – Fameccanica si impegna inoltre nell'offrire servizi avanzati di assistenza tecnica che prolunghino il **ciclo di vita del prodotto finito**. Attraverso servizi digitali di **Remote Control** e **Predictive Assistance**, la Società è infatti in grado di migliorare la riparabilità dei singoli componenti, proporre aggiornamenti tecnologici e di processo, garantendo al contempo soddisfazione per il cliente, minori costi e minori emissioni di CO₂.

ETICHETTATURA E INFORMAZIONI SUI PRODOTTI

ORIGINE DEI COMPONENTI E CERTIFICAZIONE DEL PRODOTTO

Angelini Technologies – Fameccanica adotta procedure interne per la gestione dell'origine dei componenti utilizzati nei propri prodotti e servizi²⁹. Il certificato di origine del prodotto attesta la **provenienza geografica e il luogo di produzione**, ed è uno strumento essenziale per garantire **tracciabilità, qualità e autenticità**. Inoltre, può essere richiesto per accedere a **benefici fiscali o doganali** legati all'import/export³⁰.

CONFORMITÀ E SICUREZZA DEL PRODOTTO

Nel 2024, il **100% dei prodotti significativi** di Angelini Technologies – Fameccanica sono valutati per accertarne la **conformità rispetto ai requisiti** previsti in materia di **salute e sicurezza e marcatura**³¹.

In particolare, per i macchinari destinati al mercato UE, è rilasciata la Dichiarazione di Conformità, che attesta il rispetto dell'Allegato I della Direttiva Macchine 2006/42/CE. Tale dichiarazione, insieme al fascicolo tecnico, al manuale di istruzioni e alla marcatura CE, costituisce la documentazione necessaria per la commercializzazione del prodotto all'interno dell'Unione europea.

Nel corso del 2024 **non sono emerse non conformità** rispetto ai regolamenti o ai codici di autoregolamentazione volontari in materia di informazione ed etichettatura dei prodotti. Allo stesso modo, non sono stati rilevati casi riguardanti comunicazioni di marketing non conformi legate ai prodotti.

⁽²⁹⁾ Sebbene queste procedure non prevedano la divulgazione pubblica delle informazioni, l'Azienda è in grado di fornire certificati di origine e di origine preferenziale relativi al prodotto "Macchina" sia alle autorità doganali sia ai clienti.

⁽³⁰⁾ Per quanto riguarda le sedi estere (Fameccanica Machinery Shanghai e Fameccanica North America), attualmente non è previsto alcun obbligo di dichiarare l'origine dei componenti e delle parti utilizzate.

⁽³¹⁾ Fameccanica Machinery Shanghai: nel 2024 non sono state effettuate valutazioni formali sugli impatti di salute e sicurezza dei clienti, in quanto non previste da normative locali né richieste dai clienti, in particolare per progetti "Built to Print". Fameccanica North America Inc.: sono state effettuate valutazioni solo per i progetti soggetti a certificazione UL, come richiesto dalla normativa locale. In questi casi, salute e sicurezza sono state verificate durante progettazione e produzione, con rilascio di etichettatura UL.

CONFORMITÀ DEL PRODOTTO "MACCHINA" E SUO UTILIZZO SICURO

Per quanto riguarda la **composizione dei prodotti**, il loro **utilizzo in sicurezza**, le modalità di **smaltimento** e i **possibili impatti ambientali o sociali**, Angelini Technologies – Fameccanica fornisce tali informazioni all'interno del **manuale d'uso e manutenzione**. Questo documento, parte integrante del processo di conformità della macchina, dettaglia le **stanze e i materiali** impiegati nella costruzione e nel funzionamento dell'impianto, include le **modalità di gestione dei materiali di scarto e dei rifiuti speciali**, e riporta anche il **livello di emissioni acustiche** dell'impianto.

Per quanto riguarda **Fameccanica Machinery Shanghai**, questo tipo di documentazione **non si applica**, poiché nel corso del 2024 ha prevalentemente gestito la **spedizione di pezzi di ricambio, kit o macchine costruite su disegno**, per cui **non è richiesto fornire manuali** completi.

Diversamente, **Fameccanica North America** include nei propri manuali informazioni dettagliate sugli **usi consentiti delle macchine**, sui **rischi associati a specifiche operazioni**, sulle **stanze necessarie per l'utilizzo e la manutenzione**, compresi i **rischi connessi ai chemical utilizzati**, oltre a dettagli relativi agli **impatti ambientali o sociali** e alle modalità corrette di **smaltimento dei materiali**.

RAPPORTO CON LA CLIENTELA

I clienti che si avvalgono delle tecnologie e dei servizi di Angelini Technologies – Fameccanica sono imprese multinazionali o "private label" di grandi, medie e piccole dimensioni, operanti nel settore manifatturiero o della logistica. Il mercato di riferimento in cui operano i clienti è il business della **cura e dell'igiene della persona**, della **casa** e della **logistica di beni di largo consumo**.

Tali clienti operano sia sul mercato **italiano** sia su quello **internazionale**: la maggior parte di essi è concentrata in Europa, Stati Uniti, Medio Oriente e America Latina, sebbene il parco clienti di Angelini Technologies – Fameccanica raggiunga aree geografiche ubicate in tutti i continenti.

Con l'obiettivo di fornire prodotti e servizi sempre più **efficienti e performanti**, e al tempo stesso monitorare e misurare il livello di **soddisfazione dei propri clienti**, Angelini Technologies – Fameccanica conduce diverse indagini di customer satisfaction. Per la raccolta e la gestione delle informazioni, la Società adotta un sistema di valutazione basato su una **survey**, con domande che dipendono dal tipo di prodotto o servizio includendo anche le fasi di **post-vendita**. Entrambe le valutazioni condotte sulla base di survey portano a un'attenta analisi dell'opinione del cliente e delle aree di miglioramento suggerite, per un processo di perfezionamento continuo della gamma dei prodotti e servizi offerti.

Attraverso la Funzione di Marketing, la Società si pone anche l'obiettivo di catturare in anticipo i bisogni del cliente attraverso **analisi di mercato** dedicate, al fine di avere un portafoglio prodotti in linea con le esigenze del mercato e soluzioni innovative in risposta ai macro-trend.

Angelini Technologies – Fameccanica classifica i propri clienti, più di **90 gruppi**, in cluster che le permettono di pianificare strategie orientate al cliente sia per tecnologie, prodotti e livello di personalizzazione da offrire, sia per i servizi post-vendita da fornire.



In ambito digital, grande importanza ricopre la gestione sicura delle informazioni e per questo motivo, come già accennato, Angelini Technologies - Fameccanica dispone di un **Sistema di Gestione certificato secondo lo standard ISO/IEC 27001 "Information Security Management delle Informazioni"** presso il plant italiano, al fine di garantire la sicurezza dei propri dati.

LE INIZIATIVE PER IL BENESSERE SOCIALE

Angelini Technologies - Fameccanica si impegna attivamente a contribuire allo sviluppo sostenibile dei contesti socio-economici locali in cui è presente. L'Azienda mira a essere un punto di riferimento non solo offrendo un **sostegno tangibile alle comunità**, ma anche promuovendo la **tutela dell'ambiente** e la **salvaguardia degli ecosistemi**.

L'Azienda promuove, insieme al Gruppo Esperienza³² e al CRAL Angelini Abruzzo³³, una serie di iniziative organizzate periodicamente, quali, per esempio, la disponibilità dei locali aziendali per la promozione della raccolta del Banco Alimentare, mostre di pittura, mostre di fotografia, adesioni per feste per le famiglie, viaggi ricreativi ecc.

Nel 2023 è stato inoltre promosso un concorso letterario, rivolto sia ai dipendenti in forza sia a ex dipendenti in pensione, sul tema "L'esperienza lavorativa in azienda", con lo scopo di stimolare l'attitudine alla scrittura e a condividere questa passione con i propri colleghi e colleghe.

⁽³²⁾ Gruppo Esperienza Fater-Fameccanica costituito dalle maestranze con più di 20 anni di esperienza lavorativa che ha lo scopo di valorizzare l'esperienza acquisita dalle persone durante la vita aziendale, promuovendo iniziative volte a: fare comune, educazione permanente e generosità.

⁽³³⁾ <https://www.cralangelini.it>.

PANCHINA ROSSA A CHIETI

Tra le altre iniziative per il benessere sociale, nel 2024 Angelini Technologies - Fameccanica, ha installato a San Giovanni Teatino (Chieti) una **panchina rossa** per la Giornata internazionale per l'eliminazione della **violenza contro le donne**. Questa iniziativa simbolica vuole rappresentare un forte messaggio contro ogni forma di discriminazione e violenza, sensibilizzando la comunità locale sull'importanza del sostegno a chi ne è vittima. Con questo gesto l'Azienda intende contribuire attivamente alla trasformazione del territorio in un ambiente più **sicuro e inclusivo**, rafforzando il proprio ruolo di promotore di valori etici e di solidarietà.

INTELLIGENT CITIES CHALLENGE

A fine 2024 Angelini Technologies-Fameccanica ha avviato una collaborazione con il **Comune di Pescara** nell'ambito del progetto **"Intelligent Cities Challenge"** (ICC), un programma nato nel 2020 e promosso dalla Commissione europea tramite l'agenzia EISMEA³⁴.

The European Commission's
**INTELLIGENT CITIES
CHALLENGE**

L'iniziativa ICC intende fornire supporto alle città coinvolte nel processo di transizione verso economie sostenibili e digitali. Con un approccio personalizzato, sessioni di coaching e consulenza, vengono trattate materie chiave come: **energia, mobilità, costruzioni, turismo e cultura**. La rete delle città ICC, avvalendosi del coinvolgimento dell'ecosistema imprenditoriale e degli Stakeholder locali, è in seguito chiamata a condividere esperienze e best practice in sessioni dedicate di networking.

Mediante lo strumento del **Local Green Deal** - un'iniziativa su base locale ispirata al più ampio European Green Deal - Angelini Technologies - Fameccanica e il Comune di Pescara perseguono gli obiettivi della transizione verso le energie rinnovabili e la messa in campo di azioni concrete per la riduzione delle emissioni GHG. Gli impegni reciproci sottoscritti mirano inoltre ad accrescere la qualità della vita delle comunità residenti nelle aree interessate, promuovendo al contempo comportamenti virtuosi in materia di mobilità sostenibile e uso delle risorse.

All'interno di tale programma Angelini Technologies - Fameccanica assumerà il ruolo di ambassador della sostenibilità nei confronti di fornitori, partner e dipendenti (molti dei quali residenti nell'area metropolitana di Pescara). Quest'impegno, che coinvolgerà l'Azienda e i soggetti pubblici (Pescara Energia, Pescara Ambiente) anche nel corso del 2025, sarà declinato in una serie di iniziative puntuali integrate nell'ESG Plan di Gruppo:

- **autoproduzione di energia rinnovabile** da fonte fotovoltaica (la cui capacità esistente verrà ampliata);
- **acquisto di energia elettrica certificata** da fonti rinnovabili con Garanzia d'Origine (target: 100% approvvigionamento);
- **calcolo e mitigazione delle emissioni GHG Scope 3** upstream e downstream;
- **sensibilizzazione dei dipendenti sulle tematiche di mobilità sostenibile;**
- **pianificazione e implementazione delle prassi di eco-design;**
- **promozione del volontariato** in ambito sociale e ambientale;
- **collaborazione con scuole, università e ITS** per colmare le distanze tra il mondo della formazione e quello del lavoro;
- **promozione delle Comunità Energetiche Rinnovabili.**

⁽³⁴⁾ European Innovation Council and SMEs Executive Agency (EISMEA).

7. Ecosistemi

LA CATENA DI FORNITURA

Come ogni organizzazione produttiva, Angelini Technologies - Fameccanica opera grazie al supporto della propria catena di fornitura sviluppata nel corso degli anni, in grado di rispondere alle esigenze aziendali nei diversi ambiti tecnici.

La Società ha creato uno stretto legame col territorio attraverso la sua filiera, integrando la crescita economica con i **fattori ESG**: a livello globale, considerando anche le controllate estere, il **fatturato locale ammonta a quasi l'80% del totale e quasi l'80% del totale dei fornitori sono locali**³⁵.

Le forniture di Angelini Technologies - Fameccanica comprendono principalmente due categorie: **beni e servizi di supporto** alle varie Funzioni aziendali (consulenze, servizi generali ecc.) e **prodotti e componenti** necessari alla produzione dei macchinari, quest'ultima la parte più tecnica e preponderante.

Per la catena di fornitura destinata alla realizzazione delle macchine, i criteri di selezione si basano prevalentemente su **requisiti tecnici e sul rapporto costo/qualità**, in linea con la specificità del design delle apparecchiature e della relativa distinta base, che spesso include vincoli derivanti dalle scelte del cliente o da esigenze tecniche. Al contrario, per i fornitori di materiali fabbricati viene data priorità alla **vicinanza geografica**, selezionando, ove possibile, partner locali per garantire una maggiore efficienza gestionale e un impatto ambientale ridotto.

Il processo che coinvolge la catena di fornitura inizia con il rilascio della distinta base da parte del reparto di **progettazione**, che elenca tutti i componenti che costituiscono la macchina. Successivamente, il sistema gestionale, dopo aver verificato le disponibilità di magazzino, emette le richieste di acquisto per i materiali necessari al montaggio della linea, le quali si trasformano in ordini. Una volta completato il processo produttivo da parte dei fornitori, e conformemente alle condizioni di resa stabilite nell'ordine di acquisto, la merce viene spedita e viene notificato il completamento delle attività.

All'interno di Angelini Technologies - Fameccanica, l'intero iter di fornitura è gestito dalla **Funzione Acquisti**. Per quanto concerne la distinta base, le parti della macchina sono acquistate da fornitori riqualificati a livello sia commerciale sia tecnico e qualitativo. Questi fornitori sono classificati in base alla loro funzione (montaggio, progettazione, trasporti, imballaggio e magazzino) e valutati in termini di qualità e puntualità delle consegne, con revisioni mensili per i principali partner.

Angelini Technologies - Fameccanica richiede inoltre a tutti i propri fornitori il **rispetto dei principi di carattere normativo, nonché la sottoscrizione del proprio Codice Etico**. Per i fornitori con contratto d'appalto (circa 100 contractor), in particolare per quelli che hanno accesso al plant, il processo di qualificazione prevede la **verifica del rispetto di requisiti di carattere sociale, con particolare attenzione agli aspetti di salute e sicurezza sul lavoro**.

³⁵ Si considera "locale" quel fornitore che ha sede nello stesso Paese dell'Azienda che rendiconta. Si utilizza il livello "Paese" per allineare la rappresentazione geografica del presente requisito a quella utilizzata in altri requisiti di rendicontazione.

L'obiettivo a medio e lungo termine è preservare, attraverso un costante processo di ricerca e selezione di nuovi fornitori, una catena di fornitura all'avanguardia, capace di rispondere alle sempre più complesse esigenze della Società. Se da una parte **costo, tempi di consegna e qualità** rappresentano criteri imprescindibili, dall'altra si integrano fattori quali la **digitalizzazione**, la capacità di **integrazione gestionale**, il **know-how** specifico del fornitore, i **servizi proposti** e la **flessibilità** nell'adattarsi alle dinamiche di mercato in continua evoluzione.

Nel lungo periodo, la catena di fornitura dovrà inoltre progredire in linea con i **piani strategici aziendali** e con l'esplorazione di nuove opportunità di business. In parallelo, coerentemente con l'approccio strategico alla sostenibilità, Angelini Technologies - Fameccanica sta attivamente operando per integrare tali criteri nelle proprie procedure di acquisto, a partire dall'adozione di una metodologia per la **valutazione delle performance ESG lungo l'intera catena di fornitura**.

Questo percorso è iniziato nel 2024 con l'introduzione di un programma di **valutazione ESG dei fornitori**. Durante quest'anno sono stati coinvolti più di **40 fornitori** e il programma è in continua espansione, con l'obiettivo di integrare più del **90% dei fornitori strategici entro il 2027**.

Parallelamente, è stato redatto il **Codice di Condotta per i Fornitori**, che approfondisce le norme comportamentali stabilite nel Codice Etico di Angelini e definisce le linee guida cui i fornitori devono attenersi nei rapporti commerciali con il Gruppo. La diffusione di tale documento ai fornitori è prevista per il 2025.

Il percorso per costruire una catena di fornitura sostenibile è un cammino che richiede tempo, sforzo e dedizione. Tuttavia, esso rappresenta un impegno inalienabile ai principi cui la Società aderisce da sempre, sia per quel che riguarda l'etica degli affari sia per gli impatti sociali e ambientali.

PROMUOVERE LA SOSTENIBILITÀ NELLA CATENA DI FORNITURA

Nel 2024, a conferma del proprio impegno in materia di sostenibilità, Angelini Technologies - Fameccanica ha intensificato la **formazione destinata a tutti i buyer**, focalizzandosi sulle tematiche dell'approvvigionamento sostenibile, registrando una partecipazione pari al 100%. L'obiettivo è ripetere annualmente questo percorso formativo, in modo da aggiornare le normative emergenti e allineare le attività finalizzate all'**integrazione dei criteri ESG nelle procedure di acquisto**.

In parallelo, la Società ha proseguito l'organizzazione del **Suppliers' Day**, un evento strategico dedicato alla catena di fornitura. Tale iniziativa non solo favorisce il consolidamento dei rapporti commerciali con i fornitori, ma offre anche un'opportunità preziosa di confronto su tematiche di rilevanza strategica, tra cui il raggiungimento della sostenibilità lungo l'intera catena del valore. Angelini Technologies - Fameccanica è infatti convinta che solo attraverso una collaborazione attiva e responsabile con i partner si possa costruire, nel lungo termine, una catena di fornitura efficace e sostenibile.

Nel 2024, il valore complessivo della spesa verso fornitori di Angelini Technologies - Fameccanica è stato di oltre 200 milioni di Euro, contando più di 1.500 fornitori.

PROPORZIONE DI SPESA VERSO FORNITORI LOCALI	2024	2023	2022
Budget speso in fornitori locali per sedi delle attività significative ³⁶ (Euro)	161.724.130,0	126.713.406,0	126.545.567,5
Totale budget speso a favore di fornitori per sedi delle attività significative (Euro)	209.314.028,0	161.948.451,0	158.868.779,0
Budget speso in fornitori locali per sedi delle attività significative (%)	77,3%	78,2%	79,7%

In particolare, il valore complessivo delle forniture di Angelini Technologies - Fameccanica in Italia è stato pari a 176,9 milioni di Euro, pari all'85% del totale acquistato attraverso oltre 1.000 fornitori.

NUMERO DI FORNITORI	2024	2023	2022
Numero di fornitori locali	1.212	1.129	1.124
Numero di fornitori totali	1.554	1.455	1.442

I fornitori locali contribuiscono a circa 148,74 milioni di Euro di spesa, corrispondenti a circa l'84% dell'acquistato, in linea con gli anni precedenti.

Per quanto riguarda il perimetro estero, costituito dalle due Società Fameccanica Machinery Shanghai (Cina) e Fameccanica North America (USA), il valore complessivo delle forniture è stato di 32,4 milioni di Euro, circa il 15% del totale acquistato dall'intera Società.

In particolare, Fameccanica North America ha registrato una spesa di 27,5 milioni di Euro attraverso oltre 300 fornitori, mentre Fameccanica Machinery Shanghai quasi 5 milioni di Euro con 220 fornitori.

⁽³⁶⁾ Per sedi delle "attività significative" si intendono quei luoghi nei quali l'Azienda impatta, o potrebbe impattare, in maniera più significativa sugli Stakeholder e sul contesto socio-economico e ambientale esterno. Nel merito, dette sedi si individuano nei siti produttivi nei quali viene effettuata la realizzazione di beni e servizi. Non rientrano in questo ambito uffici di rappresentanza, commerciali o amministrativi posti fuori dalla sede centrale del Gruppo o dell'impianto produttivo. In coerenza con il criterio geografico utilizzato per individuare i fornitori locali, anche le sedi significative sono state individuate con riferimento al Paese nel quale opera il sito produttivo.

I NOSTRI PARTNER

COLLABORAZIONI CON GLI ISTITUTI DI FORMAZIONE

Angelini Technologies - Fameccanica si impegna attivamente nella **creazione e promozione di opportunità di apprendimento**, collaborando con scuole e università locali per sviluppare competenze tecniche, digitali e trasversali tra gli studenti. Tra le principali iniziative adottate dalla Società, vi è l'accoglienza di studenti delle scuole superiori attraverso progetti PCTO³⁷, l'offerta di tirocini curriculari e la partecipazione a concorsi per giovani studenti.

Di seguito si riportano le principali iniziative intraprese dalla Società nel 2024.

- **TecnicaMente:** iniziativa promossa da Adecco e dedicata agli studenti delle classi quinte dell'IIS A. Volta di Pescara, che hanno sviluppato e presentato progetti sui temi dell'Industria 4.0 e della sostenibilità ad alcune aziende del territorio, nell'arco di una giornata dedicata. Angelini Technologies - Fameccanica ha partecipato nella 'giuria' insieme ad altre aziende del territorio, ascoltando e valutando i progetti migliori.
- **Percorsi PCTO:** questi progetti mirano a colmare il gap tra il mondo scolastico e quello del lavoro, offrendo agli studenti esperienze dirette in azienda e momenti di insegnamento nelle scuole da parte di esperti aziendali. Nel 2024, così come negli anni precedenti, la Società ha proseguito la collaborazione con l'IIS A. Volta di Pescara, coinvolgendo gli studenti delle classi quarte dei corsi di meccanica, mecatronica, informatica ed elettronica. I tecnici specialisti di Angelini Technologies - Fameccanica hanno anche tenuto lezioni in aula su tematiche pertinenti al piano di studi.

PERCORSI
PCTO 2024
LEGGI IL POST →



- **Testimonianza aziendale, lezione e workshop con università:** nel corso del 2024 è stata rinnovata la collaborazione con l'Università degli Studi "Gabriele d'Annunzio" di Chieti-Pescara (Facoltà di Economia) per approfondimenti sulle tematiche di sostenibilità e per presentare l'esperienza aziendale attraverso iniziative concrete collegate agli aspetti ESG. In particolare, Angelini Technologies - Fameccanica è stata ospite del dipartimento di Economia per la presentazione **ORSA (Osservatorio sulla Rendicontazione di Sostenibilità delle Aziende abruzzesi)**.
- **Erasmus+:** Angelini Technologies - Fameccanica ha preso parte, insieme ad altre realtà aziendali, a un progetto inserito nel programma **Erasmus+**, finanziato dalla **Commissione europea**. Nell'ambito dell'iniziativa, l'Azienda ha coinvolto gli studenti del **Liceo Classico G. d'Annunzio di Pescara**, invitandoli a riflettere e proporre soluzioni su come un'impresa possa affrontare i temi di **diversità, equità e inclusione**. Le proposte elaborate dalla classe selezionata sono state presentate, e il progetto si è concluso nel 2024 con la **premiazione degli studenti**.



Angelini Technologies - Fameccanica, inoltre, sviluppa diverse iniziative in **collaborazione con il mondo accademico universitario**. Tra queste, i tirocini curriculari offerti agli studenti universitari in vari ambiti aziendali rappresentano un importante strumento di orientamento. Questi tirocini permettono agli studenti di entrare in contatto con la realtà aziendale, esplorando i vari reparti e le attività, e offrono un'opportunità significativa per la loro formazione e crescita, sia personale sia professionale. Nel 2024, sono stati avviati percorsi di tirocinio con le seguenti istituzioni:

- Università degli Studi "Gabriele D'Annunzio" di Chieti-Pescara;
- Università degli Studi dell'Aquila;
- ISTAO Ancona;
- ITS Lanciano.

Angelini Technologies - Fameccanica, grazie all'iniziativa Angelini Academy, collabora con **business school e università** a livello internazionale, tra cui il prestigioso Massachusetts Institute of Technology (MIT). Questa collaborazione offre l'accesso a programmi formativi di alto livello. L'Azienda comunica le proprie esigenze tecnologiche e il MIT fornisce il proprio ecosistema, che include startup, membri della facoltà e studenti, organizzando workshop, seminari e incontri. L'obiettivo di questa sinergia è fornire idee, spunti e orientamenti per l'innovazione e lo sviluppo tecnologico.

⁽³⁷⁾ Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento (ex "alternanza scuola-lavoro").

8. Pianeta

CONTRASTO AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Il cambiamento climatico e l'adattamento ai suoi effetti rappresentano una delle sfide più urgenti per l'umanità. Recenti dati del Copernicus Climate Change Service indicano che le temperature medie globali hanno superato la soglia di 1,5 °C rispetto all'epoca preindustriale, mettendo ulteriormente in evidenza l'importanza degli obiettivi dell'Accordo di Parigi, volto a limitare il riscaldamento globale ben al di sotto dei 2 °C, idealmente entro 1,5 °C. L'intensificarsi degli eventi meteorologici estremi e i relativi impatti sulla vita di milioni di persone richiedono interventi tempestivi per contenere tali cambiamenti. In tale contesto, Angelini Technologies - Fameccanica, dopo aver maturato solide esperienze nel calcolo delle emissioni dirette (Scope 1) e indirette derivanti dall'energia (Scope 2), ha avviato un progetto volto a monitorare e ridurre le emissioni lungo l'intera catena del valore (Scope 3). Questa iniziativa rappresenta un concreto impegno per mitigare l'impatto ambientale e allinearsi agli standard internazionali di sostenibilità.

LA NOSTRA CARBON FOOTPRINT

Angelini Technologies - Fameccanica reputa fondamentale analizzare e migliorare il proprio impatto ambientale. Infatti, in linea con la strategia di Gruppo, nel 2024 ha avviato l'analisi della propria Carbon Footprint³⁸ (CF) **lungo l'intera catena del valore (Upstream & Downstream)**.

La CF permette la misurazione delle emissioni della Società, rappresentando non solo uno strumento di monitoraggio, ma anche un **elemento strategico** per identificare hotspot emissivi e attivare leve di efficientamento ambientale. L'attività ha incluso la rilevazione delle emissioni Scope 1, Scope 2 e Scope 3.

In un settore importante come quello industriale e manifatturiero, la misurazione della propria impronta carbonica permette ad Angelini Technologies - Fameccanica di confermare il proprio impegno nel promuovere un modello produttivo fondato su responsabilità ambientale e trasparenza.

³⁸⁾ L'analisi della Carbon Footprint riportata nel presente Bilancio di Sostenibilità si basa sui dati raccolti e validati nel corso del 2023.

FOCUS: LA STRATEGIA DI ANGELINI TECHNOLOGIES - FAMECCANICA RIFLETTE LA PIÙ AMPIA STRATEGIA DI GRUPPO

In linea con le best practice internazionali, Angelini Industries ha strutturato la propria strategia climatica secondo la roadmap, articolata in tre fasi - **Assess, Plan e Transform** - che guidano l'evoluzione da un duplice approccio: **misurazione e azione**.

La prima fase, **Assess**, si è concretizzata con l'avvio dell'analisi della Carbon Footprint, primo esercizio strutturato di misurazione dell'impronta carbonica lungo l'intera catena del valore.

A questa farà seguito la fase **Plan**, attraverso la definizione degli obiettivi di riduzione carbonica e delle emissioni GHG, che permetteranno di quantificare gli obiettivi di riduzione secondo criteri scientificamente validati e allineati ai principali standard internazionali. Inoltre, sarà predisposto un Piano Preliminare di Decarbonizzazione, volto a identificare le priorità operative e gli strumenti di intervento per la progressiva riduzione delle emissioni.

Infine, nella fase **Transform**, il percorso proseguirà con l'attivazione della supply chain, finalizzata al coinvolgimento attivo dei fornitori lungo tutta la catena del valore, e con l'adozione di pratiche di eco-design, che consentiranno di ripensare prodotti e processi in un'ottica climaticamente responsabile.



Questo approccio progressivo consente di integrare la sfida climatica nelle decisioni aziendali, promuovendo al contempo trasparenza, tracciabilità e impatto positivo lungo tutta la filiera.

Nel 2024, Angelini Technologies - Fameccanica ha avviato il processo delineato dal Gruppo con l'obiettivo di allinearsi alla sua strategia e affermarsi come best practice nel settore.

IL CLIMATE RISK ASSESSMENT

Nel contesto del cambiamento climatico globale, che ha visto il 2024 segnare nuovi record di temperatura, i rischi climatici rappresentano una minaccia crescente per la stabilità economica e operativa delle imprese.

In quest'ottica, Angelini Technologies - Fameccanica ha deciso di avviare un'analisi strutturata dei rischi climatici fisici e di transizione.

- L'analisi del **rischio fisico** ha seguito un approccio metodologico basato su tre dimensioni fondamentali: **hazard** (pericolo climatico), **exposure** (esposizione) e **vulnerability** (vulnerabilità). Questo modello consente di stimare, in scenari climatici differenti elaborati dall'IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) l'intensità potenziale dei fenomeni estremi, la rilevanza economica delle aree coinvolte e la capacità intrinseca degli asset di resistere o adattarsi agli impatti.



- L'analisi del **rischio di transizione** è stata fondata, di contro, sulla comprensione di **quattro rischi** specifici (Regolatorio/Legale, Tecnologico, di Mercato e Reputazionale) e di **cinque opportunità** (Efficienza energetica, Diversificazione energetica, Resilienza di business, Innovazione di prodotto/servizio, Accesso a nuovi mercati).



In un contesto normativo, climatico e finanziario in rapida evoluzione, dotarsi di strumenti scientificamente robusti per la valutazione dei rischi consente all'Azienda di anticipare scenari futuri, orientare consapevolmente le decisioni di investimento e sviluppare **piani mirati di mitigazione**. Questo tipo di assessment non si limita a descrivere le vulnerabilità, ma pone le basi per definire un'agenda d'azione concreta, in grado di aumentare la resilienza aziendale e tutelare il valore produttivo nel medio-lungo periodo.

L'analisi si è infine conclusa con una stima **dell'impatto finanziario atteso** del cambiamento climatico, espressa in termini di potenziale perdita di valore produttivo in diversi scenari e orizzonti temporali. Questa valutazione consente all'Azienda di integrare i rischi climatici nei propri processi decisionali, rafforzando la propria capacità di risposta alle sfide ambientali future.

LE CERTIFICAZIONI AMBIENTALI ED ENERGETICHE

Oltre agli aspetti legati al cambiamento climatico, Angelini Technologies – Fameccanica ha sempre posto grande attenzione alla salvaguardia ambientale e all'efficienza energetica. Questo impegno si concretizza nell'adozione di sistemi di gestione certificati, tra cui la ISO 14001 per la gestione ambientale e la ISO 50001 per la gestione dell'energia, applicati nel plant di San Giovanni Teatino (CH). Entrambi i sistemi sono sottoposti ad audit annuali di terza parte per garantirne l'efficacia e la conformità.

La certificazione ISO 14001 attesta che l'Azienda dispone di un sistema di gestione capace di monitorare e migliorare continuamente l'impatto ambientale delle proprie attività in modo coerente, efficace e sostenibile. Parallelamente, la certificazione ISO 50001 specifica i requisiti per creare, avviare, mantenere e migliorare un sistema di gestione dell'energia.

Inoltre, la Società ha adottato una politica energetica specifica e realizza annualmente analisi e diagnosi energetiche dettagliate, in conformità con il D.Lgs. 102/2014. Queste iniziative mirano a individuare e implementare opportunità di miglioramento continuo delle prestazioni energetiche, contribuendo alla riduzione dei consumi e all'ottimizzazione dei costi operativi.

L'Azienda è da sempre impegnata a prevenire e ridurre a livello locale l'inquinamento atmosferico, minimizzando il relativo impatto con appositi controlli e misure di prevenzione e protezione ambientale.

Per il plant italiano, infatti, la Società ha ottenuto l'**Autorizzazione Unica Ambientale (AUA)**, che definisce le attività di controllo stabilite dall'autorità competente e ha una validità di 15 anni. Le emissioni di alcuni inquinanti non-GHG (a effetto serra), come per esempio SO_x, NO_x e polveri, sono abbattute attraverso appositi sistemi di filtraggio, soggetti a manutenzione regolare e programmata, e vengono verificate attraverso un monitoraggio periodico definito nel **Quadro Riassuntivo delle Emissioni (QRE)**, il cui ultimo aggiornamento risale al 2021 e che contiene i punti di emissione autorizzati.

Questo impegno riflette quello della politica ambientale dell'Azienda per la mitigazione degli impatti ambientali, per garantire la conformità sia agli standard e alle normative di riferimento sia alla salvaguardia del territorio e della comunità in cui opera³⁹.

Inoltre, Angelini Technologies – Fameccanica aggiorna annualmente, secondo prassi consolidata, sia l'**analisi ambientale** sia la **valutazione del contesto e delle parti interessate**, conformemente agli standard internazionali. Questi aggiornamenti consentono di valutare in maniera approfondita gli impatti ambientali significativi e di individuare obiettivi specifici da integrare nel **Piano di Miglioramento Ambientale**.

⁽³⁹⁾ SO_x: ossidi di zolfo, NO_x: ossidi di azoto.

LE INIZIATIVE PER L'AMBIENTE

In ottica di efficientamento delle risorse, la Società sta attuando una progressiva digitalizzazione di alcune attività. Da un lato, questo intervento riguarda i processi produttivi energivori, come quelli degli impianti di filtraggio e di condizionamento, per monitorare tempi e modalità d'uso e favorire la **riduzione del consumo energetico**; dall'altro, si procede alla sostituzione di documenti cartacei attraverso la **digitalizzazione**, ottimizzando così il lavoro dei tecnici e dei collaboratori esterni e generando un risparmio significativo in termini di carta e costi di stampa.

La sensibilità ambientale dell'Azienda si riflette anche in alcune iniziative a coinvolgimento diretto del personale, tra cui:

- la distribuzione ai dipendenti di bottiglie personali in acciaio con il logo aziendale, per ridurre il consumo di plastica;
- l'installazione e la sostituzione degli erogatori d'acqua, eliminando l'uso dei tradizionali boccioni, per ridurre gli impatti ambientali legati alla produzione, al riempimento, al lavaggio, alla sanificazione e al trasporto dei contenitori;
- l'impiego di bicchieri riutilizzabili, in alternativa alle bottigliette in PET confezionate e alle lattine per il self-service di bevande sfuse.

In questo contesto si inserisce anche l'iniziativa volontaria di **carbon offsetting**⁴⁰ in collaborazione con Treedom, una piattaforma di piantumazione che supporta le comunità rurali a livello globale. Grazie a questa iniziativa, sono stati piantati complessivamente 12.000 alberi in Paesi come Camerun, Colombia, Guatemala, Haiti, Kenya, Madagascar, Nepal e Tanzania.



Con riferimento alle emissioni prodotte, Angelini Technologies – Fameccanica ha provveduto a installare filtri a secco e a cartucce con l'obiettivo di **abbattere le polveri per emissioni discontinue**. Tali filtri hanno un minor impatto ambientale ed energetico rispetto ai comuni idrofiltri che, a oggi, la Società impiega ancora in solo quattro unità. Inoltre, il plant italiano ha provveduto al rinnovamento delle macchine per **aria compressa e condizionamento**, oltre ad aver implementato misure specifiche per **contenere la diffusione di emissioni fuggitive** (clorofluorocarburi) dagli impianti di condizionamento, al fine di limitare l'impatto in termini di Global Warming Potential (GWP). Per tutti i gruppi di condizionamento con carica di fluido refrigerante, a seconda del relativo quantitativo e secondo quanto previsto dalla normativa, vengono effettuate **manutenzioni periodiche registrate**, così come un controllo su possibili perdite accidentali. Il fornitore che ha in gestione le manutenzioni degli impianti compila, secondo i termini previsti dalla normativa, il registro elettronico "Banca Dati F-GAS" ogni qualvolta venga operato un intervento.

⁽⁴⁰⁾ Il carbon offsetting è un meccanismo che permette a organizzazioni e individui di compensare le proprie emissioni di CO₂ attraverso il supporto a progetti di riduzione delle emissioni certificati, i quali assorbono o evitano la produzione di CO₂.

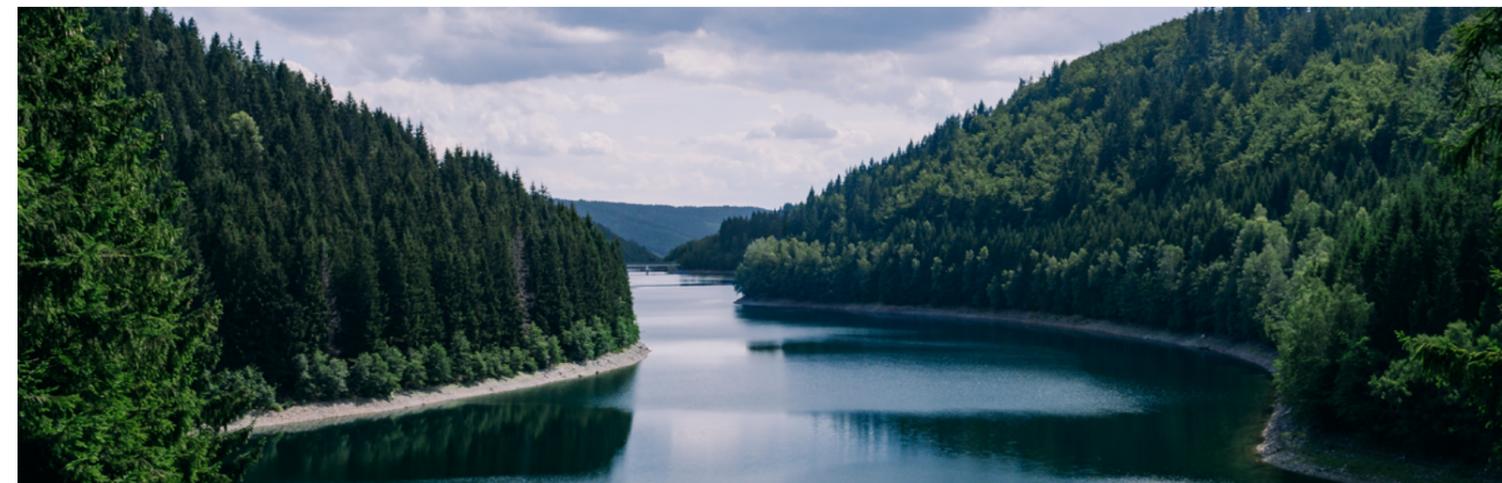
Inoltre, Angelini Technologies - Fameccanica ha previsto, sviluppato e aderito recentemente ad alcune iniziative speciali:

- l'iniziativa **Click Sostenibile**, che ha portato alla sostituzione graduale dei PC per la popolazione aziendale con nuovi modelli realizzati in fibra di carbonio recuperata e il 21% di bioplastiche vegetali. Il processo di produzione di tali computer garantisce la riduzione dell'impronta carbonica e delle emissioni di CO₂, oltre a un risparmio in termini di consumi di energia e acqua. Quest'iniziativa si affianca anche all'uso di **mouse più sostenibili** e moderni con un rivestimento realizzato per il 20% in plastica marina riciclata proveniente dai rifiuti recuperati da oceani e corsi d'acqua, puliti ed elaborati in pellet di resine plastiche;
- il progetto di economia circolare **RiVending**⁴¹ per il recupero e il riciclo di bicchieri e palette in plastica PET, che ha portato all'installazione di contenitori speciali a fianco dei distributori automatici dove gettare bicchieri e palette in plastica dopo l'utilizzo. Tali contenitori permettono l'impilamento dei bicchieri uno dentro l'altro, riducendo di oltre il 150% il volume di bicchieri raccolti rispetto ai contenitori dei rifiuti tradizionali.

Tra i principali obiettivi ambientali che Angelini Technologies - Fameccanica si propone di raggiungere, figura l'incremento dell'autonomia energetica attraverso l'impiego di **fonti rinnovabili**. In quest'ottica, la Società ha completato l'installazione di un impianto fotovoltaico nel parcheggio della sede italiana, che copre circa il 20% del fabbisogno energetico aziendale. Nel corso del 2024 Angelini Technologies - Fameccanica ha progettato l'installazione di un secondo impianto fotovoltaico sul tetto del building B, che garantirà un ulteriore approvvigionamento energetico del 13%.

Per il 2024, inoltre, la Società ha acquisito energia elettrica rinnovabile con Garanzia d'Origine (25% del fabbisogno totale), contribuendo in modo significativo alla riduzione delle emissioni Scope 2.

Per quanto riguarda gli stabilimenti produttivi situati in Cina e negli Stati Uniti, è stato avviato un percorso di **potenziamento della gestione ambientale**. Questo processo si fonda sul coinvolgimento attivo delle sedi estere sui temi della sostenibilità, attraverso la definizione di obiettivi concreti, linee guida e politiche ambientali che porteranno all'implementazione di **Sistemi di Gestione Ambientale specifici per ciascun sito**.



GESTIONE DELLE EMISSIONI

Per quanto riguarda il perimetro italiano, l'Autorizzazione Unica Ambientale⁴² di cui Angelini Technologies - Fameccanica è titolare rispecchia l'attuale situazione impiantistica e di processo, e prescrive **controlli annuali**, che la Società procede sistematicamente a effettuare secondo la periodicità stabilita, al fine di verificare i limiti autorizzativi stabiliti da sempre rispettati.

Per quanto riguarda le **emissioni di clorofluorocarburi (CFC)**, sono presenti impianti di condizionamento per tutto il complesso aziendale. Nello specifico, gli impianti comprendono: impianti di refrigerazione, impianti di trattamento di aria primaria, impianti a pompa di calore e caldaie⁴³.

L'azienda che gestisce le manutenzioni degli impianti compila, come da normativa⁴⁴, il registro elettronico "**Banca Dati F-GAS**" ogni qualvolta venga operato un intervento. Negli scorsi anni sono state dismesse due centrali termiche in quanto non più utilizzate e già compensate da investimenti precedenti a favore di pompe di calore con un impatto ambientale ed energetico meno significativo.

Dal punto di vista normativo si segnala che la Società ha provveduto alla gestione delle misure previste dal Regolamento CBAM (Carbon Border Adjustment Mechanism) per le importazioni effettuate nel 2024.

Di seguito sono riportate in forma aggregata le emissioni riconducibili ai consumi energetici e agli F-GAS di Angelini Technologies - Fameccanica, che includono Fameccanica.Data S.p.A., Fameccanica Machinery Shanghai e Fameccanica North America.

Le **emissioni derivanti dalla combustione diretta di combustibili fossili** equivalgono a **266,6 tCO₂ eq.**

Nel 2024, le emissioni di gas serra indirette location based (**Scope 2**) prodotte dalle attività di Angelini Technologies - Fameccanica risultano **1.780,3 tCO₂ eq.**

⁴¹ Progetto italiano gestito da: CONFIDA - Associazione Italiana Distribuzione Automatica, COREPLA - Consorzio Nazionale per la Raccolta, il Riciclo e il Recupero degli Imballaggi in Plastica, Unionplast - Unione Nazionale Industrie Trasformatrici Materie Plastiche. Si precisa altresì che nei distributori aziendali sono presenti bicchieri realizzati con una nuova formulazione ibrida cui è associato un minore impatto ambientale in termini di emissioni di CO₂, rispetto al tradizionale bicchiere vending 165L di pari peso (3,8 g).

⁴² Det. n. DT-422 del 15.05.2015 e relativo Quadro Riassuntivo dell'11.03.2021.

⁴³ Per tutti i gruppi di condizionamento con carica di fluido refrigerante superiore a 5 t eq sono disponibili i libretti per la registrazione delle manutenzioni annuali o semestrali, per quelli sopra le 50 t eq viene svolto il controllo delle perdite secondo le frequenze previste. All'interno delle apparecchiature, vengono utilizzati i seguenti liquidi refrigeranti: R-404A, R-407C, R-134A, R-438A, R-410A, R-32.

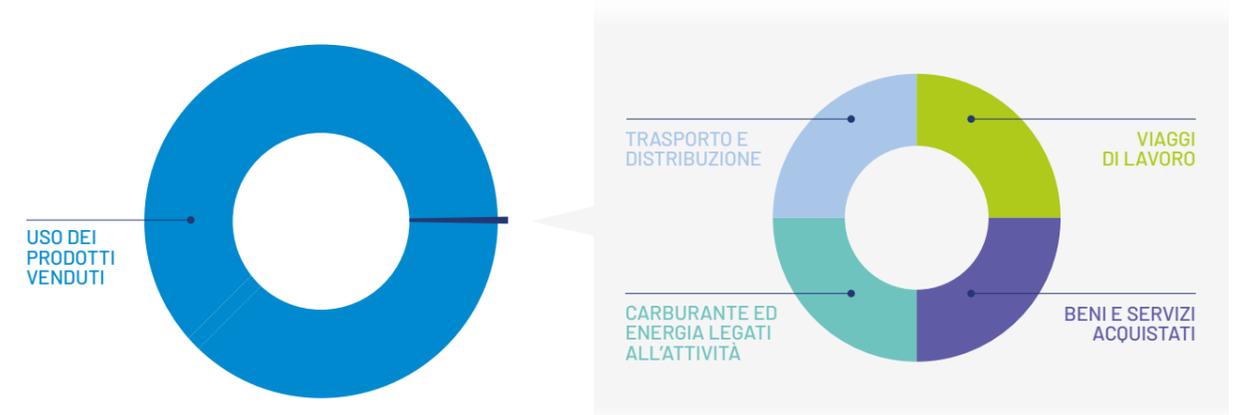
⁴⁴ Entro i 30 giorni previsti per legge.



LA CARBON FOOTPRINT DI ANGELINI TECHNOLOGIES - FAMECCANICA (SCOPE 3)

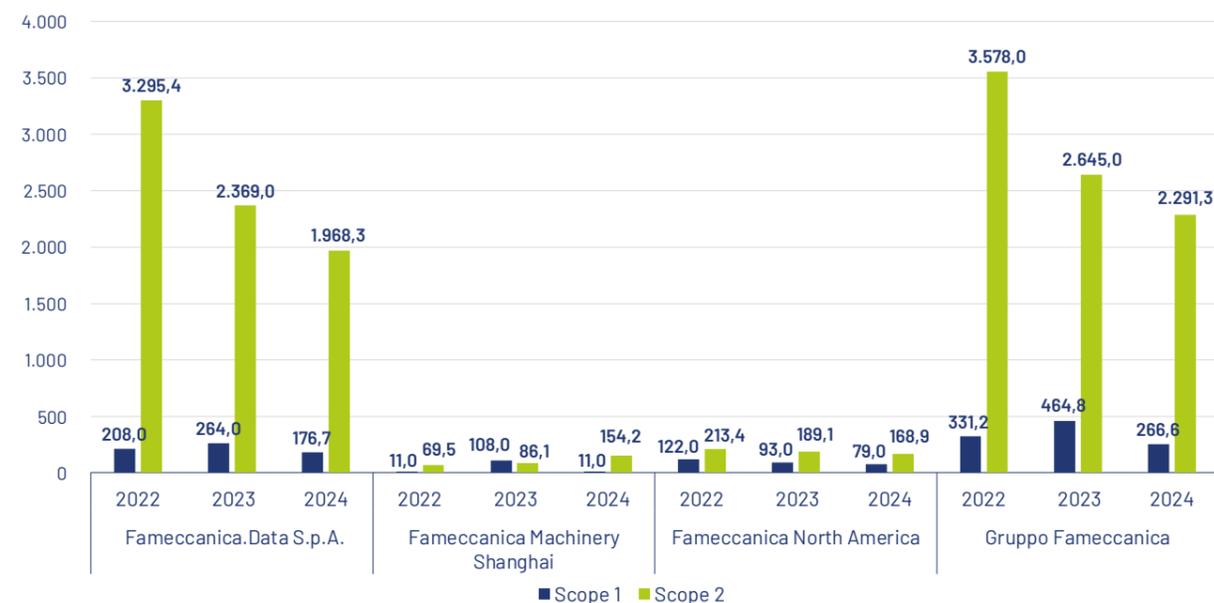
Si riporta di seguito una rappresentazione grafica raffigurante le prime cinque categorie d'impatto, per significatività, emerse dal calcolo delle emissioni Scope 3 all'interno del calcolo della Carbon Footprint per il 2023.

EMISSIONI SCOPE 3: PRIME CINQUE CATEGORIE



Di seguito una rappresentazione grafica delle emissioni Scope 1 e Scope 2 market based nel triennio, suddivise per Società del Gruppo.

EMISSIONI SCOPE 1 & 2 (MARKET BASED - tCO₂eq)



All'interno dello Scope 3, la **categoria 11, "Uso dei prodotti venduti"**, rappresenta l'area a maggiore intensità. Si tratta, per esempio, di emissioni associate all'uso di energia elettrica necessaria per il corretto funzionamento di macchinari o impianti industriali.

Tale analisi non si esaurisce in un esercizio tecnico: per Angelini Technologies - Fameccanica rappresenta infatti uno strumento strategico al fine di promuovere scelte più consapevoli e per ridurre gli impatti lungo la catena del valore.

In tale ottica, e in coerenza con gli obiettivi presenti nell'ESG Plan, rientrano le attività di eco-design previste per il 2025. Attraverso il coinvolgimento attivo dei reparti di Engineering e R&D saranno infatti implementati, e progressivamente applicati, i principi di progettazione sostenibile con un focus specifico sulla diminuzione dell'impatto energivoro delle linee produttive.

CONSUMI ENERGETICI

La principale fonte energetica aziendale è costituita da energia elettrica con un residuo ricorso a gas naturale utilizzato nelle aree della produzione, dei servizi ausiliari e dei servizi generali.

Per quanto riguarda il perimetro italiano, l'energia elettrica viene impiegata per diverse attività, tra cui la **produzione dei macchinari**, la **generazione di aria compressa**, l'**illuminazione**, la **climatizzazione** e il **funzionamento delle utenze legate ai servizi generali**. Tra questi, la climatizzazione rappresenta una delle principali voci di consumo, soprattutto nei reparti produttivi e negli uffici tecnico-amministrativi. Questo è dovuto, in particolare, alla fase di collaudo delle macchine, durante la quale viene assorbita una notevole quantità di aria climatizzata che, una volta utilizzata, viene espulsa senza alcun sistema di recupero termico. A ciò si aggiunge l'impatto energetico derivante dalle ampie volumetrie degli ambienti e dalle caratteristiche degli involucri edilizi, caratterizzati da un'elevata trasmittanza termica. La recente costruzione di nuovi uffici ha contribuito positivamente, grazie a un miglioramento dell'efficienza energetica e a una conseguente **riduzione dei consumi** edilizi, caratterizzati da un'elevata trasmittanza termica.

Per quanto riguarda invece il **gas naturale**, questo viene utilizzato prevalentemente per i servizi generali, come il riscaldamento – limitato a porzioni contenute dello stabilimento – e per le attività connesse alla mensa aziendale. Il Gruppo punta a un costante miglioramento dell'efficienza energetica, riducendo progressivamente il ricorso ai combustibili fossili e aumentando il livello di autonomia nella produzione di energia elettrica, come già anticipato.

Negli ultimi anni sono stati portati a termine i seguenti interventi:

- **parcheeggio fotovoltaico** da 1,36 MW;
- **colonnine** di ricarica per veicoli elettrici (20);
- **impianto per la produzione di acqua calda sanitaria** per il servizio mensa. Il nuovo impianto sostituisce il vecchio boiler a gas con una pompa di calore accoppiata a un boiler elettrico con riduzione dei consumi ed emissione diretta di anidride carbonica;
- **impianto di condizionamento** sale CED. L'intervento ha previsto il condizionamento delle sale CED con pompe di calore dedicate di potenza ridotta, eliminando la situazione preesistente che prevedeva il collegamento alla climatizzazione generale dell'edificio. In questa maniera è stato possibile spegnere la climatizzazione generale negli orari non lavorativi.

Recentemente è stato inoltre realizzato un nuovo **Power Center** comprendente il rinnovamento degli impianti di generazione dell'aria compressa e implementate utility a servizio del condizionamento, oltre alla sostituzione dell'idrofiltro con filtro a secco.

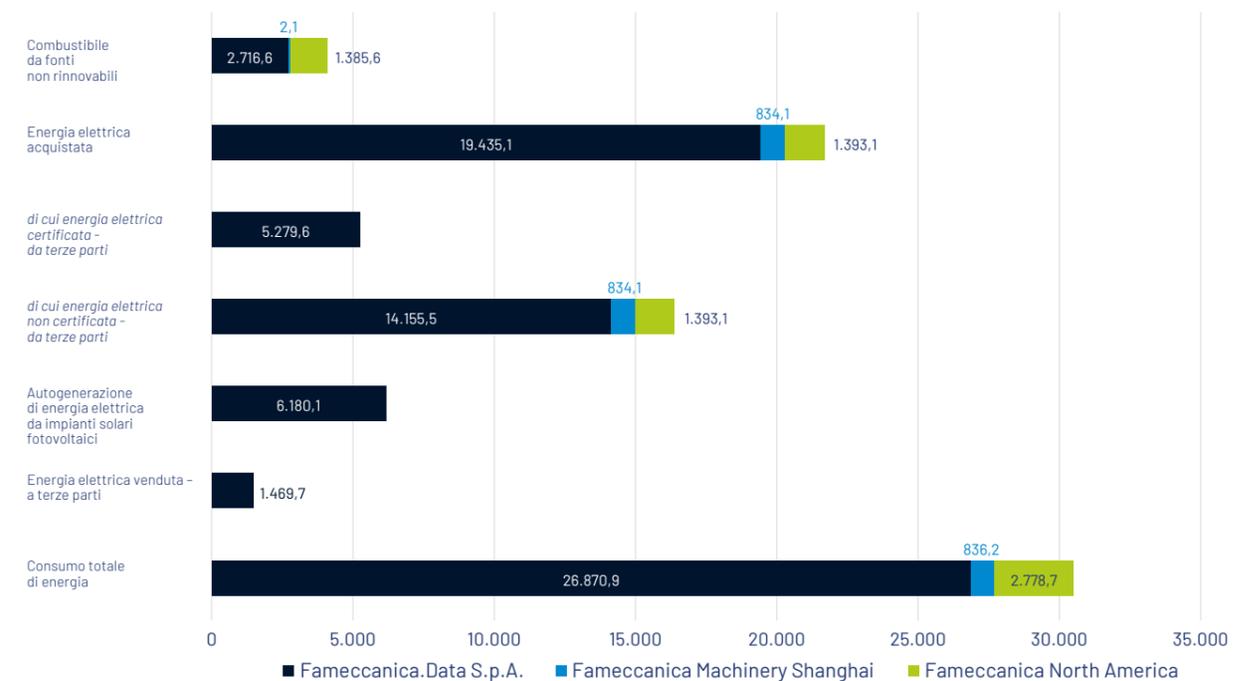
Di seguito sono riportati in forma aggregata i consumi energetici di Angelini Technologies - Fameccanica, che includono Fameccanica.Data S.p.A., Fameccanica Machinery Shanghai e Fameccanica North America. Nell'esercizio 2024, i consumi complessivi di combustibile di Angelini Technologies - Fameccanica sono stati **4.104,3 GJ**.

Allo stesso tempo, i consumi energetici giocano un ruolo molto importante nella valutazione degli impatti complessivi. Nel 2024, Angelini Technologies - Fameccanica ha acquistato un totale di **21.662,3 GJ** di energia elettrica, valore in diminuzione di circa il 5% rispetto al 2023. Inoltre, gli investimenti effettuati negli impianti solari fotovoltaici installati da Angelini Technologies - Fameccanica hanno permesso alla Società di autoprodotte complessivamente 6.180,1 GJ nel 2024, in considerevole aumento rispetto all'anno precedente.



Il grafico sottostante rappresenta il consumo di energia all'interno di Angelini Technologies - Fameccanica.

CONSUMO DI ENERGIA INTERNO ALL'ORGANIZZAZIONE (GJ) - 2024



UTILIZZO RESPONSABILE DELLE RISORSE NATURALI

GESTIONE RESPONSABILE DELLE MATERIE PRIME

Angelini Technologies - Fameccanica realizza i propri impianti utilizzando due principali tipologie di componenti:

- 1. componenti commerciali**, che rappresentano circa il 50% del costo delle materie prime per gli impianti. Questi possono essere standardizzati o composti da gruppi più complessi, incluse migliaia di sottocomponenti. A questi si aggiungono **componenti realizzati a fronte di un disegno (componenti di design)**, per i quali vengono utilizzati principalmente acciai, alluminio e, in misura minore, polimeri plastici;
- per quanto riguarda **il packaging** degli impianti o dei loro componenti, la Società si avvale principalmente di legno e cartone, materiali il cui riciclo è responsabilità del cliente finale. L'uso della plastica è limitato soprattutto per la protezione delle parti o degli impianti all'interno del packaging primario.

Nel campo della **sostenibilità ambientale**, Angelini Technologies - Fameccanica ha messo in atto numerose iniziative per ridurre l'impatto ambientale e le emissioni di CO₂. Tra queste, spicca l'apertura di un hub dedicato allo sviluppo di soluzioni di packaging sostenibile e la ricerca continua di nuovi materiali biodegradabili e compostabili, da utilizzare in prodotti destinati ai settori **Hygiene e Personal & Home Care**.

Un esempio innovativo in questo ambito è **Greenpackt**⁴⁵, un sistema di produzione brevettato all-in-one, sviluppato per rendere l'industria dell'imballaggio completamente sostenibile. Questa soluzione rivoluzionaria offre un'alternativa ecologica nei settori dei beni di consumo⁴⁵. In parallelo, sono continuate le attività di diffusione dei risultati di due progetti finanziati dalla Comunità europea: **LIFE-GLUELESS**, volto a ridurre l'uso di colle nei pannolini monouso, e **LIFE ALL-IN**, che riguarda la trasformazione in linea dei materiali.

RISORSA IDRICA

Angelini Technologies - Fameccanica attribuisce grande importanza alla tutela dell'ambiente e alla salvaguardia delle risorse naturali, impegnandosi attivamente a garantire che le comunità abbiano accesso a **risorse non contaminate**. In linea con un approccio orientato al miglioramento continuo e all'innovazione tecnologica, l'Azienda effettua controlli regolari per individuare nuove opportunità di ottimizzazione e maggiore efficienza nella gestione delle risorse ambientali, comprese le risorse idriche: per esempio, la Società ha dismesso un impianto a idrofiltro, sostituito con uno che utilizza filtri a secco. La Società valuterà, inoltre, la dismissione graduale dei rimanenti idrofiltri, al fine di generare un impatto ambientale ed energetico meno significativo di quello attuale.

⁽⁴⁵⁾ Rispetto a un tradizionale imballaggio in polipropilene (PP) da 15 monodosi, che pesa 57 grammi e ha una carbon footprint di 178,6 grammi di CO₂ eq, l'imballaggio Greenpackt[®] da 20 monodosi pesa 58,7 grammi e ha una Carbon Footprint ridotta del 53%, pari a soli 83,4 grammi di CO₂ eq. Inoltre, il sistema utilizza esclusivamente cartone riciclato o materiali biodegradabili, contribuendo a salvare 4 milioni di alberi e a rendere gli imballaggi riciclabili e biodegradabili anche se dispersi in mare.

Angelini Technologies - Fameccanica riconosce il valore strategico della gestione sostenibile delle risorse naturali. Pur non facendo ricorso in maniera rilevante all'acqua nei propri processi produttivi e dunque non individuandola come una priorità ambientale critica per le proprie operazioni, l'Azienda attribuisce grande importanza alla tutela delle risorse idriche, in quanto bene comune essenziale. In tale prospettiva, Angelini Technologies - Fameccanica si impegna nella gestione attenta e responsabile dei consumi idrici, attraverso il monitoraggio costante dell'utilizzo e l'adozione di misure di efficientamento, in particolare negli usi civili e negli impianti tecnici. L'attenzione alla sostenibilità si riflette anche nella promozione di comportamenti consapevoli da parte delle persone che operano nei siti aziendali, contribuendo così alla salvaguardia delle risorse idriche e alla riduzione dell'impatto ambientale complessivo.

PRELIEVO DELLA RISORSA IDRICA

Nel perimetro italiano, l'acqua potabile viene prelevata dalla rete idrica comunale e raccolta in appositi serbatoi, da cui viene poi distribuita attraverso un sistema interno a vari punti di erogazione, quali beverini, servizi igienici e mensa. Inoltre, la Società si avvale anche di acqua prelevata dalla rete di bonifica comunale, che viene distribuita tramite un impianto dedicato. Numerosi punti di prelievo sono disposti lungo il perimetro aziendale per le attività di irrigazione, il funzionamento degli impianti antincendio e per specifici impianti produttivi, quali gli idrofiltri, particolari tipi di macchine per l'abbattimento delle polveri in uscita dalle linee in collaudo⁴⁶.

Anche per le sedi estere di Shanghai (FMS) e del Nord America (FNA) il prelievo idrico avviene a mezzo di terze parti, ossia fornitori esterni di servizi idrici. Per la sede di Fameccanica Machinery Shanghai questi prelievi sono volti a usi industriali e residenziali.

Il prelievo idrico a fini produttivi è strettamente collegato all'uso degli **idrofiltri**, impiegati per ridurre le polveri generate durante le fasi di collaudo delle linee. L'impatto di tale utilizzo varia in base alle ore di collaudo e al numero di macchine operative, elementi non prevedibili in anticipo. All'interno del perimetro aziendale vengono differenziate le tipologie di acque utilizzate nei vari stabilimenti, tra cui si annoverano **l'acqua potabile, le acque di bonifica e quelle impiegate per i servizi**. I consumi idrici sono monitorati, con particolare attenzione all'acqua destinata al consumo umano prelevata dalla rete potabile e a quella estratta dal consorzio di bonifica per usi produttivi.

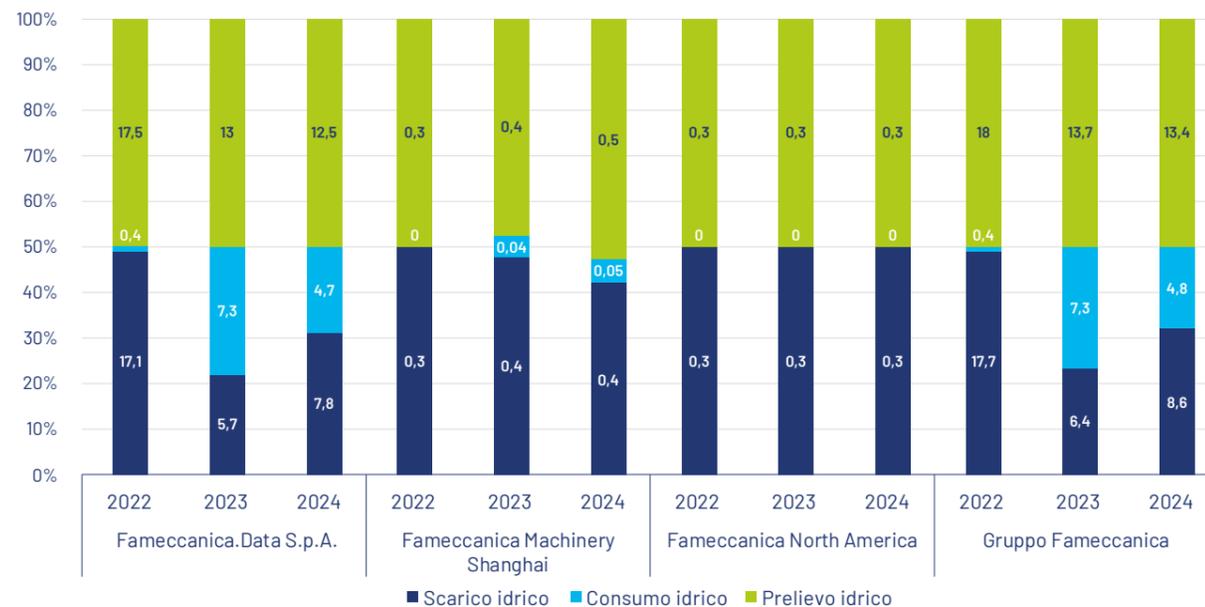
Per il plant italiano è inoltre presente un'autorizzazione, rilasciata dagli enti competenti, per lo scarico in rete fognaria di acque assimilabili a quelle domestiche, in quanto sono rispettate le condizioni e i limiti previsti. I liquidi generati dai processi industriali sono gestiti come rifiuti speciali e vengono indirizzati a recupero o smaltimento, in conformità alle **normative ambientali vigenti**.

⁽⁴⁶⁾ Si specifica che, con riferimento allo scarso uso di acqua nel processo produttivo, non è previsto il relativo recupero e/o riutilizzo.

Di seguito sono riportati in forma aggregata i dati relativi alle risorse idriche utilizzate da Angelini Technologies - Fameccanica, che includono Fameccanica.Data S.p.A., Fameccanica Machinery Shanghai e Fameccanica North America, in cui il consumo idrico rappresenta la differenza tra il prelievo idrico totale e lo scarico idrico totale.

Di seguito una rappresentazione grafica delle risorse idriche, suddivise per Società del Gruppo nel triennio.

RISORSE IDRICHE (MEGALITRI)



RIFIUTI

Angelini Technologies - Fameccanica adotta una gestione strutturata e responsabile dei rifiuti prodotti dalle proprie attività, con l'obiettivo prioritario di ridurre l'impatto ambientale e di massimizzare il recupero delle risorse. La maggior parte dei rifiuti prodotti dal Gruppo deriva da fasi di **montaggio** (principalmente packaging plastico, cartoni delle parti commerciali acquistate per l'assemblaggio delle macchine, ferro, acciaio e cavi elettrici di scarto) e dal **collaudo delle macchine** (principalmente materie prime come non-woven, cellulosa, super assorbente, colle e scarti di prodotto finito) le cui caratteristiche sono a discrezione dei clienti.

Progetti specifici su tematiche anche correlate a possibili impatti ambientali, per esempio, di riduzione degli scarti di materie prime, sono portati avanti da specifici reparti interni dedicati (per esempio, reparto di Ricerca e Sviluppo) per valutazioni anche con i clienti stessi, ai fini di un'eventuale **applicabilità sulle macchine progettate**.

Ove possibile, Angelini Technologies - Fameccanica predilige sempre l'avvio a **recupero dei propri rifiuti prodotti**, piuttosto che lo smaltimento. Pertanto, in fase di scelta dell'impianto e relativamente alla destinazione dei rifiuti prodotti, l'aspetto tecnico-normativo prevale rispetto alle mere considerazioni di carattere economico. Inoltre, storicamente, solo una piccola parte dei rifiuti prodotti (<5% sul quantitativo totale) è di tipo pericoloso.

I rifiuti prodotti vengono affidati a gestori ambientali in possesso di tutte le necessarie autorizzazioni al trasporto e/o al trattamento degli specifici rifiuti affidati. Il flusso è gestito e regolamentato tramite apposito **contratto di servizio stipulato** tra le parti, comprensivo di evidenze documentali per opportuna valutazione interna prima (per esempio, autorizzazioni, polizze assicurative ecc.) e durante (copie formulari) l'affidamento dell'incarico.

I flussi dei rifiuti prodotti nelle varie sedi aziendali vengono tracciati tramite **formulari** e specifici registri di carico e scarico come da normativa e secondo le scadenze di riferimento. La Società è dotata di un tool gestionale in cui vengono riportati tutti i dati sui rifiuti gestiti e prodotti (quantità, tipologie, destinazioni, trasportatori, operazioni di recupero/smaltimento ecc.) anche ai fini delle rendicontazioni normative periodiche (per esempio, MUD, RENTRI⁴⁷).

La controllata **Fameccanica Machinery Shanghai⁴⁸** adotta azioni generali per prevenire la produzione di rifiuti sia all'interno delle strutture aziendali sia lungo tutta la catena del valore. Il monitoraggio costante del volume dei rifiuti in fabbrica consente di intervenire tempestivamente, coinvolgendo terze parti per la raccolta e il trasporto dei rifiuti in modo efficiente e responsabile.

All'interno degli uffici viene incentivata la **raccolta differenziata** dei rifiuti secchi e umidi da parte di tutto il personale, con l'obiettivo di semplificare le operazioni di smaltimento e promuovere il riciclo. La gestione dei rifiuti in ambito produttivo è affidata alla collaborazione con aziende esterne specializzate, responsabili della classificazione e del successivo trattamento per il recupero dei materiali.

In fabbrica, i rifiuti vengono inizialmente raccolti dagli addetti alle pulizie e trasportati presso **un'area di stoccaggio dedicata**. Una volta raggiunto il volume previsto, si procede con la chiamata delle ditte incaricate per il ritiro. Anche negli uffici, la raccolta dei rifiuti avviene regolarmente e il loro smaltimento segue le disposizioni previste dalle stazioni di raccolta urbane. Essendo uno stabilimento dedicato all'assemblaggio, la sede di Shanghai genera prevalentemente rifiuti costituiti da **materiali di imballaggio e da scarti di lavorazione**, facilmente riciclabili nella maggior parte dei casi.

Di seguito sono riportati in forma aggregata i quantitativi di rifiuti prodotti di Angelini Technologies - Fameccanica, che includono Fameccanica.Data S.p.A., Fameccanica Machinery Shanghai e Fameccanica North America. Si specifica che, per i rifiuti di seguito riportati soggetti ad attività di smaltimento o recupero dei materiali, le suddette attività sono state effettuate interamente presso un **sito esterno**.

Nel 2024, Angelini Technologies - Fameccanica ha prodotto **792,1 tonnellate di rifiuti**, di cui circa il 17% destinati a processi di smaltimento e l'82% destinati a operazioni di recupero.

⁽⁴⁷⁾ Nel 2025 è entrata in vigore la nuova normativa RENTRI, cui la Società si è allineata come produttore, relativamente alle sedi operative in cui vengono generati rifiuti speciali.

⁽⁴⁸⁾ Nel 2024, presso la controllata Fameccanica Machinery Shanghai, i rifiuti generati si sono suddivisi in rifiuti industriali e domestici. I rifiuti domestici, secondo i dati cittadini, sono stati stimati per il 43% come riciclabili e per il 57% destinati allo smaltimento. Non sono stati prodotti rifiuti pericolosi, fatta eccezione per alcuni contenitori contaminati da olio presenti in magazzino, in attesa di rottamazione. Durante l'anno, l'impianto ha assemblato una macchina di riempimento liquidi e una impilatrice, spedendo due progetti FemCare, per una produzione stimata di 5,25 tonnellate di rifiuti riciclabili.

Appendice

GRI 2-9

STRUTTURA E COMPOSIZIONE DELLA GOVERNANCE ⁴⁹	2024					
	Numero			Percentuale		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Consiglio di Amministrazione	-	3	3	-	100%	100%
Membri con requisito di indipendenza	-	-	-	-	-	-
Collegio Sindacale	-	5	5	-	100%	100%
Organismo di Vigilanza	-	3	3	-	100%	100%
Leadership Team	4	9	13	31%	69%	100%

CDA AL 31.12.2024	Genere	Fasce d'età	Carica
Marco Morbidelli ⁵⁰	Maschile	>50 anni	Presidente del CdA
Alessandro Bulfon	Maschile	>50 anni	Amministratore Delegato
Massimo Marin	Maschile	30-50 anni	Consigliere

COLLEGIO SINDACALE AL 31.12.2024	Genere	Fasce d'età	Carica
Riccardo Tiscini	Maschile	>50 anni	Sindaco effettivo - Presidente
Fabrizio Marchetti	Maschile	>50 anni	Sindaco effettivo
Lorenzo Barbone	Maschile	>50 anni	Sindaco effettivo
Gianluca Leone	Maschile	30-50 anni	Sindaco supplente
Giuseppe Marciano	Maschile	>50 anni	Sindaco supplente

LEADERSHIP TEAM AL 31.12.2024 ⁵¹	Genere	Fasce d'età	Carica
Alessandro Bulfon ⁵²	Maschile	>50 anni	Amministratore Delegato
Luca Cesiro	Maschile	>50 anni	Global Operations Director - P&G Partnership Director
Anna Pia Chiarandini	Femminile	30-50 anni	Head of Global Communication
Francesco D'Aponte	Maschile	>50 anni	Global Engineering Director
Giovanni De Deo	Maschile	30-50 anni	Group Chief Financial Officer
Gabrio Leoni	Maschile	>50 anni	Head of Global Project Management - Head of After Sales
Alexander Puecher ⁵³	Maschile	>50 anni	Global HR & Organization Director
Paola Olivieri	Femminile	30-50 anni	Head of Business Development & Marketing
Nicola Ranalli	Maschile	>50 anni	Head of Legal Affairs
Francesco Scarrico	Maschile	>50 anni	Global IT & Process Improvement Director
Elisabetta Veggetti ⁵⁴	Femminile	>50 anni	Global Supply Chain Director
Gloria Liu	Femminile	30-50 anni	FMS Site Manager
Nicola Zampognaro	Maschile	30-50 anni	FNA General Manager

⁽⁴⁹⁾ I dati fanno riferimento alla sola Fameccanica.Data S.p.A.

⁽⁵⁰⁾ Al 31.12.2024, Marco Morbidelli, Presidente del Consiglio di Amministrazione di Angelini Technologies - Fameccanica, ricopre anche il ruolo di Group Chief HR & Organization Officer di Angelini Holding S.p.A.

⁽⁵¹⁾ Si segnala che tra i componenti del Leadership Team è presente anche l'AD, che è stato conteggiato nel CdA.

⁽⁵²⁾ Si segnala che, nel corso del 2025, è subentrato il Dott. Luigi De Vito in qualità di Chief Executive Officer il 18.02.2025.

⁽⁵³⁾ Si segnala che, nel corso del 2025, è subentrato il Dott. Fabio La Cava in qualità di Chief HR & Organization Officer.

⁽⁵⁴⁾ Si informa che, a partire dal 2025, questo membro del Leadership Team non risulta più in forza alla Società.

INDICATORI RELATIVI AL PERSONALE⁵⁵

GRI 2-7

DIPENDENTI (n.)	GRUPPO								
	2024			2023			2022		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Tempo indeterminato	62	555	617	60	553	613	58	584	642
Tempo determinato	-	-	-	1	11	12	-	-	-
TOTALE	62	555	617	61	564	625	58	584	642
Full time	60	554	614	59	563	622	57	583	640
Part time	2	1	3	2	1	3	1	1	2
TOTALE	62	555	617	61	564	625	58	584	642

DIPENDENTI (n.)	Fameccanica.Data S.p.A.								
	2024			2023			2022		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Tempo indeterminato	45	473	518	44	476	520	41	485	526
Tempo determinato	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE	45	473	518	44	476	520	41	485	526
Full time	43	472	515	42	475	517	40	484	524
Part time	2	1	3	2	1	3	1	1	2
TOTALE	45	473	518	44	476	520	41	485	526

DIPENDENTI (n.)	Fameccanica Machinery Shanghai								
	2024			2023			2022		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Tempo indeterminato	7	32	39	6	28	34	n.d.	n.d.	n.d.
Tempo determinato	-	-	-	1	11	12	n.d.	n.d.	n.d.
TOTALE	7	32	39	7	39	46	7	46	53
Full time	7	32	39	7	39	46	7	46	524
Part time	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE	7	32	39	7	39	46	7	46	53

⁽⁵⁵⁾ Con riferimento ai KPI relativi al personale, è possibile riscontrare qualche minima discrepanza tra il numero complessivo e la somma delle diverse categorie dello stesso KPI. Tale differenza è ascrivibile alle approssimazioni derivanti dall'arrotondamento dei numeri decimali, connessi alla metodologia utilizzata per il calcolo del numero dei dipendenti, che considera la media annuale.

DIPENDENTI (n.)	Fameccanica North America								
	2024			2023			2022		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Tempo indeterminato	10	50	60	10	49	59	n.d.	n.d.	n.d.
Tempo determinato	-	-	-	-	-	-	n.d.	n.d.	n.d.
TOTALE	10	50	60	10	49	59	10	53	63
Full time	10	50	60	10	49	59	10	53	63
Part time	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE	10	50	60	10	49	59	10	53	63

GRI 2-8

LAVORATORI NON DIPENDENTI (n.)	2024	2023	2022
TOTALE	56	32	19

GRI 401-1

NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER (n.)		GRUPPO 2024			
		Nuove assunzioni	Uscite	Tasso di assunzione	Tasso di turnover
<30 anni	Donne	2	1	54,5%	27,2%
	Uomini	13	2	33,0%	5,1%
	Totale	15	3	34,8%	7,0%
30-50 anni	Donne	6	2	12,8%	4,3%
	Uomini	16	23	5,0%	7,2%
	Totale	22	25	6,0%	6,8%
>50 anni	Donne	-	1	-	8,9%
	Uomini	2	9	1,0%	4,6%
	Totale	2	10	0,9%	4,8%
TOTALE	Donne	8	4	12,9%	6,4%
	Uomini	31	34	5,6%	6,1%
	Totale	39	38	6,3%	6,2%

NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER (n.)		Fameccanica.Data S.p.A. 2024			
		Nuove assunzioni	Uscite	Tasso di assunzione	Tasso di turnover
<30 anni	Donne	2	1	75,0%	38,0%
	Uomini	13	2	35,0%	5,0%
	Totale	15	3	38,0%	8,0%
30-50 anni	Donne	4	-	12,0%	-
	Uomini	13	6	5,0%	2,0%
	Totale	17	6	6,0%	2,0%
>50 anni	Donne	-	-	-	-
	Uomini	1	6	1,0%	3,0%
	Totale	1	6	1,0%	3,0%
TOTALE	Donne	6	1	13,0%	2,0%
	Uomini	27	14	6,0%	3,0%
	Totale	33	15	6,0%	3,0%

NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER (n.)		Fameccanica Machinery Shanghai 2024			
		Nuove assunzioni	Uscite	Tasso di assunzione	Tasso di turnover
<30 anni	Donne	-	-	-	-
	Uomini	-	-	-	-
	Totale	-	-	-	-
30-50 anni	Donne	-	-	-	-
	Uomini	-	13	-	43,3%
	Totale	-	13	-	35,1%
>50 anni	Donne	-	-	-	-
	Uomini	-	1	-	50,0%
	Totale	-	1	-	50,0%
TOTALE	Donne	-	-	-	-
	Uomini	-	14	-	43,7%
	Totale	-	14	-	35,9%

NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER (n.)		Fameccanica North America 2024			
		Nuove assunzioni	Uscite	Tasso di assunzione	Tasso di turnover
<30 anni	Donne	-	-	-	-
	Uomini	-	-	-	-
	Totale	-	-	-	-
30-50 anni	Donne	2	2	33,3%	33,3%
	Uomini	3	4	8,6%	11,4%
	Totale	5	6	12,2%	14,6%
>50 anni	Donne	-	1	-	33,3%
	Uomini	1	2	7,7%	15,4%
	Totale	1	3	6,2%	18,7%
TOTALE	Donne	2	3	20,0%	30,0%
	Uomini	4	6	8,0%	12,0%
	Totale	6	9	10,0%	15,0%

NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER (n.)		GRUPPO 2023			
		Nuove assunzioni	Uscite	Tasso di assunzione	Tasso di turnover
<30 anni	Donne	1	1	14,3%	14,3%
	Uomini	4	1	10,8%	2,7%
	Totale	5	2	11,4%	4,5%
30-50 anni	Donne	5	5	11,9%	11,9%
	Uomini	14	21	4,3%	6,4%
	Totale	19	26	5,1%	7,0%
>50 anni	Donne	-	1	-	8,3%
	Uomini	4	25	2,0%	12,6%
	Totale	4	26	1,9%	12,3%
TOTALE	Donne	6	7	9,8%	11,5%
	Uomini	22	47	3,9%	8,3%
	Totale	28	54	4,5%	8,6%

NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER (n.)		Fameccanica.Data S.p.A. 2023			
		Nuove assunzioni	Uscite	Tasso di assunzione	Tasso di turnover
<30 anni	Donne	1	-	20,0%	-
	Uomini	4	-	11,8%	-
	Totale	5	-	12,8%	-
30-50 anni	Donne	4	1	13,8%	3,5%
	Uomini	7	7	2,7%	2,7%
	Totale	11	8	3,8%	2,8%
>50 anni	Donne	-	1	-	10,0%
	Uomini	2	21	1,1%	11,4%
	Totale	2	22	1,0%	11,3%
TOTALE	Donne	5	2	11,4%	4,5%
	Uomini	13	28	2,7%	5,8%
	Totale	18	30	3,5%	5,8%

NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER (n.)		Fameccanica Machinery Shanghai 2023			
		Nuove assunzioni	Uscite	Tasso di assunzione	Tasso di turnover
<30 anni	Donne	-	-	-	-
	Uomini	-	-	-	-
	Totale	-	-	-	-
30-50 anni	Donne	1	1	14,3%	14,3%
	Uomini	1	6	2,7%	16,2%
	Totale	2	7	4,5%	15,9%
>50 anni	Donne	-	-	-	-
	Uomini	-	-	-	-
	Totale	-	-	-	-
TOTALE	Donne	1	1	14,3%	14,3%
	Uomini	1	6	2,6%	15,4%
	Totale	2	7	4,3%	15,2%

NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER (n.)		Fameccanica North America 2023			
		Nuove assunzioni	Uscite	Tasso di assunzione	Tasso di turnover
<30 anni	Donne	-	1	-	50,0%
	Uomini	-	1	-	33,3%
	Totale	-	2	-	40,0%
30-50 anni	Donne	1	3	16,7%	50,0%
	Uomini	5	8	15,1%	24,2%
	Totale	6	11	15,4%	28,2%
>50 anni	Donne	-	-	-	-
	Uomini	2	4	15,4%	30,8%
	Totale	2	4	13,3%	26,7%
TOTALE	Donne	1	4	10,0%	40,0%
	Uomini	7	13	14,3%	26,5%
	Totale	8	17	13,6%	28,8%

NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER (n.)		GRUPPO 2022			
		Nuove assunzioni	Uscite	Tasso di assunzione	Tasso di turnover
<30 anni		10	5	19%	10%
30-50 anni		24	37	6%	10%
>50 anni		2	5	1%	2%
Donne		12	6	21%	10%
Uomini		24	41	4%	7%
TOTALE		36	47	6%	7%

GRI 405-1

DIVERSITÀ TRA I DIPENDENTI (n.)	GRUPPO 2024									
	<30 anni			30-50 anni			>50 anni			TOTALE
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	
Dirigenti	-	-	-	1	7	8	-	9	9	17
Quadri	-	-	-	10	45	55	-	15	15	70
Impiegati	3	16	19	36	186	222	11	137	148	389
Operai	1	23	24	-	81	81	-	36	36	141
TOTALE	4	39	43	47	319	366	11	197	208	617

DIVERSITÀ TRA I DIPENDENTI (n.)	Fameccanica.Data S.p.A.									
	2024									TOTALE
	<30 anni			30-50 anni			>50 anni			
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	
Dirigenti	-	-	-	1	6	7	-	9	9	16
Quadri	-	-	-	2	27	29	-	15	15	44
Impiegati	3	14	17	31	154	185	8	133	141	343
Operai	-	23	23	-	67	67	-	25	25	115
TOTALE	3	37	40	34	254	288	8	182	190	518

DIVERSITÀ TRA I DIPENDENTI (n.)	Fameccanica Machinery Shangai									
	2024									TOTALE
	<30 anni			30-50 anni			>50 anni			
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	-	-	5	12	17	-	-	-	17
Impiegati	-	-	-	2	16	18	-	-	-	18
Operai	-	-	-	-	2	2	-	2	2	4
TOTALE	-	-	-	7	30	37	-	2	2	39

DIVERSITÀ TRA I DIPENDENTI (n.)	Fameccanica North America									
	2024									TOTALE
	<30 anni			30-50 anni			>50 anni			
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	
Dirigenti	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1
Quadri	-	-	-	3	6	9	-	-	-	9
Impiegati	-	2	2	3	16	19	3	4	7	28
Operai	1	-	1	-	12	12	-	9	9	22
TOTALE	1	2	3	6	35	41	3	13	16	60

DIVERSITÀ TRA I DIPENDENTI (n. %)	GRUPPO						
	2024			2024			
	Genere			Fasce d'età			
	Donne	Uomini	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti	n. 1	16	17	-	8	9	17
	% 0,2%	2,6%	2,8%	-	1,3%	1,4%	2,7%
Quadri	n. 10	60	70	-	55	15	70
	% 1,6%	9,8%	11,4%	-	8,9%	2,5%	11,4%
Impiegati	n. 50	339	389	19	222	148	389
	% 8,1%	55,0%	63,1%	3,1%	36,0%	24,0%	63,1%
Operai	n. 1	140	141	24	81	36	141
	% 0,2%	22,6%	22,8%	3,9%	13,1%	5,8%	22,8%
TOTALE	n. 62	555	617	43	366	208	617
	% 10,0%	90,0%	100%	7,0%	59,3%	33,7%	100%

DIVERSITÀ TRA I DIPENDENTI (n. %)	GRUPPO						
	2023			2023			
	Genere			Fasce d'età			
	Donne	Uomini	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti	n. 3	26	29	-	19	10	29
	% -	4%	5%	-	3%	2%	5%
Quadri	n. 5	46	51	-	35	16	51
	% 1%	7%	8%	-	6%	3%	8%
Impiegati	n. 52	357	409	19	238	152	409
	% 8%	57%	65%	3%	38%	24%	65%
Operai	n. 1	135	136	25	78	33	136
	% -	22%	22%	4%	13%	5%	22%
TOTALE	n. 61	564	625	44	370	211	625
	% 10%	90%	100%	7%	59%	34%	100%

DIVERSITÀ TRA I DIPENDENTI (n.)	GRUPPO									TOTALE
	2023									
	<30 anni			30-50 anni			>50 anni			
Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	TOTALE	
Dirigenti	-	-	-	3	16	19	-	10	10	29
Quadri	-	-	-	5	30	35	-	16	16	51
Impiegati	6	13	19	34	204	238	12	140	152	409
Operai	1	24	25	-	78	78	-	33	33	136
TOTALE	7	37	44	42	328	370	12	199	211	625

DIVERSITÀ TRA I DIPENDENTI (n.)	Fameccanica.Data S.p.A.									TOTALE
	2023									
	<30 anni			30-50 anni			>50 anni			
Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	TOTALE	
Dirigenti	-	-	-	1	6	7	-	10	10	17
Quadri	-	-	-	2	24	26	-	16	16	42
Impiegati	5	12	17	26	162	188	10	135	145	350
Operai	-	22	22	-	66	66	-	23	23	111
TOTALE	5	34	39	29	258	287	10	184	194	520

DIVERSITÀ TRA I DIPENDENTI (n.)	Fameccanica Machinery Shangai									TOTALE
	2023									
	<30 anni			30-50 anni			>50 anni			
Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	TOTALE	
Dirigenti	-	-	-	2	9	11	-	-	-	11
Quadri	-	-	-	2	1	3	-	-	-	3
Impiegati	-	-	-	3	25	28	-	-	-	28
Operai	-	-	-	-	2	2	-	2	2	4
TOTALE	-	-	-	7	37	44	-	2	2	46

DIVERSITÀ TRA I DIPENDENTI (n.)	Fameccanica North America									TOTALE
	2023									
	<30 anni			30-50 anni			>50 anni			
Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	TOTALE	
Dirigenti	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1
Quadri	-	-	-	1	5	6	-	-	-	6
Impiegati	1	1	2	5	17	22	2	5	7	31
Operai	1	2	3	-	10	10	-	8	8	21
TOTALE	2	3	5	6	33	39	2	13	15	59

DIVERSITÀ TRA I DIPENDENTI (n.)	GRUPPO					
	2022					
	Donne	Uomini	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni
Dirigenti	1	21	22	-	9	13
Quadri	3	48	49	-	35	14
Impiegati	51	383	434	24	261	149
Operai	3	134	137	28	80	29
TOTALE	58	584	642	52	385	205

DIPENDENTI PER QUALIFICA APPARTENENTI AD ALTRE CATEGORIE (n. %)	2024			2023			2022		
	Categorie protette	Disabilità	Totale	Categorie protette	Disabilità	Totale	Categorie protette	Disabilità	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	2	2	-	-	-	-	-	-
Impiegati	6	20	26	7	23	30	25	-	25
Operai	5	1	6	5	2	7	2	-	2
TOTALE DIPENDENTI (n.)	11	23	34	12	25	37	27	-	27
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	6%	6%	-	-	-	-	-	-
Impiegati	18%	59%	76%	19%	62%	81%	93%	-	93%
Operai	15%	3%	18%	14%	5%	19%	7%	-	7%
TOTALE DIPENDENTI (%)	32%	68%	100%	32%	67%	100%	100%	-	100%

GRI 404-1

ORE DI FORMAZIONE ANNUA (n.)	2024			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	0,7	247,2	248,0	19,5	243,5	263,0
Quadri	27,0	1.071,6	1.098,5	111,5	1.059,0	1.170,5
Impiegati	1.193,7	8.281,4	9.475,1	1.337,0	11.361,0	12.698,0
Operai	-	6.001,2	6.001,2	-	4.377,0	4.377,0
TOTALE	1.221,4	15.601,4	16.822,8	1.468,0	17.040,5	18.508,5

ORE MEDIE DI FORMAZIONE ANNUA PER DIPENDENTE (n.)	2024			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	0,7	15,4	14,6	6,5	9,4	9,1
Quadri	2,7	17,8	15,6	23,0	22,9	23,0
Impiegati	24,0	24,4	24,4	25,5	31,8	30,9
Operai	-	43,0	42,7	-	32,4	32,1
TOTALE	19,8	28,1	27,3	23,8	30,2	29,6

ORE DI FORMAZIONE TECNICA (n.)	GRUPPO 2022		
	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	46,0	18,6	19,8
Quadri	0,8	55,3	51,9
Impiegati	15,6	25,2	24,1
Operai	2,5	43,6	42,7
TOTALE	14,7	31,6	30,0

COMUNICAZIONE E FORMAZIONE IN MATERIA DI POLITICHE E PROCEDURE ANTICORRUZIONE (DIPENDENTI) (n. %)	GRUPPO 2024					
	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Totale	
Dipendenti cui sono state comunicate le normative e procedure anticorruzione dell'organizzazione	n.	17	53	371	22	463
	%	100%	75,4%	95,4%	15,7%	70,6%
Dipendenti che hanno seguito corsi di formazione sull'anticorruzione	n.	17	69	389	26	501
	%	100%	98,2%	100%	18,5%	79,6%
Dipendenti per categoria	n.	17	70	389	141	617

COMUNICAZIONE E FORMAZIONE IN MATERIA DI POLITICHE E PROCEDURE ANTICORRUZIONE (DIPENDENTI) (n. %)	Fameccanica.Data S.p.A. 2024					
	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Totale	
Dipendenti cui sono state comunicate le normative e procedure anticorruzione dell'organizzazione	n.	16	44	343	-	403
	%	100%	100%	100%	-	100%
Dipendenti che hanno seguito corsi di formazione sull'anticorruzione	n.	16	44	343	-	403
	%	100%	100%	100%	-	100%
Dipendenti per categoria	n.	16	44	343	115	518

COMUNICAZIONE E FORMAZIONE IN MATERIA DI POLITICHE E PROCEDURE ANTICORRUZIONE (DIPENDENTI) (n. %)	Fameccanica Machinery Shanghai 2024					
	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Totale	
Dipendenti cui sono state comunicate le normative e procedure anticorruzione dell'organizzazione	n.	-	-	-	-	-
	%	-	-	-	-	-
Dipendenti che hanno seguito corsi di formazione sull'anticorruzione	n.	-	16	18	4	38
	%	-	100%	100%	100%	100%
Dipendenti per categoria	n.	1	16	18	4	39

COMUNICAZIONE E FORMAZIONE IN MATERIA DI POLITICHE E PROCEDURE ANTICORRUZIONE (DIPENDENTI) (n. %)	Fameccanica North America 2024					
	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Totale	
Dipendenti cui sono state comunicate le normative e procedure anticorruzione dell'organizzazione	n.	1	9	28	22	60
	%	100%	100%	100%	100%	100%
Dipendenti che hanno seguito corsi di formazione sull'anticorruzione	n.	1	9	28	22	60
	%	100%	100%	100%	100%	100%
Dipendenti per categoria	n.	1	9	28	22	60

COMUNICAZIONE E FORMAZIONE IN MATERIA DI POLITICHE E PROCEDURE ANTICORRUZIONE (DIPENDENTI) ⁽⁶⁶⁾ (n. %)	2023					
	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Totale	
Dipendenti cui sono state comunicate le normative e procedure anticorruzione dell'organizzazione	n.	17	42	350	111	520
	%	100%	100%	100%	100%	100%
Dipendenti che hanno seguito corsi di formazione sull'anticorruzione	n.	17	42	350	111	520
	%	100%	100%	100%	100%	100%
Dipendenti per categoria	n.	17	42	350	111	520

⁽⁶⁶⁾ Si fa riferimento a tutti i dipendenti della sede italiana di Fameccanica.Data S.p.A.

GRI 404-3

DIPENDENTI CHE RICEVONO VALUTAZIONE PERIODICA DELLE PERFORMANCE E DELLO SVILUPPO PROFESSIONALE (n. %)	2024			
		Dipendenti valutati	Totale dei dipendenti	%
Dirigenti	Donne	1	1	100%
	Uomini	16	16	100%
	Totale	17	17	100%
Quadri	Donne	9	10	89,3%
	Uomini	58	60	96,4%
	Totale	67	70	95,4%
Impiegati	Donne	47	50	94,6%
	Uomini	326	339	96,1%
	Totale	373	389	95,9%
Operai	Donne	1	1	100%
	Uomini	126	140	90,3%
	Totale	127	141	90,3%
TOTALE	Donne	58	62	93,9%
	Uomini	526	555	94,7%
	Totale	584	617	94,7%

DIPENDENTI CHE RICEVONO VALUTAZIONE PERIODICA DELLE PERFORMANCE E DELLO SVILUPPO PROFESSIONALE (n. %)	2023			
		Dipendenti valutati	Totale dei dipendenti	%
Dirigenti	Donne	3	3	100%
	Uomini	19	26	73,1%
	Totale	22	29	75,9%
Quadri	Donne	4	5	80,0%
	Uomini	46	46	100%
	Totale	50	51	98,0%
Impiegati	Donne	44	52	84,7%
	Uomini	334	357	93,6%
	Totale	378	409	92,4%
Operai	Donne	1	1	100%
	Uomini	124	135	91,9%
	Totale	125	136	91,9%
TOTALE	Donne	52	61	85,2%
	Uomini	523	564	92,7%
	Totale	575	625	92,0%

GRI 403-8

LAVORATORI COPERTI DA UN SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (n. %)	GRUPPO				
		2024		2023 ⁵⁷	
		Dipendenti	Lavoratori non dipendenti	Dipendenti	Lavoratori non dipendenti
Coperti da tale sistema	n.	604	52	n.d.	n.d.
	%	98,0%	93,7%	n.d.	n.d.
Coperti da tale sistema e sottoposti a un audit interno	n.	544	37	n.d.	n.d.
	%	88,2%	66,7%	n.d.	n.d.
Coperti da tale sistema e sottoposti a un audit o certificati da una terza parte esterna	n.	544	37	n.d.	n.d.
	%	88,2%	66,7%	n.d.	n.d.

GRI 403-9

INFORTUNI SUL LAVORO (DIPENDENTI) (n.)	GRUPPO		
	2024	2023	2022
Decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	-	-
Infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	-	-	-
Infortuni sul lavoro registrabili	3	2	1
Ore lavorative svolte	1.052.841	1.068.515	1.068.018
Tasso di decessi per infortuni sul lavoro	-	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	-	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	2,8	1,9	0,9

⁽⁵⁷⁾ Dato non disponibile per l'anno fiscale 2023.

INFORTUNI SUL LAVORO PER PROVENIENZA (LAVORATORI DIPENDENTI)	2024								
	Fameccanica.Data S.p.A.			Fameccanica Machinery Shanghai			Fameccanica North America		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	-	2	2	-	-	-	-	1	1
Numero di ore lavorative svolte	69.532	796.222	865.754	5.271	61.815	67.086	16.000	104.000	120.000
Tasso di decessi per infortuni sul lavoro	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	-	2,13	2,13	-	-	-	-	9,61	8,3

GRI 403-10

MALATTIE PROFESSIONALI (DIPENDENTI) (n.)	GRUPPO		
	2024	2023	2022
Decessi dovuti a malattia professionale	-	-	-
Casi di malattia professionale registrabili	1	-	-

INDICATORI RELATIVI AGLI ORGANI SOCIETARI⁵⁸

GRI 2-9b

STRUTTURA E COMPOSIZIONE DELLA GOVERNANCE (n.)	2024			2023			2022		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Consiglio di Amministrazione	-	3	3	-	3	3	-	3	3
<i>di cui membri con requisito di indipendenza</i>	-	1	1	-	1	1	-	1	1
Collegio Sindacale	-	5	5	-	5	5	-	5	5
Organismo di Vigilanza	-	3	3	-	3	3	-	3	3

GRI 205-2a

COMUNICAZIONE E FORMAZIONE IN MATERIA DI POLITICHE E PROCEDURE ANTICORRUZIONE (CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE) (n. %)		2024	2023	2022
		Membri dell'Organo di Governance cui sono state comunicate le normative e procedure anticorruzione dell'organizzazione	n.	3
	%	100%	100%	100%
Membri dell'Organo di Governance cui sono state comunicate le normative e procedure anticorruzione dell'organizzazione	n.	3	3	3
	%	100%	100%	100%
Membri dell'Organo di Governance	n.	3	3	3

⁵⁸⁾ I dati si riferiscono agli organi societari di Fameccanica Data S.p.A. in carica al 31.12.2024.

GRI 405-1

DIVERSITÀ NEGLI ORGANI DI GOVERNO (n. %)	2024			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
<30 anni	-	-	-	-	-	-
30-50 anni	-	1	1	-	1	1
>50 anni	-	2	2	-	2	2
TOTALE (n.)	-	3	3	-	3	3
<30 anni	-	-	-	-	-	-
30-50 anni	-	33%	33%	-	33%	33%
>50 anni	-	66%	33%	-	66%	33%
TOTALE (%)	-	100%	100%	-	100%	100%

FAMECCANICA NORTH AMERICA NUMERO DI FORNITORI	2024	2023	2022
Numero di fornitori locali	248	164	153
Numero di fornitori totali	323	217	224

FAMECCANICA MACHINERY SHANGHAI NUMERO DI FORNITORI	2024	2023	2022
Numero di fornitori locali	172	223	239
Numero di fornitori totali	220	286	290

INDICATORI DELLA CATENA DI FORNITURA

FAMECCANICA.DATA S.P.A. NUMERO DI FORNITORI	2024	2023	2022
Numero di fornitori locali	792	742	732
Numero di fornitori totali	1.011	952	928

FAMECCANICA.DATA S.P.A. SPESA SU FORNITORI LOCALI (EURO)	2024	2023	2022
Spesa su fornitori locali	148.706.436	113.370.740	112.358.149
Spesa totale	176.882.197	133.261.375	132.149.388

FAMECCANICA NORTH AMERICA SPESA SU FORNITORI LOCALI (EURO)	2024	2023	2022
Spesa su fornitori locali	8.976.388	7.330.533	8.297.408
Spesa totale	27.510.612	21.212.682	18.782.002

FAMECCANICA MACHINERY SHANGHAI SPESA SU FORNITORI LOCALI (EURO)	2024	2023	2022
Spesa su fornitori locali	4.041.306	6.012.133	5.890.011
Spesa totale	4.921.219	7.474.394	7.937.389

INDICATORI AMBIENTALI

GRI 302-1

CONSUMO DI ENERGIA INTERNO ALL'ORGANIZZAZIONE ⁵⁹ (GJ)	GRUPPO		
	2024	2023	2022
Combustibile da fonti non rinnovabili	4.104,3	3.237,9	3.030,8
Energia elettrica acquistata	21.662,3	22.479,3	27.755,9
<i>di cui energia elettrica certificata - da terze parti</i>	5.279,6	-	-
<i>di cui energia elettrica non certificata - da terze parti</i>	16.382,7	22.479,3	27.755,9
Autogenerazione di energia elettrica da impianti solari fotovoltaici ⁶⁰	6.180,1	499,1	-
Energia elettrica venduta - a terze parti	1.469,7	167,3	-
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA	30.485,9	26.049,0	30.786,7

⁵⁹ Il calcolo dei consumi di energia elettrica acquistata, espresso in Gigajoule (GJ), è basato sui fattori di conversione pubblicati dal Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA). In Fameccanica Machinery Shanghai, il consumo energetico include il diesel per un carrello elevatore, l'elettricità collegata alla rete elettrica locale e il gas refrigerante per i condizionatori d'aria (calcolati 231.698 kWh in totale di consumo elettrico, ottenuti sottraendo dalla bolletta elettrica complessiva la somma dei consumi degli altri clienti presenti nello stesso edificio). Inoltre, in Fameccanica Machinery Shanghai non è presente alcun generatore di corrente.

⁶⁰ La quota parte di energia prodotta e non autoconsumata viene reimpressa in rete attraverso il RID (Ritiro Dedicato) attivato con il GME (Gestore dei Mercati Energetici).

CONSUMO DI ENERGIA INTERNO ALL'ORGANIZZAZIONE (GJ)	Fameccanica.Data S.p.A.	
	2024	2023
Combustibile da fonti non rinnovabili	2.716,6	1.654,9
Energia elettrica acquistata	19.435,1	20.678,6
<i>di cui energia elettrica certificata - da terze parti</i>	5.279,6	-
<i>di cui energia elettrica non certificata - da terze parti</i>	14.155,5	20.678,6
Autogenerazione di energia elettrica da impianti solari fotovoltaici	6.180,1	499,1
Energia elettrica venduta - a terze parti	1.469,7	167,3
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA	26.870,9	22.999,9

CONSUMO DI ENERGIA INTERNO ALL'ORGANIZZAZIONE (GJ)	Fameccanica Machinery Shanghai	
	2024	2023
Combustibile da fonti non rinnovabili	2,1	2,8
Energia elettrica acquistata	834,1	508,4
<i>di cui energia elettrica certificata - da terze parti</i>	-	-
<i>di cui energia elettrica non certificata - da terze parti</i>	834,1	508,4
Autogenerazione di energia elettrica da impianti solari fotovoltaici	-	-
Energia elettrica venduta - a terze parti	-	-
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA	836,2	511,2

CONSUMO DI ENERGIA INTERNO ALL'ORGANIZZAZIONE (GJ)	Fameccanica North America	
	2024	2023
Combustibile da fonti non rinnovabili	1.385,6	1.393,3
Energia elettrica acquistata	1.393,1	1.292,2
<i>di cui energia elettrica certificata - da terze parti</i>	-	-
<i>di cui energia elettrica non certificata - da terze parti</i>	1.393,1	1.292,2
Autogenerazione di energia elettrica da impianti solari fotovoltaici	-	-
Energia elettrica venduta - a terze parti	-	-
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA	2.778,7	2.685,5

DETTAGLIO CONSUMI ENERGETICI (GJ)	GRUPPO	
	2024	2023
Energia elettrica acquistata	21.662,3	22.479,3
<i>di cui rinnovabile certificata - da terze parti</i>	5.279,6	-
<i>di cui non rinnovabile</i>	16.382,7	22.479,3
TOTALE	21.662,3	22.479,3

DETTAGLIO CONSUMI ENERGETICI (GJ)	Fameccanica.Data S.p.A.	
	2024	2023
Energia elettrica acquistata	19.435,1	20.678,6
<i>di cui rinnovabile certificata - da terze parti</i>	5.279,6	-
<i>di cui non rinnovabile</i>	14.155,5	20.678,6
TOTALE	19.435,1	20.678,6

DETTAGLIO CONSUMI ENERGETICI (GJ)	Fameccanica Machinery Shanghai	
	2024	2023
Energia elettrica acquistata	834,1	508,4
<i>di cui rinnovabile certificata - da terze parti</i>	-	-
<i>di cui non rinnovabile</i>	834,1	508,4
TOTALE	834,1	508,4

DETTAGLIO CONSUMI ENERGETICI (GJ)	Fameccanica North America	
	2024	2023
Energia elettrica acquistata	1.393,1	1.292,2
<i>di cui rinnovabile certificata - da terze parti</i>	-	-
<i>di cui non rinnovabile</i>	1.393,1	1.292,2
TOTALE	1.393,1	1.292,2

CONSUMI DI COMBUSTIBILE ⁶¹ (GJ)	GRUPPO		
	2024	2023	2022
Benzina ⁶²	623,8	341,2	10,1
<i>per flotta aziendale (mezzi uso aziendale)</i>	68,6	23,5	10,1
<i>per flotta aziendale (mezzi uso promiscuo)</i>	555,2	317,7	-
Gas naturale	2.137,4	2.302,7	2.941,4
<i>per riscaldamento</i>	1.998,8	2.022,8	2.501,4
<i>per altri scopi</i>	138,6	279,9	440,0
Gasolio ⁶³	1.343,1	587,0	60,4
<i>per produzione energia⁶⁴</i>	35,6	35,6	53,9
<i>per flotta aziendale (mezzi uso aziendale)</i>	4,5	2,8	6,5
<i>per flotta aziendale (mezzi uso promiscuo)</i>	1.288,2	516,6	-
<i>per altri scopi</i>	14,8	32,0	-
GPL per flotta aziendale	-	-	-
Propano	-	-	19,0
TOTALE FONTI NON RINNOVABILI	4.104,3	3.237,9	3.030,8

⁽⁶¹⁾ Il calcolo dei consumi di combustibili, espresso in Gigajoule (GJ), è basato sui fattori di conversione pubblicati dal Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA). In Fameccanica Machinery Shanghai non vi è utilizzo di benzina, GPL, vapore o gasolio.

⁽⁶²⁾ La variazione rispetto al 2022 è collegata alla rendicontazione dei mezzi a uso promiscuo per il 2023 e il 2024.

⁽⁶³⁾ Per Fameccanica Machinery Shanghai il consumo di gasolio è stato calcolato come segue: il carrello elevatore da 8 tonnellate è stato utilizzato per movimentare moduli o casse più pesanti, superiori a 3 tonnellate. Normalmente, il carrello elevatore consuma circa 5 litri di diesel all'ora. Nel 2024 ci sono stati circa 5 interventi per il progetto FGC Stacker e sono stati spediti circa 30 telai modulari per le linee Sanxiao, movimentati con il citato carrello. Per queste attività, si stima un utilizzo totale di 12 ore, con un consumo di circa 60 litri di diesel.

⁽⁶⁴⁾ I dati per il 2022 relativi a questa tipologia di carburante sono stati stimati.

CONSUMI DI COMBUSTIBILE ⁶⁵ (GJ)	Fameccanica.Data S.p.A.	
	2024	2023
Benzina ⁶⁶	548,1	341,2
<i>per flotta aziendale (mezzi uso aziendale)</i>	68,6	23,5
<i>per flotta aziendale (mezzi uso promiscuo)</i>	479,5	317,7
Gas naturale	842,3	761,5
<i>per riscaldamento</i>	703,7	483,0
<i>per altri scopi</i>	138,6	278,5
Gasolio	1.326,2	552,2
<i>per produzione energia⁶⁷</i>	35,6	35,6
<i>per flotta aziendale (mezzi uso aziendale)</i>	2,4	-
<i>per flotta aziendale (mezzi uso promiscuo)</i>	1.288,2	516,6
<i>per altri scopi</i>	-	-
GPL per flotta aziendale	-	-
Propano	-	-
TOTALE FONTI NON RINNOVABILI	2.716,6	1.654,9

⁽⁶⁵⁾ Il calcolo dei consumi di combustibili, espresso in Gigajoule (GJ), è basato sui fattori di conversione pubblicati dal Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA).

⁽⁶⁶⁾ La variazione rispetto al 2022 è collegata alla rendicontazione dei mezzi a uso promiscuo per il 2023 e il 2024.

⁽⁶⁷⁾ I dati per il 2022 relativi a questa tipologia di carburante sono stati stimati.

CONSUMI DI COMBUSTIBILE ⁶⁸ (GJ)	Fameccanica Machinery Shanghai	
	2024	2023
Benzina	-	-
<i>per flotta aziendale (mezzi uso aziendale)</i>	-	-
<i>per flotta aziendale (mezzi uso promiscuo)</i>	-	-
Gas naturale	-	-
<i>per riscaldamento</i>	-	-
<i>per altri scopi</i>	-	-
Gasolio ⁶⁹	2,1	2,8
<i>per produzione energia⁷⁰</i>	-	-
<i>per flotta aziendale (mezzi uso aziendale)</i>	2,1	2,8
<i>per flotta aziendale (mezzi uso promiscuo)</i>	-	-
<i>per altri scopi</i>	-	-
GPL per flotta aziendale	-	-
Propano	-	-
TOTALE FONTI NON RINNOVABILI	2,1	2,8

⁶⁸ Il calcolo dei consumi di combustibili, espresso in Gigajoule (GJ), è basato sui fattori di conversione pubblicati dal Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA). In Fameccanica Machinery Shanghai non vi è utilizzo di benzina, GPL, vapore o gasolio.

⁶⁹ Per Fameccanica Machinery Shanghai il consumo di gasolio è stato calcolato come segue: il carrello elevatore da 8 tonnellate è stato utilizzato per movimentare moduli o casse più pesanti, superiori a 3 tonnellate. Normalmente, il carrello elevatore consuma circa 5 litri di diesel all'ora. Nel 2024 ci sono stati circa 5 interventi per il progetto FGC Stacker e sono stati spediti circa 30 telai modulari per le linee Sanxiao, movimentati con il citato carrello. Per queste attività, si stima un utilizzo totale di 12 ore, con un consumo di circa 60 litri di diesel.

⁷⁰ I dati per il 2022 relativi a questa tipologia di carburante sono stati stimati.

CONSUMI DI COMBUSTIBILE ⁷¹ (GJ)	Fameccanica North America	
	2024	2023
Benzina ⁷²	75,7	-
<i>per flotta aziendale (mezzi uso aziendale)</i>	-	-
<i>per flotta aziendale (mezzi uso promiscuo)</i>	75,7	-
Gas naturale	1.295,1	1.361,4
<i>per riscaldamento</i>	1.295,1	1.361,4
<i>per altri scopi</i>	-	-
Gasolio	14,8	31,9
<i>per produzione energia</i>	-	-
<i>per flotta aziendale (mezzi uso aziendale)</i>	-	-
<i>per flotta aziendale (mezzi uso promiscuo)</i>	-	-
<i>per altri scopi</i>	14,8	31,9
GPL per flotta aziendale	-	-
Propano	-	-
TOTALE FONTI NON RINNOVABILI	1.385,6	1.393,3

⁷¹ Il calcolo dei consumi di combustibili, espresso in Gigajoule (GJ), è basato sui fattori di conversione pubblicati dal Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA). In Fameccanica Machinery Shanghai non vi è utilizzo di benzina, GPL, vapore o gasolio.

⁷² La variazione rispetto al 2022 è collegata alla rendicontazione dei mezzi a uso promiscuo per il 2023 e il 2024.

GRI 303-3

PRELIEVO IDRICO ⁷³ (megalitri)	2024		2023		2022
	Aree soggette a stress idrico	Tutte le aree	Aree soggette a stress idrico	Tutte le aree	Tutte le aree
Acqua di parti terze (totale)	-	13,4	0,3	13,7	18,0
<i>Acqua potabile (≤1.000 mg/l di particelle solide totali disciolte)</i>	-	8,8	0,3	6,6	6,3
<i>Altra acqua⁷⁴ (>1.000 mg/l di particelle solide totali disciolte)</i>	-	4,6	-	7,1	11,5
TOTALE	-	13,4	0,3	13,7	18,0

GRI 303-4

SCARICO DI ACQUA ⁷⁵ (megalitri)	2024		2023		2022
	Aree soggette a stress idrico	Tutte le aree	Aree soggette a stress idrico	Tutte le aree	Tutte le aree
Acqua di parti terze (totale)	-	8,6	0,3	6,4	17,7
<i>Di cui volume di acqua inviato ad altre organizzazioni</i>	-	-	-	-	-
<i>Acqua potabile (≤1.000 mg/l di particelle solide totali disciolte)</i>	-	8,6	0,3	6,4	6,2
<i>Altra acqua (>1.000 mg/l di particelle solide totali disciolte)</i>	-	-	-	-	11,2
TOTALE	-	8,6	0,3	6,4	17,7

⁷³ Per "aree a stress idrico" si intendono aree geografiche caratterizzate da livelli ridotti di disponibilità, qualità e idoneità delle risorse idriche per l'uso potabile. L'ubicazione del sito di Fameccanica Data S.p.A. ricade all'interno dello "scenario di severità idrica bassa" (fonte ISPRA-Osservatori distrettuali permanenti per gli utilizzi idrici). I dati riportati si riferiscono alle letture effettuate sui contatori idrici. Al contempo, la città dove si trova la sede di Fameccanica Machinery Shanghai non è considerata a stress idrico. I dati inseriti nella sezione "altra acqua" si riferiscono ai prelievi idrici dal Consorzio di Bonifica. Non è disponibile la specificazione della tipologia di prelievo secondo le tipologie "acqua potabile" e "altra acqua" per la sola Fameccanica North America per il 2022.

⁷⁴ Consumo di acqua del Consorzio di Bonifica.

⁷⁵ Per Fameccanica.Data S.p.A., l'acqua scaricata è pari alla differenza tra l'acqua potabile prelevata (7,92 MI) e la stima del consumo di acqua per uso umano (ossia acqua da bere e preparazione pasti: 700 l/giorno x 220 gg/anno), pari a 7,77 MI. Il processo produttivo di Fameccanica non prevede l'utilizzo di acqua, né il suo impiego nei prodotti finiti, pertanto, lo scarico avviene solo per acque civili nella pubblica fognatura. Gli stabilimenti Fameccanica hanno un'autorizzazione allo scarico in rete fognaria rilasciata dagli enti preposti. In Fameccanica Machinery Shanghai, per quanto riguarda lo scarico di acqua viene utilizzato unicamente il sistema fognario pubblico della città. La quantità di acqua scaricata viene calcolata stimando che il 90% dell'acqua consumata corrisponda al volume di scarico.

GRI 303-5

CONSUMO DI ACQUA ⁷⁶ (megalitri)	2024		2023		2022
	Aree soggette a stress idrico	Tutte le aree	Aree soggette a stress idrico	Tutte le aree	Tutte le aree
Totale del consumo idrico	-	4,8	-	7,3	0,4
Modificazioni nello stoccaggio idrico	-	0,3	-	0,7	-

CONSUMO IDRICO ⁷⁷ (megalitri)	Fameccanica.Data S.p.A.			Fameccanica Machinery Shanghai			Fameccanica North America		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Totale dello scarico idrico	7,8	5,7	17,1	0,4	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3
Totale del consumo idrico	4,7	7,3	0,4	0,1	-	-	-	-	-
Totale del prelievo idrico	12,5	13,0	17,5	0,5	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3

GRI 305-1

EMISSIONI DIRETTE DI GHG (SCOPE 1) ⁷⁸ (tCO ₂ eq)	2024	2023	2022
Emissioni derivanti da combustibile da fonti non rinnovabili - sedi e uffici	124,3	135,7	169,3
<i>di cui gas naturale</i>	128,4	130,7	165,2
<i>di cui gasolio</i>	3,9	5,0	4,1
<i>di cui propano</i>	-	-	1,2
Emissioni derivanti da combustibile da fonti non rinnovabili - flotta aziendale	131,5	64,1	1,1
<i>di cui benzina</i>	40,3	25,3	0,7
<i>di cui gasolio</i>	91,2	38,8	0,5
<i>di cui GPL</i>	-	-	-
Emissioni derivanti da combustibile da fonti rinnovabili	-	-	-
<i>Biomasse (inclusa parte organica di rifiuti combusti)</i>	-	-	-
Emissioni fuggitive	10,8	265,0	160,8
<i>R410A</i>	-	69,7	149,9
<i>R32</i>	2,3	6,2	-
<i>R134A</i>	5,2	87,2	-
<i>R22⁷⁹</i>	3,6	101,9	10,9
TOTALE	266,6	464,8	331,2

⁷⁶ In Fameccanica Data S.p.A. non viene effettuato lo stoccaggio di riserve idriche da utilizzare per i processi produttivi. Tutta l'acqua utilizzata da Fameccanica Machinery Shanghai proviene dal sistema di approvvigionamento idrico della città. Il consumo è calcolato dalla somma delle bollette - la quantità fornita ai clienti tramite subaffitto nello stesso edificio.

⁷⁷ Si segnala che per il 2023 le variazioni si basano su un miglioramento delle logiche di rendicontazione.

⁷⁸ I fattori di emissione impiegati per il calcolo delle tCO₂eq Scope 1 sono tratti dal database DEFRA (UK Department for Environment, Food and Rural Affairs) dei rispettivi anni (2022, 2023, 2024). Questi riflettono i fattori di potenziale di riscaldamento globale (GWP) definito nel "Fourth Assessment Report (AR4)" dell'IPCC su un orizzonte temporale di 100 anni.

⁷⁹ Per quanto riguarda il gas refrigerante in Fameccanica Machinery Shanghai, sono stati utilizzati 7 kg per l'installazione di nuovi condizionatori e la riparazione di quelli già esistenti.

EMISSIONI DIRETTE PER SOCIETÀ (SCOPE 1) (tCO ₂ eq)	Fameccanica.Data S.p.A.			Fameccanica Machinery Shanghai			Fameccanica North America		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022
	177	264	208	11	108	11	79	93	122

GRI 305-2

EMISSIONI INDIRETTE DI GHG (SCOPE 2) (tCO ₂ eq)	2024	2023	2022
Da energia elettrica acquistata - Location based ⁸⁰	1.780,3	2.057,4	2.217,6
Da energia elettrica acquistata - Market based ⁸¹	2.291,3	2.644,7	3.578,3

EMISSIONI INDIRETTE (SCOPE 2) (tCO ₂ eq)	Fameccanica.Data S.p.A.			Fameccanica Machinery Shanghai ⁸²			Fameccanica North America		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Location based	1.477,2	1.838,4	1.934,7	153,1	86,1	69,5	149,9	132,8	213,4
Market based	1.968,3	2.369,5	3.295,4	154,2	86,1	69,5	168,9	189,1	213,4

⁸⁰⁾ La metodologia Location based considera l'intensità media delle emissioni di gas serra delle reti sulle quali si verifica il consumo di energia utilizzando i dati relativi al fattore di emissione medio della rete. I fattori utilizzati ai fini del calcolo sono: DEFRA, Joint Research Centre Data Catalogue, EPA eGRID, Terna "Confronti internazionali" per l'anno 2022. Per il 2023 e il 2024 sono stati utilizzati i valori dalla fonte "Confronti internazionali" pubblicati da Terna nel 2019.

⁸¹⁾ La metodologia Market based è stata applicata considerando i fattori emissivi relativi al mercato di riferimento, ove possibile. I fattori utilizzati ai fini del calcolo sono: EPA eGRID, Terna "Confronti internazionali", European Residual Mixes "AIB" per l'anno 2022. Per il 2023 e il 2024 sono stati invece utilizzati i valori dalla fonte "Residual Mix" dell'AIB pubblicati nel 2022 e Green-e 2022, mentre per Fameccanica Machinery Shanghai, in assenza di fattori di emissione relativi ai "Residual Mix" dell'AIB e nel rispetto degli standard internazionali di riferimento, sono stati applicati gli stessi fattori della metodologia Location based per il 2023 e il 2024.

⁸²⁾ In Fameccanica Machinery Shanghai, il consumo energetico include il gasolio utilizzato per un carrello elevatore e l'elettricità fornita dalla rete elettrica locale; non vi è stato alcun utilizzo di energia termica, energia frigorifera, vapore o altre fonti simili.

GRI 306 3-4-5

RIFIUTI PRODOTTI E SMALTITI ⁸³ (t)	2024		2023		2022	
	Presso il sito	Fuori dal sito	Presso il sito	Fuori dal sito	Presso il sito	Fuori dal sito
RIFIUTI PERICOLOSI	-	32,4	-	14,7	-	6,8
Non destinati allo smaltimento	-	15,5	-	6,0	-	1,3
<i>di cui preparazione al riutilizzo</i>	-	-	-	-	-	-
<i>di cui riciclaggio</i>	-	-	-	-	-	-
<i>di cui altre operazioni di recupero</i>	-	15,5	-	6,0	-	1,3
Destinati allo smaltimento	-	16,9	-	8,7	-	5,5
<i>di cui incenerimento (con recupero energia)</i>	-	-	-	-	-	-
<i>di cui incenerimento (senza recupero di energia)</i>	-	-	-	-	-	-
<i>di cui discarica</i>	-	-	-	-	-	-
<i>di cui altre operazioni di smaltimento</i>	-	16,9	-	8,7	-	5,5
RIFIUTI NON PERICOLOSI	-	759,7	-	916,6	-	1.344,0
Non destinati allo smaltimento	-	638,4	-	720,4	-	927,4
<i>di cui preparazione al riutilizzo</i>	-	-	-	15,0	-	6,6
<i>di cui riciclaggio</i>	-	28,9	-	57,8	-	57,1
<i>di cui altre operazioni di recupero</i>	-	609,5	-	647,6	-	863,7
Destinati allo smaltimento	-	121,3	-	196,2	-	416,6
<i>di cui incenerimento (con recupero energia)</i>	-	0,9	-	1,0	-	0,8
<i>di cui incenerimento (senza recupero di energia)</i>	-	-	-	-	-	-
<i>di cui discarica</i>	-	34,8	-	31,0	-	30,0
<i>di cui altre operazioni di smaltimento</i>	-	85,6	-	164,2	-	385,8
TOTALE	-	792,1	-	931,3	-	1.350,8

⁸³⁾ In Fameccanica Machinery Shanghai, i rifiuti industriali, raccolti da un fornitore esterno, sono stati stimati in assenza di pesatura precisa.

RIFIUTI ⁽⁴⁾ PER SEDE (t)	2024		2023		2022	
	Destinati allo smaltimento	Non destinati allo smaltimento	Destinati allo smaltimento	Non destinati allo smaltimento	Destinati allo smaltimento	Non destinati allo smaltimento
Fameccanica.Data S.p.A.						
Rifiuti non pericolosi	85,6	608,9	164,2	542,8	385,8	863,7
Rifiuti pericolosi	16,9	15,5	8,7	6,0	5,5	1,3
Fameccanica Machinery Shanghai						
Rifiuti non pericolosi	0,9	5,9	1,0	6,6	2,4	5,1
Rifiuti pericolosi	-	-	-	-	-	-
Fameccanica North America						
Rifiuti non pericolosi	34,8	23,6	31,0	171,0	28,4	58,6
Rifiuti pericolosi	-	-	-	-	-	-

⁽⁴⁾ Si segnala che i rifiuti generati sono legati alle tipologie di macchine in collaudo durante il periodo di riferimento e al numero di test richiesti dai clienti relativamente alla realizzazione del prodotto finito. Con riferimento al trend 2024 dei rifiuti pericolosi si comunica, altresì, che la causa è da trovare nella dismissione di una macchina utensile alla quale è stato attribuito il codice CER pericoloso.

GRI CONTENT INDEX

Statement of use Il Gruppo Fameccanica ha rendicontato nella presente informativa non finanziaria le informazioni contenute nel GRI Content Index per il periodo 1° gennaio 2024-31 dicembre 2024 secondo l'opzione "in accordance to GRI Standards".

GRI 1 GRI 1: Foundation 2021

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD	RIFERIMENTO CAPITOLO/ PARAGRAFO	PAG.	NOTE APPLICAZIONE STANDARD/OMISSIONI	
GENERAL DISCLOSURES				
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	Dettagli organizzativi	Nota metodologica 6-7	
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica 6-7	
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica 6-7	Punti di contatto: - sito aziendale: www.fameccanica.com - email Area Sostenibilità: sustainability@fameccanica.com
	2-4	Revisione delle informazioni	Nota metodologica 8	Al fine di garantire una maggiore comparabilità tra il biennio 2024 e 2023, la rappresentazione dei valori del GRI 201-1 al 31.12.2023 è stata rivista sulla base della metodologia applicata per i dati al 31.12.2024, mantenendo invariata la base dati 2023. In particolare, il GRI 201-1 è stato ricalcolato utilizzando i principi contabili IFRS.
	2-5	Assurance esterna	Nota metodologica 8	
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	7. Ecosistemi	105-107
	2-7	Dipendenti	5. Persone Appendice	76; 128
	2-8	Lavoratori non dipendenti	5. Persone Appendice	76; 129
	2-9	Struttura e composizione della governance	3. Governance Appendice	51-53; 127

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD	RIFERIMENTO CAPITOLO/PARAGRAFO	PAG.	NOTE APPLICAZIONE STANDARD/OMISSIONI	
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	3. Governance	52	Parzialmente rendicontato (omissione per riservatezza).
2-11	Presidente del massimo organo di governo	3. Governance	52	
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	2. Il nostro approccio alla Sostenibilità	26-27	
2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	2. Il nostro approccio alla Sostenibilità	25-27	
2-14	Ruolo del più alto organo di governo nel reporting di sostenibilità	Nota metodologica	8	
2-15	Conflitto di interessi	3. Governance	59	
2-16	Comunicazione delle criticità	A oggi non sono presenti procedure relative alla comunicazione di criticità (in materia di sostenibilità) al massimo organo di governo.		
2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	2. Il nostro approccio alla Sostenibilità	27	
2-18	Valutazione delle prestazioni del massimo organo di governo	Informazione non disponibile: sulla base della nuova strategia del Gruppo Angelini Industries, si valuterà, per il prossimo anno, la necessità di formalizzazione su documenti societari, come e in che misura, nei processi di valutazione, il Consiglio di Amministrazione gestisca gli impatti dell'organizzazione sull'economia, l'ambiente e le persone.		
2-19	Politiche di remunerazione	Vincolo di riservatezza sull'informazione: informazioni sensibili attinenti all'implementazione della strategia di sviluppo del business, da ritenersi in questa fase altamente confidenziali e non condivisibili.		
2-20	Processo per determinare la remunerazione	Vincolo di riservatezza sull'informazione: informazioni sensibili attinenti all'implementazione della strategia di sviluppo del business, da ritenersi in questa fase altamente confidenziali e non condivisibili.		

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD	RIFERIMENTO CAPITOLO/PARAGRAFO	PAG.	NOTE APPLICAZIONE STANDARD/OMISSIONI
2-21	Rapporto tra i compensi annuali totali	Vincolo di riservatezza sull'informazione: informazioni sensibili attinenti all'implementazione della strategia di sviluppo del business, da ritenersi in questa fase altamente confidenziali e non condivisibili.	
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholder 2. Il nostro approccio alla Sostenibilità	26-30
2-23	Impegno in termini di policy	1. Identità & Purpose 2. Il nostro approccio alla Sostenibilità 3. Governance 5. Persone	25-27; 61-63; 78
2-24	Integrazione degli impegni nelle politiche	3. Governance	61-65
2-25	Processi per rimediare agli impatti negativi	Si segnala che non sono in essere criticità significative derivate da impatti negativi e si rimanda agli specifici GRI. Parzialmente rendicontato: rientra nel management approach dei temi.	
2-26	Meccanismi di consultazione ed espressione di dubbi	3. Governance	60
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	L'organizzazione non ha rilevato casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti durante il periodo di rendicontazione.	
2-28	Appartenenza ad associazioni	2. Il nostro approccio alla Sostenibilità	49
2-29	Approccio al coinvolgimento degli Stakeholder	2. Il nostro approccio alla Sostenibilità	30-31
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	5. Persone	92; 96-97

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD	RIFERIMENTO CAPITOLO/PARAGRAFO	PAG.	NOTE APPLICAZIONE STANDARD/OMISSIONI
TEMI MATERIALI			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	2. Il nostro approccio alla Sostenibilità 36-40
	3-2	Elenco di temi materiali	2. Il nostro approccio alla Sostenibilità 41-45
RESPONSIBLE SOURCING			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	7. Ecosistemi 45; 105-106
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016	204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	7. Ecosistemi 107
COMUNICAZIONE TRASPARENTE			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	2. Il nostro approccio alla Sostenibilità 31; 45
GRI 201: Performance economiche 2016	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	2. Il nostro approccio alla Sostenibilità 31-32
CAMBIAMENTO CLIMATICO			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	8. Pianeta 42; 117
GRI 305: Emissioni 2016	305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	8. Pianeta Appendice 118; 153-154
	305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	8. Pianeta Appendice 118; 154
EFFICIENZA ENERGETICA E FONTI ALTERNATIVE			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	8. Pianeta 42; 120
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	8. Pianeta Appendice 120; 145-151

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD	RIFERIMENTO CAPITOLO/PARAGRAFO	PAG.	NOTE APPLICAZIONE STANDARD/OMISSIONI
ETICA DEL BUSINESS			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	5. Persone 45; 75
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	3. Governance Appendice 60-61; 143-144
	205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	3. Governance 61
GRI 206 - Comportamento anticoncorrenziale	206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Durante il periodo di rendicontazione non sono state poste in essere azioni legali nei confronti della Società in materia di comportamento anticoncorrenziale e/o violazioni delle normative antitrust relative a pratiche monopolistiche.
INNOVAZIONE DI PRODOTTO			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	4. Innovazione e Digitalizzazione 5. Persone 8. Pianeta 42-43; 67-73
SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	5. Persone 43; 75
GRI 401: Occupazione 2016	401-1	Assunzioni e turnover	5. Persone Appendice 76; 129-133
	401-2	Benefit per i dipendenti full time che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part time	5. Persone 92-95
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	5. Persone Appendice 88-91; 138-139
	404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono regolarmente valutazioni delle prestazioni e dello sviluppo di carriera	5. Persone Appendice 90; 140

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD	RIFERIMENTO CAPITOLO/PARAGRAFO	PAG.	NOTE APPLICAZIONE STANDARD/OMISSIONI
ARTIFICIAL INTELLIGENCE, DIGITALIZZAZIONE E INFORMATION SECURITY			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3.Governance 4. Innovazione e Digitalizzazione	70; 73
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	Non risultano essere stati presentati fondati reclami per violazioni della privacy dei clienti/perdita di dati. Non sono stati identificati episodi di violazione, fuga, furto o perdita di dati con rischio per i diritti e le libertà dei clienti, ai sensi della normativa in materia.	
GESTIONE SOSTENIBILE DELLE RISORSE NATURALI			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	8. Pianeta	42; 122-123
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	8. Pianeta	122-124
	303-3 Prelievo idrico	8. Pianeta Appendice	123-124; 152
	303-4 Scarico di acqua	8. Pianeta Nota metodologica Appendice	123-124; 152
	303-5 Consumo di acqua	8. Pianeta Appendice	123-124; 153
GRI 306: Rifiuti 2020	306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	8. Pianeta	124-125
	306-3 Rifiuti prodotti	8. Pianeta Appendice	124-125; 155-156
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	8. Pianeta Appendice	124-125; 155-156
	306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	8. Pianeta Appendice	124-125; 155-156

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD	RIFERIMENTO CAPITOLO/PARAGRAFO	PAG.	NOTE APPLICAZIONE STANDARD/OMISSIONI
DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	5. Persone	77
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	5. Persone Appendice	77; 133-136
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Nel 2024 non risultano episodi di discriminazione.	
RELAZIONE CON PARTNER, CLIENTI E PAZIENTI			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	6. Clienti e Comunità	99-102
SALUTE E SICUREZZA			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	5. Persone	44; 78-79
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	5. Persone	83
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	5. Persone	79-80
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	5. Persone	82
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	5. Persone	82-84

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD	RIFERIMENTO CAPITOLO/PARAGRAFO	PAG.	NOTE APPLICAZIONE STANDARD/OMISSIONI
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	5. Persone 90-91
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	5. Persone 90-91
	403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	5. Persone 90-91
	403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	5. Persone Appendice 141
	403-9	Infortuni sul lavoro	5. Persone Appendice 84; 141-142
	403-10	Malattie professionali	5. Persone Appendice 142

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD	RIFERIMENTO CAPITOLO/PARAGRAFO	PAG.	NOTE APPLICAZIONE STANDARD/OMISSIONI
QUALITÀ, AFFIDABILITÀ E SICUREZZA DEL PRODOTTO			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	6. Clienti e Comunità 45
GRI 417: Marketing ed etichettatura	417-1	Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	6. Clienti e Comunità 100-101
	417-2	Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	6. Clienti e Comunità 100
	417-3	Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	Non si sono verificate non conformità a regolamenti e/o codici volontari concernenti le comunicazioni di marketing, comprese pubblicità, promozioni e sponsorizzazioni.
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	6. Clienti e Comunità 101
	416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Durante il periodo di rendicontazione non si sono verificati casi di non conformità alle normative e/o codici di autoregolamentazione riguardanti gli impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi.

RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE



EY S.p.A.
Via Lombardia, 31
00187 Roma

Tel: +39 06 324751
Fax: +39 06 32475504
ey.com

Relazione della società di revisione indipendente sul "Bilancio di Sostenibilità 2024"

Al Consiglio di Amministrazione di
Fameccanica.Data S.p.A.

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato ("*limited assurance engagement*") del Bilancio di Sostenibilità 2024 (di seguito anche "Bilancio di Sostenibilità") della Fameccanica.Data S.p.A. e delle sue controllate (di seguito anche "il Gruppo Fameccanica.Data") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

Responsabilità degli amministratori per il Bilancio di Sostenibilità

Gli amministratori della Fameccanica.Data S.p.A. sono responsabili del Bilancio di Sostenibilità redatto in conformità ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal GRI - Global Reporting Initiative ("GRI Standards"), come descritto nella sezione "Nota metodologica" e con riferimento alla selezione di GRI Standards indicati nella sezione "GRI Content index" del Bilancio di Sostenibilità.

Gli amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi del Gruppo Fameccanica.Data in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli stakeholder e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'*International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code)* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica il Principio internazionale sulla gestione della qualità (ISQM Italia) 1 in base al quale è tenuta a configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che includa direttive o procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e regolamentari applicabili.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Bilancio di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri indicati nell'*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (di seguito anche "*ISAE 3000 Revised*"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)* per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Bilancio di Sostenibilità non contenga errori significativi.

EY S.p.A.
Sede Legale: Via Meravigli, 12 - 20123 Milano
Sede Secondaria: Via Lombardia, 31 - 00187 Roma
Capitale Sociale: Euro 3.000.000 i.v.
Iscritta alla S.O. del Registro delle Imprese presso la CCIAA di Milano Monza Brianza Lodi
Codice fiscale e numero di iscrizione 00434000584 - numero R.E.A. di Milano 606158 - P.IVA 00891231003
Iscritta al Registro Revisori Legali al n. 70945 Pubblicato sulla G.U. Suppl. 13 - IV Serie Speciale del 17/2/1998

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'*ISAE 3000 Revised* ("*reasonable assurance engagement*") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Bilancio di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale del Gruppo responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità, con riferimento alle modalità di analisi e comprensione del contesto di riferimento, identificazione, valutazione e prioritizzazione degli impatti effettivi e potenziali e alla validazione interna delle risultanze del processo; e
2. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Bilancio di Sostenibilità.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione del Gruppo Fameccanica.Data e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Bilancio di Sostenibilità abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili; e
- b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Fameccanica.Data relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI Standards come descritto nel paragrafo "Nota metodologica" e con riferimento alla selezione di GRI Standards indicati nella sezione "GRI Content index" del Bilancio di Sostenibilità.

Altri aspetti

I dati comparativi presentati nel Bilancio di Sostenibilità, in relazione all'esercizio chiuso il 31 dicembre 2022, non sono stati sottoposti a verifica.

Roma, 29 settembre 2025

EY S.p.A.

Luca Castellani
Luca Castellani

(Revisore Legale)

Bilancio di Sostenibilità 2024

ANGELINI TECHNOLOGIES - FAMECCANICA

Fameccanica.Data S.p.A.

a socio unico e soggetta ad attività di direzione e coordinamento di Angelini Holding S.p.A.

Capitale Sociale: € 18.592.560
C.F./P.IVA IT01129210686
Tribunale di Pescara 8346 -
R.E.A. di Chieti 98525

Sede Legale:

Via Aterno, 136, 66020 Sambuceto di
S. Giovanni Teatino (CH) - Italia

Bilancio di Sostenibilità 2024

Angelini Technologies - Fameccanica
sustainability@fameccanica.com

Società di revisione indipendente:

EY S.p.A.

Supporto redazionale:

KPMG Advisory S.p.A.

Progetto grafico:

Industree Hub - industree.it

Impaginazione:

Sunrise adv - sunriseadv.it

Editing:

postScriptum di Paola Urbani

fameccanica.com



FAMECCANICA50
1975-2025**YEARS**



Angelini
Technologies

Part of Angelini Industries